



MEMORIA ANUAL 2019

Profuturo
AFP del grupo Scotiabank

ÍNDICE

- I. **Declaración de Responsabilidad**
- II. **Carta del presidente del directorio**
- III. **Nuestra filosofía**
 - Valores
 - Principios corporativos
- IV. **Perfil de la empresa**
 - Constitución de Profuturo AFP
 - Directorio y plana gerencial
 - Directorio
 - Comités del directorio
 - Plana gerencial y cargos de confianza
 - Accionistas
 - Organigrama
- V. **Gestión de inversiones**
 - Entorno macroeconómico
 - Inversiones de los fondos de pensiones administrados por Profuturo AFP
- VI. **Gestión de riesgo**
 - Gestión de Riesgos de los Fondos Administrados
- VII. **Gestión del cliente**
 - Pensiones
 - Bono de reconocimiento
 - Recaudación y acreditación
 - Comisiones, prima y aporte previsional
 - Afiliados
 - Acciones comerciales
 - Retención
 - Soluciones Digitales
 - Red de agencias y canales
 - En nuestras agencias
 - En nuestro centro de contacto
- VIII. **Gestión del capital humano**
 - Gestión del talento: aprendizaje y desarrollo de la carrera profesional
 - Reconocimiento
 - Recompensa total
 - Gestión del desempeño
 - Bienestar
 - Seguridad y salud en el trabajo (SST)
 - Cultura y comunicaciones
- IX. **Gestión de responsabilidad social y empresarial**
 - Comunidad
 - Formando emprendedores del mañana
 - Educación para el desarrollo y la inclusión financiera
 - Programa de Especialización para Periodistas
 - Medioambiente
 - Residuos sólidos: Reciclaje y disposición
 - Celebraciones ambientales
 - Inclusión
 - Nuestro Voluntariado Corporativo
- X. **Gestión de administración y finanzas**
- XI. **Cumplimiento normativo**
- XII. **Reconocimientos**
- XIII. **Anexos**
 - Anexo 1: Información sobre los directores y la plana gerencial
 - Anexo 2: Estados financieros correspondientes al ejercicio 2019
 - Anexo 3: Reporte sobre el cumplimiento del Código de Buen Gobierno Corporativo para las Sociedades Peruanas
 - Anexo 4: Reporte de Sostenibilidad Corporativa



I. DECLARACIÓN DE RESPONSABILIDAD

“El presente documento contiene información veraz y suficiente respecto al desarrollo del negocio de Profuturo AFP durante el año 2019. Sin perjuicio de la responsabilidad que compete al emisor, los firmantes se hacen responsables por su contenido, en conformidad con los dispositivos legales aplicables”.

Miguel Ucelli Labarthe
Presidente del Directorio

Nuestros afiliados se beneficiaron de los excelentes resultados en rentabilidad que obtuvieron nuestros fondos durante este año.

I. CARTA DEL PRESIDENTE DEL DIRECTORIO

Estimados accionistas:

En el 2019 la economía peruana perdió dinamismo con respecto al año anterior. Nuestro PBI creció 2.0%, cifra menor al 4.0% de 2018. Esto se debió en parte a un moderado crecimiento del consumo privado y del empleo formal; y por eventos de incertidumbre en el entorno político local.

Para los mercados financieros globales, el 2019 fue un año muy positivo, con retornos atractivos a pesar de distintos momentos de volatilidad, mitigados por la postura expansiva de los bancos centrales más importantes y un aminoramiento del riesgo de guerra comercial entre Estados Unidos y China.

En este contexto, en Profuturo AFP mantuvimos nuestro enfoque estratégico centrado en el cliente. Nuestros afiliados se beneficiaron de los excelentes resultados en rentabilidad que obtuvieron nuestros fondos durante este año. Cerramos el 2019 con rentabilidades positivas en todos los fondos: +4.33% en el Fondo 0; +13.30% en el Fondo 1; +12.92% en el Fondo 2, que es el rendimiento más alto de este fondo de los últimos 9 años; y +8.79% en el Fondo 3. Con estos resultados, el Fondo 2 en Profuturo, que existe desde la creación de la empresa,

acumula una rentabilidad anual promedio de 11.31% durante sus 26 años de existencia. Hoy en Profuturo tenemos casi 1.8 millones de afiliados. Nos enfocamos en atender sus necesidades de forma más fácil y rápida. Dentro de nuestro enfoque de transformación digital, durante el 2019 fuimos la primera AFP en ofrecer el retiro de hasta el 95.5% del fondo disponible de los afiliados, a través de la plataforma Fondos Profuturo de manera 100% digital, sin necesidad de ir a las agencias. También implementamos más opciones en la nueva Zona Privada, nuestro portal para clientes, que mejora el acceso a información y trámites y permiten cumplir con los procesos de debida diligencia, enfocados en la detección del Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo. Asimismo, lanzamos MARVIN, herramienta interna que elimina el uso de formatos físicos en las interacciones de nuestros clientes con sus asesores.

Durante este año, el trámite de retiro de saldos de hasta el 95.5% siguió cobrando relevancia, y tuvo S/ 1 640 681 563 desembolsados a solicitud de 34 288 afiliados. Estos últimos optaron por transferir el 9% de estos fondos a cuentas de aportes voluntarios sin fin previsional, las que se incrementaron en 19.3% respecto al año pasado.

Adicionalmente, seguimos acreditando pagos de aportes a través del programa REPRO, que permite la regularización de deudas previsionales de gobiernos regionales y locales por S/ 60.2 millones, lo que significa un cumplimiento de pago del 73.1% de los empleadores acogidos al REPRO.

Durante el 2019, nos adaptamos exitosamente a diversos cambios regulatorios, como la Ley que establece el régimen especial de jubilación anticipada para desempleados en el Sistema Privado de Pensiones y la jubilación anticipada ordinaria; las modificaciones a el Título V y el Título VII del Compendio del SPP, con la finalidad de optimizar los plazos de la normativa referida al cambio de fondo, flexibilizar la operativa para el cambio de fondos bajo medios virtuales y el uso de formatos estándar; y la Resolución SBS N° 1034-2019, que modificó la regulación del SPP respecto de los beneficios por compromiso de permanencia en una AFP, de modo tal que las AFP puedan proveer programas de reducción de comisiones que recompensen la fidelidad de un afiliado, a efectos de promover una mayor competencia.

Nuestro enfoque en el cliente se ve reflejado en el continuo incremento en el indicador de recomendación neta, que pasó de 55.95% en el 2018 a 57.14% en el 2019; y en nuestro alto nivel de retención de clientes, que este año se ubicó en un 98.46%.

Seguimos esforzándonos por ser la mejor AFP del mercado y construir el mejor lugar para trabajar. Este año obtuvimos varios reconocimientos que nos llenan de orgullo, como los siguientes:

- Profuturo obtuvo el 5to lugar en el ranking de mejores lugares para trabajar en el Perú, realizado por Great Place to Work, en la categoría empresas de 251 a 1,000 trabajadores
- Recibimos por undécimo año consecutivo el reconocimiento por destacar en la aplicación de buenas prácticas de gobierno corporativo, otorgado por la Bolsa de Valores de Lima
- Ocupamos el puesto 3 del Ranking PAR 2019 sobre equidad de género en la categoría empresas “desde 201 a 1,000 colaboradores/as”, promovido por Aequales
- Obtuvimos el puesto 44 del Ranking MERCOSUR Empresas con mejor reputación corporativa

En el ejercicio 2019, Profuturo alcanzó una utilidad neta de S/ 146.7 millones, un resultado menor en 2% comparado con el del año pasado. Esto se debió a la reducción regulatoria de la comisión mixta flujo de 1.07% a 0.67%. Nos mantenemos como la AFP más eficiente por cuarto año consecutivo, y ocupamos el segundo lugar en nivel de utilidad neta en el sistema.

Quiero terminar este importante recuento reconociendo el trabajo de cada uno de nuestros colaboradores, que han hecho posible que Profuturo AFP obtenga estos excelentes resultados. Asimismo, agradezco a nuestros afiliados y accionistas por la confianza depositada en nosotros a lo largo del año.

En Profuturo AFP estamos comprometidos en continuar con el reto de mejorar nuestras operaciones, para convertirnos en la mejor AFP del mercado local, líder en ofrecer una experiencia simple, ágil y segura a nuestros clientes; y ser la mejor empresa para trabajar del Perú, contribuir con el crecimiento del ahorro para el retiro de los peruanos y de la cultura previsional del país.

Atentamente,
Miguel Uccelli Labarthe
Presidente del Directorio

Por nosotros, por nuestros equipos,
por nuestras familias, por nuestro país.
Por nuestro futuro.

II. NUESTRO PROPÓSITO

En Profuturo trabajamos hoy por nuestros clientes, para ofrecerles tranquilidad en su futuro.

Por nosotros, por nuestros equipos, por nuestras familias, por nuestro país. Por nuestro futuro.

VALORES

Respeto: valora cada voz

Valoramos orígenes y experiencias diversas, tratando a todos con dignidad.

Integridad: actúa con honor

Actuamos con integridad para merecernos la confianza de nuestros clientes y colegas.

Pasión: da lo mejor de ti

Brindamos servicio a nuestros clientes con entusiasmo y orgullo, con el valor de escuchar, aprender, innovar y ganar.

Responsabilidad: lógralo

Somos responsables de nuestro trabajo, compromisos y acciones ante nuestros clientes y colegas.

PRINCIPIOS CORPORATIVOS

Principios corporativos como modelo de integridad y prácticas éticas:

Uno. Cumplir con la ley en cualquier parte que Scotiabank haga negocios.

Dos. Evitar que usted o Scotiabank se encuentren en una posición de conflicto de intereses.

Tres. Comportarse con honestidad e integridad.

Cuatro. Respetar la confidencialidad, y proteger la integridad y seguridad de activos, comunicaciones, información y transacciones.

Cinco. Tratar a todos con justicia, imparcialidad y profesionalismo, ya sea que se trate de clientes, proveedores o proveedores de servicios, empleados u otros que traten con nosotros.

Seis. Cumplir con nuestros compromisos a las comunidades con las cuales operamos.

Actualmente, administramos cuatro tipos de fondos, con perfiles de riesgo-retorno distintos.

II. PERFIL DE LA EMPRESA

CONSTITUCIÓN DE PROFUTURO AFP

Profuturo AFP se constituyó mediante Escritura Pública del 17 de mayo de 1993, otorgada ante el Notario Público de Lima, doctor Ricardo Fernandini Barreda. Este acto fue inscrito en la ficha N° 98949 del Registro de Personas Jurídicas de Lima el 9 de junio del mismo año, iniciando sus operaciones con un plazo de duración indefinido. Su domicilio social se encuentra ubicado en la Calle Coronel Andrés Reyes N° 489, San Isidro, Lima.

En septiembre de 1996, Profuturo AFP se fusionó con AFP El Roble bajo la figura de fusión por absorción. Asimismo, mediante Resolución SBS N° 4747-2013 del 9 de agosto de 2013, y la Resolución SBS N° 5071-2013, fue aprobado un proceso de reorganización societaria en virtud del cual, AFP Horizonte escindió un bloque patrimonial, conformado por aproximadamente el 50 % de su patrimonio a favor de Profuturo AFP. Por su parte, AFP Integra absorbió, mediante un proceso de fusión,

el remanente de AFP Horizonte, con la consiguiente extinción de esta última. La fecha de entrada en vigencia de la escisión-fusión para efectos societarios es el 31 de agosto de 2013, considerando para efectos operativos la fecha de separación, transferencia y fusión de los fondos administrados el 29 de agosto del mismo año.

