



Informe del Consejo de
Administración de
Grupo Financiero Scotiabank
Inverlat, S.A. de C.V. que rinde a
la Asamblea General de
Accionistas
2020

Scotiabank®

Información que se presenta con fundamento en:

Artículo 25 de las Disposiciones de Carácter General Aplicables
a las Sociedades Controladoras de Grupos Financieros sujetas a la supervisión
de la Comisión Nacional Bancaria y de Valores

Artículo 172 de la Ley General de Sociedades Mercantiles

Ley para regular agrupaciones financieras

Abril 2021

Distinguidos señores accionistas:

2020 fue un año de retos importantes debido a la pandemia de COVID-19. Por eso en Scotiabank ejecutamos medidas con objetivos muy claros: proteger la salud, solidarizarnos con clientes y colaboradores garantizando la continuidad del negocio, y cumplir todas las disposiciones con un cuidadoso apetito de riesgo crediticio y operativo.

Así, durante el año continuamos con nuestra transformación y por ello, Adrián Otero Rosiles, Director General del Banco, asumió también la dirección del grupo financiero el 2 de junio de 2020. En esta nueva posición, Adrián tomó la representación del Banco en la Asociación de Bancos de México como Vicepresidente del Grupo B, para promover el intercambio de experiencias que permitan mejorar las prácticas bancarias e incrementar la eficiencia del sistema financiero.

En este periodo nuevamente fuimos reconocidos como uno de los mejores lugares para trabajar en México por Great Place to Work, así como por Expansión como una de las 500 empresas más importantes de México, y por Mundo Ejecutivo como una de las 1,000 empresas más importantes del país. Estos reconocimientos demuestran el alto compromiso de un equipo talentoso enfocado en seguir creciendo.

A nivel internacional, nuestra oficina matriz en Canadá fue reconocida por la revista The Banker como el Mejor Banco en Norteamérica por su Innovación en Banca Digital, ya que desde 2017, Scotiabank fijó el compromiso de convertirse en líder en banca digital formando un equipo de más de 1,000 profesionales en cinco Fábricas Digitales en nuestros principales mercados, Perú, Colombia, Chile y, por supuesto, México.

El año pasado resultó mucho más difícil de lo que se anticipaba para la economía mexicana, pero Scotiabank logró mantener el crédito total e incrementar al 11% la captación total respecto al cierre del año anterior, con un resultado neto de \$3,359 millones y un Rendimiento sobre Capital (ROE) de 5.7%. Nuestro buen posicionamiento en términos de capitalización, cultura de riesgo y calidad de activos, mostró un Banco con gran resiliencia, en términos financieros y operativos.

El Consejo de Administración está muy orgulloso del gran trabajo y resultados de Scotiabank apoyando a sus empleados y clientes durante el periodo de confinamiento, brindando propuestas, oportunidades y ante todo poniendo la salud en primer lugar. Quiero felicitar a nuestros directivos, empleados y funcionarios por todo su compromiso y dedicación en el logro de los resultados para continuar expandiendo nuestra marca y brindar una mejor experiencia al cliente, así como agradecer a nuestros accionistas por su confianza y continuo interés en nuestra institución.

Estoy convencido que el Grupo está preparado para superar los retos en 2021.

Dr. Guillermo
Babatz Torres
Presidente del Consejo de
Administración

Mensaje del Director General

Distinguidos señores accionistas:

Para hacer frente a los retos que nos presentó la pandemia por COVID-19 durante 2020, en Scotiabank establecimos un plan con dos grandes objetivos: asegurar el bienestar de colaboradores, clientes y comunidades donde operamos; así como mantener la continuidad de nuestro negocio, indispensable para miles de mexicanos, cuidando el riesgo crediticio y operativo.

Como parte de las medidas, a finales de marzo de 2020 anunciamos que los clientes que así lo necesitaran podrían diferir los pagos de créditos hipotecarios, automotrices, personales, PYME y tarjetas de crédito, hasta cuatro meses y con posibilidad de extenderlo 2 meses más. Además, los tarjetahabientes de crédito contaron con meses sin intereses en pagos relacionados con farmacias, hospitales, consultas médicas y laboratorios médicos. Al término de estos diferimientos, continuamos respaldando a los clientes que así lo requieren.

Este compromiso y atención a los clientes nos permitió ubicar la cartera de crédito vigente en \$402,127 millones, lo que representa un incremento de +14pb en participación de mercado, apalancado en créditos a la vivienda, donde registramos un crecimiento de 9.4% y nos mantenemos como uno de los principales jugadores. A su vez, los depósitos de clientes incrementaron 29% y +87pb en participación de mercado, llegando a \$356,787 millones.

Estos resultados muestran un avance en los principales indicadores de mercado y son reflejo del gran trabajo que venimos realizando con nuestra transformación, ayudando a familias mexicanas para hacer realidad y dar continuidad a sus proyectos con productos y servicios convenientes, siempre con una excelente atención., haciendo posible el futuro que imaginan. Por ello, seguimos invirtiendo en la mejora de nuestras plataformas digitales y en la renovación de nuestro edificio y sucursales.

Nuestros ejemplos más destacados de inversión en plataformas digitales son el lanzamiento de una nueva versión de ScotiaWeb, con un rediseño que mejora la experiencia de los usuarios al facilitar la navegación y brindar acceso más rápido a las consultas más frecuentes, así como la constante actualización y suma de funcionalidades a las aplicaciones ScotiaMóvil y Scotia Tarjetas, haciéndolas más amigables, prácticas y seguras.

Para apoyar a nuestros clientes con sus operaciones en línea y evitar fraudes durante el confinamiento, a lo largo de todo 2020 reforzamos nuestra campaña permanente de ciberseguridad para ayudar a clientes y usuarios a detectar mensajes y portales fraudulentos, así como con recomendaciones para evitar que comprometan sus datos personales y así reducir la incidencia de este tipo de casos.



En cuanto a productos, de la mano con Visa, presentamos la Cuenta Scotiabank Signature, con la que introdujimos por primera vez en México la oferta de valor Visa Signature en un momento en el que los clientes de la banca han demostrado mayor preferencia por el uso de tarjetas de débito para sus transacciones en línea. La cuenta da acceso a un portafolio de privilegios y beneficios como atención preferencial en sucursales, asesoría especial en inversiones, coberturas de compra y viaje, además de dos coberturas únicas en el mercado: Bolso Protegido y Protección de Teléfono Móvil, entre otros.

