



Reporte de Equidad de Género



Scotiabank Chile 2024

ÍNDICE DE CONTENIDOS

01 | Introducción

02 | Mensaje de Diego Masola, EVP & Country Head

03 | El talento femenino en Scotiabank

Nuestro directorio	06
Nuestro equipo	07
Métricas	08
Comité de Diversidad, Equidad e Inclusión	09
ERG Equidad de Género	10
Programa de Liderazgo Femenino	10
Empowering Woman Regional	11

04 | Socios financieros de nuestras clientas

Clientas en el segmento Personas	12
Programa Iniciativa Mujeres	13

05 | Impacto en la comunidad

Impacto en la comunidad	14
Proyectos y número de mujeres alcanzadas	15
Adhesión a los Principios de Empoderamiento de las Mujeres de la ONU y Pacto Global	18

Introducción



La **equidad de género** es uno de los cuatro pilares de trabajo en materia de diversidad e inclusión en Scotiabank en Chile, a través del cual buscamos garantizar la equidad entre hombres y mujeres en la organización, siendo este uno de nuestros principales compromisos no financieros.

En línea con este objetivo, el Banco ha impulsado programas y medidas de alto impacto en los últimos años que lo han convertido en referente en estas materias no sólo en la industria financiera, sino también a nivel empresarial en general.

Esta mirada se ha extendido también a otros grupos de interés como clientes y comunidades, a quienes hemos impactado positivamente a través de distintas iniciativas relacionadas con este ámbito.

En este primer **“Reporte de Equidad de Género”**, reflejamos los principales indicadores de nuestro compromiso en los distintos grupos de interés con los que nos relacionamos, además de reafirmar nuestra convicción de seguir siendo agentes de cambio en la construcción de un futuro más inclusivo para todas las personas.

Mensaje de Diego Masola,

EVP & COUNTRY HEAD

En Scotiabank, promover la igualdad de oportunidades y la equidad de género ha estado siempre en nuestro ADN. Desde nuestros inicios hace 190 años en Canadá, y en los 34 que llevamos en Chile, hemos considerado estos valores como pilares fundamentales de nuestra estrategia empresarial.

Desde el momento en que Blanche Dewar se convirtió en la primera mujer en unirse a Scotiabank como taquígrafa del Director General en Toronto en 1902, o el nombramiento de la primera mujer como Gerente de Sucursal en 1961, hemos estado comprometidos con el avance de las mujeres en todas las áreas de nuestra organización.

2



Diego Masola

MENSAJE DE DIEGO MASOLA

Este compromiso se refleja en nuestro directorio paritario, compuesto por cuatro hombres y cuatro mujeres o nuestra Política de Diversidad e Inclusión donde la equidad de género tiene un rol central.

Por otro lado, entendemos los desafíos que enfrentan las mujeres en sus roles profesionales y personales. Por ello, promovemos una cultura flexible con iniciativas que apunten a la adaptabilidad y a la conciliación de la vida personal y laboral.

ESTOS ESFUERZOS SE VEN REFLEJADOS EN NUESTROS INDICADORES: UNA DOTACIÓN FEMENINA DEL 52%, UN 32% DE MUJERES EN ROLES DE JEFATURA Y UNA BRECHA SALARIAL DE 1%, CIFRA MUY POR DEBAJO DEL PROMEDIO NACIONAL.

Los invito a leer este reporte y a conocer las principales iniciativas que impulsamos para seguir aportando en el avance de la mujer en los distintos ámbitos en que tenemos injerencia.

Diego Masola,
EVP & COUNTRY HEAD
Scotiabank Chile y Uruguay

3

El talento femenino en Scotiabank

Nuestro Directorio

En Scotiabank reconocemos la necesidad de adherirnos a mejores prácticas de Gobierno Corporativo, a fin de agregar valor a nuestros accionistas y mantener la confianza en los y las depositantes e inversionistas.

Es por ello que, en noviembre de 2022, nos convertimos en el primer banco privado en contar con un Directorio paritario, compuesto por 4 mujeres y 4 hombres.

