

### Empleo y Salarios en Marzo

#### MENSAJES IMPORTANTES:

- La **dinámica del empleo reportó sus peores resultados en la historia reciente** para un tercer mes del año, para un primer trimestre y para un acumulado de 12 meses a marzo, consecuencia de la emergencia sanitaria por el Covid-19.
- En contraste, el **aumento nominal de los salarios** de trabajadores cotizantes al IMSS (+7.1%) y de quienes tienen un contrato colectivo de jurisdicción federal (+5.0%) **continuó vigoroso durante el tercer mes del año.**
- Las cifras reportadas por la STPS, acerca de que entre el 14 de marzo y el 6 de abril se habían perdido 346,878 puestos de trabajo, anticipan un peor resultado para el mes en curso, en tanto que **para 2020 se estiman pérdidas de entre 1 y 2 millones de empleos formales y una tasa de desocupación de hasta 8%.** Por su parte el propio vigor que mantiene la dinámica salarial podría contribuir a inhibir aún más las contrataciones o a incrementar los despidos.

#### EVOLUCIÓN RECIENTE:

El registro de trabajadores afiliados al IMSS sumó 20.483 millones de puestos de trabajo en el tercer mes del año en curso, lo que implicó un **decremento mensual del empleo** de 130,593 plazas, su peor resultado para un mes de marzo al menos desde 1998, “Como consecuencia de la emergencia sanitaria”, señaló el IMSS; asimismo, su **incremento acumulado en el primer trimestre del año**, de 61,501 puestos, y en los últimos doce meses, de 134,435 plazas, fueron los más reducidos para un lapso similar en al menos 22 años. Así, la **tasa de crecimiento anual en la creación de empleo se moderó a 0.7%, la más débil en una década.**

**Por sector**, el crecimiento anual de trabajadores asegurados estuvo impulsado por los sectores de comunicaciones y transportes (+5.2%), agropecuario (3.4%) y el de servicios sociales y comunales (+2.8), y **por entidad federativa** se originó en estados como Tabasco, Campeche y Sinaloa, con un avance superior a 3.0%.

El IMSS también informó que el **salario base de cotización de trabajadores asegurados al IMSS** fue de \$399.3 pesos diarios al 31 de marzo, equivalente a un **aumento anual nominal de 7.1%**, “el más alto registrado para un mes de marzo de los últimos diez años y, desde enero de 2019, el salario base de cotización registra crecimientos anuales nominales superiores al 6.0%”, apuntó.

Por su parte, la STPS informó que la **tasa anual de crecimiento nominal de los salarios contractuales** de trabajadores bajo un contrato colectivo de jurisdicción federal, **en marzo desaceleró de 5.5% a 5.0% anual** (vs. 6.8% en igual mes de un año antes), lo que implicó que, junto con el de marzo de 2003, fuera su tercer aumento más alto para un mes similar desde 2002. Por su parte, el incremento anual de los salarios reales se moderó de 1.8% a 1.6%, siendo el tercero más pronunciado para un mes de marzo desde 2001.

Así, la generación de empleo, tanto en términos mensuales, como acumulados en el 2019-1T y en los últimos 12 meses, reportaron sus peores resultados para lapsos similares en la historia reciente, pues a la ya de por sí pobre inversión productiva, lento consumo privado y estancada economía, que ya venían determinando un débil mercado laboral, se vino a sumar la emergencia sanitaria por el Covid-19 como un factor relevante de afectación en la dinámica del empleo. Más aún, las cifras reportadas por la titular de la STPS, Luisa Ma. Alcalde, acerca de que entre el 14 de marzo y el 6 de abril se habían perdido 346,878 puestos de trabajo, anticipan un peor resultado para todo el mes en curso. Estimaciones de especialistas publicadas en diferentes medios de comunicación anticipan que, tras los resultados de marzo y abril, **en 2020 se podrían perder entre 1 y 2 millones de empleos formales, una pérdida mayor a las registradas en las crisis de 1995 y 2009, mientras que la tasa de desocupación ascendería hasta el 8%.** Por su parte el propio vigor que mantiene la dinámica salarial podría contribuir a inhibir aún más las contrataciones o a incrementar los despidos.