La utilidad neta acumulada fue de \$3,359 millones y la utilidad antes de impuestos ascendió a \$5,023 millones. Durante 2020 constituimos reservas voluntarias por encima de las regulatorias que ascendieron a \$3,750 millones. Sin incluir las reservas voluntarias, la utilidad se ubicó en \$5,984 millones, una disminución anual de solo 1%. Logramos mantener el crédito total respecto al cierre del año anterior e incrementamos 11% la captación total. Por su parte, crecimos el total de depósitos un 11%, impulsados principalmente por los depósitos de clientes de corto y largo plazo con un incremento anual de 29%.

El Coeficiente de Cobertura de Liquidez (CCL) promedio fue de 155%, un incremento de 2,600 pb respecto a diciembre 2019, en línea con el apetito de riesgo del Banco. El índice de Capitalización se ubicó en 13.91%, superior al mínimo regulatorio, y mayor al 13.69% reportado en diciembre 2019.

Las agencias calificadoras coinciden en que las calificaciones de Scotiabank reflejan su buen perfil de negocio respaldado por su cartera de crédito bien diversificada. En el primer trimestre de 2020, Standard & Poor's bajó la calificación de crédito de largo y corto plazo en escala global, de "BBB+/A-2" a "BBB/A-2" y mantuvo la calificación de crédito de largo y corto plazo en escala nacional de "mxAAA/mxA-1+", con perspectiva estable. En el tercer trimestre de 2020, Fitch Ratings ratificó las calificaciones domésticas de riesgo contraparte de Scotiabank en "AAA(mex)" y "F1+(mex)", siendo la perspectiva estable. Scotia Casa de Bolsa recibió de Standard & Poor's la confirmación de sus calificaciones de crédito de largo y corto plazo en escala nacional, con lo que mantuvo la calificación en "mxAAA/mxA-1+", con perspectiva estable. Casa de Bolsa recibió de Fitch calificaciones de largo y corto plazo en escala nacional de "AAA(mex)/F1+(mex)", con perspectiva estable.

En este entorno, durante 2020 también adaptamos nuestras acciones de responsabilidad social para seguir impulsando las comunidades donde operamos, multiplicando el número de beneficiarios de nuestros programas sociales hasta alcanzar un total de 83 mil jóvenes. Nuestros colaboradores voluntarios, por ejemplo, impartieron conferencias en sus respectivas áreas de especialización para contribuir a la profesionalización de 1,341 emprendedores de Pymes beneficiarias de la Fundación Pro Empleo A.C. Además, en alianza con Fondo para la Paz, I.A.P., apoyamos la atención directa del COVID en zonas rurales e indígenas de los estados de Oaxaca, Chiapas, Veracruz, San Luis Potosí y Campeche, entregando insumos médicos y apoyando el traslado de la población más alejada, con lo que beneficiamos a 45 mil jóvenes y personal médico.



Por otra parte, la participación de los mercados de capitales ha sido esencial para lograr el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas en los últimos años. Por eso colaboramos en la emisión del primer bono con enfoque de género en México a cargo de FIRA (Fideicomisos Instituidos en Relación con la Agricultura), cuyo objetivo es que mujeres agricultoras puedan acceder al financiamiento que necesitan para desarrollar sus proyectos.

Este año se realizó la 5ª edición del Pride Connection Summit, un foro empresarial sobre Diversidad e Inclusión de la comunidad LGBT+, que por primera vez se celebró en formato virtual. Como cada año, participamos para identificar nuevas prácticas laborales en el contexto actual y mantener vigente la relevancia de los equipos diversos e incluyentes para el éxito de las empresas.

De la mano con ESPN presentamos “El Entretiempo”, una serie web dirigida a América Latina y el Caribe, incluyendo México, que invita a pensar cómo superar situaciones difíciles y desafíos en la vida real con los valores aprendidos en el fútbol, en un momento en que la pandemia por COVID-19 lleva a reflexionar y redefinir estrategias para adaptarnos y mirar hacia el futuro.

Asimismo, consolidamos a Scotiabank como una de las empresas más atractivas en el mercado laboral mexicano, logrando importantes reconocimientos por nuestro clima laboral e igualdad de oportunidades. Como muestra, nuevamente fuimos reconocidos por Great Place to Work como uno de los mejores lugares para trabajar en México destacando por nuestras prácticas de diversidad e inclusión. También fuimos reconocidos por la revista Expansión como una de las 500 empresas más importantes de México, y por Mundo Ejecutivo como una de las 1,000 empresas más importantes del país.

Por supuesto, nos enorgullece mencionar que, por tercer año consecutivo, Scotia Fondos subsidiaria del Grupo, fue galardonada con el prestigiado Premio Morningstar, como la mejor Operadora de Renta Variable en México, destacando por otorgar un mejor riesgo y rendimiento en horizontes de inversión a largo plazo.

Como pueden ver, nuestros resultados y operaciones han sido resilientes ante la pandemia por COVID-19. En Scotiabank contamos con fundamentos sólidos de capital y liquidez y nuestros esfuerzos por incrementar la presencia del Grupo en México, concentrarnos en los activos de calidad y reducir el riesgo invirtiendo constantemente en tecnología, nos han preparado para superar los retos y desafíos del panorama actual.

Confío en ello porque, además, contamos con el talento necesario para asegurar una ejecución impecable de nuestra estrategia. Solo en 2020 integramos a nuestro equipo de alta dirección a Marcelino “Mache” Herrera, Natalia San Román y Juan Antonio Carracedo, al frente de las Direcciones Generales Adjuntas de Banca Digital, Estrategia y Transformación, y la Casa de Bolsa, respectivamente, quienes aportan su gran experiencia y visión.



En el Scotia Tour, el evento anual más importante del Banco, definimos juntos nuestro futuro manteniendo al equipo más cerca que nunca a través de una plataforma sin precedentes. En los 15 días del Scotia Tour los Scotiabankers estuvieron conectados por más de 12,600 horas; conocieron los principales proyectos de la Banca Digital, profundizaron sobre la cultura de Scotiabank, cómo están conformadas nuestras DGAs y promovimos la cercanía con los líderes. Además, 3,900 colaboradores de la red de sucursales se conectaron a la retransmisión de las sesiones por territorio.

Quiero agradecer a los accionistas la confianza que nos han demostrado; a los miembros del Consejo de Administración por el apoyo recibido; y a nuestros empleados y funcionarios que con su gran esfuerzo y entrega han continuado prestando un servicio esencial, acompañando a miles de mexicanos a superar la adversidad. Su compromiso nos permitirá seguir mejorando nuestra posición como uno de los principales jugadores en el sistema.

