

Informe del Consejo de
Administración de
Grupo Financiero Scotiabank
Inverlat, S.A. de C.V. que rinde a
la Asamblea General de
Accionistas
2021

Scotiabank®

Información que se presenta con fundamento en:

Artículo 13 de las Disposiciones de Carácter General Aplicables a las Sociedades Controladoras de Grupos Financieros sujetas a la supervisión de la Comisión Nacional Bancaria y de Valores (microfilmación).

Artículo 172 de la Ley General de Sociedades Mercantiles

Ley para regular agrupaciones financieras

Abril 2022

Distinguidos señores accionistas:

El proceso de transformación de Scotiabank continuó sin interrupciones a lo largo de 2021, posicionándonos como un banco sólido que apoya la recuperación económica de las familias, los negocios y de México, siempre en estricto apego a todas las disposiciones para cumplir con nuestro apetito de riesgo y operativo.

Al liderar este proceso, Adrián Otero, Director General del Banco, gracias al talento que ha atraído, promovido y desarrollado dentro de nuestra organización, ha logrado ganar participación de mercado en créditos en 5.4% año contra año y 14% en depósitos de clientes, con buenos indicadores como el índice de capitalización de 15.41% y un ROE acumulado de 15.8%, manteniendo además a Scotiabank como un referente en prácticas laborales, sobre todo las relacionadas con la diversidad e inclusión.

Es por eso que a lo largo del año, no solo obtuvimos los reconocimientos Great Place to Work en distintas categorías nacionales y regionales, el distintivo HRC Equidad MX de Fundación Human Rights Campaign, o el reconocimiento que hizo LinkedIn a Scotiabank como una de las mejores empresas para formar una carrera profesional de los colaboradores, sino también figuramos en listados como “Las 500” de Expansión y “Las 1,000 más importantes de México” que elabora la revista Mundo Ejecutivo, que son reflejo del extraordinario esfuerzo que realizan todos y cada uno de nuestros colaboradores día a día con el único objetivo de brindar el mejor servicio a nuestros clientes.

Nuestro crecimiento se debe, en gran parte, gracias a nuestra cultura de riesgo, que ha sido fundamental en un entorno complejo. Desde el Consejo de Administración, estamos seguros de que el compromiso y pasión en cada uno de los proyectos en que participamos, han sido y seguirán siendo clave en nuestro camino a convertirnos en el banco que ofrezca la mejor experiencia a nuestros clientes, con soluciones que les permitan materializar sus sueños. Por ello, extendemos una felicitación porque los resultados del Grupo son suyos, y gracias a su esfuerzo, cada vez más mexicanos construyen el futuro que imaginan, como lo imaginan.

Dr. Guillermo
Babatz Torres
Presidente del Consejo de
Administración

Mensaje del Director General

Distinguidos señores accionistas:

En un entorno sumamente complejo como el que supuso la recuperación económica de México tras un 2020 lleno de retos, en Scotiabank mantuvimos la vista fija en nuestra estrategia para seguir creciendo y ofreciendo a nuestros clientes la asesoría, los productos y servicios que requieren con los cuales construir el futuro que imaginan.

Los resultados que hemos presentado trimestre tras trimestre dan cuenta del compromiso que hemos mantenido con los proyectos de nuestros clientes y que nos ha llevado a incrementar nuestra participación de mercado e, incluso, montos históricos de colocación, como en el caso del crédito hipotecario.

Nuestro crecimiento y excelente desempeño se explican muy fácilmente por las inversiones que hemos venido haciendo: por un lado, seguimos fortaleciendo nuestras capacidades digitales con la migración de la cartera comercial al nuevo core bancario, innovación constante en nuestras plataformas ScotiaWeb y ScotiaMóvil para hacerlas más amigables, prácticas y brindar mayor seguridad a nuestros clientes en cada transacción que realizan a través de los distintos canales. Pero también, y tal vez más importante, la inversión en nuestro talento para asegurar una ejecución perfecta de nuestra estrategia, creando ambientes de trabajo en los que todos se sientan seguros de ser quienes son y puedan dar lo mejor de sí, compartiendo sus ideas y conocimientos buscando la mejor experiencia para nuestros clientes.

Teniendo en mente esa experiencia de usuario, a lo largo de 2021 presentamos varios productos con los cuales apoyamos a las familias y negocios del país. En cajeros automáticos, iniciamos el despliegue de nuevas funcionalidades como los depósitos en efectivo a cuentas Scotiabank, haciendo este trámite más ágil y sencillo con la misma seguridad que en ventanilla. También lanzamos la Nueva Banca Premium, con un modelo basado en la asesoría financiera de primer nivel a través del Banquero Premium personal, cuya labor es guiar a cada cliente a alcanzar las metas que se establezcan en cada etapa de vida con un portafolio de productos y canales de atención diferenciados para el segmento. En crédito hipotecario participamos en el programa FOVISSSTE para Todos, con una oferta altamente competitiva para miles de trabajadores del Estado, dándoles acceso a financiamiento para hacerse de un patrimonio propio y disponer de toda nuestra plataforma de atención; y somos parte del programa Cuenta Bancaría + INFONAVIT para permitir que derechohabientes sin un empleo activo puedan usar el ahorro que tengan en la su cuenta de vivienda para solicitar un crédito hipotecario. Nuestro papel en este sector nos hizo ser el primer banco en colocar este tipo de crédito en el país.



En Scotia Wealth Management, distribuimos una nota estructurada vinculada al índice temático que, con una metodología exclusiva y dinámica, selección a las empresas que lideran el desarrollo e implementación de las redes de telecomunicaciones 5G. Tecnologías subsecuentes a nivel global, para que nuestros clientes tengan acceso a un instrumento de inversión local con cualidades globales.

Nuestro compromiso con una operación más sustentable también se ve reflejado en nuestro negocio. Así, en 2021 emitimos una nota estructurada con características ESG vinculada al índice de sustentabilidad corporativa desarrollado por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID); colocamos un Bono Social de Género por el Instituto Fonacot para impulsar la equidad de género en México, y, haciendo partícipes a nuestros clientes de nuestra cultura de diversidad e inclusión, lanzamos la Comunidad Soy Yo: una innovadora estrategia para lograr una vinculación más cercana con los clientes a través de sus intereses y forma de ser, resaltando la importancia del respeto a nuestras diferencias.