De este modo, nuestro Directorio actualmente está compuesto por Salvador Said (presidente), Emilio Deik (vicepresidente), Gonzalo Said, Karen Ergas, Fernanda Vicente, Francisco Matte, Raquel Costa y Thayde Olarte.

Según el Informe de Género en el Sistema Financiero 2024 elaborado por la Comisión para el Mercado Financiero (CMF), los bancos locales tienen una representación femenina de 16,3% en sus directorios, lo que sitúa a Scotiabank Chile muy por encima del promedio, con un 50%.



Fernanda
Vicente



Karen
Ergas



Raquel
Costa



Thayde
Olarte

Nuestro equipo

Buscamos activamente promover la equidad de género y el liderazgo de las mujeres dentro de nuestra organización. Entre las medidas que hemos implementado destacan los paneles mixtos de evaluación, que buscan garantizar procesos de selección sin sesgos. Estos están conformados por hombres y mujeres quienes utilizan una pauta de entrevistas idéntica para asegurar que todas las personas reciban el mismo trato en términos de tiempo, forma y foco de las preguntas. Además, hemos establecido la inclusión de al menos una mujer en la terna final de candidatos para cada puesto vacante.

COMO RESULTADO DE ESTA LABOR,
AL CIERRE DE 2024, EL **22%** DE LOS CARGOS
DE GERENCIA Y EL **32%** DE LAS JEFATURAS,
LOS OCUPABAN MUJERES.

Integrantes de nuestro Comité Ejecutivo



Carolina González
VP de Operaciones

Fernanda Brignoni
VP de Gestión de
Personas, Cultura y
Asuntos Corporativos



Elizabeth Valenzuela
VP de Auditoría

PORCENTAJE DE MUJERES POR CARGO

VP+

27%

DIRECTORAS

22%

SENIOR MANAGER

29%

MANAGER

34%

STAFF

58%

PORCENTAJE DE MUJERES POR GENERACIÓN

BABY BOOMER

5,5%

GENERACIÓN X

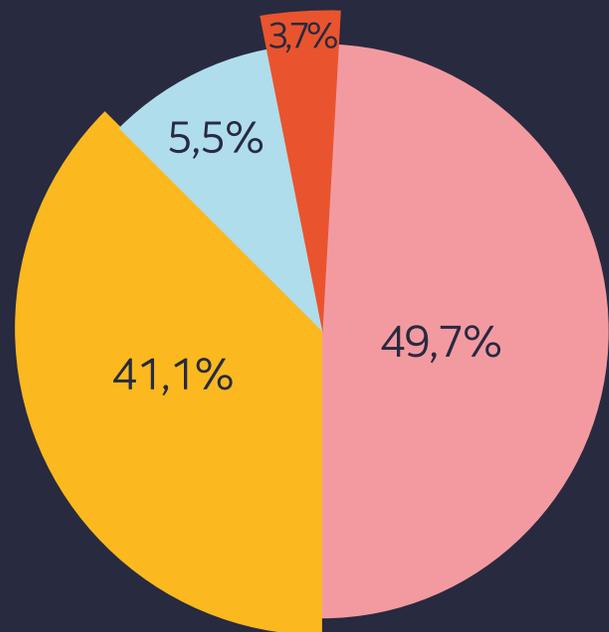
41,1%

MILLENNIALS

49,7%

GENERACIÓN Z

3,7%



40%

DE NUESTRAS
SUCURSALES
SON LIDERADAS
POR MUJERES

98.419 HORAS

DE APRENDIZAJE
SE DESTINARON A MUJERES
(56% DEL TOTAL)

LAS MUJERES REPRESENTARON
EL **54%** DE LOS NUEVOS **INGRESOS**
Y EL **56%** DE LOS **ASCENSOS** EN 2024

Comité de Diversidad, Equidad e Inclusión

El Comité de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) tiene como principal objetivo establecer la dirección estratégica local y priorizar las iniciativas de inclusión que permitan al Banco lograr sus objetivos de desempeño y atracción de talento. Asimismo, propone, evalúa y supervisa la correcta ejecución de iniciativas vinculadas a los ejes de inclusión prioritarios y valida los planes de trabajo propuestos por los Grupos de Recursos de Empleados (ERG, por sus siglas en inglés).