Adrián Otero Rosiles
Director General

Resultados Financieros

Grupo Financiero Scotiabank reporta una utilidad neta de \$3,359 millones. Durante los últimos trimestres se constituyeron reservas voluntarias, por encima de las regulatorias por \$3,750 millones, \$1,540 en el segundo trimestre, \$1,710 millones en el tercero y \$500 millones en el cuarto trimestre; sin estos efectos, la utilidad se ubica en \$5,984 millones, una disminución anual de 1%, esto debido principalmente a mayores ingresos provenientes del margen financiero e intermediación, lo anterior fue más que compensado por el incremento en gastos de administración y promoción; así como en la estimación preventiva para riesgos crediticios.

Grupo Financiero Scotiabank Información Financiera Condensada (millones de pesos; consolidado con subsidiarias)	12 meses	
	31 dic 2019	31 dic 2020
Margen Financiero	25,148	26,557
Ingresos no Financieros	8,737	9,772
Ingresos	33,885	36,329
Gastos de Administración y Promoción	(18,842)	(20,324)
PTPP*	15,043	16,005
Estimación Preventiva para Riesgos Crediticios	(6,503)	(10,983)
Resultado de la Operación	8,540	5,022
Participación en el Resultado de Subsidiarias no Consolidadas y Asociadas	1	1
Utilidad antes de Impuestos a la Utilidad	8,541	5,023
Impuestos a la Utilidad	(2,505)	(1,664)
Utilidad después de Impuestos a la Utilidad	6,036	3,359

El **margen financiero** se ubicó en \$26,557 millones, un incremento de un crecimiento anual de \$1,409 millones o 6%, debido a menores gastos por intereses en mercado de dinero y depósitos de clientes, así como mayores intereses ganados principalmente por cartera de menudeo. Los efectos anteriores se deben a la baja de tasas de referencia.

La **estimación preventiva para riesgos crediticios** neta de recuperaciones de cartera y cancelaciones de reservas se ubicó en \$10,983 millones, un incremento anual de \$4,480 millones o 69%. Sin incluir las reservas mencionadas anteriormente, la estimación preventiva para riesgos crediticios se ubica en \$7,233 millones, un incremento anual de \$730 millones u 11%, debido principalmente a mayores requerimientos en la cartera de consumo, cartera hipotecaria; así como menores requerimientos en cartera comercial y tarjeta de crédito.

Al cierre del ejercicio 2020, el total de **comisiones y tarifa netas** ascendió a \$5,951 millones, una disminución anual de \$76 millones o 1%, debido principalmente a menores ingresos provenientes de tarjeta de crédito y débito, créditos comerciales y actividades fiduciarias; parcialmente compensados por mayores comisiones provenientes de fondos de inversión, compra venta de valores y servicios de banca electrónica.

Los **resultados por intermediación** se ubicaron en \$2,442 millones, mostrando un incremento anual de \$1,841 millones, debido principalmente a mayores ingresos por fluctuación cambiaria y venta de títulos disponibles para la venta.

Los **otros ingresos (egresos) de la operación** se ubicaron en \$1,379 millones, una disminución anual de \$730 millones o 35%, debido principalmente a la cancelación de crédito mercantil y a los ingresos no recurrentes provenientes de la cancelación de provisiones registradas en 2019 (ambos en otras partidas de los ingresos/egresos de la operación), pérdida por cesión de cartera de crédito, mayores castigos y quebrantos, así como menores ingresos por arrendamiento.

Los **gastos de administración y promoción** ascendieron a \$20,324 millones, un incremento anual de \$1,482 millones u 8%. Los gastos de personal aumentaron \$866 millones o 12%, debido principalmente a un incremento en la compensación variable. Por su parte, los gastos de operación mostraron un incremento anual de \$616 millones o 5%, debido principalmente a mayores impuestos diversos (IVA), aportaciones al IPAB y gastos no deducibles; compensados parcialmente con menores gastos en operación de tarjeta de crédito y gastos de promoción y publicidad.

Grupo Financiero Scotiabank – Cifras relevantes del Balance General (millones de pesos; consolidado con subsidiarias)	31 dic 2019	31 dic 2020
Caja, Bancos, Valores	156,637	196,931
Cartera Vigente	403,848	402,127
Cartera Vencida	10,163	13,272
Estimación Preventiva para Riesgos Crediticios	(12,127)	(17,708)
Otros Activos	39,883	33,633
Activo Total	598,404	628,255
Depósitos	364,261	405,323
Préstamos Bancarios	55,642	66,612
Obligaciones Subordinadas	9,046	9,052
Otros Pasivos	111,872	87,566
Total Pasivo	540,821	568,553
Capital	57,583	59,702
Total Pasivo y Capital	598,404	628,255

Cifras Relevantes del Balance General

El total del **activo** ascendió a \$628,255 millones, \$29,851 millones o 5% superior al cierre de diciembre de 2019. El incremento anual se debió principalmente a mayores volúmenes en inversiones en valores gubernamentales, principalmente en títulos disponibles para la venta; así como un incremento en derivados con fines de negociación y deudores por colaterales otorgados en efectivo; parcialmente compensados por una disminución en deudores por liquidación de operaciones y disponibilidades (divisas por entregar y a recibir).

El total del **pasivo** ascendió a \$568,553 millones al 31 de diciembre de 2020, un incremento de \$27,732 millones o 5% respecto al año pasado. Este crecimiento fue resultado principalmente de mayores volúmenes en depósitos de clientes y plazo, préstamos bancarios de corto y largo plazo; parcialmente compensados por una disminución en acreedores por reporto.

The background of the page features a large, stylized graphic composed of several overlapping geometric shapes in various shades of red. A prominent shape is a large triangle pointing downwards, formed by a bright red section on the left and a darker red section on the right. Below this, there are more overlapping shapes in different red tones, creating a layered, architectural effect.

Scotiabank

Scotiabank[®]

Por el año terminado el 31 de diciembre de 2020, la utilidad neta consolidada de Scotiabank se ubicó en \$3,019 millones y la utilidad antes de impuestos ascendió a \$4,000 millones. Durante los últimos trimestres de 2020 se constituyeron reservas voluntarias, por encima de las regulatorias por un total de \$3,750 millones. Sin incluir las reservas voluntarias mencionadas anteriormente, la utilidad se ubica en \$5,644 millones, un incremento anual de 14%, debido principalmente a mayores ingresos provenientes del margen financiero e intermediación, compensado parcialmente por un incremento en gastos de administración y promoción; mayores requerimientos de la estimación preventiva para riesgos crediticios, así como menores ingresos por comisiones netas y por otros ingresos / egresos de la operación.