Sabemos que nuestra labor no se limita a nuestros clientes y usuarios. También vemos por el desarrollo de las comunidades donde estamos presentes. Por eso continuamos con nuestra estrategia global Scotia INSPIRA que tiene como objetivo principal promover la resiliencia financiera de las comunidades, favoreciendo el acceso a mejores oportunidades de educación y empleo que les permitan enfrentar mejor los retos que se presenten. Por eso, en 2021, destinamos \$20 millones de pesos en inversión social a 13 organizaciones de la sociedad civil para el desarrollo de proyectos que para el cierre del primer semestre de 2022 habrán beneficiado a más de 93 mil jóvenes. Y continuamos impulsando que nuestros colaboradores participen en los programas de voluntariado para compartir su experiencia con jóvenes y emprendedores de todo el país.

Todas estas acciones nos han valido varios premios y reconocimientos que nos llenan de orgullo, pero también refuerzan nuestro compromiso de seguir apoyando a nuestros clientes, colaboradores y comunidades. En 2021 recibimos los reconocimientos Great Place to Work en diferentes categorías: 3er lugar "For All" en servicios financieros en México, 5o lugar general en México y en los mejores lugares para trabajar para mujeres, así como el 6o lugar del ranking general en Latinoamérica. También Employers for Youth nos reconoció en el lugar 36 de las Mejores Empresas para Jóvenes Profesionales en México; 4o lugar del ranking Aequales y reconocimiento como la organización más equitativa del sector servicios financieros y seguros de México; además la certificación en la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. La revista Mundo Ejecutivo también listó a Scotiabank como una de las empresas más sustentables de México, ubicándola en la posición 7 de su ranking anual, por las acciones del banco en ejes como recursos humanos, prácticas laborales, apoyo a la comunidad, gobernanza corporativa, medio ambiente y operaciones.



En cuanto a negocio, por cuarto año consecutivo fuimos reconocidos como la Mejor Operadora de Fondos en Renta Variable en México por Morningstar; S&P Global Ratings ratificó la calificación de Scotiabank Inverlat S.A. de largo y corto plazo en escala nacional de mxAAA y de mxA-1+ respectivamente, por la presencia que tenemos en el sistema bancario mexicano, la posición como subsidiaria relevante para nuestra casa matriz, y la diversificada mezcla de negocios y clientes. Así también se ratificó la calificación de Scotia Inverlat Casa de Bolsa, S.A. de C.V. en escala nacional de mxAAA de largo plazo y de mxA-1+ corto plazo; y Fitch Ratings confirmó las calificaciones crediticias en escala nacional de largo plazo de AAA (mex) y de corto plazo F1(mex) del Banco. Al mismo tiempo, confirmó la calificación crediticia de largo plazo de 'AAA(mex)' y de corto plazo F1+(mex) de Scotia Inverlat Casa de Bolsa. A nivel global, por segundo año consecutivo, fuimos reconocidos como el Banco más Innovador en Datos con el Premio a la Innovación en Banca Digital Global 2021 que entrega la revista The Banker.

Para continuar con una impecable ejecución de nuestra estrategia, durante el año sumamos a nuestro comité directivo el talento Maria Isabel Botero y Elbia Castillo, al frente de las direcciones generales adjuntas de Recursos Humanos y Control, respectivamente, que con su visión fresca y gran trayectoria, aportan de manera irrefutable a nuestro posicionamiento.

Como pueden atestiguar, como equipo seguimos con paso firme en nuestra senda de crecimiento, gracias al apoyo incondicional de los accionistas y el Consejo de Administración. Estoy convencido de que contamos con las personas correctas en los puestos correctos, para seguir construyendo el Grupo Financiero que ofrezca la mejor experiencia a nuestros clientes, pues su compromiso es el motor que nos hace salir a ganar.

Adrián Otero Rosiles
Director General

Reconocimientos

Este año, creamos valor tanto para la sociedad como para nuestros accionistas a través de nuestro impacto social. Más que nunca se pensó en nuestro propósito, Por Nuestro Futuro, un futuro en donde nuestros clientes, colaboradores, comunidades y medio ambiente tengan las condiciones idóneas para vivir. Seguimos teniendo como base actuar con integridad en el marco de un sólido gobierno corporativo al interactuar con todos nuestros grupos de interés.

Somos parte del fortalecimiento del tejido económico y social dando respuesta a la atención de la pandemia en zonas indígenas con gran rezago en el acceso a servicios básicos de salud; impulsamos la digitalización para la recuperación económica de las micro y pequeñas empresas y continuamos impactando en la educación y salud de las personas jóvenes porque nuestra responsabilidad es con las siguientes generaciones para dejar un mundo más próspero y con igualdad de oportunidades. Dar cumplimiento a la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible de la ONU es nuestro compromiso y así, lograr armonizar el crecimiento económico, la inclusión social y la protección del medio ambiente.

Durante el año hemos sido reconocidos con diferentes premios y reconocimientos

- Bloomberg
Reconoce a las empresas comprometidas con la transparencia en sus informes sobre igualdad de género
- Premio Morningstar (Scotia Fondos) (marzo)
- Fundación Human Rights Campaign (HRC) y la Alianza por la Diversidad y la Inclusión Laboral (ADIL)
Certificación HRC Equidad MX 2021 (marzo) y 2022 (diciembre)
- Lugar 10 del ranking “Las 25 mejores empresas de LinkedIn” (junio)
- Great Place to Work
 - Lugar 5 categoría más de 5,000 colaboradores (junio)
 - Lugar 6 categoría mejores lugares para trabajar de América Latina (septiembre)
 - Lugar 5 categoría mejores lugares de trabajo para mujeres más de 5,000 colaboradores (septiembre)
- Secretaría del Trabajo y Previsión Social certifica prácticas laborales
 - Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación. (junio)
- Premio Innovación en Banca Digital Global 2021 por la revista “The Banker” (diciembre)
- Lugar 36 Employers for Youth
- Global Finance
 - Mejor banco privado (Scotia Wealth Management) (diciembre)
- Lugar 7 en el ranking empresas más sustentables de México Revista Mundo Ejecutivo (diciembre)
- Centro Mexicano para la Filantropía Distintivo Empresa Socialmente Responsable por 14º año consecutivo
- Lugar 11 en Empresas Verdes de las 18 Empresas con Mayores Avances en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS 2021)
- Lugar 64 en Expansión “Empresas Responsables”

Great Place to Work® reconoció a Scotiabank como uno de los Mejores Lugares para Trabajar ocupando el lugar 5 en la categoría de mas de 5,000 colaboradores, la misma posición para la categoría de mejores lugares de trabajo para mujeres de más de 5,000 colaboradores y la 6ta posición en la categoría de mejores lugares para trabajar de América Latina. Los 25 Mejores Lugares para Trabajar en el Mundo 2021 fueron seleccionados por que implementaron mejores prácticas en pro de la cultura y bienestar de sus colaboradores, aceleraron cambios y agilizaron procesos hacia una nueva forma de hacer las cosas.

