



**REPORTE  
DE EQUIDAD  
DE GÉNERO**

“

***En CrediScotia somos aliados de la Equidad. Por eso, promovemos una organización y una sociedad más equitativa, guiados por nuestro propósito de construir juntos un mejor futuro para todos y todas”.***

**Victor Zúñiga**  
Gerente general

**CrediScotia<sup>+</sup>**  
CON TODO





Por **nosotros**  
y **nosotras**



Por nuestras y  
nuestros  
**clientes**



Por nuestro  
**país**



Por  
**nosotros**  
y **nosotras**

## ➤ Nuestro directorio



*La participación femenina en puestos claves de liderazgo fomenta un entorno más diverso y equilibrado, brinda una visión más amplia en distintos panoramas, potenciando la innovación y crecimiento de las organizaciones”.*



**Elena Conterno**  
Directora



**María Viola**  
Directora

**María Viola**  
Directora

**33%**

de nuestros  
directores independientes  
son mujeres.

## ➤ Nuestro comité de gerencia

“

*Trabajar por nuestro futuro es seguir avanzando en el camino de la equidad. Por eso, fomentamos una cultura que valora cada voz con entornos más inclusivos para que más mujeres puedan acceder a posiciones de liderazgo”.*

**Verónica Gonzáles**  
Directora Riesgos



**María Isabel Cárpena**  
Directora Desarrollo  
Comercial



**Verónica Gonzáles**  
Directora Riesgos



**Patricia Ozambela**  
Directora Recursos Humanos

**50%**

de nuestro Comité de  
Gerencia son mujeres.

## ➤ Nuestro equipo



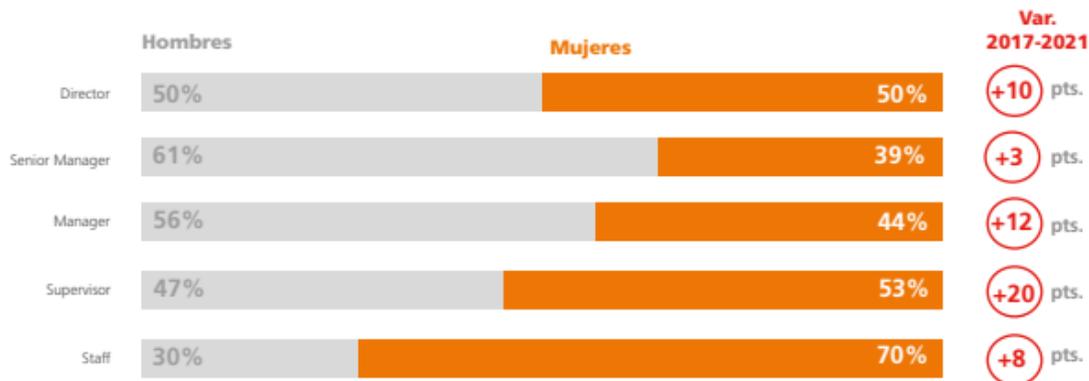
*En CrediScotia estamos convencidos que la inclusión nos hace más fuertes; por eso, impulsamos el avance de la mujer, haciendo visible su talento y potencial en todos los espacios de nuestra organización”.*

**Patricia Ozambela**

Directora Recursos Humanos

# 66%

de CrediWinners son mujeres.



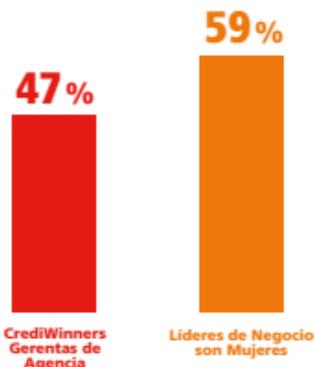
\* Promedio de Enero a Diciembre 2021.

## ➤ Nuestras líderes



*Fomentamos una cultura de respeto, diversidad e inclusión con ambientes de trabajo donde hombres y mujeres tienen las mismas oportunidades para desarrollarse y alcanzar su máximo potencial”.*

**Alberto Pisano**  
Gerente Territorial



# 72%

de CrediWinners de negocio son mujeres.

Nuestra red está conformada por 64 Agencias, 7 Agencias Compartidas, 16 Centros de Negocios, 69 Puntos Retail, 22 Centros de Ventas y 19 EOBs a nivel nacional.

## ➤ Comprometidos con la igualdad salarial



*Promover un hogar de trabajo más justo y equitativo también se refleja en la estructura de recompensas. Por eso, estamos comprometidos en reducir la brecha salarial para que hombres y mujeres sientan que su talento es valorado y respetado por igual”.*

**Julia Montesinos**

Sub Gerente HR Business Partner

**2021**

**57%**

de ascensos han sido a mujeres.

**64%**

de incrementos salariales han sido a mujeres.



## ➤ Impulsamos la equidad de género en las nuevas generaciones

*"En CrediScotia somos aliados de la mujer para impulsar su talento, romper estereotipos y derribar barreras para construir una organización y un país más equitativo".*

**Víctor Zúñiga**

Gerente General

2021

**71%**

de nuevos ingresos fueron mujeres.

**72%**

de CrediWinners millennials son mujeres.

**CrediScotia**  
CON TODO

## ➤ Nuestro equipo reconoce nuestro compromiso con la inclusión



*Fomentamos una cultura que valora cada voz y respeta las diferencias que nos hacen únicos porque La Inclusión Nos Hace Más Fuertes. Esta convicción nos ha hecho merecedores de la confianza y compromiso de nuestra gente”.*

**Patricia Ozambela**  
Directora Recursos Humanos



Mujeres

91 %

Hombres

87 %



## ➤ **Comité Corporativo de Diversidad, Equidad e Inclusión del Grupo Scotiabank**



*Seguimos fortaleciendo nuestra cultura de diversidad e inclusión, escuchando y aprendiendo de nuestros equipos; y promoviendo iniciativas que ofrecen las mismas oportunidades de desarrollo tanto para mujeres como para hombres”.*

**María Isabel Cárpena**  
Directora Desarrollo Comercial

**54%**

conformado  
por mujeres.