Al 31 de diciembre de 2020, el total de activos de Scotiabank se ubicó en \$637,763 millones, \$53,735 millones o 9% superior al cierre de diciembre de 2019. El incremento anual se debió principalmente a mayores volúmenes en inversiones en valores gubernamentales, principalmente en títulos disponibles para la venta; así como a un incremento en deudores por reporto, derivados con fines de negociación y en deudores por colaterales otorgados en efectivo, parcialmente compensados por una disminución en deudores por liquidación de operaciones y disponibilidades (divisas por entregar y a recibir).

El enfoque que ha mantenido Scotiabank en el cliente ha permitido que la cartera hipotecaria continúe creciendo respecto al año pasado y la cartera comercial se haya mantenido en los mismos niveles a pesar de los retos económicos en 2020. La cartera vigente de préstamos de menudeo creció \$7,019 millones o 4% respecto al año pasado. El incremento fue impulsado por un mayor volumen en la cartera de créditos hipotecarios.

Ofrecemos diferentes esquemas de financiamiento para adquirir vivienda nueva o usada. Esta gama de oferta ha permitido que la cartera de créditos a la vivienda muestre un crecimiento anual de \$12,583 millones o 9%. Scotiabank logró una participación de mercado al cierre de 2020 de 15.2%, 8pb más que el año anterior.

Por su parte, la cartera de crédito vigente de entidades financieras y gubernamentales mostró una disminución anual de \$6,404 millones y \$5,041 millones respectivamente.

La cartera vigente de préstamos de menudeo, creció \$7,019 millones o 4% respecto al año pasado. El incremento anual fue impulsado por un mayor volumen en la cartera hipotecaria por \$12,583 millones o 9%; parcialmente compensado con un menor volumen en tarjeta de crédito y otros préstamos personales por \$5,564 millones o 12%.

Dentro de la Banca empresarial seguimos trabajando con el objetivo de hacer una oferta de valor más adecuada a las necesidades de nuestros clientes; continuamos con la digitalización y la modernización de la plataforma de Cash Management para responder a las necesidades de los clientes. A través de “el Pulso”, medida de NPS, monitoreamos continuamente la satisfacción de nuestros clientes.

En cuanto a productos, de la mano con Visa, presentamos la Cuenta Scotiabank Signature, con la que introdujimos por primera vez en México la oferta de valor Visa Signature en un momento en el que los clientes de la banca han demostrado mayor preferencia por el uso de tarjetas de débito para sus transacciones en línea. La cuenta da acceso a un portafolio de privilegios y beneficios como atención preferencial en sucursales, asesoría especial en inversiones, coberturas de compra y viaje, además de dos coberturas únicas en el mercado: Bolso Protegido y Protección de Teléfono Móvil, entre otros.

Al 31 de diciembre de 2020, el índice de cobertura de cartera de crédito vencida fue de 134.8%, 1,600 pb mayor respecto al año pasado. El porcentaje de la cartera vencida con respecto a la cartera total, al 31 de diciembre de 2020, fue de 3.05%.

La estimación preventiva para riesgos crediticios se ubicó en \$17,063 millones, comparada con \$11,606 millones del mismo periodo del año pasado, mostró un incremento anual de \$5,457 millones o 47%.

Al 31 de diciembre de 2020, los depósitos a la vista y ahorro se ubicaron en \$202,354 millones, \$35,114 millones o 21% superior al mismo periodo del año pasado. Mientras los depósitos a plazo al cierre de diciembre de 2020 se ubicaron en \$170,157 millones, \$14,290 millones o 9%.

Estos crecimientos fueron impulsados por lanzamiento al mercado de la cuenta única ágil, un producto de depósito a la vista cuyo proceso de solicitud es en línea. Con esta cuenta, los clientes pueden realizar transferencias 24/7 sin costo con ScotiaMóvil, retirar efectivo sin costo en más de 40,000 cajeros Scotiabank y alianzas en México y el mundo, así como hacer compras en línea.

Los títulos de crédito emitidos mostraron una disminución anual de \$8,152 millones o 20%, debido principalmente a una disminución de certificados bursátiles por \$9,050 millones; parcialmente compensado con un incremento en bonos bancarios por \$898 millones.

Al cierre de diciembre de 2020, el monto de las obligaciones subordinadas ascendió a \$9,052 millones, sin cambios significativos respecto al mismo periodo del año pasado.

En 2020 no se llevaron a cabo emisiones de deuda.

El Capital Contable del Banco continúa sólido, al ubicarse en \$55,321 millones al cierre de diciembre de 2020, un incremento anual del 4%. El índice de capitalización a diciembre 2020 fue de 13.91%.

Casa de Bolsa

Scotiabank[®]

Por el año terminado el 31 de diciembre de 2020, la utilidad neta se ubicó en \$530 millones, un incremento de \$81 millones o 18% respecto al año anterior, debido principalmente a mayores ingresos por comisiones netas por operaciones con sociedades de inversión, compraventa de valores y colocación de papel comercial, así como un incremento del margen financiero por intermediación y en ingresos por asesoría financiera; compensados parcialmente por mayores gastos de administración y promoción principalmente por compensación variable.

Al cierre de diciembre de 2020, los recursos administrados por cuenta de terceros se ubicaron en \$600,357 millones, un incremento de \$110,828 millones o 23% respecto al año pasado. La variación se debió principalmente a mayores operaciones en custodia, operaciones de reporto, así como colaterales recibidos y dados en garantía por cuenta de clientes.

Los recursos administrados por cuenta propia se ubicaron en \$46,196 millones un incremento anual de \$6,581 millones o 17%.

Al cierre de diciembre de 2020, los activos totales de Scotia Casa de Bolsa se ubicaron en \$23,387 millones, un incremento de \$6,828 millones respecto al año pasado. El incremento anual se debió principalmente a mayores volúmenes en inversiones en valores de títulos para negociar de deuda gubernamental y deudores por liquidación de operaciones.



Scotia Fondos

Scotiabank[®]

Scotia Fondos, con enfoque en el entendimiento de las necesidades de los distribuidores y clientes finales, ha generado diversas soluciones y nuevos productos, con el objetivo de apoyarlos a establecer estrategias de largo plazo para ofrecer instrumentos financieros acordes con sus propias necesidades, fortaleciendo la oferta de producto tanto para personas físicas como para personas morales, con una adecuada diversificación.

En 2020 la industria de fondos de inversión finalizó con un total de \$2.57 billones de pesos en activos administrados; con un crecimiento de \$137 mil millones de pesos, que representa un 5.6% durante el año. La participación con respecto al PIB es del 11.14% de acuerdo a cifras del INEGI.