Por otro lado, nos enorgullece el mencionar que, por cuarto año consecutivo, Scotia Fondos subsidiaria del Grupo, fue galardonada con el Premio Morningstar. En esta ocasión fue reconocida como la mejor Operadora de Renta Variable en México, destacando por otorgar un mejor riesgo y rendimiento en horizontes de inversión a largo plazo.

La revista "The Banker", una publicación del Financial Times reconoció por segundo año consecutivo a Scotiabank como el Banco más Innovador en datos con el premio a la Innovación en Banca Digital Global 2021. El Banco destacó por la rápida respuesta durante la pandemia por Covid-19 con un modelo de datos y analítica proactivo para identificar a clientes en riesgo.

La revista Mundo Ejecutivo reconoció a Scotiabank como una de las empresas más sustentables de México, ubicándola en la posición 7 de su ranking anual. La evaluación considera las acciones del Banco en ejes como recursos humanos y prácticas laborales, apoyo a la comunidad, gobernanza corporativa, medio ambiente, operaciones y consumidores.

Scotiabank fue distinguido como una de las Mejores Empresas para los Jóvenes Profesionales en México en el ranking Employers for Youth realizado por FirstJob en 15 países de la región que contó con la participación de 20 mil jóvenes económicamente activos. El Banco destacó por sus prácticas para garantizar el máximo potencial profesional de sus colaboradores, colocándose en el puesto 36 dentro de las 100 compañías participantes de México y Latinoamérica.

Por cuarto año consecutivo, Scotiabank obtuvo la máxima calificación en el índice HRC Equidad MX 2021 que reconoce los esfuerzos de las empresas para crear y promover una cultura de inclusión a favor de la comunidad LGBTQ+ en los centros de trabajo. HRC evalúa la adopción de políticas de no discriminación, creación de grupos de recursos de empleados, y actividades públicas de apoyo a la comunidad LGBTQ+. Adicional otorgó el certificado HRC Equidad MX 2022 donde participaron 262 empresas de todo el país.

Resultados Financieros

Grupo Financiero Scotiabank reporta una utilidad neta de \$10,373 millones; un incremento anual de \$7,014 millones o 209%; debido principalmente a la creación de reservas voluntarias en 2020, así como la aplicación y liberación en 2021, menores requerimientos de reservas en cartera de menudeo, el efecto de la PTU diferida por la fusión de SECOSA con Banco y una optimización del gasto; compensados parcialmente por mayores requerimientos de reservas en cartera comercial y menores ingresos por margen financiero.

Grupo Financiero Scotiabank Información Financiera Condensada (millones de pesos; consolidado con subsidiarias)	12 meses	
	31 dic 2020	31 dic 2021
Margen Financiero	26,557	25,067
Ingresos no Financieros	9,772	10,596
Ingresos	36,329	35,663
Gastos de Administración y Promoción	(20,324)	(17,837)
PTPP*	16,005	17,826
Estimación Preventiva para Riesgos Crediticios	(10,983)	(4,367)
Resultado de la Operación	5,022	13,459
Participación en el Resultado de Subsidiarias no Consolidadas y Asociadas	1	(1)
Utilidad antes de Impuestos a la Utilidad	5,023	13,458
Impuestos a la Utilidad	(1,664)	(3,085)
Utilidad después de Impuestos a la Utilidad	3,359	10,373

El **margen financiero** se ubicó en \$25,067 millones, una disminución anual de \$1,490 millones o 6%, debido principalmente a menores volúmenes en cartera comercial y minorista; compensados parcialmente con mayores volúmenes en la cartera hipotecaria; así como una mejor mezcla del fondeo.

La **estimación preventiva para riesgos crediticios** neta de recuperaciones de cartera y cancelaciones de reservas se ubicó en \$4,367 millones, una disminución anual de \$6,616 millones o 60%, debido a la creación de reservas voluntarias registradas en 2020; así como la aplicación y liberación de reservas voluntarias en 2021, menores requerimientos en cartera de consumo, tarjeta de crédito, automotriz e hipotecaria; compensados parcialmente por mayores requerimientos en cartera comercial.

Al cierre del ejercicio 2021, el total de **comisiones y tarifa netas** ascendió a \$6,933 millones, un incremento anual de \$982 millones o 17%; debido principalmente a mayores comisiones por colocación (Otras), créditos comerciales, distribución de fondos de inversión, penalizaciones a favor en contratos de derivados (Otras), comisiones de tarjeta de crédito y débito; así como servicios de banca electrónica y actividades fiduciarias.

Los **resultados por intermediación** se ubicaron en \$1,460 millones, mostrando una disminución anual de \$982 millones, debido principalmente por venta de títulos disponibles para la venta en 2020, fluctuación cambiaria y una mayor pérdida en valuación de swaps de cobertura.

Los **otros ingresos (egresos) de la operación** ascendieron a \$2,203 millones, un incremento anual de \$824 millones o 60%, debido principalmente a la cancelación de un crédito mercantil en 2020, mayores ingresos por seguros y depuración de cuentas, menores castigos y quebrantos y una devolución de impuestos en 2021.

Los **gastos de administración y promoción** ascendieron a \$17,837 millones, una disminución anual de \$2,487 millones o 12%. Los gastos de personal mostraron una disminución de \$2,389 millones o 28%, debido a la PTU diferida por la fusión de SECOSA con Banco y menores salarios. Por su parte, los gastos de operación mostraron una disminución anual de \$98 millones o 1%, sin cambios significativos respecto al año anterior.

