



REPORTE DE EQUIDAD DE GÉNERO



Por nosotros y nosotras **CON TODO**



“

Promover una sociedad más humana e igualitaria es nuestro compromiso como organización, guiados por nuestro propósito de construir juntos un mejor futuro para todos y todas ”

Víctor Zúñiga
Gerente General

CrediScotia
CON TODO



Por **nosotros**
y **nosotras**



Por nuestras y
nuestros **clientes**



Por nuestro
país

CrediScotia[↗]
CON TODO



**Por nosotros
y nosotras**

CrediScotia[↗]
CON TODO

Nuestro Directorio

“ El rol de las mujeres en cargos más estratégicos aporta una diversidad de liderazgo que es complementario, amplía las perspectivas y da una mayor visión al entorno corporativo, permitiendo un crecimiento con mayor equilibrio ”

María Viola
Directora



ELENA CONTERNO



MARIA VIOLA

33%

de nuestros directores independientes son mujeres

Nuestro Comité de Gerencia

“ Trabajar por nuestro futuro es seguir avanzando en el camino de la equidad. En CrediScotia, propiciamos un entorno inclusivo para que más mujeres puedan acceder a posiciones de liderazgo ”

María Isabel Cárpena
Directora Desarrollo Comercial

50%

de nuestro
Comité de
Gerencia son
mujeres



MA. ISABEL CÁRPENA
Directora Desarrollo Comercial



VERÓNICA GONZALES
Directora Riesgos



PATRICIA OZAMBELA
Directora Recursos Humanos

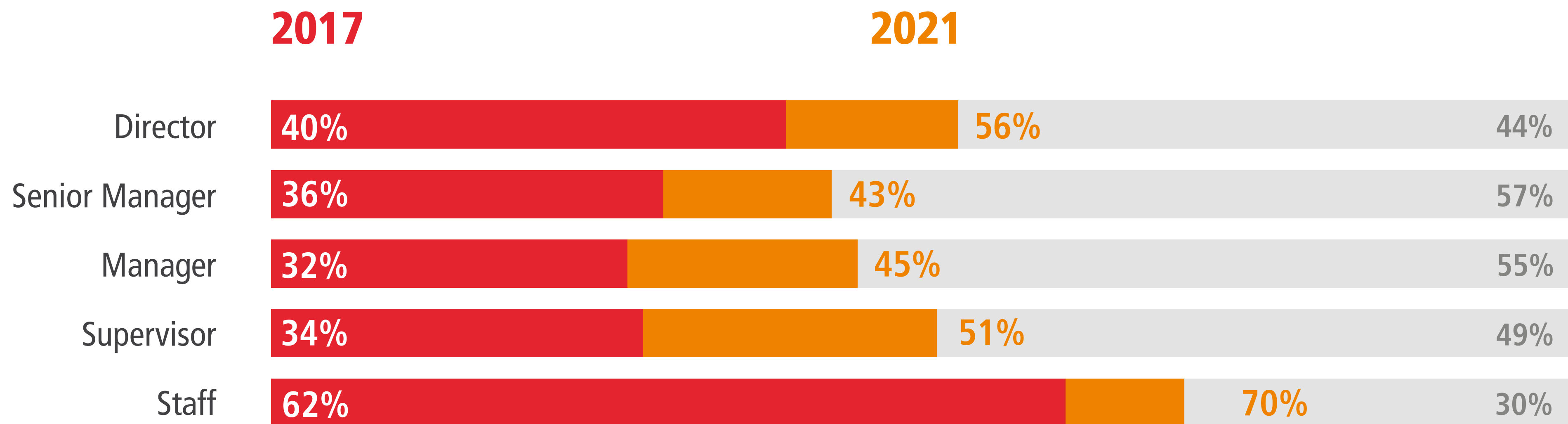
Nuestro Equipo

“ La inclusión nos hace más fuertes; por eso, impulsamos la participación y el avance de la mujer sobre la base de la equidad en todos los espacios de nuestra organización ”

