

Empleo y Salarios en Junio

MENSAJES IMPORTANTES:

- **Creación de empleo IMSS cae 14,244 puestos en junio, para sumar 289,301 en el 1er semestre y 474,091 en los últimos 12 meses.** Esto último implicó una tasa anual de avance de 2.4%, que junto con la de mayo fueron las más bajas en 9 años.
- Por su parte, el **aumento nominal de salarios contractuales re-aceleró** en junio, ahora de 6.0% a 6.1% anual, **al igual que en términos reales**, de 1.6% a 2.1%.
- **Generación de empleo sigue mostrando debilidad**, en tanto que los **salarios continúan representando uno de los factores de riesgo al alza para la inflación.**

EVOLUCIÓN RECIENTE:

El registro de trabajadores afiliados al IMSS sumó 20.369 millones de puestos en junio (86% permanentes y 14% eventuales), lo que implicó un **decremento mensual del empleo formal** de 14,244 plazas, superior que el de igual mes de un año antes (-13,497), siendo su peor resultado para un mes similar desde 2002. Con ello, en enero-junio de 2019 se generaron 289,301 puestos, su menor magnitud para un lapso similar en diez años. Así, la creación de empleo en los últimos 12 meses a mayo sumó 474,091 plazas, la más baja generación anual de empleo desde diciembre de 2013, y **a pesar de que su tasa de crecimiento anual se mantuvo estable**, en 2.4%, como ha sucedido en los últimos nueve años, **ésta fue la más baja desde inicios desde 2010.**

Por sector, el crecimiento anual del número de trabajadores asegurados estuvo impulsado principalmente por los sectores agropecuario (+5.4%), de transporte y comunicaciones (+5.2%), servicios para empresas (+2.9%) y de transformación y comercio (+2.7% cada uno), mientras que **por entidad federativa** se originó en estados como Nayarit, Querétaro y Campeche, cuya tasa fue mayor al 5.0% en los tres casos.

El IMSS informó que también proporciona seguridad social bajo otras modalidades de ocupación: 743,321 asociadas al Programa Jóvenes Construyendo el Futuro (más de 80% ya cuentan con servicio médico); 258,379 bajo Seguro de Salud para la Familia, y 180,068 asegurados en la Continuación Voluntaria del régimen Obligatorio.

Asimismo, el Instituto refiere que el **salario base de cotización de trabajadores asegurados al IMSS** fue de \$376.60 pesos diarios, equivalente a un aumento anual de 6.6%, **"el más alto registrado para un mes de junio de los últimos diez años y, por sexto mes consecutivo, [...] registra crecimientos anuales nominales superiores al 6.0%".**

Por otra parte, la tasa anual de **crecimiento nominal de los salarios contractuales** de trabajadores bajo un contrato colectivo de jurisdicción federal, de acuerdo con cifras de la STPS, en junio re-aceleró de 6.0% a 6.1%, siendo su quinto aumento más dinámico desde 2002, evolución que sigue representando uno de los factores de riesgo al alza para la inflación, pues de seguir superando los aumentos en productividad, como ha sucedido en algunos sectores, según refirió Banxico en su último Informe Trimestral, podría generar presiones de costos y afectar aún más la creación de empleo. El alza de los salarios reales también se acentuó, de 1.6% a 2.1% anual.

Los resultados del empleo en junio avalan la perspectiva que consigna Manpower en su Encuesta de Expectativas de Empleo 2019-3T, donde se reportan planes de contratación estables, con **"14% de los empleadores predice incrementar sus plantillas laborales, 4% planea disminuirlas, 80% no espera cambios y 2% no sabe"**. Sin embargo, las cifras también sugieren que **el mercado laboral continúa perdiendo fuerza**, lo que, aunado a una menor dinámica de las remesas y del crédito al consumo y una actitud más cautelosa de los consumidores, sigue apuntando hacia un **panorama menos favorable para el consumo interno durante el presente año.** Habrá que prestar **especial atención al dato de tasa de desempleo** (que se publicará el próximo 29 de julio), a la siguiente **decisión de política monetaria** (próximo 15 de agosto) y al próximo **Informe Trimestral de Banxico** para tener una lectura más completa del mercado laboral y observar si el banco central sigue percibiendo que las condiciones de holgura en el mercado laboral muestran mayores signos de relajamiento o si el dinamismo salarial sigue superando las ganancias en productividad en más sectores.