ERG Equidad de Género

El banco cuenta con los llamados Grupos de Recursos para Empleados (ERGs) a los que se puede integrar cualquier colaborador que sienta afinidad con alguno de los colectivos de diversidad. Uno de ellos es el ERG de Equidad de Género, el que al cierre de 2024 contaba con 210 integrantes.

Durante 2024, este grupo organizó un ciclo de cinco **talleres** sobre equidad de género en temas como:

- “Impulso de las relaciones de cuidado en la organización”.
- “Propósito: el camino a un desarrollo profesional y personal más pleno”.
- “Evitando el burnout y promoviendo la salud mental desde la perspectiva de género”.
- “SpeedDating: generando comunidad y networking al interior de la empresa”.
- Reflexiones sobre el Impacto de la IA en la Sociedad y la Evolución Humana.

Programa de Liderazgo Femenino

Esta iniciativa interna tiene como propósito agregar valor al perfil de nuestras colaboradoras a través espacios de aprendizaje que permiten a las mujeres intercambiar conocimientos, experiencias y prácticas que les permitirán abordar sus desafíos profesionales. En 2024, participaron 300 colaboradoras alcanzando un índice de satisfacción de 97%, abordándose temáticas como marca personal, empoderamiento y networking.



Empowering Woman Regional

Este proyecto busca -a través de cursos de capacitación en negocio y liderazgo, e instancias de networking- reforzar las habilidades y redes de ejecutivas con alto potencial en Chile, Perú, México y Colombia. Durante este 2024, a nivel local, participaron de este programa 7 ejecutivas chilenas además de otras 7 en su calidad de mentoras.

Socios financieros de nuestras clientas

4

45%

DE NUESTROS
CLIENTES
PERSONAS
SON MUJERES

52%

TIENE CUENTA
CORRIENTE

18%

TIENEN
PRODUCTOS
DE INVERSIÓN

(Depósitos a plazo o Fondos Mutuos)

25%

DE LAS PYMES QUE
ATENDEMOS SON
LIDERADAS POR
MUJERES

INICIATIVA
MUJER = S
Scotiabank

**Contrata el
Plan Lidera Mujer**

y avanza con un programa pensado
para líderes como tú.



Scotiabank

Programa Iniciativa Mujeres

Como parte de su compromiso con aumentar las oportunidades económicas y profesionales de las mujeres, Scotiabank lanzó en 2021 en Chile “Iniciativa Mujeres Scotiabank”, un programa único que busca entregarles apoyo en financiamiento, educación y asesoría. Desde su lanzamiento a nivel local, ha entregado CAD 410 millones en recursos a empresas lideradas por mujeres.

Durante 2024, se llevaron adelante en el marco del programa en Chile distintas actividades como la jornada de capacitación y networking realizada con el apoyo de Business Networking International (BNI); la nueva edición de “Innova Mujer”, un programa de capacitación destinado a mejorar la situación personal y financiera de nuestras clientas; y el Premio Empresaria, que reconoce el talento femenino y la buena gestión de las mujeres en los negocios. Más de 350 clientas participaron en las distintas actividades del programa este año.

+3.000
MUJERES
BENEFICIADAS

CAD 410M
EN FINANCIAMIENTO

25
EVENTOS DE
NETWORKING



Impacto en la comunidad

5

Scotiabank tiene como compromiso aportar a las comunidades donde tiene presencia, por medio del desarrollo y apoyo a iniciativas en cuatro ámbitos: educación, empleabilidad, medioambiente e inclusión. En este último pilar, el banco ha aportado permanentemente a iniciativas que permitan el desarrollo de las mujeres en sus entornos.

Durante el año 2024, más de 2.000 mujeres fueron beneficiadas a través de los programas que apoya la organización.



A continuación, los principales proyectos e impacto alcanzado.