Tratándose de los fondos de inversión en instrumentos de deuda y de renta variable, el crecimiento del año es el siguiente:

- Fondos de Deuda: +1.57% (+28 mil millones de pesos)
- Fondos de Renta Variable +17.48% (+108 mil millones de pesos)

Scotia Fondos cerró el período 2020, manteniendo el 6° lugar de activos administrados con un total de \$167.44 mil millones de pesos y una participación de mercado del 6.5%. Lo anterior representa un incremento en activos de +5.61%.

El fee ponderado se incrementó en 4 pb, al pasar de 1.00% (Dic-19) a 1.04% (Dic-20), en gran parte gracias al incremento en la participación de clientes en fondos de renta variable. En 2019 la distribución de activos entre fondos de deuda y renta variable era de 78% y 22% respectivamente; para finales de 2020 la distribución cambio a 72% deuda y 27% renta variable.

En cuestión de soporte a las redes, y con el mandato de ofrecer rendimientos basados en una adecuada gestión de los portafolios administrados, se ha mantenido el apoyo y comunicación con las redes comerciales (Wealth Management / Banca Privada, Inversiones Institucionales, Asesores independientes, Banca Comercial, y la red de Terceros Distribuidores), ofreciendo a los clientes una adecuada coordinación a fin de transmitir la filosofía de cada portafolio administrado.

La administración de riesgos ha sido un pilar fundamental en donde nos enfocamos a cuidar la calidad crediticia, así como la generación de soporte estadístico en la toma de decisiones, a fin de ofrecer un adecuado manejo del riesgo contraparte de los portafolios administrados y fortaleciendo los procesos internos en el soporte, seguimiento y apego a los estándares de riesgo.

Seguimos desempeñando una labor de capacitación del personal para desarrollar las habilidades técnicas requeridas y garantizar las certificaciones para cumplir con las disposiciones regulatorias. De esta manera, el propósito es continuar y asegurar los altos estándares de gestión de los activos y la mejor atención a nuestros distribuidores.

La Operadora ha mantenido y gestionado adecuadamente la liquidez de los fondos, ha mantenido un estricto control del gasto, lo que nos permitió mejorar el índice de productividad. En la parte administrativa, continuamos recibiendo el apoyo de las áreas de Riesgos, Cumplimiento, Auditoría, Recursos Humanos, Jurídico, Finanzas, Recursos Compartidos y Sistemas del Grupo Financiero, lo que nos permite mantener el soporte y atención a los asesores y clientes que forman parte de las redes de distribución.

Scotia Fondos cuenta con una sólida posición financiera con un capital contable de \$533 millones de pesos al cierre del 2020 que le permitirá enfrentar nuevos retos de crecimiento. Asimismo, Scotia Fondos generó un flujo de \$220 millones de pesos anuales después de impuestos en 2020. Estos resultados han sido posibles por la dedicada participación de todo el personal que colabora en la Operadora y de las actividades de distribución.

El año 2021 aún presenta grandes retos debido a los impactos financieros, económicos y de mercados que han derivado de la pandemia de COVID-19, así como las definiciones en la política económica doméstica, haciendo énfasis en los mercados internacionales, impactos que se verán reflejados en los portafolios de los fondos de inversión y en los activos netos. Durante este año también, nos enfrentaremos a un proyecto ambicioso de modernización de la infraestructura tecnológica, que impactará a los procesos de Front, Middle y Back Office. Este proyecto se está llevando a cabo en conjunto con el equipo de modernización de Wealth Management, así como con los demás equipos con los que interactuamos del Grupo Financiero.



Crédito Familiar

Durante 2020 y en adición a los efectos de COVID-19, Crédito Familiar cerró 208 puntos de venta con la finalidad de solo gestionar la cartera de clientes existente. Lo anterior provocó un menor volumen en la cartera de crédito vigente del 39% respecto al año anterior; así como un resultado de \$(341) millones por el ejercicio de 2020, los cuales se debieron principalmente a un menor margen financiero y mayores requerimientos de reservas crediticias por la situación económica; efectos que a pesar de la reducción de gastos de 10% respecto al año 2019, no llegaron a compensar.

Los Pasivos Totales se ubicaron en \$2,168 millones, una disminución anual de \$855 millones o 28%. La disminución se debió principalmente a menores volúmenes de préstamos bancarios y de otros organismos que se ubicaron en \$2,087 millones al cierre de 2020, una disminución de \$763 millones o 27% respecto al año pasado.

El capital contable de Crédito Familiar se ubicó en \$739 millones al cierre de diciembre de 2020. El índice de capitalización considerando riesgo de crédito, mercado y operacional fue del 17.67%.

Crédito Familiar está firmemente comprometido con el fortalecimiento de nuestra cultura de riesgo. Continuaremos asegurando el estricto apego a las normas a las que estamos sujetos sin que la operación del negocio se vea afectada.

Reitero el compromiso que, tanto el cuerpo directivo como empleados y funcionarios, mantenemos con nuestros accionistas y clientes para seguir enfocándonos con optimismo en alcanzar nuestros objetivos. 2021 se vislumbra como un año que continúa desafiante, donde en particular nuestra institución continuará garantizando la mejor gestión de nuestra cartera de clientes.

Capital

Al cierre de diciembre de 2020, el índice de capitalización de Scotiabank Inverlat S.A., Institución de Banca Múltiple, Grupo Financiero Scotiabank Inverlat (Scotiabank) fue de 13.91%, 22pb mayor respecto al año pasado y 326pb superior al 10.65% requerido para la categoría I del artículo 220 de las Disposiciones Generales aplicables a las Instituciones de Crédito.

Por su parte, el Índice de Capitalización (ICAP) de Casa de Bolsa tuvo un alza de 294 pbs de 45.01% a 47.96%. El Capital Neto subió de \$1,671 a \$2,134 de diciembre 2019 a diciembre 2020. Los Activos sujetos a riesgo totales, subieron de \$3,712 a \$4,450 de diciembre de 2019 a diciembre de 2020, debido principalmente a un mayor requerimiento de capital por operaciones con acciones y sobre acciones.

Al cierre de diciembre 2020, el capital social de Scotiabank no presentó cambios respecto a 2019.

El Grupo no pagó o decretó dividendos a The Bank of Nova Scotia correspondientes al año terminado el 31 de diciembre de 2020.