El objeto social de Profuturo AFP es administrar los fondos de pensiones y sus correspondientes carteras, bajo la modalidad de Cuentas Individuales de Capitalización, tanto para aportes obligatorios como voluntarios; la administración de fondos voluntarios para personas jurídicas; el otorgamiento de las prestaciones previstas en la Ley del Sistema Privado de Administración de Fondos de Pensiones; la administración de los riesgos de jubilación, invalidez, sobrevivencia y gastos de sepelio; así como las actividades complementarias, cuya procedencia será previamente autorizada por la SBS.

Actualmente, administramos cuatro tipos de fondos, con perfiles de riesgo-retorno distintos (Fondo Tipo 0, Fondo Tipo 1, Fondo Tipo 2 y Fondo Tipo 3), cada uno de los cuales cuenta con una política de inversiones aprobada por el regulador.

Profuturo AFP pertenece al sector económico de Administración de Fondos de Pensiones. Sus actividades pertenecen al CIIU 66023 - Planes de Pensiones, conviviendo actualmente en el mercado peruano con otras tres Administradoras Privadas de Fondos de Pensiones.

Asimismo, Profuturo AFP forma parte del grupo económico The Bank of Nova Scotia (BNS), con sede en Toronto, Canadá, que se constituye como una de las instituciones financieras más importantes de Norteamérica y como el banco canadiense con mayor presencia internacional.

DIRECTORIO Y PLANA GERENCIAL

Mediante la Junta General Obligatoria Anual de Accionistas del 26 de marzo de 2019, fueron elegidos como directores: Miguel Uccelli Labarthe, Ignacio Bustamante Romero, Elena Aida Conterno Martinelli, Eduardo Sánchez Carrión Troncon, Ignacio Aramburú Arias, Carlos Andrés Escamilla Jácome y Alcides Vargas Manotas. En dicha Junta Obligatoria Anual también se designó al señor director Miguel Uccelli Labarthe como Presidente del Directorio.

Posteriormente, en sesión de Directorio del 31 de mayo de 2019, se aceptó la renuncia del Sr. Aramburú al cargo de Director y se nombró a la Sra. María Viola en su reemplazo para el periodo restante.

DIRECTORIO

Presidente del Directorio
Miguel Uccelli Labarthe

Directores

Ignacio Bustamante Romero (Director Independiente) (*)
Elena Aida Conterno Martinelli (Director Independiente)
Eduardo Sánchez-Carrión Troncon (Director Independiente)
Carlos Andrés Escamilla Jácome
Alcides Vargas Manotas
María Viola

(*) Cabe precisar que para efectos de la definición de "Director Independiente", Profuturo AFP utiliza y le es aplicable la definición contenida en la Resolución SBS N° 6422-2015.

COMITÉS DEL DIRECTORIO

Órganos especiales conformados y constituidos dentro del Directorio.

Comité de Auditoría Interna

El Comité estará integrado por tres miembros del Directorio que no realicen actividades de gestión en la empresa, elegidos por el Directorio con la periodicidad que éste determine; debiendo renovarse cada tres años al menos uno de sus miembros. El presidente, quien

deberá ser un Director Independiente, no podrá presidir ningún otro comité. El Comité tiene como función principal apoyar al Directorio en el cumplimiento de sus responsabilidades de diseño, actualización permanente y adecuado funcionamiento del Sistema de Control Interno, así como efectuar seguimiento a las actividades de auditoría interna y externa, evaluando que su desempeño corresponda a las necesidades de Profuturo AFP.

Comité de Estrategias de Inversión

Podrá estar conformado por Directores, el Gerente General, el Gerente Principal de Inversiones, profesionales independientes y otros funcionarios del Grupo Scotiabank a nivel global designados por el Directorio. Su objetivo es presentar y discutir las estrategias de inversión desarrolladas en el contexto de los lineamientos establecidos por las políticas de inversión para cada uno de los fondos administrados; desarrollar las acciones necesarias para el logro de los objetivos trazados en el marco de las respectivas políticas de inversión durante un periodo determinado; y monitorear el cumplimiento de las políticas de inversión y de las mejores prácticas de negociación, de buen gobierno corporativo y de diligencia fiduciaria aplicables al proceso de inversión.

Comité de Riesgos de Inversión

Conformado por al menos un Director que no desempeñe cargo ejecutivo en la empresa y que presidirá el comité; el Gerente General y el Gerente Principal de Riesgos. Este comité cumplirá las funciones de supervisar la implementación de los objetivos, políticas y procedimientos de las inversiones de las carteras administradas, aprobados por el Directorio; recomendará al mismo sobre los niveles de tolerancia y apetito de riesgo en función al objetivo de inversión de cada tipo de fondo; velará por el cumplimiento de los límites de inversión internos y regulatorios; y aprobará las operaciones de compra y venta de instrumentos de inversión entre carteras administradas por Profuturo AFP.

Comité de Gestión Integral de Riesgos

Conformado por el Gerente General, el Gerente Principal de Riesgos y por al menos un Director que no desempeñe cargo ejecutivo en la empresa. Este Director presidirá dicho comité pero no podrá presidir ningún otro comité con el que presente conflicto de interés. Sus principales responsabilidades incluyen aprobar las políticas y la organización para la Gestión Integral de Riesgos; definir el nivel de apetito y tolerancia al riesgo que la empresa está dispuesta a asumir en el desarrollo del negocio; actuar para la reducción de exposiciones extremas de riesgo; proponer mejoras en la Gestión Integral de Riesgos; monitorear la Gestión de Seguridad de la Información e implementar y monitorear la Gestión de Continuidad de Negocios.

Comité de Riesgo de Crédito de la Administradora

Conformado por el Gerente General, la Gerente Principal de Riesgos y por al menos un Director que no desempeñe cargo ejecutivo en la empresa. Este Director asumirá la presidencia del comité pero no podrá presidir ningún otro comité con el que presente conflicto de interés. Entre sus funciones principales se encuentran aprobar las directrices, metodología y estrategia para la gestión del riesgo de crédito de la administradora; definir el nivel de tolerancia al grado de exposición al riesgo de crédito que la empresa está dispuesta a asumir en el desarrollo del negocio; decidir las acciones necesarias para la implementación de las acciones correctivas requeridas; y proponer mejoras en la gestión de riesgo de crédito de la administradora.

Comité de Buen Gobierno Corporativo y de Nombramientos y Remuneraciones

Conformado por al menos tres (3) miembros: el Gerente General y dos miembros del Directorio, uno de los cuales deberá ser un miembro del Directorio que no desempeñe cargo ejecutivo en la empresa, procurando que éste sea independiente; participando como invitadas la Gerente Principal de Legal y la Gerente de Capital Humano (o quien cumpla dichas funciones). Sus principales responsabilidades consisten en supervisar el cumplimiento y difusión de las prácticas de buen gobierno corporativo en la empresa; velar para que existan los medios adecuados de atención a los accionistas y otros grupos de interés; revisar los criterios de selección para la composición de comités especiales; analizar las propuestas de modificación del Sistema de Remuneraciones y designar al personal encargado de verificar el cumplimiento de la aplicación

de este sistema; y elaborar un informe anual sobre las actividades del comité.

Dada la nueva composición del Directorio, los miembros que integraron los comités fueron los siguientes:

Comité de Auditoría Interna

Elena Aida Conterno Martinelli (1)
María Viola
Carlos Andrés Escamilla Jácome

Comité de Estrategias de Inversión

Ignacio Bustamante Romero (1)
Carlos Andrés Escamilla Jácome
Gino Bettocchi Camogliano
Ignacio Aramburú Arias
Andrés Lozano Umaña (1)

Comité de Riesgos de Inversión

María Viola
Ignacio Aramburú Arias
Lesly Karol Cobian Pacheco (2)

Comité de Gestión Integral de Riesgos

Eduardo Sánchez-Carrión Troncon (1)
Ignacio Aramburú Arias
Lesly Karol Cobian Pacheco (2)

Comité de Riesgo de Crédito de la Administradora

María Viola
Ignacio Aramburú Arias
Lesly Karol Cobian Pacheco (2)

Comité de Buen Gobierno Corporativo y de Nombramientos y Remuneraciones

Elena Aida Conterno Martinelli (1)
Carlos Andrés Escamilla Jácome
Ignacio Aramburú Arias

(1) Hasta el 26 de diciembre de 2019

(2) Hasta el 14 de noviembre de 2019

PLANA GERENCIAL Y CARGOS DE CONFIANZA

Plana gerencial

Ignacio Aramburú Arias
Gerente General desde abril de 2019

Ricardo Maldonado Camino
Gerente Principal de Business Support
Desde octubre de 2013 hasta mayo de 2019

Gino Bettocchi Camogliano
Gerente Principal de Inversiones
Desde setiembre de 2015

Carlo Castoldi Crosby
Gerente Principal Comercial
Desde setiembre de 2015

Lesly Karol Cobián Pacheco
Gerente Principal de Riesgos
Desde octubre de 2017 hasta noviembre de 2019

Sheila La Serna
Gerente Principal de Legal
Desde octubre de 2015

Lila Soto de Castillo
Gerente de Capital Humano
Desde diciembre de 2013

Cargos de confianza

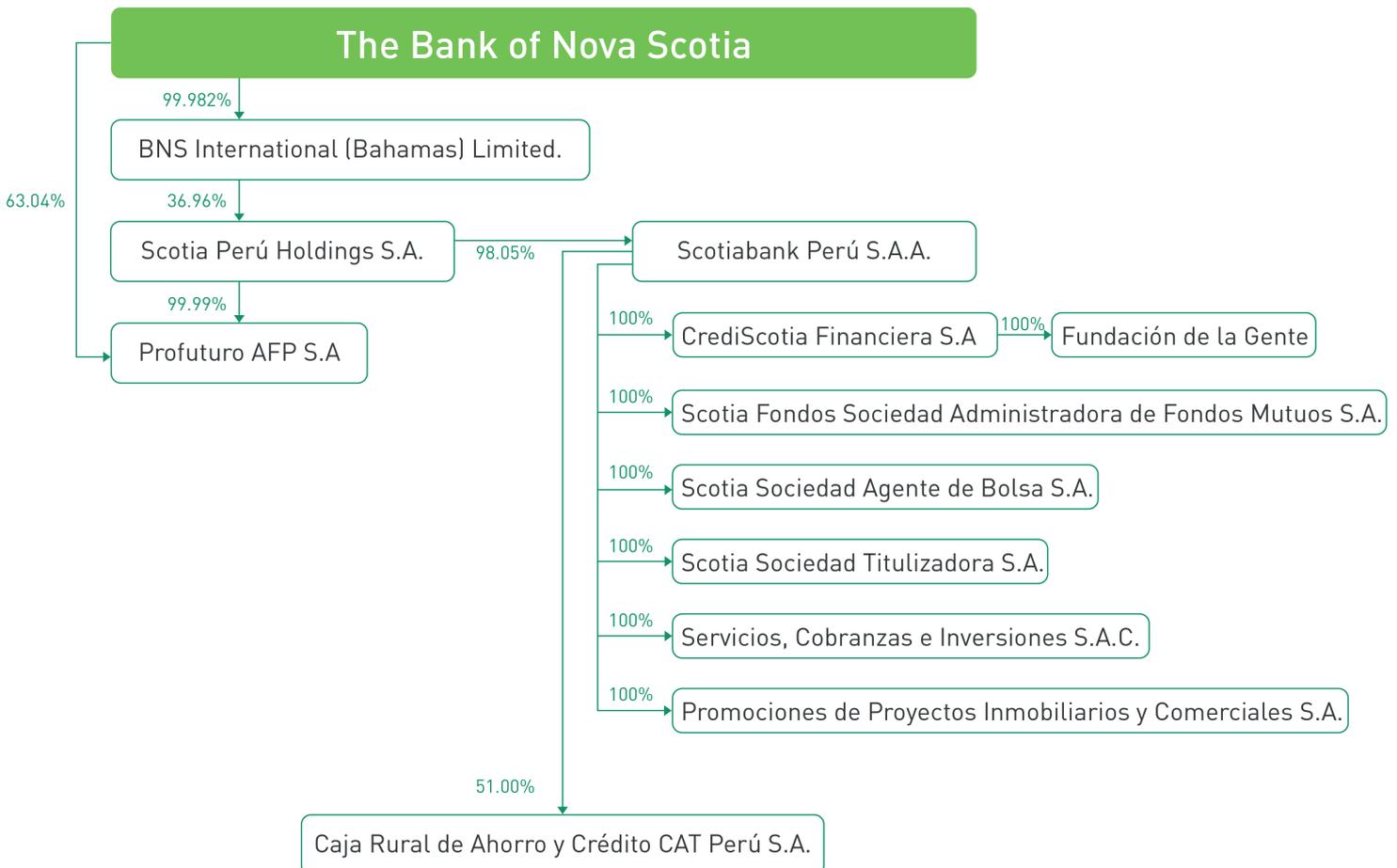
Andrea Garrido Muñoz
Gerente de Auditoría
Desde noviembre de 2019

ACCIONISTAS

Profuturo AFP forma parte del grupo económico The Bank of Nova Scotia (BNS), banco internacional con sede en Toronto, Canadá. La participación accionaria de BNS en Profuturo AFP en forma indirecta, a través de Scotia Perú Holdings S.A., es de 99.9974 %.

