

Empleo y Salarios en Mayo

MENSAJES IMPORTANTES:

- La creación de empleo IMSS fue de 3,983 puestos en mayo y de 474,838 en los últimos 12 meses. Ello implicó nuevamente una tasa anual de avance decreciente y sumó 9 meses desacelerando, ahora de 2.5% a 2.4%, la menos dinámica en 9 años.
- Por su parte, el aumento nominal de los salarios contractuales re-aceleró en mayo, de 5.0% a 5.9% anual, al igual que en términos reales, de 0.5% a 1.6%.
- Los resultados siguen exhibiendo un comportamiento menos sólido en la creación de empleos que apuntan a un menor dinamismo del consumo.

EVOLUCIÓN RECIENTE:

El registro de trabajadores afiliados al IMSS ascendió a 20.382 millones de puestos en mayo (85.7% permanentes y 14.3% eventuales), ante un modesto incremento mensual del empleo formal de 3,983 plazas, el segundo más bajo para un mes similar en 10 años. Con ello, en enero-mayo de 2019 se generaron 303,545 puestos, su menor magnitud para un lapso similar desde 2013. Así, la creación de empleo en los últimos 12 meses a mayo sumó 474,838 plazas, y pese a que su tasa de crecimiento anual (2.4%) se mantuvo positiva, como ha ocurrido desde 2010, sumó 9 meses con evolución descendente.

Por sector, el crecimiento anual del número de trabajadores asegurados estuvo impulsado por los sectores de transporte y comunicaciones (+4.8%), de transformación (+3.1%), y de servicios para empresas (+2.9%), mientras que, por entidad federativa, se originó en estados como Nayarit, Campeche y Querétaro, cuya tasa fue mayor al 6.0% en los tres casos.

Como complemento de la evolución del mercado laboral, observamos que la tasa anual de crecimiento nominal de los salarios contractuales de trabajadores bajo un contrato colectivo de jurisdicción federal, en mayo re-aceleró de 5.0% a 5.9%, siendo éste el sexto aumento más dinámico desde el 2002, lo que significa que uno de los factores de riesgo al alza para la inflación se mantiene vigente, ya que de superar las ganancias en productividad, como ya ha sucedido en algunos sectores, podría generar presiones de costos, con afectación en la generación de empleo. Entre tanto, dado que la inflación anual se suavizó de 4.41% a 4.28%, el ritmo de aumento de los salarios reales mejoró de 0.5% a 1.6% anual.

Por su parte, el salario nominal diario de trabajadores afiliados al IMSS entre marzo y abril (últimos meses con cifras disponibles) aceleró su ritmo de avance anual de 6.7% a 7.0%, su mayor alza desde en casi 15 años, mientras que en términos reales se desaceleró de 2.6% a 2.4% anual. Tal resultado, dada la persistente moderación en el ritmo de generación de empleo, que entre marzo y abril se suavizó de 2.8% a 2.5% anual, auspició una menor dinámica de la masa salarial (su índice base 2017=100 atenuó su ritmo de 5.5% a 5.0% anual, según estimación propia).

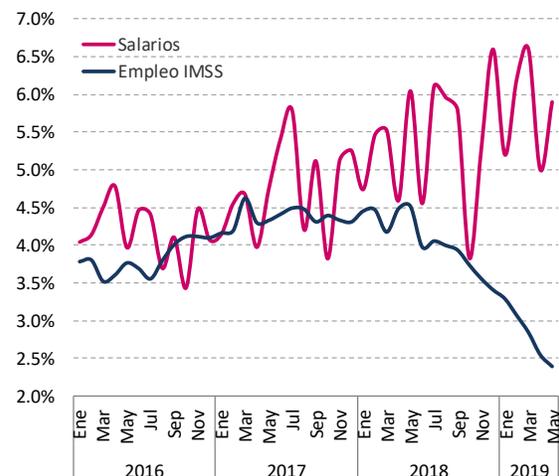
Los resultados del empleo en mayo coinciden con la perspectiva que para éste tienen los empleadores de nuestro país y que consigna Manpower en su Encuesta de Expectativas de Empleo 2019-3T, donde manifiestan "expectativas de contratación conservadoras [...], con 14% de los empleadores esperando incrementar sus plantillas laborales, 4% anticipando una disminución y 80% permaneciendo sin cambios". Sin embargo, las cifras también sugieren que el mercado laboral continúa perdiendo fortaleza, lo que, aunado a una menor dinámica de la masa salarial y a la desaceleración de las remesas y del crédito al consumo, además de una actitud de mayor cautela por parte de los consumidores, continúan apuntando hacia un panorama menos favorable para el consumo interno durante el presente año. Habrá que prestar especial atención al dato de tasa de desempleo (publicado el próximo 26 de junio), así como a la siguiente decisión de política monetaria (próximo 27 de junio), para tener una lectura completa del mercado laboral y para ver si los miembros de la Junta de Gobierno de Banco de México continúan evaluando que las condiciones de holgura en el mercado laboral muestran signos de relajamiento.