Grupo Financiero Scotiabank – Cifras relevantes del Balance General (millones de pesos; consolidado con subsidiarias)	31 dic 2020	31 dic 2021
Caja, Bancos, Valores	196,931	215,352
Cartera Vigente	402,127	420,851
Cartera Vencida	13,272	17,042
Estimación Preventiva para Riesgos Crediticios	(17,708)	(16,816)
Otros Activos	33,633	33,130
Activo Total	628,255	669,559
Depósitos	405,323	441,242
Préstamos Bancarios	66,612	48,407
Obligaciones Subordinadas	9,052	9,054
Otros Pasivos	87,566	98,847
Total Pasivo	568,553	597,550
Capital	59,702	72,009
Total Pasivo y Capital	628,255	669,559

Cifras Relevantes del Balance General

El total del **activo** se ubicó en \$669,559 millones, un incremento de \$41,304 millones o 7% respecto al cierre de diciembre de 2020, debido principalmente a mayores volúmenes en disponibilidades (depósitos en Banco de México y préstamos interbancarios Call Money) y cartera de crédito; compensados parcialmente por menores volúmenes en inversiones en valores gubernamentales (títulos disponibles para la venta) y cuentas de margen.

El total del **pasivo** ascendió a 597,550 millones al 31 de diciembre de 2021, un incremento de \$28,997 millones o 5% respecto al año pasado, debido principalmente a mayores depósitos y acreedores por reporto (Otros Pasivos); compensados parcialmente por menores volúmenes en préstamos bancarios, valores asignados por liquidar y derivados (Otros Pasivos).

Scotiabank

Scotiabank[®]

Por el año terminado el 31 de diciembre de 2021, la utilidad neta consolidada de Scotiabank se ubicó en \$9,418 millones; un incremento anual de \$6,399 millones o 212%; debido principalmente a la creación de reservas voluntarias en 2020, así como la aplicación y liberación en 2021, menores requerimientos de reservas en cartera de menudeo, el efecto de la PTU diferida por la fusión de SECOSA con Banco y una optimización del gasto; compensado parcialmente por mayores requerimientos de reservas en cartera comercial y mayores impuestos a la utilidad.

Al 31 de diciembre de 2021, el total de activos de Scotiabank se ubicó en \$674,633 millones, un incremento de \$36,870 millones o 6% respecto al cierre de diciembre de 2020, debido principalmente a mayores volúmenes en disponibilidades (depósitos en Banco de México y préstamos interbancarios Call Money) y cartera de crédito; compensados parcialmente por menores volúmenes en deudores por reporto (Disponibilidades, Valores y Derivados).

El enfoque que ha mantenido Scotiabank en el cliente ha permitido que la cartera hipotecaria, gubernamental y comercial continúen creciendo respecto al año pasado a pesar de los retos económicos en 2021. La cartera vigente de préstamos de menudeo creció \$13,459 millones o 7% respecto al año pasado. El incremento fue impulsado por un mayor volumen en la cartera de créditos hipotecarios. La cartera vigente gubernamental y comercial crecieron \$7,012 millones y \$5,762 millones respectivamente.

Ofrecemos diferentes esquemas de financiamiento para adquirir vivienda nueva o usada. Esta gama de oferta ha permitido que la cartera de créditos a la vivienda muestre un crecimiento anual de \$17,619 millones o 12%. Scotiabank logró una participación de mercado al cierre de 2021 de 15.5%, 25pb más que el año anterior.

Por su parte, la cartera de crédito vigente de entidades financieras mostró una disminución anual de \$7,980 millones.

La cartera vigente de préstamos de menudeo creció \$13,459 millones o 7% respecto al año pasado. El incremento anual fue impulsado por un mayor volumen en la cartera hipotecaria por \$17,619 millones o 12%; parcialmente compensado con un menor volumen en tarjeta de crédito y otros préstamos personales por \$4,160 millones u 11%.

Para el otorgamiento de créditos hipotecarios contamos con dos nuevas alternativas: el programa FOVISSSTE para Todos, con una oferta altamente competitiva para miles de trabajadores del Estado, dándoles acceso a financiamiento para hacerse de un patrimonio propio y disponer de toda nuestra plataforma de atención; y somos parte del programa Cuenta Bancaría + INFONAVIT para permitir que derechohabientes sin un empleo activo puedan usar el ahorro que tengan en la su cuenta de vivienda para solicitar un crédito hipotecario. Nuestro papel en este sector nos hizo ser el primer banco en colocar este tipo de crédito en el país.

El total de préstamos vigentes con entidades comerciales, financieras y gubernamentales mostró un incremento anual de \$4,794 millones o 2%. El incremento anual se debió a mayores volúmenes en créditos gubernamentales y comerciales; compensados con menores volúmenes en entidades financieras.

En cuanto mejoras tecnológicas en servicios, Scotiabank inició la operación de nuevas funcionalidades de los cajeros automáticos del banco como: los depósitos en efectivo a cuentas de Scotiabank, haciendo este trámite más fácil y rápido, con la misma seguridad que en ventanilla. Para hacer uso de esta función, los clientes solo deben capturar el número de la cuenta o de la tarjeta de débito, así como el monto de la operación. Los cajeros aceptan billetes con denominaciones desde \$20 hasta \$1,000. Adicionalmente

lanzó una nueva funcionalidad para tarjeta de débito con lo que fortalece la seguridad de las operaciones de los clientes en internet. La opción de CVV Dinámico en la app Scotia Móvil, la cual permite generar una clave única que se actualiza constantemente y sirve para confirmar compras en línea, con lo que se reduce el riesgo de operaciones no reconocidas.

Al 31 de diciembre de 2021, el índice de cobertura de cartera de crédito vencida fue de 98.6%, 3,600 pb menor respecto al año pasado. El porcentaje de la cartera vencida con respecto a la cartera total, al 31 de diciembre de 2021, fue de 3.9%.

Al cierre de diciembre de 2021, la estimación preventiva para riesgos crediticios se ubicó en \$16,702 millones, comparada con \$17,063 millones al cierre del año pasado, mostró una disminución anual de \$361 millones o 2%.

Al 31 de diciembre de 2021, los depósitos a la vista y ahorro se ubicaron en \$209,746 millones, \$7,392 millones o 4% superior al mismo periodo del año pasado. Mientras los depósitos a plazo al cierre de diciembre de 2021 se ubicaron en \$200,557 millones, \$30,400 millones o 18%.

Los títulos de crédito emitidos mostraron una disminución anual de \$2,109 millones o 6%, debido principalmente a una disminución de certificados bursátiles por \$3,334 millones; parcialmente compensado con un incremento en bonos bancarios por \$1,225 millones.