Cotización de las acciones: Las acciones comunes emitidas por Profuturo no han registrado negociación en Rueda de Bolsa durante el año 2019.

DIAGRAMA DEL GRUPO ECONÓMICO SCOTIABANK EN EL PERÚ



Composición del capital accionario

Capital suscrito y pagado							
Nº	Accionista	País	Nº acciones	CAVAL	Físico	%	Valor S/
1	Scotia Perú Holdings S.A.	Perú	19 290 224	95 295	19 194 929	99.997408	19 290 224.00
2	Otros	Varios	500	308	192	0.002592	500.00
			19 290 724	95 603	19 195 121	100.000000	19 290 724.00

[Al 31 de diciembre de 2019]
Fuente: Profuturo AFP.
Elaboración: propia.

Capital social

Número total de acciones: 19 290 724 (valor nominal S/ 1.00)			
nacionalidad	número de accionistas	cantidad de acciones	participación porcentual
nacionales	5	19 290 714	99.999 %
extranjeros	1	10	0.001 %
TOTAL	6	19 290 724	100.000 %

[Al 31 de diciembre de 2019]
Fuente: Profuturo AFP.
Elaboración: propia.

Participación porcentual

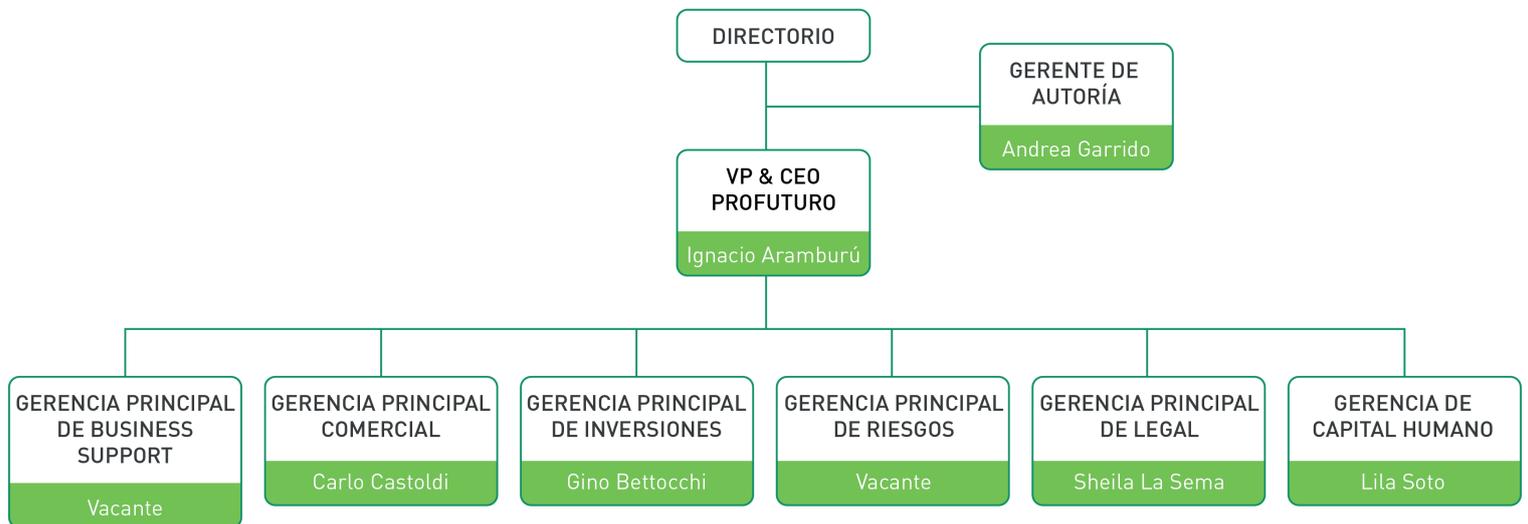
nacionalidad	número de accionistas	cantidad de acciones	participación porcentual
menos de 1 %	5	500	0.0026 %
de 1 % a 50 %	-	-	-
más de 50 %	1	19 290 224	99.9974 %
TOTAL	6	19 290 724	100.0000 %

[Al 31 de diciembre de 2019]
Fuente: Profuturo AFP.
Elaboración: propia.

ORGANIGRAMA

Profuturo AFP cuenta, a diciembre de 2019, con una fuerza laboral de 405 personas en planilla (sin considerar practicantes); de los cuales 230 son personal administrativo, 103 son personal de ventas y 72 son personal de servicios. En los años 2017 y 2018, el total de colaboradores (incluidos funcionarios) fue de 411 y 399, respectivamente.

ORGANIGRAMA GENERAL DE PROFUTURO AFP S.A. Al 31 de Diciembre de 2019



Las condiciones económicas internacionales presentaron una mejora importante a finales del 2019.

IV. GESTIÓN DE INVERSIONES

ENTORNO MACROECONÓMICO

En el 2019, la economía peruana perdió dinamismo en comparación con el año anterior, lo que se explica por una menor contribución de las exportaciones (en 0.7%) y del consumo privado (en 0.6%). Las exportaciones estuvieron afectadas por el impacto de los choques de la actividad minera y pesquera. Por su parte, la evolución del consumo privado reflejó la moderación del crecimiento del empleo formal. A partir de mayo, los indicadores de consumo privado han mostrado cierta recuperación, aunque aún por debajo de los niveles promedio alcanzados en 2018. Además, la confianza del consumidor ha seguido mostrando mejor dinamismo, alcanzando niveles de 63 puntos en noviembre.

A nivel de sectores económicos, entre enero y octubre, la actividad económica acumuló un crecimiento de 2.2%. En particular, la contracción que mostraron algunos sectores primarios, como pesca y minería (especialmente

durante el primer semestre), junto a una moderación del crecimiento de los sectores no primarios, contribuyeron a un crecimiento por debajo de lo esperado en lo que va del año. Por el lado del sector pesca, éste registró una reducción de 18.5% (enero-octubre), explicada por la menor disponibilidad de anchoveta durante la primera temporada en la zona Norte-Centro. Por el lado del sector minero, este disminuyó 1.6% (enero-octubre), explicado principalmente por: i) oro, debido a menores resultados en Barrick y Buenaventura; ii) zinc, debido a menores leyes del mineral en Antamina; y iii) hierro, debido a menores leyes de mineral en Shougang.

En cuanto al empleo, las cifras mostraron una ligera debilidad con respecto al año anterior. En tal sentido, el empleo formal privado cayó de 4.9% a 4.2% (a octubre del 2019). Además, el crédito al consumo creció alrededor de 11%, ligeramente mayor al 10.7% del cierre del año pasado.

La tasa de inflación al cierre del mes de noviembre se ubicó en 1,87% (dentro del rango meta del Banco Central de Reserva del Perú de 1% a 3%), y la tasa de inflación subyacente se ubicó en 2,31%. Entre los rubros con mayor contribución positiva se tienen: i) Matrícula y pensión de enseñanza, por el incremento en las pensiones de los colegios y universidades; ii) Electricidad, por reajustes del precio a nivel de generación y la actualización de diversos cargos del componente de transmisión.

Con respecto al panorama externo, las condiciones económicas internacionales presentaron una mejora importante a finales del 2019, debido a las menores tensiones comerciales entre Estados Unidos y China, menor probabilidad de recesión de Estados Unidos y posturas monetarias más expansivas de los bancos centrales. En este contexto, la coyuntura de condiciones de financiamiento externo más laxas y la menor incertidumbre por el inicial acuerdo comercial entre Estados Unidos y China han impulsado la entrada de capitales a los mercados emergentes. La cotización de los metales tuvo movimientos mixtos durante el 2019: cobre +6.31%, zinc -7.90%, y oro +18.31%. Esto tuvo un impacto positivo en los términos de intercambio de la economía peruana, que han mostrado una recuperación desde julio de 2019.

INVERSIONES DE LOS FONDOS DE PENSIONES ADMINISTRADOS POR PROFUTURO AFP

Profuturo AFP administra cuatro tipos de fondos de pensiones, de acuerdo al perfil de riesgo-retorno de las inversiones de cada uno de ellos: el Fondo de Pensiones Tipo 0 o de Protección de Capital; el Fondo de Pensiones Tipo 1 o de Preservación de Capital; el Fondo de Pensiones Tipo 2 o Fondo Mixto y el Fondo de Pensiones Tipo 3 o Fondo de Apreciación del Capital.

El Fondo Tipo 0 tiene como principal objetivo mantener el capital para los afiliados próximos a jubilarse, y por ello asume niveles muy bajos de riesgo. El Fondo Tipo 1 tiene como objetivo generar un crecimiento estable en corto/mediano plazo, preservando el capital aportado por nuestros afiliados. El Fondo Tipo 2 tiene como objetivo generar un crecimiento moderado en mediano/largo plazo, manteniendo e incrementando medianamente el capital aportado por nuestros afiliados. El Fondo Tipo 3 tiene como objetivo generar un crecimiento alto a largo plazo, incrementando significativamente el capital aportado por nuestros afiliados.

Es preciso mencionar que, en términos generales, dada la naturaleza de las distintas economías y mercados de inversiones, los activos de los fondos están expuestos a las fluctuaciones de los precios y a los riesgos inherentes de todas las inversiones, por lo que no se puede dar garantía de que se alcanzarán los objetivos de las inversiones e inclusive se podrían generar retornos negativos durante algunos periodos de tiempo.

El Fondo Tipo 0

Está dirigido a afiliados de una edad igual o mayor a 65 años y a aquellos que inicien su pensión de invalidez transitoria o definitiva. Este fondo ha sido diseñado para aquellos afiliados que necesiten que su fondo de pensiones esté protegido del riesgo de desvalorización en corto plazo y cuya necesidad de liquidez es inmediata, al encontrarse cercanos o incluso dentro de la edad de jubilación.

El Fondo Tipo 1 está dirigido principalmente a afiliados de una edad igual o mayor a 60 años (es decir, próximos a jubilarse), a jubilados que perciben una pensión por la modalidad de retiro programado o renta temporal, y/o a afiliados con una baja tolerancia al riesgo y a la

volatilidad del mercado. En resumen, el Fondo Tipo 1 ha sido diseñado para aquellos afiliados que requieren que su fondo de pensiones esté protegido del riesgo de desvalorización significativa en corto plazo y cuya necesidad de liquidez es cercana, dada la proximidad a la edad de retiro o por encontrarse dentro de la misma.