Gestión de Capital

Para evaluar la suficiencia de capital, el Banco parte de su plan anual de exposiciones para obtener una visión prospectiva de la institución que le permita identificar los riesgos a los que está expuesto y tomando decisiones al visualizar métricas e indicadores claves tales como: capital, liquidez, rentabilidad y pérdidas crediticias.

El Plan de Exposiciones es estructurado con base en una visión del escenario macroeconómico del país y los planes de las distintas líneas de negocio.

Al mismo tiempo, para asegurar el cumplimiento y el monitoreo continuo de la suficiencia de Capital, se ha documentado un Plan de Acción para la Conservación del Capital y la Liquidez, el cual tiene como propósito instrumentar indicadores de alerta temprana, los cuales son la base para que el Comité de Manejo de la Liquidez y el Capital lleve a cabo las evaluaciones y seguimientos de acuerdo a lo establecido en las Políticas correspondientes, según el impacto y la magnitud del evento de estrés.

De forma trimestral se incorporan a los reportes financieros las notas de capitalización. Estas notas contienen, entre otras, la siguiente información: composición e integración del capital, composición de los activos ponderados por riesgos totales y por tipo de riesgo, así como las estimaciones del Índice de Capital.

Asimismo, anualmente se realizan las pruebas de estrés que establece la Comisión Bancaria bajo diversos escenarios, con el objetivo de asegurar que el Banco cuente con el suficiente capital para continuar intermediando recursos y otorgando créditos ante estos escenarios de estrés, considerando sus estrategias de negocio. Adicionalmente se realiza un análisis de escenarios internos de estrés que, partiendo del Plan de Exposiciones como escenario base, integra diversas condiciones macroeconómicas adversas con el fin de revelar la exposición del Banco a los diferentes riesgos.

El Banco realizó durante 2020 su ejercicio de Evaluación de Suficiencia de Capital, este ejercicio fue cuidadosamente planeado y ejecutado para evaluar la suficiencia de capital y liquidez bajo condiciones de estrés en escenarios internos y regulatorios. El resultado del ejercicio permitió concluir que la liquidez y el capital de la institución permitirían hacer frente a los riesgos derivados de los escenarios de estrés definidos, manteniendo su índice de capital arriba del mínimo regulatorio en condiciones normales.

La Junta de Gobierno de la Comisión Bancaria ratificó el 27 de marzo de 2020 como Institución de Banca Múltiple de Importancia Sistémica Local al Banco, mediante el comunicado No. 051/2020 su grado de importancia sistémica y el suplemento de conservación de capital adicional, el Banco fue calificado como grado I por lo que deberá constituir un suplemento de capital de 60 puntos base. En base a lo anterior el capital mínimo regulatorio que debe mantener el Banco, en condiciones normales es de 11.10% al 31 de diciembre de 2020.

No obstante, en el transcurso de 2020 la Comisión Bancaria emitió una serie de facilidades regulatorias por la pandemia del COVID-19, incluyendo la que permite que los bancos utilicen hasta un 50% del suplemento de capital. Facilidad vigente inicialmente hasta marzo 2021, misma que posteriormente fue ampliada para permanecer vigente hasta diciembre 2021, por lo que el Banco deberá de mantener un capital mínimo regulatorio de 9.85% hasta entonces.

Al 31 de diciembre 2020, el Banco creó \$3,750 millones de reservas adicionales voluntarias para enfrentar eventuales pérdidas crediticias derivadas de la contingencia por el virus COVID-19. El Banco no ha registrado dichas reservas adicionales como capital complementario.

Administración de Riesgos

El proceso de administración integral de riesgos tiene como objetivo el identificar los riesgos, medirlos, hacer seguimiento de su impacto en la operación y controlar sus efectos sobre las utilidades y el valor del capital, mediante la aplicación de las estrategias de mitigación más adecuadas y la integración de la cultura del riesgo en la operación diaria.

De acuerdo con las Disposiciones de Carácter General aplicables a las Instituciones de Crédito en materia de administración de riesgos emitidas por la Comisión Nacional Bancaria y de Valores (CNBV), mismas que son cumplidas por la Institución, el Consejo de Administración asume la responsabilidad sobre los objetivos, lineamientos y políticas de administración de riesgos del Banco, asimismo aprueba por lo menos una vez al año, los objetivos, lineamientos y políticas para la Administración Integral de Riesgos, así como la estructura de límites para los distintos tipos de riesgo.

El Consejo de Administración delega en el Comité de Riesgos y en la Unidad de Administración Integral de Riesgos (UAIR), la instrumentación de las políticas de riesgo y el establecimiento de límites específicos por factor de riesgo, así como la responsabilidad de implementar los procedimientos para la medición, administración y control de riesgos, conforme a las políticas establecidas.

Asimismo, el Comité de Riesgos delega en el Comité de Activos y Pasivos (CAPA) la responsabilidad de monitorear el cumplimiento de las políticas y procedimientos en los riesgos de mercado y liquidez. De igual forma, la UAIR cuenta con políticas en donde se incorporan lineamientos para informar desviaciones a los límites establecidos, debiendo en este caso informar al Comité de Riesgos y, en su caso, al propio Consejo de Administración, sobre dichas desviaciones.

La UAIR de la Institución está representada por la Dirección General Adjunta de Riesgos (DGA Riesgos) y se apoya para la gestión y administración de los distintos tipos de riesgo (i.e. crédito, liquidez, tasas de interés, mercado y operacional, tecnológico, entre otros) principalmente en la Dirección Corporativa de Riesgos, la cual a su vez está organizada en 8 direcciones encaminadas a monitorear y mitigar los riesgos a los que está expuesto el Banco; lo anterior para garantizar una gestión adecuada de riesgos tal que se cumpla con el perfil de riesgo deseado y definido por el Consejo de Administración así como para mejorar la calidad, diversificación y composición de los distintos portafolios, optimizando de esta forma la relación riesgo-rendimiento.

La UAIR es también responsable de revisar y presentar para aprobación del Comité de Riesgos y/o del Consejo de Administración las diversas metodologías utilizadas para gestionar los riesgos a los que está expuesta la institución, así como el marco de apetito de riesgo, políticas de gestión para los distintos tipos de riesgo, límites globales y específicos de exposición y niveles de tolerancia al riesgo correspondientes. Asimismo, provee a la Alta Dirección información confiable y oportuna para la toma de decisiones, monitoreo y gestión de las líneas de negocio.

Finalmente, la gestión de riesgos está en función de mejores prácticas internacionales pues se cuenta con un marco normativo que cumple con la regulación local y con estándares y lineamientos corporativos establecidos por The Bank of Nova Scotia.