Al cierre de diciembre de 2021, el monto de las obligaciones subordinadas ascendió a \$9,054 millones, sin cambios significativos respecto al mismo periodo del año pasado.

En 2021 no se llevaron a cabo emisiones de deuda.

El Capital Contable del Banco se ubica en \$67,352 millones al cierre de diciembre de 2021, un incremento anual del 22%. El índice de capitalización a diciembre 2021 fue de 15.41%.

Casa de Bolsa

Scotiabank[®]

Al 31 de diciembre de 2021, la utilidad neta se ubicó en \$645 millones, un incremento de \$115 millones o 22% respecto al mismo periodo del año anterior; el incremento se debió a mayores ingresos provenientes de comisiones netas principalmente por operaciones con sociedades de inversión, así como menores gastos de personal por compensación variable y salarios; compensados parcialmente por menores ingresos en el margen financiero por intermediación y mayores gastos de operación.

Al 31 de diciembre de 2021, las comisiones y tarifas netas acumuladas ascendieron a \$1,368 millones, un incremento de \$98 millones u 8% respecto al año pasado, debido principalmente a mayores ingresos netos provenientes por operaciones con sociedades de inversión.

Los ingresos acumulados por asesoría financiera al cierre de diciembre 2021 se ubicaron en \$331 millones, un incremento de \$1 millón respecto al año pasado.

Al cierre de diciembre de 2021, los recursos administrados por cuenta de terceros se ubicaron en \$598,487 millones, una disminución de \$1,870 millones respecto al año pasado, debido principalmente a menores operaciones de reporto, colaterales recibidos y dados en garantía, compensados parcialmente por mayores operaciones en custodia.

Los recursos administrados por cuenta propia se ubicaron en \$52,742 millones un incremento anual de \$6,546 millones o 14%.

Al 31 de diciembre de 2021, los activos totales de Scotia Casa de Bolsa se ubicaron en \$6,432 millones, una disminución de \$16,955 millones respecto al año pasado. La disminución anual se debió principalmente a menores volúmenes en deudores por liquidación de operaciones (cuentas por cobrar neto) e inversiones en valores de títulos para negociar de deuda gubernamental.

Scotia Fondos

Scotiabank[®]

Scotia Fondos, enfocada en las necesidades de sus distribuidores y clientes finales, ha generado diversas soluciones y nuevos productos, con el objetivo de apoyarlos a establecer estrategias con distintos plazos de inversión, fortaleciendo la oferta de producto tanto para personas físicas como para personas morales, con una adecuada diversificación.

En 2021 la industria de fondos de inversión finalizó con un total de \$2.79 billones de pesos en activos administrados; con un crecimiento de \$221.5 mil millones de pesos, que representa un +8.6% durante el año. La participación con respecto al PIB es del 10.7% de acuerdo a cifras del INEGI.

Tratándose de los fondos de inversión en instrumentos de deuda y de renta variable, se presenta su comportamiento año contra año, destacando el crecimiento en Fondos de Renta Variable.

- Fondos de Deuda: -0.75% (-13 mil millones de pesos)
- Fondos de Renta Variable +32.3% (+235 mil millones de pesos)

Scotia Fondos cerró el periodo 2021, manteniendo el 6° lugar de activos administrados con un total de \$157.2 mil millones de pesos y una participación de mercado del 5.6%. Lo anterior representa un decremento en activos de -6.1%.

En línea con el crecimiento del mercado de fondos en México, el fondo de inversión con mayor incremento en activos fue un fondo de renta variable, SCOTUSA, dicho crecimiento se explica por el apetito de los inversionistas por el mercado americano, así como al sobresaliente desempeño de su portafolio (+41.75%). SCOTUSA en el periodo creció 82%.

Otro logro importante del 2021, fue la implementación de 3 nuevos fondos que complementan la oferta de producto. Los fondos SCOTCAN, SCOTDGH y SCOTDIH iniciaron operaciones a finales del mes de noviembre.

El fee ponderado se incrementó en 14 pb, al pasar de 1.04% (Dic-20) a 1.18% (Dic-21), en gran parte gracias al incremento en la participación de clientes en fondos de renta variable.

En cuestión de soporte a las redes, y con el mandato de ofrecer rendimientos basados en una adecuada gestión de los portafolios administrados, se ha mantenido el apoyo y comunicación con las redes comerciales (Wealth Management / Banca Privada, Inversiones Institucionales, Asesores independientes, Banca Comercial, y la red de Terceros Distribuidores), ofreciendo a los clientes una adecuada coordinación a fin de transmitir la filosofía de cada portafolio administrado.

La administración de riesgos ha sido un pilar fundamental en donde nos enfocamos a cuidar la calidad crediticia, así como la generación de soporte estadístico en la toma de decisiones, a fin de ofrecer un adecuado manejo del riesgo contraparte de los portafolios administrados y fortaleciendo los procesos internos en el soporte, seguimiento y apego a los estándares de riesgo.

Seguimos desempeñando una labor de capacitación del personal para desarrollar las habilidades técnicas requeridas y garantizar las certificaciones para cumplir con las disposiciones regulatorias. De esta manera, el propósito es continuar y asegurar los altos estándares de gestión de los activos y la mejor atención a nuestros distribuidores.

Scotia Fondos cuenta con una sólida posición financiera con un capital contable de \$787 millones de pesos al cierre del 2021 que le permitirá enfrentar nuevos retos de crecimiento. Asimismo, Scotia Fondos generó un flujo de \$255 millones de pesos anuales después de impuestos en 2021. Estos resultados han sido posibles por la dedicada participación de todo el personal que colabora en la Operadora y de las actividades de distribución.

El año 2022 presenta grandes retos debido a los impactos financieros, económicos y de mercados que han derivado de la pandemia de COVID-19, de conflictos geopolíticos, así como de la política económica doméstica, haciendo énfasis en los mercados internacionales, impactos que se verán reflejados en los portafolios de los fondos de inversión y en los activos netos. Durante este año también, continuaremos con el proyecto de modernización de la infraestructura tecnológica, que impactará a los procesos de Front, Middle y Back Office. Este proyecto se está llevando a cabo en conjunto con el equipo de modernización de Wealth Management, así como con los demás equipos con los que interactuamos del Grupo Financiero.