El Fondo Tipo 1

Está también dirigido a afiliados cuya tolerancia al riesgo es baja, independientemente de su edad. Por su construcción, este fondo es menos sensible a los movimientos de los mercados y, por consiguiente, el nivel de volatilidad es también menor. Esta baja volatilidad conlleva un riesgo menor de pérdida o reducción temporal en el capital del afiliado y en la liquidez que este capital provea.

El Fondo Tipo 2

Está dirigido principalmente a afiliados de mediana edad, entre 45 y 60 años, cuya fecha de jubilación no es próxima, con una tolerancia media al riesgo y a la volatilidad del mercado; es decir, afiliados que pueden asumir un riesgo adicional ya que poseen mayores/variados ingresos, y/o porque el momento de su jubilación aún no está cercano.

El Fondo Tipo 3

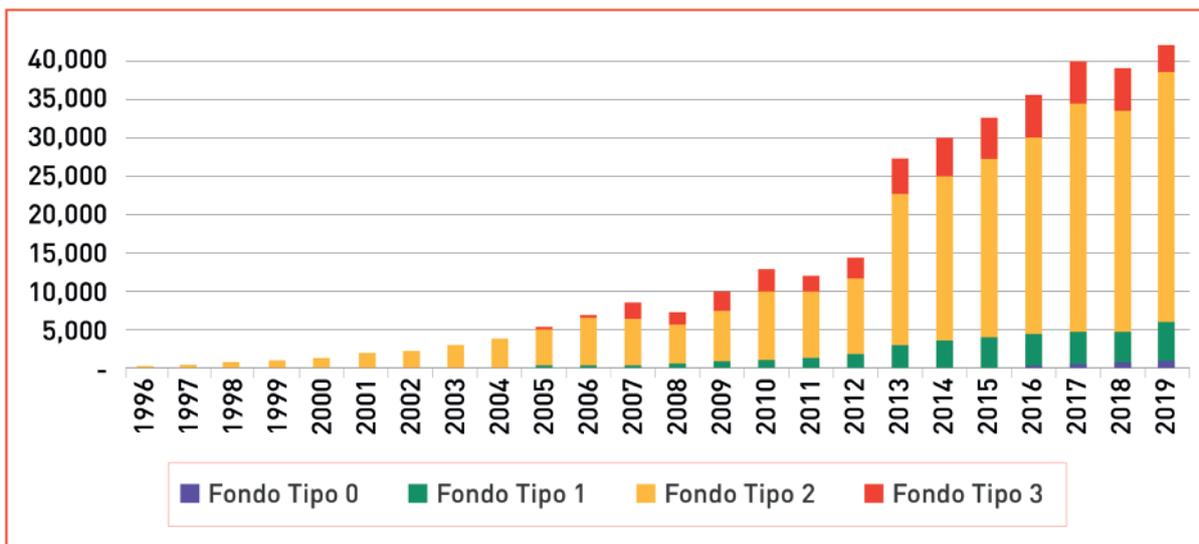
Está dirigido principalmente a afiliados jóvenes, menores de 45 años, cuya fecha de jubilación es muy lejana, y con una tolerancia alta al riesgo y a la volatilidad del mercado; es decir, afiliados que pueden afrontar diferentes ciclos económicos para poder maximizar sus retornos sobre la base de una alta volatilidad.

La estructura de las inversiones de los portafolios de los fondos de pensiones se encuentra sujeta a una serie de límites de inversión, definidos en las normativas que regulan el SPP. Entre estos destacan el límite de inversiones en el exterior, que está definido en un máximo de 50% a nivel multifondo. Sin embargo, existe un sublímite operativo definido por el Banco Central de Reserva del Perú, el cual se encuentra actualmente en 50%.

Al cierre de 2019, el tamaño del Fondo Tipo 0 se situó en S/ 798 284 470; el del Fondo Tipo 1 se situó en S/ 4 884 658 283; el del Fondo Tipo 2 se situó en S/ 32 717 652 865 y el del Fondo Tipo 3 en S/ 5 523 486 635. Según las cifras publicadas por la SBS, la rentabilidad nominal promedio comprendida entre el mes de diciembre de 2018 y el mes de diciembre de 2019 del Fondo 0 administrado por Profuturo AFP fue de 4.33%; 13.30% en el caso del Fondo Tipo 1; 12.92% en el del Fondo Tipo 2 y 8.79% en el del Fondo Tipo 3.

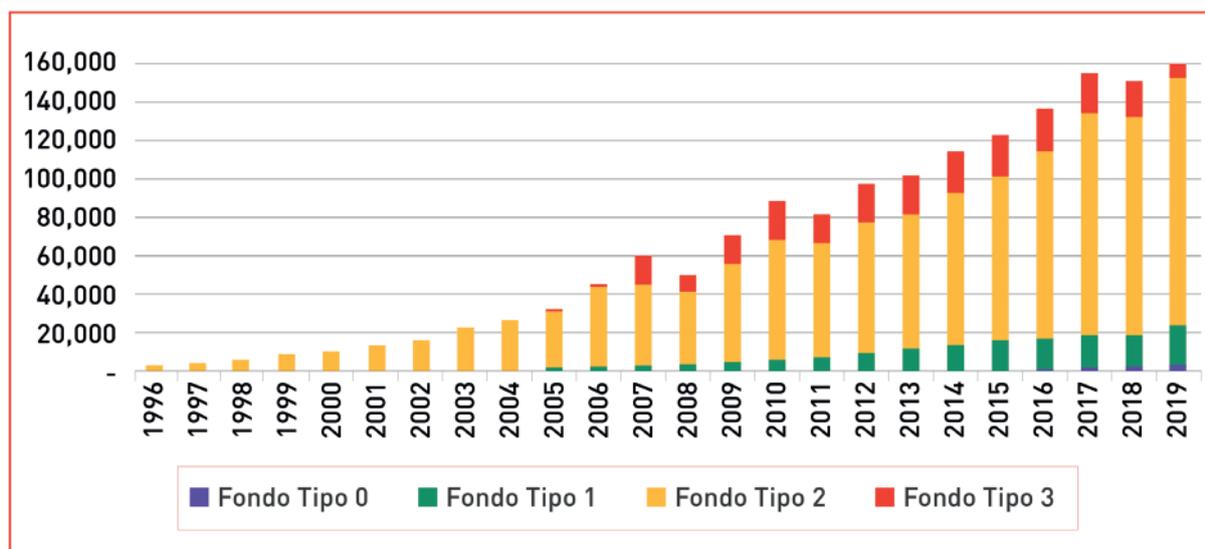
Cabe mencionar que el 2019 se caracterizó por el rendimiento positivo de la mayoría de mercados. Así, el índice de renta variable global MSCI (MSCI ACWI) rindió +24.05% (medido en dólares) y el índice global de renta fija de Barclays (Barclays Aggregate Corporate Total Return Index) tuvo un desempeño de +14.54% medido en la misma moneda. Con respecto al mercado local, el índice de renta fija soberana peruana de JP Morgan (Gbi Peru) presentó un incremento de 17.52% en USD, en línea con la Bolsa de Valores de Lima (Índice S&P/ BVL Perú General Index USD), que también mostró un incremento de +8.13% en dicha moneda.

FONDOS ADMINISTRADOS POR PROFUTURO POR TIPO DE FONDO (En millones de soles)



Fuente: Superintendencia de Banca, Seguros y AFP.
Elaboración: Propia.

FONDOS ADMINISTRADOS POR EL SISTEMA PRIVADO DE PENSIONES POR TIPO DE FONDO (En millones de soles)



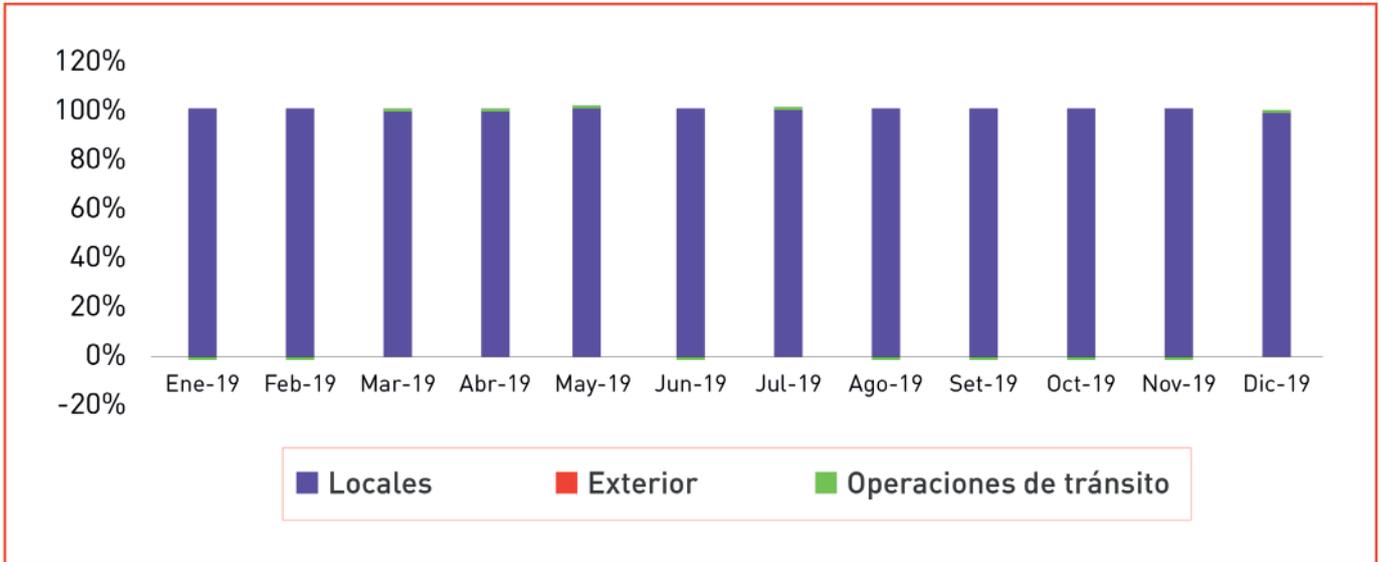
Fuente: Superintendencia de Banca, Seguros y AFP.
Elaboración: Propia.