CONTACTO

Alejandro Stewens Zepeda, Especialista
55.5123.2686
Estudios Económicos
alexstewens@scotiabank.com.mx

Salarios Contractuales y Empleo IMSS

Var. anual



Este documento, elaborado por la Dirección de Estudios Económicos, y dirigido exclusivamente a personas que radican en el territorio mexicano, es publicado con la única intención de proporcionar información y análisis con base en las fuentes que se consideran fidedignas y que, sin embargo, no garantizan su veracidad. Las opiniones, estimaciones y proyecciones contenidas aquí reflejan el punto de vista personal de los economistas y analistas de Scotiabank Inverlat señalados en el presente documento, no el de un área de negocio en particular y no necesariamente una opinión institucional. Dichas opiniones pueden modificarse de acuerdo con los cambios en las condiciones económicas, políticas y sociales, y no deben ser consideradas como una declaración unilateral de la voluntad, ni ser interpretadas como una oferta, sugerencia o invitación para comprar o vender valor alguno, o como una oferta, invitación o sugerencia para contratar los servicios de Scotiabank Inverlat. Asimismo, el presente análisis no puede ser entendido como una Asesoría de Inversiones ya que no constituye en forma alguna, una recomendación personalizada a quien lo recibe, por lo que la decisión de inversión sobre alguna o alguna(s) emisora(s) mencionada(s) en el presente análisis es responsabilidad exclusiva del cliente en función de su perfil de inversión. Este documento es de libre distribución de acuerdo a "Prácticas de Venta". La compensación de los analistas que elaboraron el documento depende, entre otros factores, de la rentabilidad y la utilidad generada por todas las áreas de Scotiabank Inverlat, pero no por un negocio o área de negocio en particular. La compensación de los analistas no se relaciona con una recomendación en particular; la compensación, entre otros factores, depende de la asertividad de las estimaciones y recomendaciones contenidas en este documento. Los analistas no reciben compensación alguna por parte de las emisoras de los valores que se describen en este reporte. Asimismo, los analistas no percibieron compensación alguna de personas distintas al Grupo Financiero Scotiabank Inverlat o de sus subsidiarias y/o afiliadas con respecto a la elaboración de este reporte. Alguna de las empresas del Grupo Financiero Scotiabank Inverlat puede realizar inversiones por cuenta propia en los valores descritos en este reporte. Scotiabank Inverlat o alguna otra empresa del Grupo pueden tener alguna relación de negocios con las emisoras de los valores contenidos en este reporte (agente colocador, agente estructurador, representante común, asesor financiero, servicios financieros, etc.). La Dirección de Estudios Económicos es un área independiente de las áreas de negocio, incluyendo el área de Operaciones y de Banca de Inversión y, no recibe remuneración, directriz, o, de cualquier forma, influencia alguna por parte de las áreas de negocio que pueda afectar en cualquier sentido las opiniones contenidas en este documento. Este documento no puede fotocopiarse, ser utilizado por cualquier medio electrónico o bien ser reproducido por algún otro medio o método en forma parcial o total; tampoco puede ser citado o divulgado sin la previa autorización de la Dirección de Estudios Económicos de Grupo Financiero Scotiabank Inverlat, S.A. de C.V. Los servicios de Scotia Inverlat Casa de Bolsa no están disponibles para personas en los Estados Unidos de América, salvo Inversionistas Institucionales Mayores (Major Institutional Investors) o Corredores Registrados (Registered Broker Dealers).