Crédito Familiar

Scotiabank[®]

El cierre de sucursales en el año pasado continúa provocando un menor volumen en la cartera de crédito vigente del 57% respecto al año anterior; así como un resultado de \$(267) millones por el ejercicio de 2021, \$74 millones o 22% menor respecto a la pérdida del año anterior, debido principalmente a menores gastos de administración, menores requerimientos de reservas crediticias por la situación económica; compensados con menor margen financiero y mayores impuestos diferidos.

Los Pasivos Totales se ubicaron en \$938 millones, una disminución anual de \$1,230 millones o 57%. La disminución se debió principalmente a menores volúmenes de préstamos bancarios y de otros organismos que se ubicaron en \$859 millones al cierre de 2021, una disminución de \$1,228 millones o 59% respecto al año pasado.

El capital contable de Crédito Familiar se ubicó en \$472 millones al cierre de diciembre de 2021. El índice de capitalización considerando riesgo de crédito, mercado y operacional fue del 27.79%.

Crédito Familiar está firmemente comprometido con el fortalecimiento de nuestra cultura de riesgo. Continuaremos asegurando el estricto apego a las normas a las que estamos sujetos sin que la operación del negocio se vea afectada.

Reitero el compromiso que, tanto el cuerpo directivo como empleados y funcionarios, mantenemos con nuestros accionistas y clientes para seguir enfocándonos con optimismo en alcanzar nuestros objetivos. 2022 se vislumbra como un año que continua desafiante, donde en particular nuestra institución continuará garantizando la mejor gestión de nuestra cartera de clientes.



Capital

Al cierre de diciembre de 2021, el índice de capitalización de Scotiabank Inverlat S.A., Institución de Banca Múltiple, Grupo Financiero Scotiabank Inverlat (Scotiabank) fue de 15.41%, 150pb mayor respecto al año pasado y 556pb superior al mínimo requerido para la categoría I del artículo 220 de las Disposiciones Generales aplicables a las Instituciones de Crédito (facilidades regulatorias 9.85%).

Por su parte, el Índice de Capitalización (ICAP) de Casa de Bolsa tuvo un alza de 2,549 pbs de 47.96% a 73.45%. El Capital Neto subió de \$2,134 a \$2,760 de diciembre 2020 a diciembre 2021. Los activos en riesgo totales disminuyeron de \$4,450 a \$3,758 de diciembre de 2020 a diciembre de 2021, debido principalmente a menores requerimiento de capital por riesgo de mercado por operaciones con acciones y sobre acciones.

Al 30 de junio de 2021, mediante asamblea extraordinaria de accionistas se aprobó como consecuencia de la fusión llevara cabo un aumento en el capital social del Banco por la cantidad de 53,523,304 acciones correspondientes a la serie "F" con valor nominal de un peso cada una, y el remanente del capital contable de SECOSA que excede a los valores nominales de las acciones que serán emitidas, es decir, la cantidad de \$644, fue reconocido en un rubro denominado prima en emisión de acciones, y que respecto de esta partida, los accionistas de SECOSA no tendrán derecho preferencial, ya que todos los accionistas de la Sociedad, participan de ese importe en proporción a sus respectivos porcentajes de participación.

El Grupo no pagó o decretó dividendos a The Bank of Nova Scotia correspondientes al año terminado el 31 de diciembre de 2021.

Gestión de Capital

Para evaluar la suficiencia de capital, el Banco parte de su plan anual de exposiciones para obtener una visión prospectiva de la institución que le permita identificar los riesgos a los que está expuesto y fundamentar su toma de decisiones al visualizar métricas e indicadores claves tales como: capital, liquidez, rentabilidad y pérdidas crediticias.

El Plan de Exposiciones es estructurado con base en la visión del escenario macroeconómico del país y los planes de las distintas líneas de negocio.

Al mismo tiempo, para asegurar el cumplimiento y el monitoreo continuo de la suficiencia de Capital, se ha documentado un “Plan de Acción para la Conservación del Capital y la Liquidez”, el cual tiene como propósito instrumentar indicadores de alerta temprana, los cuales son la base para que el Comité de Manejo de la Liquidez y el Capital lleve a cabo las evaluaciones y seguimientos de acuerdo a lo establecido en las Políticas correspondientes, según el impacto y la magnitud del evento de estrés.

De forma trimestral se incorporan a los reportes financieros las notas de capitalización. Estas notas contienen, entre otras, la siguiente información: composición e integración del capital, composición de los activos ponderados por riesgos totales y por tipo de riesgo, así como las estimaciones del Índice de Capital.

Asimismo, anualmente se realizan las pruebas de estrés que establece la Comisión Bancaria bajo diversos escenarios, con el objetivo de asegurar que el Banco cuente con el suficiente capital para continuar intermediando recursos y otorgando créditos ante estos escenarios de estrés y estrategias de negocio. Adicionalmente se realiza un análisis de escenarios de estrés internos que partiendo del Plan de Exposiciones como escenario base, integra diversas condiciones macroeconómicas adversas con el fin de revelar la exposición del Banco a los diferentes riesgos.

El Banco realizó durante 2021 su ejercicio de Evaluación de Suficiencia de Capital, este ejercicio fue cuidadosamente planeado y ejecutado para evaluar la suficiencia de capital y liquidez bajo condiciones de estrés en escenarios internos y regulatorios. El resultado del ejercicio permitió concluir que la liquidez y el capital de la institución permitirían hacer frente a los riesgos derivados de los escenarios de estrés definidos, manteniendo su índice de capital y sus indicadores de liquidez arriba de los mínimos regulatorios.

La Junta de Gobierno de la Comisión Bancaria ratificó el 12 de mayo de 2021 como Institución de Banca Múltiple de Importancia Sistémica Local al Banco, mediante oficio Núm. 141-5/17474/2021 su grado de importancia sistémica y el suplemento de conservación de capital adicional, el Banco fue calificado como Grado I por lo que deberá constituir un suplemento de capital de 60 puntos base. En base a lo anterior el capital mínimo regulatorio que debe mantener el Banco, en condiciones normales es de 11.10% al 31 de diciembre de 2021.

No obstante, en el año de 2020 la Comisión Bancaria emitió una serie de facilidades regulatorias por la pandemia del COVID-19, incluyendo la que permite que los bancos utilicen hasta un 50% del suplemento de capital. Facilidad vigente inicialmente hasta marzo 2021, misma que posteriormente fue ampliada para permanecer vigente hasta diciembre 2021, por lo que el Banco deberá de mantener un capital mínimo regulatorio de 9.85% hasta entonces.