EVOLUCIÓN DE LOS FONDOS ADMINISTRADOS POR PROFUTURO AFP (En miles de nuevos soles)

Fondo	Dic-18	Ene-2019	Feb-2019	Mar-2019	Abr-2019	May-2019	Jun-2019	Jul-2019	Ago-2019	Set-2019	Oct-2019	Nov-2019	Dic-2019
Fondo de Pensiones Tipo 0	616 289	628 363	641 924	649 113	711 348	668 523	715 279	727 186	737 827	741 908	749 349	748 957	792 634
Var. Mensual %		1.96%	2.16%	1.12%	9.59%	-6.02%	6.99%	1.66%	1.46%	0.55%	1.00%	-0.05%	5.83%
Fondo de Pensiones Tipo 1	3 930 326	4 018 490	4 062 722	4 147 170	4 215 460	4 263 951	4 335 699	4 423 694	4 461 543	4 585 901	4 719 139	4 746 970	4 845 968
Var. Mensual %		2.24%	1.10%	2.08%	1.65%	1.15%	1.68%	2.03%	0.86%	2.79%	2.91%	0.59%	2.09%
Fondo de Pensiones Tipo 2	28 589 298	29 423 503	29 597 245	30 029 206	30 430 350	30 291 371	30 783 772	31 117 188	31 340 942	31 539 742	31 901 140	32 032 050	32 451 066
Var. Mensual %		2.92%	0.59%	1.46%	1.34%	-0.46%	1.63%	1.08%	0.72%	0.63%	1.15%	0.41%	1.31%
Fondo de Pensiones Tipo 3	5 688 262	5 879 962	5 919 276	5 975 222	6 011 368	5 825 533	5 864 643	5 774 557	5 664 504	5 572 971	5 545 480	5 503 360	5 463 071
Var. Mensual %		3.37%	0.67%	0.95%	0.60%	-3.09%	0.67%	-1.54%	-1.91%	-1.62%	-0.49%	-0.76%	-0.73%

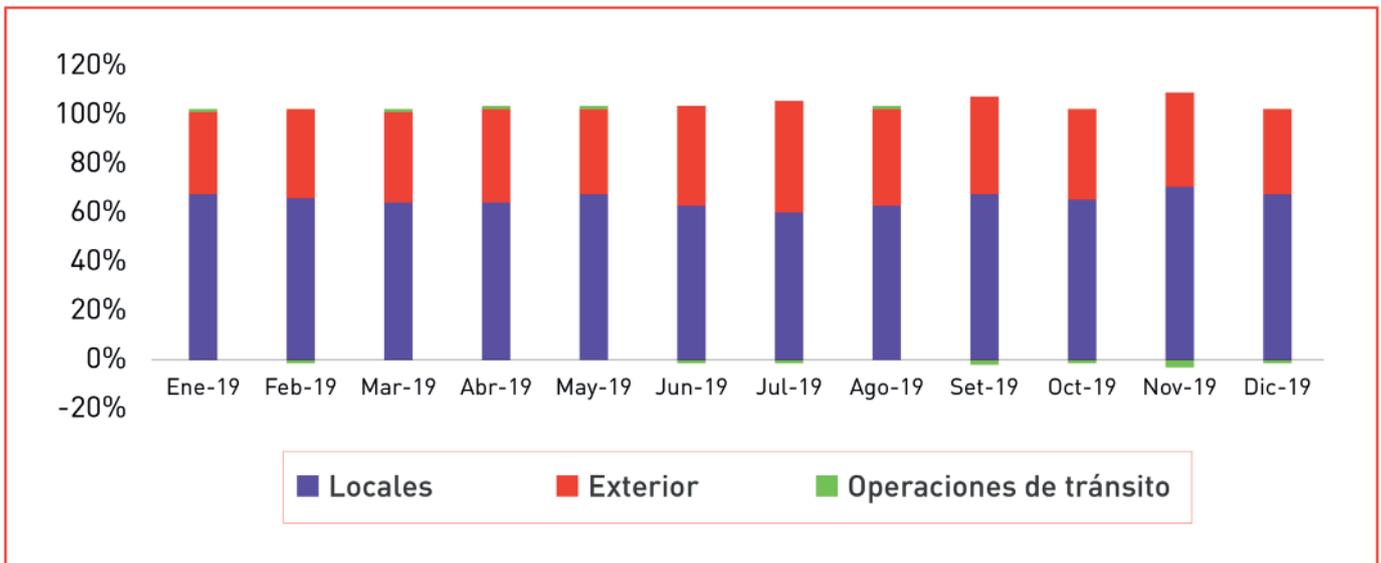
Fuente: Superintendencia de Banca, Seguros y AFP. Publicado en la web de la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP.
Elaboración: Propia

FONDO 0



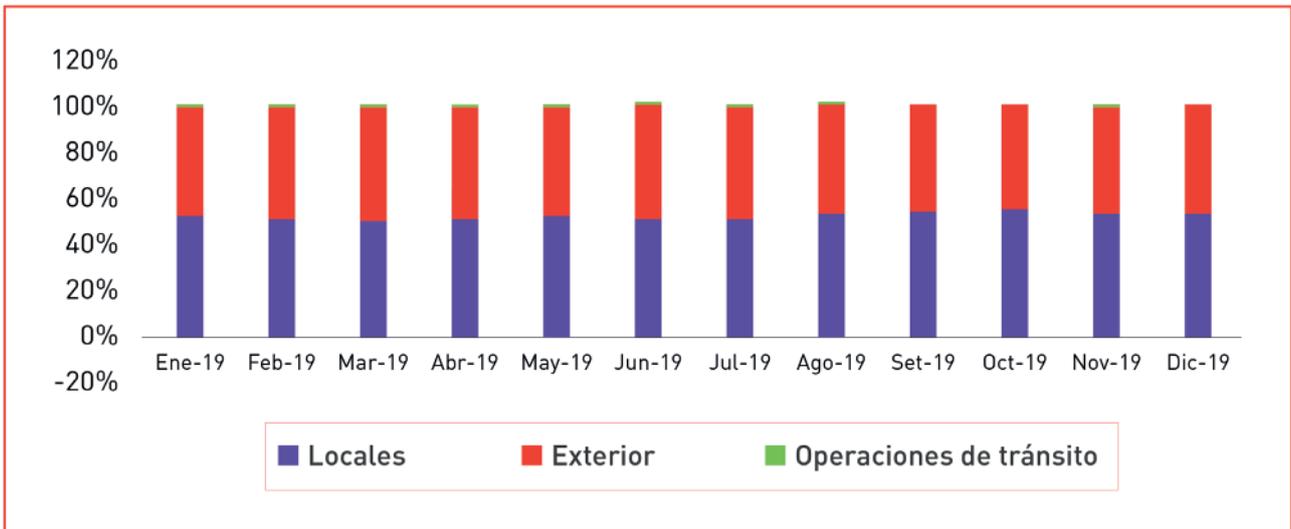
Fuente: Superintendencia de Banca, Seguros y AFP.
Elaboración: Propia.

FONDO 1



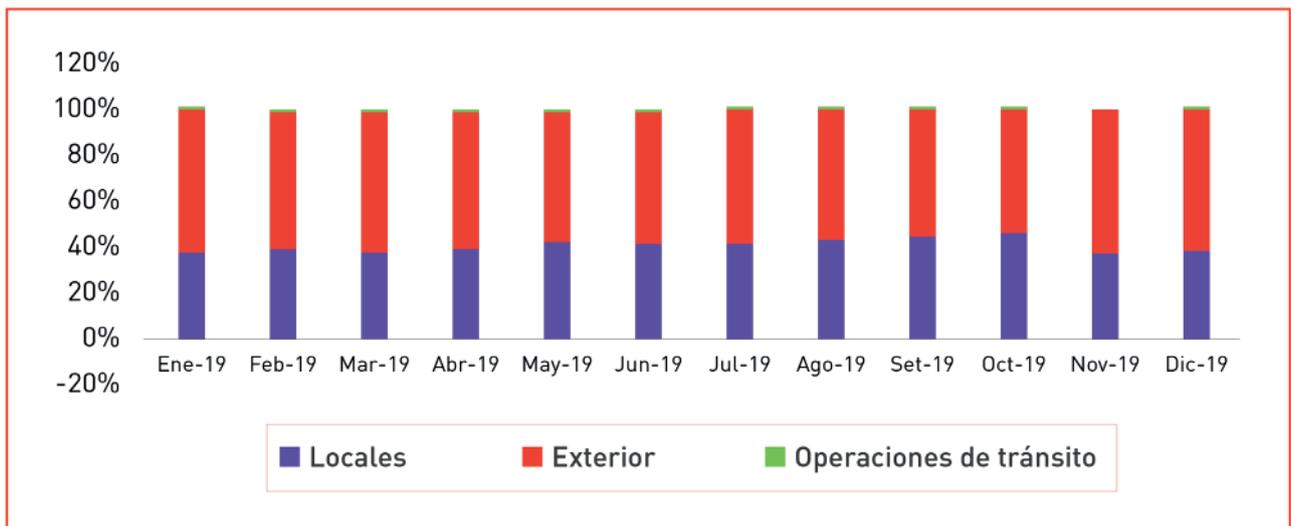
Fuente: Superintendencia de Banca, Seguros y AFP.
Elaboración: Propia.

FONDO 2



Fuente: Superintendencia de Banca, Seguros y AFP.
Elaboración: Propia.

FONDO 3



Fuente: Superintendencia de Banca, Seguros y AFP.
Elaboración: Propia.

VALOR CUOTA PROMEDIO MENSUAL PARA EL CÁLCULO DE LA RENTABILIDAD SEGÚN TIPO DE FONDO DE PENSIONES Y AFP (En soles)

AFP	Dic-2018	Ene-2019	Feb-2019	Mar-2019	Abr-2019	May-2019	Jun-2019	Jul-2019	Ago-2019	Set-2019	Oct-2019	Nov-2019	Dic-2019
Fondo de Pensiones Tipo 0													
Habitat	11.2782863	11.3210171	11.3611648	11.4009228	11.4434346	11.4871183	11.5293770	11.5729227	11.6240850	11.6665456	11.7097564	11.7541829	11.7967373
Integra	11.2098591	11.2468256	11.2825180	11.3193366	11.3583970	11.3993134	11.4395651	11.4786504	11.5185029	11.5555545	11.5921228	11.6276270	11.6617306
Prima	11.1649364	11.2054464	11.2430073	11.2804762	11.3219050	11.3619979	11.4017417	11.4451931	11.4924397	11.5314012	11.5711000	11.6123507	11.6518465
Profuturo	11.2439687	11.2839437	11.3224093	11.3610346	11.4024867	11.4441147	11.4845981	11.5262700	11.5718336	11.6112751	11.6511651	11.6916137	11.7309926
Fondo de Pensiones Tipo 1													
Habitat	14.9086906	15.1469501	15.4164173	15.5560190	15.8048057	15.9302939	16.3403293	16.8144921	16.9100696	17.0057762	17.1849626	17.1523396	17.2377489
Integra	23.4958949	23.7907685	24.1393607	24.3615691	24.6894249	24.7465280	25.2878507	25.8199945	25.9074405	26.0198605	26.2436006	26.2523428	26.4257208
Prima	24.1798136	24.5934034	25.0214318	25.2768873	25.6911990	25.7783950	26.4360327	27.0575664	27.1824457	27.3284298	27.5860632	27.6535077	27.8725577
Profuturo	22.4724721	22.8334611	23.1726864	23.3614402	23.6969081	23.8020687	24.3612005	24.9048575	25.0562636	25.1813427	25.3830149	25.3307663	25.4614331
Fondo de Pensiones Tipo 2													
Habitat	14.9425121	15.1749994	15.5499915	15.7305603	16.0431858	16.0179240	16.2973714	16.7227132	16.6128526	16.7834273	16.9594825	17.0937447	17.2456992
Integra	172.4942315	174.4865297	178.1245815	179.8873286	182.8416925	181.5037032	184.0303573	187.5520347	186.7640286	188.7739124	190.3669789	192.0078155	193.4306228
Prima	32.4022416	32.8833807	33.5905085	33.9374856	34.5017896	34.2131398	34.7348940	35.4749937	35.3346580	35.6864112	36.0257435	36.3136261	36.6395752
Profuturo	162.7254519	164.6521940	167.9522495	169.5049340	172.4953431	171.6127705	174.3324333	177.6867278	177.6897192	179.4227184	180.9204391	182.3805330	183.7415806
Fondo de Pensiones Tipo 3													
Habitat	13.6199064	13.8549897	14.3365156	14.5246906	14.8534668	14.6402310	14.7068818	15.0085414	14.5930749	14.7907156	14.9402706	15.1781702	15.3759609
Integra	39.6982668	40.0490588	41.1669965	41.6191837	42.3348915	41.3695169	41.4241135	42.0262407	40.7924405	41.3173481	41.6091576	42.4016951	42.7923175
Prima	37.3280965	37.7439060	38.8085509	39.2082452	39.8763122	38.5834805	38.6267304	39.3210652	38.1304153	38.4766430	38.7384951	39.1776461	39.4727985
Profuturo	36.4198471	36.7253119	37.7235948	38.1911397	38.9567608	38.1918818	38.3877016	38.9043986	37.9384401	38.3695527	38.6026371	39.2874108	39.6229127

Notas: [1] La información corresponde al promedio mensual de los valores cuota diario para el cálculo de la Rentabilidad según lo establecido en los artículos 62-A y 74° del Reglamento del Texto Único Ordenado del Sistema Privado de Pensiones, el cálculo de los valores cuota diario se ha efectuado utilizando la metodología comunicada a las AFP mediante el Oficio Múltiple N° 19507-2006. En ningún caso dichos valores cuota se deberán utilizar para las operaciones de compra y venta de cuotas de la Cartera Administrada.