Reconocimientos

Este año, creamos valor tanto para la sociedad como para nuestros accionistas a través de nuestro impacto social. Más que nunca se pensó en nuestro propósito, Por Nuestro Futuro, un futuro en donde nuestros clientes, colaboradores, comunidades y medio ambiente tengan las condiciones idóneas para vivir. Seguimos teniendo como base actuar con integridad en el marco de un sólido gobierno corporativo al interactuar con todos nuestros grupos de interés.

Somos parte del fortalecimiento del tejido económico y social dando respuesta a la atención de la pandemia en zonas indígenas con gran rezago en el acceso a servicios básicos de salud; impulsamos la digitalización para la recuperación económica de las micro y pequeñas empresas y continuamos impactando en la educación y salud de las personas jóvenes porque nuestra responsabilidad es con las siguientes generaciones para dejar un mundo más próspero y con igualdad de oportunidades. Dar cumplimiento a la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible de la ONU es nuestro compromiso y así, lograr armonizar el crecimiento económico, la inclusión social y la protección del medio ambiente.

Durante el año hemos sido reconocidos con diferentes premios y reconocimientos

- Ranking Par México 2020
Obtuvimos el lugar 21 de empresas en México
- Fundación Human Rights Campaign (HRC) y la Alianza por la Diversidad y la Inclusión Laboral (ADIL)
Certificación HRC Equidad MX 2020 (diciembre)
- Centro Mexicano para la Filantropía certifica prácticas laborales
-Distintivo Empresa Socialmente Responsable por 13° año consecutivo (mayo)
- Insignia de Inclusión Social por 2° año consecutivo (julio)
- Secretaría del Trabajo y Previsión Social certifica prácticas laborales
-Empresa Incluyente “Gilberto Rincón Gallardo”.
-Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación.
- Bloomberg
Reconoce a las empresas comprometidas con la transparencia en sus informes sobre igualdad de género

Por parte del Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI), Scotiabank recibió por treceavo año consecutivo el distintivo de “Empresa Socialmente Responsable” derivado del compromiso y las acciones del Banco encaminadas al logro de objetivos de desarrollo sostenible, por lo que también recibimos por segundo año consecutivo la Insignia de Inclusión Social.

Great Place to Work® reconoció por tercer año consecutivo a Scotiabank como uno de los Mejores Lugares para Trabajar en el Mundo 2020 (World’s Best Workplaces), de entre más de 10,000 organizaciones que participaron en el proceso de la encuesta y que representan las voces de 10,2 millones de empleados en 92 países. Los 25 Mejores Lugares para Trabajar en el Mundo 2020 fueron seleccionados por crear experiencias excepcionales para sus empleados a nivel mundial, promoviendo relaciones de alta confianza y lugares de trabajo justos e iguales para todos. En adición se reconoció a Scotiabank el 2° lugar por las prácticas de diversidad e inclusión.

Por otro lado, nos enorgullece el mencionar que, por tercer año consecutivo, Scotia Fondos subsidiaria del Grupo, fue galardonada con el Premio Morningstar. En esta ocasión fue reconocida como la mejor Operadora de Renta Variable en México, destacando por otorgar un mejor riesgo y rendimiento en horizontes de inversión a largo plazo.

Merco, el Monitor Empresarial de Reputación Corporativa, uno de los monitores de referencia en el mundo para realizar evaluaciones reputacionales de empresas en distintos países, otorgó a Scotiabank los siguientes reconocimientos:

- Lugar 40 del ranking “Las 100 empresas con mejor reputación en México”. (agosto)
- Lugar 28 del ranking “Las 100 empresas con mejor Responsabilidad Social y Gobierno Corporativo en México” (diciembre)
- Lugar 30 del ranking “30 Empresas con mejor Responsabilidad Social durante pandemia” (diciembre)

Scotiabank fue reconocido por tercer año consecutivo con el distintivo Éntrale 2020, entregado por la Alianza Éntrale a las compañías con las mejores prácticas en materia de inclusión laboral de personas con discapacidad. Este reconocimiento se entrega a las compañías con calificación sobresaliente en el Índice de Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad durante el periodo enero diciembre 2019, que evalúa las mejores prácticas en materia de inclusión laboral, políticas y acciones para identificar áreas de oportunidad. La distinción pone de manifiesto nuestro compromiso por seguir siendo una compañía ampliamente diversa e incluyente para hacer posible que las personas alcancen su mayor potencial.

La revista Mejores Empleos publicó la segunda edición del ranking “Las 50 Empresas con los Mejores Empleos” en donde Scotiabank obtuvo el tercer lugar. En dicha evaluación se consideraron las diferentes estrategias y programas de diversidad e inclusión; así como esquemas de flexibilidad, planes de carrera, desarrollo, compensaciones, licencias de paternidad y maternidad, entre otros.

Las 500 empresas más importantes de México elaborado por la revista Expansión es un ranking de compañías con fines de lucro y que ofrecen un bien o servicio. El objetivo de este listado es dar a conocer una visión general sobre las principales empresas mexicanas en donde la posición de cada compañía se determina por su tamaño, definido para este ejercicio por las ventas netas. En este listado el Grupo Financiero Scotiabank Inverlat se ubica en la posición 68, ascendiendo 6 posiciones respecto al año pasado y Scotia Casa de Bolsa en la posición 446. Adicionalmente, la revista Expansión en conjunto con mexicanos contra la corrupción y la Impunidad y Transparencia Mexicana, publicaron por cuarto año consecutivo el listado de las “500 vs Corrupción” (se evalúa la calidad de las políticas anticorrupción de las 500 empresas más importantes de México), ubicando a Scotia Inverlat Casa de Bolsa con una evaluación de 90.2.

El reconocimiento es reflejo del compromiso del Grupo con la implementación de prácticas laborales que contribuyan al cuidado de los colaboradores, facilitando el balance trabajo-familia y un ambiente laboral libre de violencia, generando mayor productividad, desarrollo y mejor servicio para los clientes.



Responsabilidad Social

Scotiabank[®]

Crear un negocio sostenible para el futuro se logra generando valor tanto para la sociedad como para nuestros accionistas. Tenemos como gran pilar a la confianza atendiendo las áreas en las que consideramos tener mayor impacto social: fomentar la inclusión económica, fortalecer a las juventudes del país y mitigar el cambio climático.

Nuestro propósito es Por Nuestro Futuro, un futuro en donde nuestros clientes, colaboradores, comunidades y medio ambiente tengan las condiciones idóneas para vivir.