Al 31 de diciembre 2020, el Banco creó \$3,750 de reservas adicionales voluntarias para enfrentar eventuales pérdidas crediticias derivadas de la contingencia por el virus COVID-19. El Banco no ha registrado dichas reservas adicionales como capital complementario.

Administración de Riesgos

El proceso de administración integral de riesgos tiene como objetivo el identificar los riesgos, medirlos, hacer seguimiento de su impacto en la operación y controlar sus efectos sobre la utilidad y el valor del capital, mediante la aplicación de las estrategias de mitigación más adecuadas y la integración de la cultura del riesgo en la operación diaria.

De acuerdo con las Disposiciones de Carácter General aplicables a las Instituciones de Crédito en materia de administración de riesgos emitidas por la Comisión Bancaria, mismas que son cumplidas por el Banco, el Consejo de Administración asume la responsabilidad sobre los objetivos, lineamientos y políticas de administración de riesgos del Banco, asimismo aprueba periódicamente, los objetivos, lineamientos y políticas para la Administración Integral de Riesgos, así como la estructura de límites para los distintos tipos de riesgo.

El Consejo de Administración delega en el Comité de Riesgos y en la Unidad de Administración Integral de Riesgos (UAIR), la instrumentación de las políticas de riesgo y el establecimiento de límites específicos por factor de riesgo, así como la responsabilidad de implementar los procedimientos para la medición, administración y control de riesgos, conforme a las políticas establecidas.

Asimismo, el Comité de Riesgos delega en el Comité de Activos y Pasivos (CAPA) la responsabilidad de monitorear el cumplimiento de las políticas y procedimientos en los riesgos de mercado y liquidez. De igual forma, la UAIR cuenta con políticas en donde se incorporan lineamientos para informar desviaciones a los límites establecidos, debiendo en este caso informar al Comité de Riesgos y, en su caso, al propio Consejo de Administración, sobre dichas desviaciones.

La UAIR del Banco está representada por la Dirección General Adjunta de Riesgos (DGA Riesgos) y se apoya para la gestión y administración de los distintos tipos de riesgo (i.e. crédito, liquidez, tasas de interés, mercado y operacional, tecnológico, entre otros) principalmente en la Dirección Corporativa de Riesgos, la cual a su vez está organizada en 8 áreas encaminadas a monitorear y mitigar los riesgos a los que está expuesto el Banco; lo anterior para garantizar una gestión adecuada de riesgos tal que se cumpla con el perfil de riesgo deseado y definido por el Consejo de Administración así como para mejorar la calidad, diversificación y composición de los distintos portafolios, optimizando de esta forma la relación riesgo-rendimiento.

La UAIR es también responsable de revisar y presentar para aprobación del Comité de Riesgos y/o del Consejo de Administración las diversas metodologías utilizadas para gestionar los riesgos a los que está expuesto el Banco, así como el marco de apetito de riesgo, políticas de gestión para los distintos tipos de riesgo, límites globales y específicos de exposición y niveles de tolerancia al riesgo correspondientes. Asimismo, provee a la Alta Dirección información confiable y oportuna para la toma de decisiones, monitoreo y gestión de las líneas de negocio.

Finalmente, la gestión de riesgos está en función de mejores prácticas internacionales pues se cuenta con un marco normativo que cumple con la regulación local y con estándares y lineamientos corporativos establecidos por The Bank of Nova Scotia.



Responsabilidad Social

Scotiabank[®]

Crear un negocio sostenible para el futuro se logra generando valor tanto para la sociedad como para nuestros accionistas. Tenemos como gran pilar a la confianza atendiendo las áreas en las que consideramos tener mayor impacto social: fomentar la inclusión económica, fortalecer a las juventudes del país y mitigar el cambio climático.



Somos parte del fortalecimiento del tejido económico y social dando respuesta a la atención de la pandemia en zonas indígenas con gran rezago en el acceso a servicios básicos de salud; impulsamos la digitalización para la recuperación económica de las micro y pequeñas empresas y continuamos impactando en la educación y fomento a la inclusión laboral de las personas jóvenes porque nuestra responsabilidad es con las siguientes generaciones para dejar un mundo más próspero y con igualdad de oportunidades. Dar cumplimiento a la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible de la ONU es nuestro compromiso y así, lograr armonizar el crecimiento económico, la inclusión social y la protección del medio ambiente.

Nuestros aliados de impacto social son organizaciones de la sociedad civil a nivel nacional promoviendo la mejora de educación e inclusión laboral que reciben personas jóvenes, impulsando su potencial y forjando una generación de agentes de cambio que contribuyan al desarrollo sostenible.

En 2021 mediante nuestra convocatoria entregamos \$19,865,000 en donativos para apoyar el trabajo de 13 organizaciones de la sociedad civil en México, impactando la vida de 93,000 personas jóvenes. Nuestros aliados son:

- Comunidad y Ambiente Adonai
- Fundación Nemi
- Fundación Pro Empleo Productivo
- Hunab Proyecto de Vida
- Manantiales de Justicia
- Patronato Pro Zona Mazahua
- Fundación Educa México
- Niños y Niñas de la Sierra
- Construyendo Esperanzas
- Fondo para la Paz
- Fundación León Calixto
- Bécalos
- Quiera Fundación de la Asociación de Bancos de México, A.C.

Los Scotiabankers también apoyamos otras organizaciones en ejes específicos:

Atención a la pandemia con dos alianzas sociales:

Fondo para la Paz I.A.P.

La prevención es un factor relevante para disminuir los contagios de COVID. En Oaxaca se realizó un diagnóstico que arrojó que no se contaba con los recursos necesarios para canalizar o atender casos de COVID. Los hospitales capaces de atender casos graves se encuentran a distancias considerables de las comunidades rurales e indígenas ya que en estas regiones existen 57 clínicas con un promedio de 2.84 colaboradores de la salud por cada una, para una población de 45,834 personas distribuidas en 110 localidades.

Gracias al donativo personal de 208 Scotiabankers sumamos \$246,605 para la instalación de estaciones de lavado de manos en 27 Centros Educativos beneficiando permanentemente a más de 750 niños y jóvenes del Municipio San Antonino Monteverde en Oaxaca.