Patricia Ozambela
Directora Recursos Humanos

66%

de CrediWinners
son mujeres

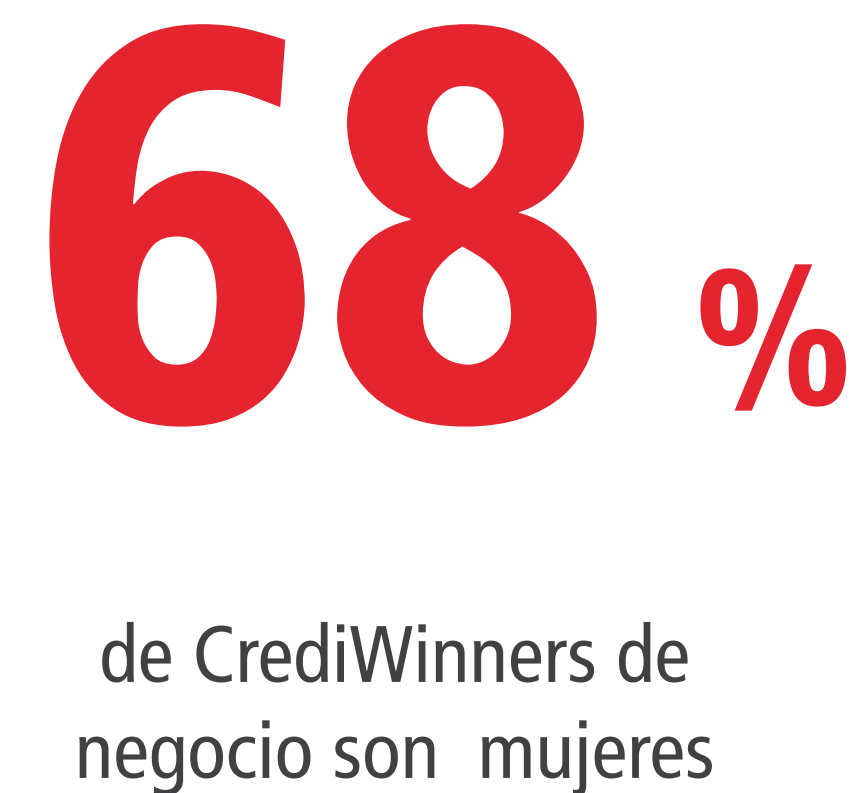
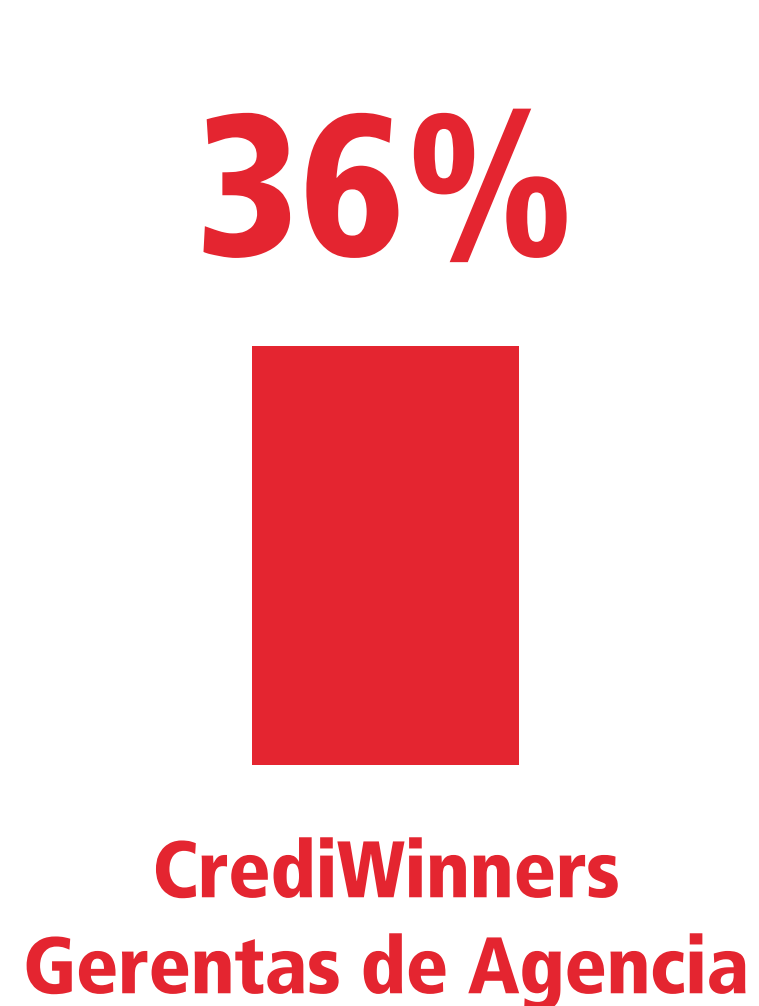


*Información a mayo 2021.

Nuestras líderes de agencias

“ En CrediScotia buscamos generar una cultura inclusiva y diversa, donde hombres y mujeres tengan las mismas oportunidades para continuar con su crecimiento personal y profesional ”

Luis Miguel Palacios
Director de Negocios



Nuestra red está conformada por 75 agencias, 13 Oficinas Especiales, 4 Centros de Negocios, 60 puntos aliados y 21 Centros de Ventas a nivel nacional.