Fuente: Superintendencia de Banca, Seguros y AFP, publicado en web de la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP.

VALOR CUOTA PROMEDIO MENSUAL PARA EL CÁLCULO DE LA RENTABILIDAD SEGÚN TIPO DE FONDO DE PENSIONES Y AFP (En soles)

Valor Cuota Promedio Mensual	Ene-19	Feb-19	Mar-19	Abr-19	May-19	Jun-19
Valor cuota Fondo Tipo 0	11.28394	11.32241	11.36103	11.40249	11.44411	11.48460
Valor cuota Fondo Tipo 1	22.83346	23.17269	23.36144	23.69691	23.80207	24.36120
Valor cuota Fondo Tipo 2	164.65219	167.95225	169.50493	172.49534	171.61277	174.33243
Valor cuota Fondo Tipo 3	36.72531	37.72359	38.19114	38.95676	38.19188	38.38770
	Jul-19	Ago-19	Set-19	Oct-19	Nov-19	Dic-19
Valor cuota Fondo Tipo 0	11.52627	11.57183	11.61128	11.65117	11.69161	11.73099
Valor cuota Fondo Tipo 1	24.90486	25.05626	25.18134	25.38301	25.33077	25.46143
Valor cuota Fondo Tipo 2	177.68673	177.68972	179.42272	180.92044	182.38053	183.74158
Valor cuota Fondo Tipo 3	38.90440	37.93844	38.36955	38.60264	39.28741	39.62291

CONSOLIDADO DE LAS CARTERAS ADMINISTRADAS POR INSTRUMENTO FINANCIERO Y AFP

Al 27 de Diciembre de 2019

(En miles de soles)

	Habitat		Integra		Prima		Profuturo		Total SPP	
	Monto	%	Monto	%	Monto	%	Monto	%	Monto	%
I. INVERSIONES LOCALES	6 065 155	53.6	35 621 098	54.4	30 125 259	55.5	24 839 396	56.5	96 650 907	55.2
1. Gobierno	2 044 287	18.1	14 942 770	22.8	13 156 118	24.3	10 483 950	23.8	40 627 125	23.2
Certificados y Depósitos a Plazo del BCRP (1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bonos del Gobierno Central	2 044 287	18.1	14 942 770	22.8	13 156 118	24.3	10 483 950	23.8	40 627 125	23.2
Bonos Brady	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Letras del Tesoro	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. Sistema Financiero	1 107 136	9.8	7 448 582	11.4	5 189 903	9.6	5 985 654	13.6	19 731 275	11.3
Certificados y Depósitos a Plazo (2)	99 683	0.9	1 795 594	2.7	1 286 197	2.4	2 425 937	5.5	5 607 411	3.2
Papeles Comerciales	5 445	0.0	22 869	0.0	47 296	0.1	30 902	0.1	106 512	0.1
Títulos de Deuda Emitido Localmente por Organismos Internacionales	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Títulos de Deuda Emitido Localmente por Entidades Financieras del Exterior	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bonos de Arrendamiento Financiero	-	-	-	-	92 825	0.2	138 365	0.3	231 190	0.1
Bonos Subordinados	118 792	1.0	1 072 587	1.6	385 421	0.7	335 928	0.8	1 912 728	1.1
Otros Bonos Sector Financiero	384 781	3.4	2 390 040	3.7	1 770 017	3.3	1 610 878	3.7	6 155 715	3.5
Letras Hipotecarias	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bonos Hipotecarios	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Acciones y Valores representativos sobre Acciones	498 435	4.4	2 167 492	3.3	1 608 147	3.0	1 443 644	3.3	5 717 718	3.3
Acciones Preferentes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. Empresas no Financieras	2 500 915	22.1	9 597 036	14.7	8 781 506	16.2	6 015 489	13.7	26 894 945	15.4
Papeles Comerciales	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Pagarés Largo Plazo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Títulos de Deuda Emitido Localmente por Entidades no Financieras del Exterior	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bonos de Empresas no Financieras	1 391 871	12.3	3 994 538	6.1	4 296 016	7.9	2 587 200	5.9	12 269 626	7.0
Bonos para Nuevos Proyectos	-	-	-	-	108 682	0.2	-	-	108 682	0.1
Bonos Estructurados	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Acciones y Valores representativos sobre Acciones	1 109 043	9.8	5 577 352	8.5	4 376 808	8.1	3 422 486	7.8	14 485 689	8.3
Certificados de Suscripción Preferente	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Acciones de Capital por Privatización	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Fondo de inversiones alternativos	-	-	25 146	0.0	-	-	5 803	0.0	30 949	0.0
Otros instrumentos autorizados (3)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. Administradoras de Fondos	42 162	0.4	2 176 917	3.3	1 824 697	3.4	1 291 250	2.9	5 335 026	3.0
Fondos Mutuos del Extranjero - ETF del mercado local	812	0.0	39 811	0.1	3	0.0	17 081	0.0	57 706	0.0
Fondo Mutuo Alternativo Extranjero - Limite	-	-	176 921	0.3	165 465	0.3	124 099	0.3	466 485	0.3
Fondo de Inversión Tradicional	41 350	0.4	505 316	0.8	533 538	1.0	217 148	0.5	1 297 352	0.7
Fondo de Inversión Alternativo	-	-	1 454 870	2.2	1 125 691	2.1	932 922	2.1	3 513 482	2.0
5. Sociedades Tituladoras	370 656	3.3	1 455 792	2.2	1 173 036	2.2	1 063 053	2.4	4 062 536	2.3
Bonos de Titulización (5)	370 656	3.3	969 771	1.5	830 900	1.5	765 935	1.7	2 937 261	1.7
Títulos con Derecho de Participación	-	-	486 021	0.7	342 136	0.6	297 118	0.7	1 125 275	0.6
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
II. INVERSIONES EN EL EXTERIOR	5 194 875	45.9	29 279 931	44.7	24 000 312	44.3	20 003 367	45.5	78 478 486	44.9
1. Gobierno	222 017	2.0	2 284 816	3.5	969 827	1.8	1 129 363	2.6	4 606 023	2.6
Títulos de Deuda	222 017	2.0	2 284 816	3.5	969 827	1.8	1 129 363	2.6	4 606 023	2.6
2. Sistema Financiero	206	0.0	1 311 197	0.2	296 387	0.5	267 683	0.6	695 472	0.4
Bonos del Sistema Financiero	-	-	31 545	0.0	63 364	0.1	171 887	0.4	266 796	0.2
Títulos de Deuda de Agencias	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tit. Deuda Emitido Org. Internacional	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Certificados y Depósitos a Plazo (2) (4)	206	0.0	99 652	0.2	233 022	0.4	95 796	0.2	428 676	0.2
Fondos Mutuos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Acciones y Valores representativos sobre Acciones	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. Empresas no Financieras	11 550	0.1	350 039	0.5	1 786 508	3.3	337 751	0.8	2 485 848	1.4
Bonos Corporativos del Exterior	11 550	0.1	318 132	0.5	1 786 508	3.3	337 751	0.8	2 453 941	1.4
Acciones y Valores representativos sobre Acciones	-	-	31 907	0.0	-	-	-	-	31 907	0.0
4. Administradoras de Fondos	4 961 102	43.8	26 513 880	40.5	20 947 591	38.6	18 268 570	41.5	70 691 142	40.4
Fondos Mutuos Alternativos	85 458	0.8	3 457 958	5.3	2 233 728	4.1	2 363 352	5.4	8 140 496	4.7
Fondos Mutuos	4 875 643	43.1	23 055 922	35.2	18 713 863	34.5	15 905 218	36.2	62 550 646	35.8
5. Sociedades Tituladoras	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bonos de Titulización	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
III. OPERACIONES EN TRÁNSITO	59 592	0.53	542 940	0.83	106 633	0.20	- 873 190	(1.99)	- 164 026	(0.09)
TOTAL	11 319 622	100.0	65 443 969	100.0	54 232 204	100.0	43 969 573	100.0	174 965 368	100.0
Fondo de Pensiones	11 223 050	99.1	64 875 682	99.1	53 771 926	99.2	43 597 788	99.2	173 468 446	99.1
Encaje Legal	96 572	0.9	568 287	0.9	460 278	0.8	371 785	0.8	1 496 922	0.9

(1) Incluye Depósitos Overnight y Certificados de Depósito con Negociación Restringida del BCRP

(2) Incluye Cuenta Corriente.

(3) Corresponden a acciones de Capital Social no listadas en Bolsa.

(4) Incluye transferencias para liquidar Operaciones en Tránsito generadas por inversiones en el exterior.

(5) Incluye Bonos de Titulización Hipotecarios.

(6) La información por AFP incluye a todos los fondos de pensiones.

CARTERA ADMINISTRADA DEL FONDO TIPO 0 POR INSTRUMENTO FINANCIERO DE PROFUTURO AFP Al 27 de Diciembre de 2019 (En miles de soles)

	Ene-19		Feb-19		Mar-19		Abr-19		May-19		Jun-19	
	Monto	%										
I. INVERSIONES LOCALES	634 761	100.5	655 032	99.8	650 849	99.6	672 458	100.2	689 091	100.5	723 675	100.4
1. Gobierno												
Certificados y Depósitos a Plazo del BCRP (1)												
Bonos del Gobierno Central												
Bonos Brady												
Letras del Tesoro												
2. Sistema Financiero	625 125	98.7	643 354	98.0	639 119	97.8	660 692	98.4	677 291	98.8	711 830	98.8
Certificados y Depósitos a Plazo (2)	611 750	96.5	629 928	96.0	625 431	95.7	641 211	95.5	657 749	96.0	700 937	97.2
Papeles Comerciales	13 376	2.1	13 426	2.0	13 488	2.1	19 480	2.9	19 542	2.9	10 893	1.5
Títulos de Deuda Emitido Localmente por Organismos Internacionales												
Títulos de Deuda Emitido Localmente por Entidades Financieras del Exterior												
Bonos de Arrendamiento Financiero												
Bonos Subordinados												
Otros Bonos Sector Financiero												
Letras Hipotecarias												
Bonos Hipotecarios												
Acciones y Valores representativos sobre Acciones												
Acciones Preferentes												
3. Empresas no Financieras	11 636	1.8	11 678	1.8	11 730	1.8	11 767	1.8	11 800	1.7	11 845	1.6
Papeles Comerciales	11 636	1.8	11 678	1.8	11 730	1.8	11 767	1.8	11 800	1.7	11 845	1.6
Pagarés Largo Plazo												
Títulos de Deuda Emitido Localmente por Entidades no Financieras del Exterior												
Bonos de Empresas no Financieras												
Bonos para Nuevos Proyectos												
Bonos Estructurados												
Acciones y Valores representativos sobre Acciones												
Certificados de Suscripción Preferente												
Acciones de Capital por Privatización												
Fondo de inversiones alternativos												
Otros instrumentos autorizados (3)												
4. Administradoras de Fondos												
Fondos Mutuos del Extranjero - ETF del mercado local												
Fondo Mutuo Alternativo Extranjero - Límite												
Fondo de Inversión Tradicional												
Fondo de Inversión Alternativo												
5. Sociedades Tituladoras												
Bonos de Titulización (5)												
Títulos con Derecho de Participación												
II. INVERSIONES EN EL EXTERIOR												
1. Gobierno												
Títulos de Deuda												
2. Sistema Financiero												
Bonos del Sistema Financiero												
Títulos de Deuda de Agencias												
Tit. Deuda Emitido Org. Internacional												
Certificados y Depósitos a Plazo (2) (4)												
Acciones y Valores representativos sobre Acciones												
3. Empresas no Financieras												
Bonos Corporativos del Exterior												
Depósitos del Extranjero												
Acciones y Valores representativos sobre Acciones												
4. Administradoras de Fondos												
Fondos Mutuos Alternativos del Extranjero												
Fondos Mutuos del Extranjero												
5. Sociedades Tituladoras												
Bonos de Titulización												
III. OPERACIONES EN TRÁNSITO	-3 113	-0.5	1 197	0.2	2 888	0.4	-1 339	0.2	-3 594	0.5	-2 866	0.40
TOTAL	633 648	100.0	656 229	100.0	653 737	100.0	671 119	100.0	685 496	100.0	720 809	100.0
Fondo de Pensiones	629 058	99.3	651 623	99.3	649 113	99.3	666 379	99.3	679 989	99.2	715 279	99.2
Encaje Legal	4 590	0.7	4 606	0.7	4 625	0.7	4 740	0.7	5 507	0.8	5 530	0.8

(1) Incluye Depósitos Overnight y Certificados de Depósito con Negociación Restringida del BCRP

(2) Incluye Cuenta Corriente.