Fundación Pro Empleo Productivo, A.C.

Implementamos el taller de Introducción a la Transformación Digital a 8 grupos de micro y pequeños empresarios con un total de 128 personas beneficiadas cubriendo los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Educación de Calidad, así como de Trabajo Decente y Crecimiento Económico, lo cual permitió generar y conservar 190 empleos en México.

Gracias al fomento de resiliencia económica los becados impulsaron sus emprendimientos con 5 módulos; Reemprende tu vida, Introducción a transformación digital y modelo CANVAS, Canales de venta en el e-commerce, Procesos y modelo financiero del e-commerce, Ventas digitales y Apps logrando incrementar su actividad empresarial al mejorar sus habilidades personales y de negocio.

Desde el inicio de la contingencia sanitaria voluntarios de Scotiabank han brindado conferencias sobre sus áreas de especialización para ayudar a las micro y pequeñas empresas, apoyando a los participantes con el programa de educación continua al ser uno de los sectores más afectados ante la pandemia.

Inclusión educativa

Mediante el donativo de 472 Scotiabankers se acumularon \$163,903 que fueron entregados a Fundación MVS Radio A.C. para brindar 55 auxiliares auditivos a personas con discapacidad auditiva y con ello permitirles una inclusión escolar integral.

Cada beneficiario de la campaña La Alegría de Escuchar y el programa Ponte Oreja fue atendido mediante una audiometría que permitiera calibrar los auxiliares auditivos a sus necesidades específicas, así como un kit de mantenimiento y pilas para todo un año.

Cuidado y preservación del medio ambiente

Iniciamos el tercer año de la alianza social con Hunab Proyecto de Vida, A.C. en el estado de Yucatán para fomentar la educación medio ambiental a través de tres líneas estratégicas de acción implementadas con eficiencia y sustentabilidad.

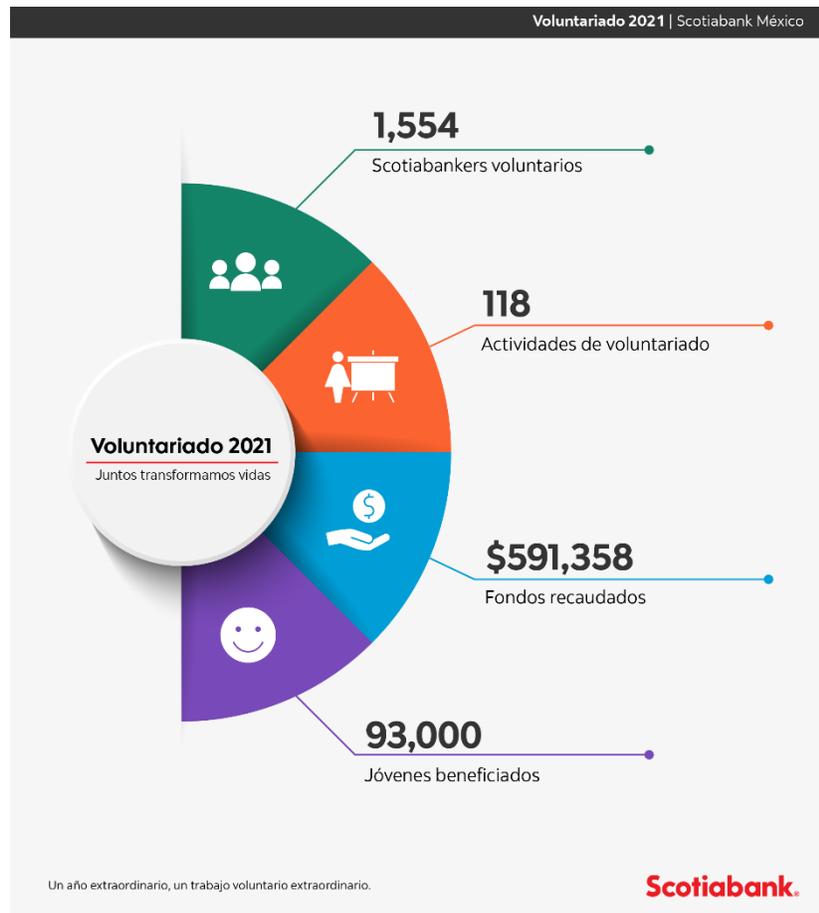
Gracias a este apoyo más de 21 mil estudiantes reciben educación medio ambiental únicos a nivel mundial sobre plantas medicinales, así como métodos de investigación científica y de experimentación, se han construido 7 pabellones educativos, 820 profesores han incrementado su conocimiento en biodiversidad, 93 líderes educativos han mejorado sus habilidades de enseñanza y se distribuye el periódico mensual Hunab de forma digital y física.

Esta alianza permite al parque HUNAB Ceiba Pentandra participar como espacio cultural para acreditar a Mérida ante la UNESCO como una ciudad de aprendizaje al ofrecer visitas enfocadas a la ecología,

ornitología, entomología, botánica, herbolaria, entre otras.

Voluntariado Scotiabank 2021

Fomentamos el cuidado al medio ambiente, proporcionamos servicios básicos y ayudamos a transferir capacidades y conocimientos.



Grupo Financiero Scotiabank Inverlat S.A., de C.V.

Consejo de Administración

Presidente

Guillermo Enrique Babatz Torres

Vicepresidente

Adrian Otero Rosiles

Representantes de la Serie "F"

Consejeros Propietarios Independientes

Guillermo Enrique Babatz Torres (Presidente)

María Novales Flamarique

Georgina Yamilet Kessel Martínez

Pedro José Miguel Sáez Pueyo

Víctor Alberto Tiburcio Celorio

Consejeros Suplentes

Jorge Francisco Sánchez Ángeles

Consejeros Funcionarios SBI

Propietario

Adrian Otero Rosiles (Vicepresidente)

Suplente

Iván Lomelí León

Representantes de la Serie "B"

Propietarios Independientes

Patricio Treviño Westendarp

Felipe De Iturbe y Bernal

Pedro Abelardo Velasco Alvarado

Víctor Manuel Borrás Setién

Suplentes

Jorge Francisco Sánchez Ángeles

Jorge Francisco Sánchez Ángeles

Jorge Francisco Sánchez Ángeles

Jorge Francisco Sánchez Ángeles

Secretario

Eduardo Fernández García Travesí

Prosecretario

Mónica Cardoso Velázquez