Comprometidos con la igualdad salarial

“ Fomentamos un entorno laboral donde todos nuestros CrediWinners se sientan valorados, respetados y empoderados para desarrollar al máximo toda su capacidad, eso incluye igual sueldo por igual trabajo, sin prejuicios en las estructuras de recompensas ”

Julia Montesinos

Sub Gerente HR Business Partner

2020

71 %

de ascensos han sido a mujeres

72 %

de incrementos salariales han sido a mujeres



Impulsamos la equidad de género en las nuevas generaciones

“*Trabajamos para que todos y todas puedan alcanzar su máximo potencial sin las barreras impuestas por roles y estereotipos de género*”

Víctor Zúñiga
Gerente General



2020

70%

de nuevos ingresos fueron mujeres

72%

de CrediWinners millennials son mujeres

Nuestro equipo reconoce nuestro compromiso con la inclusión



Índice de compromiso

Mujeres **88%**

Hombres **90%**



Índice de confianza

Mujeres **88%**

Hombres **90%**

“Promover una cultura que respeta y valora las diferencias nos ha hecho merecedores de la confianza de nuestra gente. Es por eso que estamos comprometidos con la equidad, diversidad e inclusión, en su más amplio sentido”

Patricia Ozambela
Directora Recursos Humanos

Nuestro Comité Corporativo de Inclusión

“ *Estamos enfocados en impulsar prácticas e iniciativas que contemplan la difusión, promoción y desarrollo de una cultura de equidad y diversidad donde son #BienvenidosTodos bajo el lema #LaInclusiónNosHaceMásFuertes* ”

Elbia Castillo

SVP AML y Control Interno
Scotiabank

50%

conformado
por mujeres

12 años

de histórico compromiso
con la inclusión



Nuestras buenas prácticas en inclusión son reconocidas por entidades de prestigio



2do lugar

Ranking de Equidad de Género en las Organizaciones



Top 8

Mejores Lugares para Trabajar Mujeres



Top 10

Mejores Lugares para Trabajar en el Perú



Top 14

Mejores Lugares para Trabajar Millennials



Distintivo Empresa Socialmente Responsable



**Por nuestras y
nuestros clientes**

Por nuestras y nuestros clientes **CON TODO**



“

En CrediScotia estamos comprometidos en brindar asesoría y acceso financiero a las mujeres emprendedoras, ellas nos han demostrado su alta capacidad en los distintos roles que asumen y que son un motor esencial en el desarrollo de nuestra sociedad, CON TODO ”

Luis Miguel Palacios
Director de Negocios

CrediScotia
CON TODO

Nos entusiasma trabajar con mujeres líderes y empoderadas

“ Los emprendimientos se han convertido en pieza clave para el desarrollo económico de nuestro país. Las estadísticas reflejan que, en promedio, la mayoría de éstos son liderados por mujeres ”

Jorge Urrutia
Gerente Inteligencia de Negocio

Cientes totales



Del total de clientas mujeres

67% son emprendedoras

Del total de clientes hombres

61% son emprendedores

Mejor comportamiento de pago

“Nuestras clientas mujeres demuestran responsabilidad al asumir sus obligaciones financieras y su visión de futuro es conservar y mantener un buen historial crediticio para seguir creciendo CON TODO”