Nuestras alianzas de impacto social son con organizaciones de la sociedad civil (OSC) a nivel nacional impactando en la mejora de la educación y salud que reciben las personas jóvenes, impulsando su potencial infinito y forjando una generación de agentes de cambio que contribuyan al desarrollo sostenible.

En 2020 entregamos \$19,519,769 como donativos para apoyar el trabajo de 15 OSC en México, impactando la vida de 83,000 personas jóvenes. Nuestros aliados son:

- Chantiik Taj Tajinkutik A.C.
- Comunidad y Ambiente Adonai, A.C.
- ENLACECC, I.A.P.
- Fideicomiso, Béalos
- Fondo para la Paz, I.A.P.
- Fundación Cultural Federico Hoth, A.C.
- Fundación Educa México, A.C.
- Fundación León Calixto, A.C.
- Fundación MVS Radio A.C.
- Fundación Nemi, A.C.
- Fundación Personas con Abuso Sexual de Guadalajara, A.C.
- Fundación Pro Empleo Productivo, A.C.
- Fundación Universidad Autónoma Chapingo, A.C.
- Hunab Proyecto de Vida, A.C.
- Quiera Fundación de la Asociación de Bancos de México, A.C.

La atención a la pandemia se centró en dos alianzas sociales:

Fondo para la Paz I.A.P.

Mejoramos y garantizamos la atención a la salud de comunidades rurales e indígenas a través de la entrega de insumos y equipamiento especializado a Unidades Médicas Rurales y Unidades Covid Regionales para hacer frente a la pandemia de COVID-19, pago de traslados y la implementación de proyectos encaminados a reactivar las economías locales para abonar a mitigar el impacto económico derivado de la pandemia.

El proyecto llega a 7 regiones del país caracterizadas por un elevado grado de marginación y situación de pobreza. Las regiones son: Mixteca, Costa y Chinantla Oaxaqueña; Huasteca potosina; Sierra Zongolica en Veracruz, Pantelhó en Chiapas y Calakmul en Campeche.

En estas regiones, para una población acumulada de 45,834 personas distribuidas en 110 localidades, existen 57 clínicas con un promedio de 2.84 colaboradores de la salud por cada una. Se realizó un diagnóstico que arrojó que no se contaba con los recursos necesarios para canalizar o atender casos de COVID-19. Adicionalmente, los hospitales capaces de atender casos graves de COVID-19 se encuentran a distancias considerables de las comunidades rurales e indígenas.

Fundación Pro Empleo Productivo, A.C.

Implementación del programa Reemprende Digital para introducir a 300 micro y pequeñas empresas a la transformación digital, dar un seminario de comercio electrónico a 150 empresas y a 40 empresas una consultoría individual para la comercialización digital.

Desde el inicio de la contingencia sanitaria los voluntarios han brindado conferencias en las áreas de especialización de cada uno para ayudar a las micro y pequeñas empresas, siendo más de 1,900 los emprendedores y empresarios beneficiados con el programa de educación continua al ser uno de los sectores más afectados ante la pandemia.

Impulsamos el potencial infinito de las personas jóvenes mejorando instalaciones educativas

Este año finalizó nuestra alianza con Fondo Unido México, I.A.P. con quien exitosamente logramos incrementar la calidad educativa de las escuelas públicas y espacios educativos de nivel secundaria y bachillerato a través del mejoramiento de instalaciones, para que los jóvenes estudien en un ambiente digno, seguro, oportuno y sustentable.

La rehabilitación de las instalaciones es un acuerdo entre autoridades escolares, locales y padres de familia representantes de la comunidad, en el entendido de que toda reconstrucción/adecuación que se realice deberá ser recibida de forma tal que aseguren el uso adecuado de las instalaciones y prolonguen su vida útil. Con lo anterior nos aseguramos de la transparencia, inclusión de la comunidad y reconstrucción del tejido social.

Con recursos del Banco y de los colaboradores se realizaron adecuaciones en 13 espacios educativos de 11 estados, beneficiando a 5,647 jóvenes.

Cuidado y preservación del medio ambiente

Iniciamos el segundo año de la alianza social con Hunab Proyecto de Vida, A.C. en el estado de Yucatán para fomentar la educación medio ambiental a través de tres líneas estratégicas de acción implementadas con eficiencia y sustentabilidad.

Continuaremos apoyando a 5 mil estudiantes de la ciudad y zonas Rurales el periódico mensual Hunab. Capacitando a profesores, líderes educativos y miembros de asociaciones civiles para fortalecer sus habilidades de enseñanza ambiental a través del diplomado de 40 horas. Y brindando formación ambiental en el Centro Cultural Parque HUNAB Ceiba Pentandra, bajo un formato extraescolar y durante un año. Esto abarca los diferentes niveles, desde el básico para la acreditación como instructores ambientales hasta el programa de mentorías llamado "Nietos Tierra" en el que se brinda acompañamiento y capacitación para la consolidación de proyectos tempranos de vida.

Voluntariado Scotiabank 2020

Proporcionamos servicios básicos y ayudamos a transferir capacidades y conocimientos. Reconocemos y felicitamos a los 522 cajeros que participaron en el conteo del dinero recaudado en las 12,000 alcancías del Boteo Un Kilo de Ayuda 2019 a nivel nacional, quienes con disposición y excelente servicio en cada una de las sucursales atendieron a los miles de voluntarios que se sumaron a dicha iniciativa.



Grupo Financiero Scotiabank Inverlat S.A., de C.V.

Consejo de Administración

Presidente

Guillermo Enrique Babatz Torres

Vicepresidente

Adrian Otero Rosiles

Representantes de la Serie "F"

Consejeros Propietarios Independientes

Guillermo Enrique Babatz Torres (Presidente)
María Novales Flamarique
Georgina Yamilet Kessel Martínez
Pedro José Miguel Sáez Pueyo
Víctor Alberto Tiburcio Celorio

Consejeros Suplentes

Federico Santacruz González
Federico Santacruz González
Federico Santacruz González
Federico Santacruz González
Federico Santacruz González

Consejeros Funcionarios SBI

Propietario

Adrian Otero Rosiles (Vicepresidente)

Suplente

Iván Lomelí León

Representantes de la Serie "B"

Propietarios Independientes

Patricio Treviño Westendarp
Felipe De Iturbe y Bernal
Pedro Abelardo Velasco Alvarado
Víctor Manuel Borrás Setién

Suplentes

Jorge Francisco Sánchez Ángeles
Jorge Francisco Sánchez Ángeles
Jorge Francisco Sánchez Ángeles
Jorge Francisco Sánchez Ángeles

Secretario

Eduardo Fernández García Travesí

Prosecretario

Mónica Cardoso Velázquez