(3) Corresponden a acciones de Capital Social no listadas en Bolsa.

(4) Incluye transferencias para liquidar Operaciones en Tránsito generadas por inversiones en el exterior.

(5) Incluye Bonos de Titulización Hipotecarios.

(6) La información por AFP incluye a todos los fondos de pensiones.

CARTERA ADMINISTRADA DEL FONDO TIPO 0 POR INSTRUMENTO FINANCIERO DE PROFUTURO AFP Al 27 de Diciembre de 2019 (En miles de soles)

	Jul-19		Ago-19		Set-19		Oct-19		Nov-19		Dic-19	
	Monto	%										
I. INVERSIONES LOCALES	722 307	99.3	741 128	99.7	747 219	100.2	756 093	100.8	753 017	99.8	770 135	99.1
1. Gobierno	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Certificados y Depósitos a Plazo del BCRP (1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bonos del Gobierno Central	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bonos Brady	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Letras del Tesoro	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. Sistema Financiero	710 422	97.6	729 193	98.1	735 248	98.6	756 093	100.8	753 017	99.8	770 135	99.1
Certificados y Depósitos a Plazo (2)	687 481	94.5	706 122	95.0	712 113	95.5	720 425	96.1	717 206	95.0	739 233	95.1
Papeles Comerciales	22 941	3.2	23 070	3.1	23 134	3.1	35 668	4.8	35 811	4.7	30 902	4.0
Títulos de Deuda Emitido Localmente por Organismos Internacionales	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Títulos de Deuda Emitido Localmente por Entidades Financieras del Exterior	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bonos de Arrendamiento Financiero	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bonos Subordinados	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Otros Bonos Sector Financiero	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Letras Hipotecarias	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bonos Hipotecarios	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Acciones y Valores representativos sobre Acciones	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Acciones Preferentes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. Empresas no Financieras	11 886	1.6	11 936	1.6	11 971	1.6	-	-	-	-	-	-
Papeles Comerciales	11 886	1.6	11 936	1.6	11 971	1.6	-	-	-	-	-	-
Pagarés Largo Plazo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Títulos de Deuda Emitido Localmente por Entidades no Financieras del Exterior	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bonos de Empresas no Financieras	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bonos para Nuevos Proyectos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bonos Estructurados	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Acciones y Valores representativos sobre Acciones	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Certificados de Suscripción Preferente	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Acciones de Capital por Privatización	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Fondo de inversiones alternativos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Otros instrumentos autorizados (3)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. Administradoras de Fondos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Fondos Mutuos del Extranjero - ETF del mercado local	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Fondo Mutuo Alternativo Extranjero - Límite	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Fondo de Inversión Tradicional	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Fondo de Inversión Alternativo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. Sociedades Tituladoras	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bonos de Titulización (5)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Títulos con Derecho de Participación	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
II. INVERSIONES EN EL EXTERIOR	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1. Gobierno	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Títulos de Deuda	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. Sistema Financiero	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bonos del Sistema Financiero	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Títulos de Deuda de Agencias	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tit. Deuda Emitido Org. Internacional	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Certificados y Depósitos a Plazo (2) (4)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Acciones y Valores representativos sobre Acciones	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. Empresas no Financieras	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bonos Corporativos del Exterior	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Depósitos del Extranjero	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Acciones y Valores representativos sobre Acciones	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. Administradoras de Fondos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Fondos Mutuos Alternativos del Extranjero	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Fondos Mutuos del Extranjero	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. Sociedades Tituladoras	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bonos de Titulización	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
III. OPERACIONES EN TRÁNSITO	5 278	0.73	2 272	0.31	-1 549	0.21	-6 139	0.82	1 570	0.21	7 281	0.94
TOTAL	727 585	100.0	743 400	100.0	745 669	100.0	749 954	100.0	754 587	100.0	777 416	100.0
Fondo de Pensiones	722 036	99.2	737 827	99.3	740 079	99.3	744 346	99.3	748 957	99.3	771 768	99.3
Encaje Legal	5 549	0.8	5 573	0.7	5 590	0.7	5 608	0.7	5 630	0.7	5 648	0.7

(1) Incluye Depósitos Overnight y Certificados de Depósito con Negociación Restringida del BCRP
(2) Incluye Cuenta Corriente.
(3) Corresponden a acciones de Capital Social no listadas en Bolsa.
(4) Incluye transferencias para liquidar Operaciones en Tránsito generadas por inversiones en el exterior.
(5) Incluye Bonos de Titulización Hipotecarios.
(6) La información por AFP incluye a todos los fondos de pensiones.

CARTERA ADMINISTRADA DEL FONDO TIPO 1 POR INSTRUMENTO FINANCIERO DE PROFUTURO AFP Al 27 de Diciembre de 2019 (En miles de soles)

	Ene-19		Feb-19		Mar-19		Abr-19		May-19		Jun-19	
	Monto	%										
I. INVERSIONES LOCALES	2 657 869	66.1	2 683 897	65.4	2 627 850	62.9	2 738 883	64.5	2 747 280	64.1	2 694 312	61.6
1. Gobierno	998 434	24.8	899 062	21.9	871 263	20.8	851 066	20.0	857 729	20.0	906 890	20.7
Certificados y Depósitos a Plazo del BCRP [1]	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bonos del Gobierno Central	998 434	24.8	899 062	21.9	871 263	20.8	851 066	20.0	857 729	20.0	906 890	20.7
Bonos Brady	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Letras del Tesoro	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. Sistema Financiero	701 019	17.4	816 382	19.9	754 498	18.0	754 584	17.8	752 394	17.6	642 869	14.7
Certificados y Depósitos a Plazo [2]	30 951	0.8	144 441	3.5	101 646	2.4	138 992	3.3	137 132	3.2	37 444	0.9
Papeles Comerciales	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Títulos de Deuda Emitido Localmente por Organismos Internacionales	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Títulos de Deuda Emitido Localmente por Entidades Financieras del Exterior	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bonos de Arrendamiento Financiero	94 314	2.3	94 765	2.3	94 896	2.3	95 575	2.2	95 036	2.2	94 971	2.2
Bonos Subordinados	77 374	1.9	69 385	1.7	70 134	1.7	71 190	1.7	71 585	1.7	71 753	1.6
Otros Bonos Sector Financiero	466 211	11.6	474 675	11.6	453 828	10.9	414 176	9.7	404 980	9.5	393 073	9.0
Letras Hipotecarias	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bonos Hipotecarios	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Acciones y Valores representativos sobre Acciones	32 169	0.8	33 116	0.8	33 993	0.8	34 651	0.8	43 663	1.0	45 627	1.0
Acciones Preferentes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. Empresas no Financieras	753 207	18.7	758 910	18.5	789 769	18.9	920 213	21.7	922 194	21.5	926 899	21.2
Papeles Comerciales	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Pagarés Largo Plazo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Títulos de Deuda Emitido Localmente por Entidades no Financieras del Exterior	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bonos de Empresas no Financieras	638 003	15.9	638 129	15.6	661 914	15.8	794 445	18.7	802 651	18.7	805 772	18.4
Bonos para Nuevos Proyectos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bonos Estructurados	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Acciones y Valores representativos sobre Acciones	115 204	2.9	120 781	2.9	127 854	3.1	125 768	3.0	119 544	2.8	121 127	2.8
Certificados de Suscripción Preferente	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Acciones de Capital por Privatización	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Fondo de inversiones alternativos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Otros instrumentos autorizados [3]	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. Administradoras de Fondos	18 533	0.5	22 482	0.5	22 620	0.5	22 668	0.5	22 856	0.5	24 088	0.6
Fondos Mutuos del Extranjero - ETF del mercado local	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Fondo Mutuo Alternativo Extranjero - Límite	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Fondo de Inversión Tradicional	18 441	0.5	22 396	0.5	22 555	0.5	22 604	0.5	22 781	0.5	24 041	0.6
Fondo de Inversión Alternativo	92	-	86	0.0	64	0.0	64	0.0	75	0.0	47	0.0
5. Sociedades Tituladoras	186 677	4.6	187 061	4.6	189 700	4.5	190 352	4.5	192 105	4.5	193 566	4.4
Bonos de Titulación [5]	131 045	3.3	130 755	3.2	132 450	3.2	133 384	3.1	133 926	3.1	134 086	3.1
Títulos con Derecho de Participación	55 632	1.4	56 306	1.4	57 250	1.4	56 968	1.4	58 180	1.4	59 480	1.4
II. INVERSIONES EN EL EXTERIOR	1 387 950	34.5	1 415 066	34.5	1 366 309	32.7	1 557 336	36.7	1 508 306	35.2	1 642 572	37.6
1. Gobierno	230 342	5.7	268 507	6.5	125 986	3.0	328 244	7.7	367 279	8.6	494 190	11.3
Títulos de Deuda	230 342	5.7	268 507	6.5	125 986	3.0	328 244	7.7	367 279	8.6	494 190	11.3
2. Sistema Financiero	59 926	1.5	35 249	0.9	77 096	1.8	41 141	1.0	37 533	0.9	39 437	0.9
Bonos del Sistema Financiero	23 449	0.6	23 533	0.6	23 161	0.6	22 987	0.5	22 401	0.5	23 242	0.5
Títulos de Deuda de Agencias	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tit. Deuda Emitido Org. Internacional	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Certificados y Depósitos a Plazo [4]	36 477	0.9	11 715	0.3	53 935	1.3	18 153	0.4	15 132	0.4	16 196	0.4
Acciones y Valores representativos sobre Acciones	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. Empresas no Financieras	95 951	2.4	96 680	2.4	98 727	2.4	100 044	2.4	98 078	2.3	100 881	2.3
Bonos Corporativos del Exterior	95 951	2.4	96 680	2.4	98 727	2.4	100 044	2.4	98 078	2.3	100 881	2.3
Depósitos del Extranjero	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Acciones y Valores representativos sobre Acciones	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. Administradoras de Fondos	1 001 731	24.9	1 014 630	24.7	1 064 499	25.5	1 087 907	25.6	1 005 415	23.5	1 008 063	23.1
Fondos Mutuos Alternativos del Extranjero	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Fondos Mutuos del Extranjero	1 001 731	24.9	1 014 630	24.7	1 064 499	25.5	1 087 907	25.6	1 005 415	23.5	1 008 063	23.1
5. Sociedades Tituladoras	-	-										
Bonos de Titulación	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
III. OPERACIONES EN TRÁNSITO	-26 947	-0.7	2 513	0.06	185 936	4.45	-48 159	1.1	28 968	0.7	33 915	0.8
TOTAL	4 018 872	100.0	4 101 476	100.0	4 180 094	100.0	4 248 059	100.0	4 284 554	100.0	4 370 798	100.0
Fondo de Pensiones	3 986 712	99.2	4 068 981	99.2	4 147 170	99.2	4 214 208	99.2	4 250 492	99.2	4 335 699	99.2
Encaje Legal	32 160	0.8	32 495	0.8	32 924	0.8	33 851	0.8	34 062	0.8	35 099	0.8

[1] Incluye Depósitos Overnight y Certificados de Depósito con Negociación Restringida del BCRP
[2] Incluye Cuenta Corriente.
[3] Corresponden a acciones de Capital Social no listadas en Bolsa.
[4] Incluye transferencias para liquidar Operaciones en Tránsito generadas por inversiones en el exterior.
[5] Incluye Bonos de Titulación Hipotecarios.