Verónica Gonzales
Directora de Riesgos

Provisión por pérdida crediticia esperada



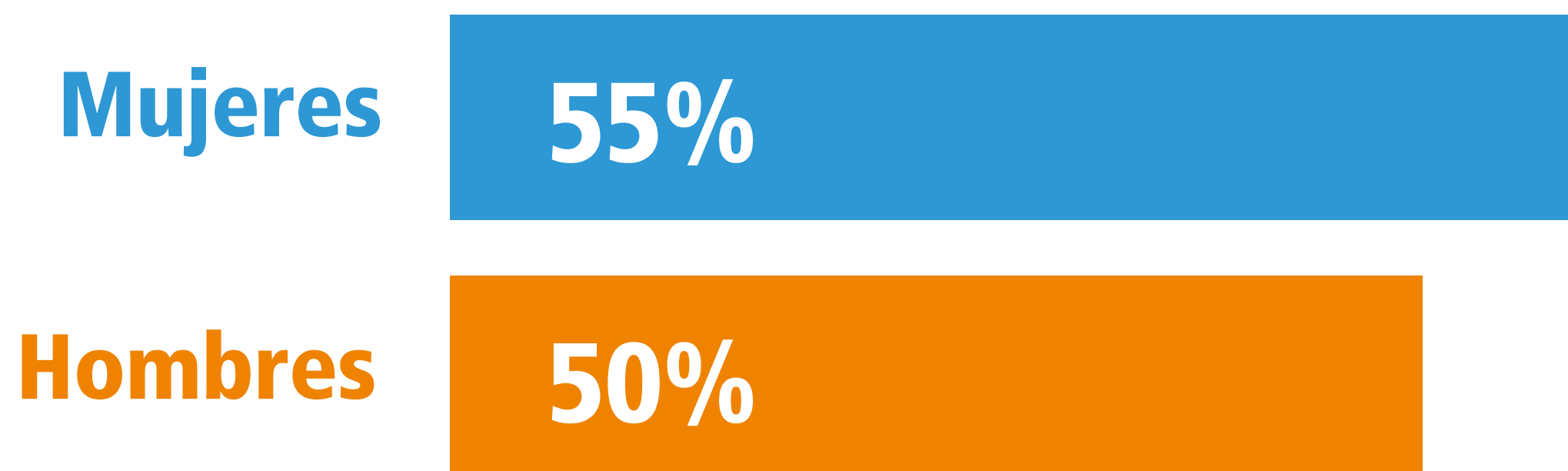
Provisiones como porcentaje de las colocaciones de la cartera, promedio últimos 12 meses a diciembre 2020



Experiencia de nuestras clientas

“ En CrediScotia, cada interacción es una oportunidad para demostrar a nuestros y nuestras clientes que son el centro de todas nuestras acciones y nuestro motivo para trabajar **CON TODO** ”

María Isabel Cárpena
Directora Desarrollo Comercial



Pulso = Calificación NPS de nuestras agencias
Últimos 12 meses





**Por nuestro
país**

Por nuestro país **CON TODO**



“

A través de nuestros programas de inversión social queremos transformar la vida de miles de mujeres, jóvenes y niñas para ayudarlas a alcanzar sus sueños ”

Manuel Silva

Director Sostenibilidad y Relaciones Institucionales

CrediScotia
CON TODO

Apoyamos a emprendedoras

“ Brindar acceso al crédito y apoyar a hacer realidad los proyectos de las mujeres peruanas es una apuesta a su impulso económico, así contribuimos con un país más igualitario ”

Francisco Villar
Jefe Productos Personas

54%

de créditos FAE (Fondo de Apoyo Empresarial) otorgados a mujeres



Impulsamos la equidad en nuestros proveedores

“ Buscamos trabajar con empresas que impulsen la igualdad de oportunidades. Así, junto con nuestros proveedores, avanzamos con nuestro compromiso por la equidad ”

Pamela Pino

VP Contabilidad y Administración
Scotiabank

34%

de nuestros proveedores
pequeñas empresas son
lideradas por mujeres



Comité Corporativo de Sostenibilidad

“*Nuestro objetivo es reafirmar la importancia de una gestión transversal de la sostenibilidad para asegurar el cumplimiento de nuestra estrategia corporativa.*”

Flor Anicama

Retail Business Developing
Scotiabank

50%

de nuestro Comité de
Sostenibilidad son mujeres





Voluntarios #WIN

Jugamos para que todos y todas ganen

“ *Voluntarios #WIN me ha permitido conocer la realidad de nuestra comunidad. Su amabilidad y alegría nos motiva a seguir brindando nuestro apoyo y tiempo. Gracias al voluntariado, hoy soy más empática y he aprendido a liderar iniciativas solidarias, permitiendo mi crecimiento personal* ”

Marcela Medina
Voluntaria #WIN



2020

71 %

de voluntarios en actividades de ayuda social fueron mujeres

67 %

de beneficiarios en iniciativas de voluntariado fueron mujeres

Programas de Inversión Social

“ Gracias por creer en nosotras y por brindarnos la oportunidad de lograr nuestros sueños. Por empresas comprometidas como ustedes, los niños y niñas del Perú tendremos un futuro mejor ”