**13** años

de histórico compromiso  
con la inclusión.

# Nuestras buenas prácticas en inclusión son reconocidas por entidades de prestigio



## Puesto 12

De 233 empresas a nivel nacional.



## Top 8

Mejores Lugares para Trabajar Mujeres.



## Top 9

Mejores Lugares para Trabajar Millennials.



## Top 12

Mejores Lugares para Trabajar Diversidad e Inclusión.



Por nuestras  
y nuestros  
**clientes**





“

*En CrediScotia, nos sentimos orgullosos de poner nuestro talento, asesoría y productos financieros al servicio de las mujeres emprendedoras, quienes, día a día, nos demuestran su determinación y pasión para lograr todo lo que se proponen y contribuir al progreso de nuestra sociedad, CON TODO”.*

Rocío Amez  
Gerente Territorial

**CrediScotia**<sup>SA</sup>  
CON TODO

## Nos entusiasma trabajar con mujeres líderes y empoderadas

“

*La formación de emprendimientos fortalece la equidad porque convierte a las mujeres en líderes y jefas de su propio futuro. Con su talento y trabajo contribuyen al desarrollo económico de nuestro país”.*

**Jorge Urrutia**

Gerente Inteligencia de Negocio

Cientes totales

Mujeres **49 %**

Hombres **51 %**



Del total de clientas mujeres

**67 %** son emprendedoras.

Del total de clientes hombres

**59 %** son emprendedores.

## ➤ Mejor comportamiento de pago

“

*Nuestras clientas mujeres asumen con mayor compromiso sus responsabilidades de pago, manteniendo un buen historial crediticio que les permita seguir construyendo su futuro CON TODO”.*

**Verónica Gonzales**

Directora de Riesgos



**Provisión por pérdida crediticia esperada**

Mujeres **12.6 %**

Hombres **14.6 %**

Stock provisiones específicas como porcentaje de las colocaciones de la cartera al cierre de diciembre 2021.

## ➤ Experiencia de nuestras clientas

“

*Nuestros y nuestras clientes son el centro de todas nuestras acciones. Por eso, nos preocupamos por brindarles siempre un servicio y experiencia de calidad para demostrarles que son nuestra motivación para trabajar CON TODO”.*

**María Isabel Cárpena**

Directora Desarrollo Comercial



**Mujeres**

**74.6 %**

**Hombres**

**71.1 %**

Pulso= Calificación NPS de todos los canales CrediScotia (Agencias, Retail, Contact Center).  
Periodo enero - diciembre 2021.



**CrediScotia**  
CON TODO



Por nuestro  
**país**

“

*Con nuestros programas de inversión social queremos generar bienestar y ser una fuerza positiva en nuestra sociedad para que más mujeres, jóvenes y niñas puedan lograr sus sueños”.*

**Giuliana Guazzotti**

Gerente de Relaciones  
Institucionales y Sostenibilidad

**CrediScotia<sup>+</sup>**  
CON TODO



## ➤ Voluntarios #WIN

Jugamos para que todos y todas ganen

“

*Participar en voluntariados y Desafío Scotia es muy gratificante, me siento útil y empática con el único objetivo de ayudar. Gracias al voluntariado, sumo mis fuerzas para contribuir al cambio de una sociedad mejor y solidaria”.*

**Mercedes Lachapell**

Voluntaria Ganadora de  
Desafío #WIN



2021

**58%**

de voluntarios  
en actividades  
de ayuda social  
fueron mujeres.

**76%**

de beneficiarios  
en iniciativas  
de voluntariado  
fueron mujeres.

## Programas de Inversión Social

“

*Me siento muy agradecida de participar en este proyecto con el que pude formalizar mi emprendimiento, participar en ferias y conocer a otras emprendedoras como yo, quienes me inspiraron con sus negocios y casos para seguir avanzando con mi negocio”.*

**Dany Ancco**

Beneficiaria del Proyecto Mujeres Resilientes



### Formando Emprendedores del Mañana

Plan Internacional

Mejoramos las capacidades y habilidades de los futuros ciudadanos.



### Mujeres resilientes

CARE Perú

Buscamos reactivar los negocios y empoderar a mujeres emprendedoras afectadas por la pandemia.

## ➔ CrediWinners en acción



*Gracias por confiar en nuestro trabajo y por brindarnos de seguir cerrando los pendientes que tiene nuestro país. El poder contar con su ayuda y llevarla a comunidades de distintas regiones de nuestro país hace que sigamos soñando juntos con un Perú más unificado”.*

**Vanessa Vásquez**

CEO Juguete Pendiente



### La Navidad es de Tod@s

Apoyamos a **3 Ollas Comunes** de la Enseñada de Puente Piedra, **lideradas por mujeres** que ayudan a salir adelante a más de 90 familias. Entregamos 9 PAPACHAM (pavo, paneton, champán) para el compartir navideño a **164 niñas y niños** apadrinados.

### Te abrazo, Te Abrigo CON TODO

Apoyamos a Juguete Pendiente y Fundación Salesiana Don Bosco, dos ONGs **lideradas por mujeres** que fueron nuestras aliadas para apoyar a **165 familias** a combatir el friaje.

**¡Sigamos trabajando por un  
futuro más equitativo  
para todos y todas!**

**#PorNuestroFuturo**