CONTACTO

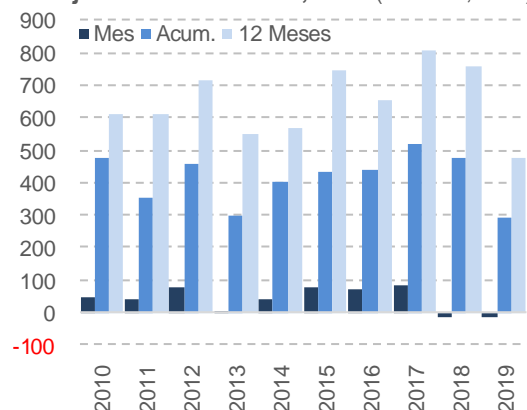
Carlos González Martínez, Subdirector

55.5123.2685

Estudios Económicos

cgmartinez@scotiabank.com.mx

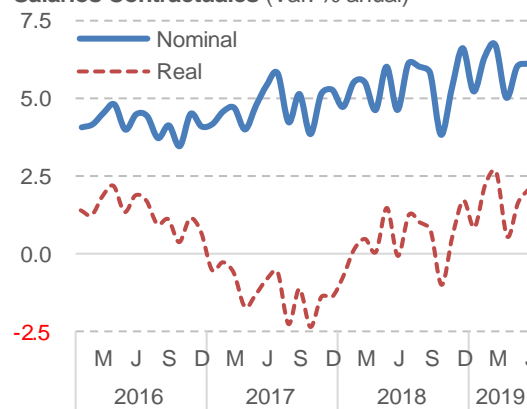
Trabajadores Afiliados IMSS, Junio (Var. abs., miles)



Empleo y Salarios IMSS (Var. % anual)



Salarios Contractuales (Var. % anual)



Este documento, elaborado por la Dirección de Estudios Económicos, y dirigido exclusivamente a personas que radican en el territorio mexicano, es publicado con la única intención de proporcionar información y análisis con base en las fuentes que se consideran fidedignas y que, sin embargo, no garantizan su veracidad. Las opiniones, estimaciones y proyecciones contenidas aquí reflejan el punto de vista personal de los economistas y analistas de Scotiabank Inverlat señalados en el presente documento, no el de un área de negocio en particular y no necesariamente una opinión institucional. Dichas opiniones pueden modificarse de acuerdo con los cambios en las condiciones económicas, políticas y sociales, y no deben ser consideradas como una declaración unilateral de la voluntad, ni ser interpretadas como una oferta, sugerencia o invitación para comprar o vender valor alguno, o como una oferta, invitación o sugerencia para contratar los servicios de Scotiabank Inverlat. Asimismo, el presente análisis no puede ser entendido como una Asesoría de Inversiones ya que no constituye en forma alguna, una recomendación personalizada a quien lo recibe, por lo que la decisión de inversión sobre alguna o alguna(s) emisora(s) mencionada(s) en el presente análisis es responsabilidad exclusiva del cliente en función de su perfil de inversión. Este documento es de libre distribución de acuerdo a "Prácticas de Venta". La compensación de los analistas que elaboraron el documento depende, entre otros factores, de la rentabilidad y la utilidad generada por todas las áreas de Scotiabank Inverlat, pero no por un negocio o área de negocio en particular. La compensación de los analistas no se relaciona con una recomendación en particular; la compensación, entre otros factores, depende de la asertividad de las estimaciones y recomendaciones contenidas en este documento. Los analistas no reciben compensación alguna por parte de las emisoras de los valores que se describen en este reporte. Asimismo, los analistas no percibieron compensación alguna de personas distintas al Grupo Financiero Scotiabank Inverlat o de sus subsidiarias y/o afiliadas con respecto a la elaboración de este reporte. Alguna de las empresas del Grupo Financiero Scotiabank Inverlat puede realizar inversiones por cuenta propia en los valores descritos en este reporte. Scotiabank Inverlat o alguna otra empresa del Grupo pueden tener alguna relación de negocios con las emisoras de los valores contenidos en este reporte (agente colocador, agente estructurador, representante común, asesor financiero, servicios financieros, etc.). La Dirección de Estudios Económicos es un área independiente de las áreas de negocio, incluyendo el área de Operaciones y de Banca de Inversión y, no recibe remuneración, directriz, o, de cualquier forma, influencia alguna por parte de las áreas de negocio que pueda afectar en cualquier sentido las opiniones contenidas en este documento. Este documento no puede fotocoparse, ser utilizado por cualquier medio electrónico o bien ser reproducido por algún otro medio o método en forma parcial o total; tampoco puede ser citado o divulgado sin la previa autorización de la Dirección de Estudios Económicos de Grupo Financiero Scotiabank Inverlat, S.A. de C.V. Los servicios de Scotia Inverlat Casa de Bolsa no están disponibles para personas en los Estados Unidos de América, salvo Inversionistas Institucionales Mayores (Major Institutional Investors) o Corredores Registrados (Registered Broker Dealers).