Geraldine (14 años)
Beneficiaria del Proyecto FEM



Formando Emprendedores del Mañana

Mejoramos las capacidades y habilidades de los futuros ciudadanos



Educación Financiera e Inclusión Económica

Empoderamos económicamente a familias en situación de vulnerabilidad



Mujeres Resilientes

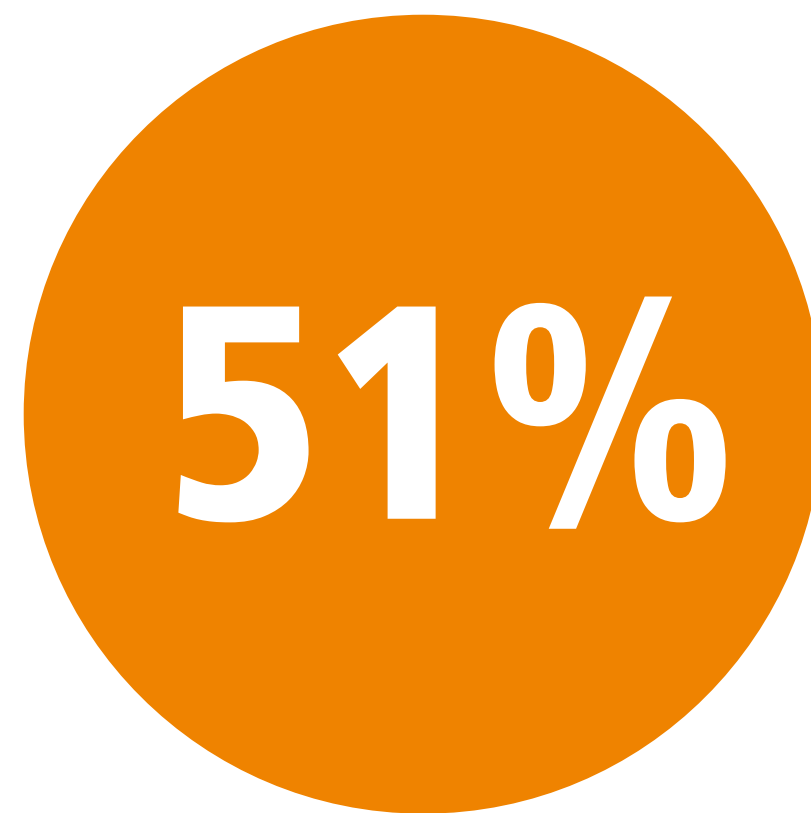
Buscaremos reactivar los negocios y empoderar a mujeres emprendedoras afectadas por la pandemia

Engagement en social media

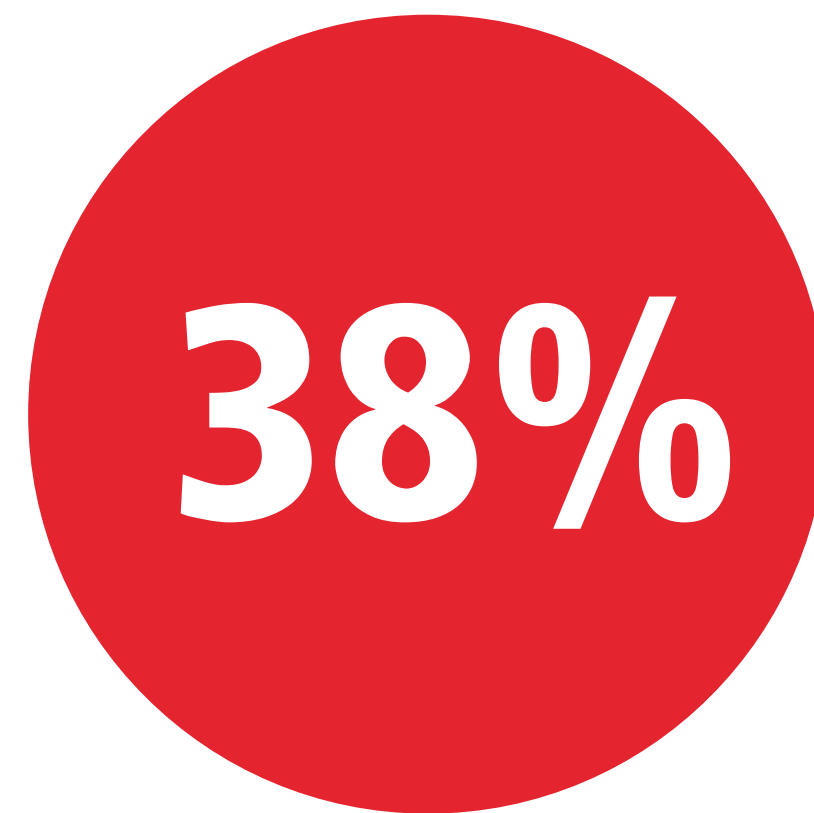
“ La perspectiva de género es una mirada inclusiva desde la que debemos construir contenido para contribuir con un país más igualitario, donde todas y todos se sientan escuchados ”

Mónica Soria
Gerente Marketing

Seguidoras mujeres



RRSS
CrediScotia



RRSS
Tarjeta Única





¡Sigamos trabajando por un futuro más igualitario para todos y todas!

#PorNuestroFuturo