Iniciativa	Mujeres beneficiadas
<p>Programa “Nunca es Tarde” de la Asociación de Bancos e Instituciones Financieras (ABIF): con foco en la educación financiera de personas mayores de 65 años, en su primer año de ejecución convocó a colaboradores voluntarios de sus entidades asociadas, a quienes capacitó como relatores de los cursos.</p>	43
<p>María Ayuda: fundación con la que Scotiabank tiene una alianza de más de 20 años. A través de distintas iniciativas se busca apoyar a niños, niñas y adolescentes vulnerados en sus derechos.</p>	500
<p>Fundación Basura: con esta asociación el banco busca aportar al combate de la crisis climática a través de la gestión de residuos orgánicos en ferias libres. El proyecto considera la organización de jornadas de voluntariado para recuperar alimentos y fomentar el compostaje. Con posterioridad, estos alimentos son donados al Banco de Alimentos, mientras que los residuos son dirigidos a plantas de compostaje. Además, contempla la capacitación de “mingueras” voluntarias, para que puedan aportar a la resiliencia económica de mujeres.</p>	119
<p>Proyecto “Despega y fortalece tu emprendimiento”, de Fundación ANSPAC, el que a través del programa “EMPRENDE” apoya en mujeres que tienen una idea de negocios o un emprendimiento funcionando y desean potenciarlo. Para su ejecución en 2024, desarrolló planes de capacitación en temas de emprendimiento como el modelo Canvas y financiamiento interno.</p>	30

Iniciativa	Mujeres beneficiadas
<p>“Empléate sin fronteras” de Fundación Emplea. Esta iniciativa busca atender problemas de mujeres migrantes en Chile, como la no validación de sus experiencias profesionales y lagunas derivadas de sus tareas de cuidado y migración forzada. Como parte de su ejecución en 2024, las beneficiarias de esta iniciativa visitaron el Banco, en donde asistieron a charlas de educación financiera.</p>	72
<p>Programa “Creamos Futuro” realizado en alianza con la Fundación Entrepreneur, tiene por finalidad promover la alfabetización financiera y el desarrollo de competencias vinculadas al manejo de las finanzas personales entre estudiantes de enseñanza básica y media.</p>	94
<p>Alianza con Corpaliv: ésta busca ampliar la comunicación y participación de niños, niñas y jóvenes con discapacidad múltiple, a través de la implementación de pizarras interactivas en aula, capacitación y otros diversos desarrollos tecnológicos, para impulsar el desarrollo educativo y su inclusión social.</p>	22
<p>Technovation Girls: apoyamos a esta fundación en el marco de nuestra alianza con el Departamento de Informática de la Universidad Técnica Federico Santa María, para impulsar la transformación digital, la innovación y la participación femenina y vocacional en carreras de las áreas STEM (ciencias, tecnología, ingeniería y matemáticas).</p>	1.200

Para tener un impacto mayor en la comunidad el banco cuenta con un Plan de Voluntariado Corporativo, cuya finalidad es involucrar a los colaboradores en el compromiso de la institución de aportar al desarrollo sostenible de las comunidades de su entorno y, a partir de este impacto tangible, brindarle un nuevo sentido a su trabajo en la organización.

Durante el 2024, 196 colaboradoras realizaron actividades de voluntariado por un total de 709 horas.



Adhesión a los Principios de Empoderamiento de las Mujeres de la ONU y Pacto Global

En 2024, Scotiabank Chile se adhirió a los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres (WEPs, por sus siglas en inglés) de ONU Mujeres y el Pacto Global, diseñados como una herramienta para comprometer al sector privado en la promoción de la equidad de género en el entorno laboral, el mercado y las comunidades.

Estas directrices tienen por finalidad incorporar plenamente a las mujeres en todos los sectores y a todos los niveles de la actividad económica, como un medio para:

- Construir economías más fuertes.
- Establecer sociedades más justas.
- Alcanzar los objetivos de desarrollo, sostenibilidad y derechos humanos acordados internacionalmente.
- Mejorar la calidad de vida de las mujeres, de los hombres, de las familias y de las comunidades.
- Promover las buenas prácticas y objetivos empresariales.



Scotiabank[®]



Reporte de Equidad de Género



Scotiabank Chile 2024