#### CONTACTO

**Carlos González Martínez, Subdirector**

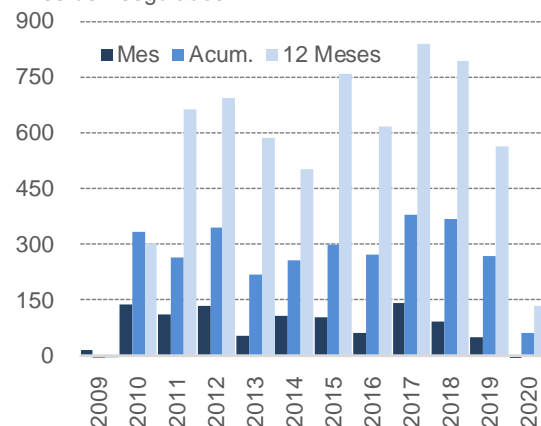
55.5123.2685

Estudios Económicos

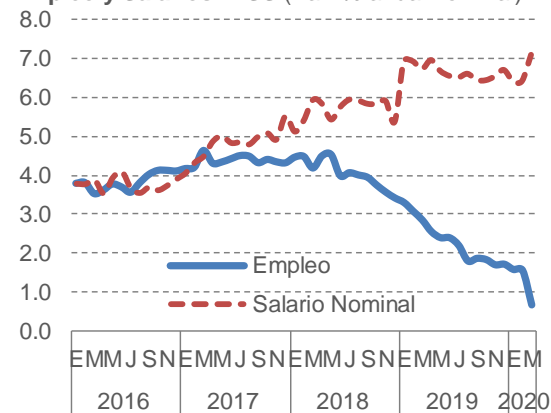
[cgmartinez@scotiab.com.mx](mailto:cgmartinez@scotiab.com.mx)

#### Trabajadores Afiliados IMSS, Marzo (Var. abs.)

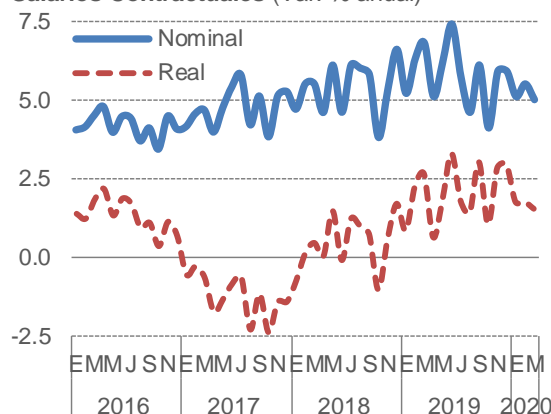
Miles de Asegurados



#### Empleo y Salarios IMSS (Var. % anual nominal)



#### Salarios Contractuales (Var. % anual)



Este documento, elaborado por la Dirección de Estudios Económicos, y dirigido exclusivamente a personas que radican en el territorio mexicano, es publicado con la única intención de proporcionar información y análisis con base en las fuentes que se consideran fidedignas y que, sin embargo, no garantizan su veracidad. Las opiniones, estimaciones y proyecciones contenidas aquí reflejan el punto de vista personal de los economistas y analistas de Scotiabank Inverlat señalados en el presente documento, no el de un área de negocio en particular y no necesariamente una opinión institucional. Dichas opiniones pueden modificarse de acuerdo con los cambios en las condiciones económicas, políticas y sociales, y no deben ser consideradas como una declaración unilateral de la voluntad, ni ser interpretadas como una oferta, sugerencia o invitación para comprar o vender valor alguno, o como una oferta, invitación o sugerencia para contratar los servicios de Scotiabank Inverlat. Asimismo, el presente análisis no puede ser entendido como una Asesoría de Inversiones ya que no constituye en forma alguna, una recomendación personalizada a quien lo recibe, por lo que la decisión de inversión sobre alguna o alguna(s) emisora(s) mencionada(s) en el presente análisis es responsabilidad exclusiva del cliente en función de su perfil de inversión. Este documento es de libre distribución de acuerdo a "Prácticas de Venta". La compensación de los analistas que elaboraron el documento depende, entre otros factores, de la rentabilidad y la utilidad generada por todas las áreas de Scotiabank Inverlat, pero no por un negocio o área de negocio en particular. La compensación de los analistas no se relaciona con una recomendación en particular; la compensación, entre otros factores, depende de la asertividad de las estimaciones y recomendaciones contenidas en este documento. Los analistas no reciben compensación alguna por parte de las emisoras de los valores que se describen en este reporte. Asimismo, los analistas no percibieron compensación alguna de personas distintas al Grupo Financiero Scotiabank Inverlat o de sus subsidiarias y/o afiliadas con respecto a la elaboración de este reporte. Alguna de las empresas del Grupo Financiero Scotiabank Inverlat puede realizar inversiones por cuenta propia en los valores descritos en este reporte. Scotiabank Inverlat o alguna otra empresa del Grupo pueden tener alguna relación de negocios con las emisoras de los valores contenidos en este reporte (agente colocador, agente estructurador, representante común, asesor financiero, servicios financieros, etc.). La Dirección de Estudios Económicos es un área independiente de las áreas de negocio, incluyendo el área de Operaciones y de Banca de Inversión y, no recibe remuneración, directriz, o, de cualquier forma, influencia alguna por parte de las áreas de negocio que pueda afectar en cualquier sentido las opiniones contenidas en este documento. Este documento no puede fotocopiarse, ser utilizado por cualquier medio electrónico o bien ser reproducido por algún otro medio o método en forma parcial o total; tampoco puede ser citado o divulgado sin la previa autorización de la Dirección de Estudios Económicos de Grupo Financiero Scotiabank Inverlat, S.A. de C.V. Los servicios de Scotia Inverlat Casa de Bolsa no están disponibles para personas en los Estados Unidos de América, salvo Inversionistas Institucionales Mayores (Major Institutional Investors) o Corredores Registrados (Registered Broker Dealers).