CARTERA ADMINISTRADA DEL FONDO TIPO 1 POR INSTRUMENTO FINANCIERO DE PROFUTURO AFP

Al 27 de Diciembre de 2019

(En miles de soles)

	Jul-19		Ago-19		Set-19		Oct-19		Nov-19		Dic-19	
	Monto	%										
I. INVERSIONES LOCALES	2 770 136	61.8	2 825 663	62.8	2 922 478	63.2	3 016 469	63.4	3 339 099	69.8	3 333 067	68.2
1. Gobierno	944 545	21.1	939 494	20.9	958 746	20.7	971 179	20.4	1 211 132	25.3	1 184 223	24.2
Certificados y Depósitos a Plazo del BCRP [1]	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bonos del Gobierno Central	944 545	21.1	939 494	20.9	958 746	20.7	971 179	20.4	1 211 132	25.3	1 184 223	24.2
Bonos Brady	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Letras del Tesoro	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. Sistema Financiero	659 714	14.7	701 518	15.6	743 424	16.1	824 375	17.4	898 317	18.8	864 030	17.7
Certificados y Depósitos a Plazo [2]	32 918	0.7	71 445	1.6	121 774	2.6	167 267	3.5	318 719	6.7	287 577	5.9
Papeles Comerciales	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Títulos de Deuda Emitido Localmente por Organismos Internacionales	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Títulos de Deuda Emitido Localmente por Entidades Financieras del Exterior	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bonos de Arrendamiento Financiero	94 140	2.1	94 541	2.1	94 771	2.0	95 047	2.0	54 177	1.1	54 013	1.1
Bonos Subordinados	50 918	1.1	51 272	1.1	51 486	1.1	71 149	1.5	71 232	1.5	71 226	1.5
Otros Bonos Sector Financiero	436 972	9.7	441 813	9.8	431 415	9.3	450 386	9.5	411 726	8.6	410 625	8.4
Letras Hipotecarias	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bonos Hipotecarios	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Acciones y Valores representativos sobre Acciones	44 768	1.0	42 446	0.9	43 978	1.0	42 526	0.9	42 464	0.9	42 589	0.9
Acciones Preferentes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. Empresas no Financieras	946 914	21.1	962 535	21.4	963 382	20.8	967 648	20.4	966 925	20.2	999 845	20.4
Papeles Comerciales	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Pagarés Largo Plazo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Títulos de Deuda Emitido Localmente por Entidades no Financieras del Exterior	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bonos de Empresas no Financieras	821 794	18.3	839 572	18.7	839 453	18.2	841 882	17.7	844 904	17.7	869 216	17.8
Bonos para Nuevos Proyectos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bonos Estructurados	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Acciones y Valores representativos sobre Acciones	125 119	2.8	122 963	2.7	123 929	2.7	125 766	2.6	122 021	2.5	130 629	2.7
Certificados de Suscripción Preferente	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Acciones de Capital por Privatización	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Fondo de inversiones alternativos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Otros instrumentos autorizados [3]	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. Administradoras de Fondos	24 093	0.5	24 814	0.6	24 735	0.5	26 212	0.6	39 118	0.8	45 876	0.9
Fondos Mutuos del Extranjero - ETF del mercado local	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Fondo Mutuo Alternativo Extranjero - Límite	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Fondo de Inversión Tradicional	24 065	0.5	24 785	0.6	24 707	0.5	26 185	0.6	39 093	0.8	45 854	0.9
Fondo de Inversión Alternativo	27	0.0	28	0.0	27	0.0	27	0.0	25	0.0	22	0.0
5. Sociedades Tituladoras	194 869	4.3	197 303	4.4	232 191	5.0	225 056	4.7	223 606	4.7	237 092	4.8
Bonos de Titulización [5]	135 506	3.0	137 300	3.1	172 054	3.7	165 010	3.5	163 996	3.4	176 863	3.6
Títulos con Derecho de Participación	59 362	1.3	60 003	1.3	60 136	1.3	60 046	1.3	59 611	1.2	60 229	1.2
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
II. INVERSIONES EN EL EXTERIOR	1 730 929	38.6	1 689 177	37.4	1 720 634	37.2	1 738 460	36.6	1 565 929	32.7	1 659 135	33.9
1. Gobierno	488 466	10.9	476 602	10.6	441 633	9.5	361 458	7.6	209 380	4.4	205 536	4.2
Títulos de Deuda	488 466	10.9	476 602	10.6	441 633	9.5	361 458	7.6	209 380	4.4	205 536	4.2
2. Sistema Financiero	65 525	1.5	122 617	2.7	135 925	2.9	157 630	3.3	77 896	1.6	79 293	1.6
Bonos del Sistema Financiero	23 198	0.5	22 653	0.5	22 534	0.5	21 202	0.4	21 038	0.4	48 839	1.0
Títulos de Deuda de Agencias	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tit. Deuda Emitido Org. Internacional	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Certificados y Depósitos a Plazo [4]	42 327	0.9	99 964	2.2	113 391	2.5	136 429	2.9	56 858	1.2	30 454	0.6
Acciones y Valores representativos sobre Acciones	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. Empresas no Financieras	119 057	2.7	121 763	2.7	143 882	3.1	143 110	3.0	139 234	2.9	142 097	2.9
Bonos Corporativos del Exterior	119 057	2.7	121 763	2.7	143 882	3.1	143 110	3.0	139 234	2.9	142 097	2.9
Depósitos del Extranjero	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Acciones y Valores representativos sobre Acciones	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. Administradoras de Fondos	1 057 881	23.6	968 194	21.5	999 194	21.6	1 076 262	22.6	1 139 419	23.8	1 232 210	25.2
Fondos Mutuos Alternativos del Extranjero	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Fondos Mutuos del Extranjero	1 057 881	23.6	968 194	21.5	999 194	21.6	1 076 262	22.6	1 139 419	23.8	1 232 210	25.2
5. Sociedades Tituladoras	-	-										
Bonos de Titulización	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
III. OPERACIONES EN TRÁNSITO	- 19 017	0.42	- 17 487	0.39	- 18 661	0.40	- 581	0.01	- 119 842	2.50	- 102 392	2.09
TOTAL	4 482 048	100.0	4 497 353	100.0	4 624 450	100.0	4 754 348	100.0	4 785 186	100.0	4 889 830	100.0
Fondo de Pensiones	4 446 262	99.2	4 461 543	99.2	4 587 804	99.2	4 717 362	99.2	4 746 970	99.2	4 851 119	99.2
Encaje Legal	35 786	0.8	35 810	0.8	36 646	0.8	36 986	0.8	38 216	0.8	38 711	0.8

[1] Incluye Depósitos Overnight y Certificados de Depósito con Negociación Restringida del BCRP
[2] Incluye Cuenta Corriente.
[3] Corresponden a acciones de Capital Social no listadas en Bolsa.
[4] Incluye transferencias para liquidar Operaciones en Tránsito generadas por inversiones en el exterior.
[5] Incluye Bonos de Titulización Hipotecarias.

CARTERA ADMINISTRADA DEL FONDO TIPO 2 POR INSTRUMENTO FINANCIERO DE PROFUTURO AFP Al 27 de Diciembre de 2019 (En miles de soles)

	Ene-19		Feb-19		Mar-19		Abr-19		May-19		Jun-19	
	Monto	%										
I. INVERSIONES LOCALES	15 418 053	52.3	15 358 940	51.5	14 944 922	49.4	15 537 895	50.6	15 757 444	51.9	15 987 990	51.5
1. Gobierno	7 386 151	25.0	7 155 776	24.0	7 103 845	23.5	6 920 035	22.5	6 994 313	23.0	7 279 565	23.5
Certificados y Depósitos a Plazo del BCRP (1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bonos del Gobierno Central	7 386 151	25.0	7 155 776	24.0	7 103 845	23.5	6 920 035	22.5	6 994 313	23.0	7 279 565	23.5
Bonos Brady	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Letras del Tesoro	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. Sistema Financiero	2 897 431	9.8	2 981 115	10.0	2 582 152	8.5	3 359 174	10.9	3 515 954	11.6	3 469 230	11.2
Certificados y Depósitos a Plazo (2)	512 114	1.7	595 163	2.0	211 194	0.7	1 074 582	3.5	1 170 474	3.9	1 097 568	3.5
Papeles Comerciales	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Títulos de Deuda Emitido Localmente por Organismos Internacionales	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Títulos de Deuda Emitido Localmente por Entidades Financieras del Exterior	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bonos de Arrendamiento Financiero	124 360	0.4	125 050	0.4	125 353	0.4	126 115	0.4	125 897	0.4	125 217	0.4
Bonos Subordinados	323 221	1.1	305 601	1.0	309 702	1.0	311 640	1.0	311 359	1.0	310 211	1.0
Otros Bonos Sector Financiero	1 179 896	4.0	1 178 256	3.9	1 149 111	3.8	1 067 880	3.5	1 043 756	3.4	1 041 005	3.4
Letras Hipotecarias	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bonos Hipotecarios	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Acciones y Valores representativos sobre Acciones	757 840	2.6	777 045	2.6	786 792	2.6	778 956	2.5	864 468	2.8	895 229	2.9
Acciones Preferentes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. Empresas no Financieras	3 457 195	11.7	3 519 839	11.8	3 556 152	11.7	3 571 977	11.6	3 531 888	11.6	3 575 595	11.5
Papeles Comerciales	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Pagarés Largo Plazo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Títulos de Deuda Emitido Localmente por Entidades no Financieras del Exterior	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bonos de Empresas no Financieras	1 581 021	5.4	1 580 919	5.3	1 569 695	5.2	1 613 581	5.3	1 629 504	5.4	1 641 466	5.3
Bonos para Nuevos Proyectos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bonos Estructurados	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Acciones y Valores representativos sobre Acciones	1 872 033	6.3	1 934 825	6.5	1 982 348	6.5	1 954 289	6.4	1 898 157	6.3	1 929 965	6.2
Certificados de Suscripción Preferente	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Acciones de Capital por Privatización	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Fondo de inversiones alternativos	4 141	-	4 096	0.0	4 110	0.0	4 107	0.0	4 228	0.0	4 165	0.0
Otros instrumentos autorizados (3)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. Administradoras de Fondos	911 131	3.1	935 297	3.1	925 277	3.1	909 060	3.0	929 908	3.1	893 572	2.9
Fondos Mutuos del Extranjero - ETF del mercado local	17 172	0.1	17 814	0.1	18 145	0.1	17 539	0.1	16 260	0.1	16 982	0.1
Fondo Mutuo Alternativo Extranjero - Límite	70 620	0.2	69 838	0.2	68 896	0.2	68 854	0.2	70 632	0.2	69 586	0.2
Fondo de Inversión Tradicional	130 479	0.4	141 713	0.5	142 687	0.5	133 237	0.4	134 501	0.4	138 670	0.4
Fondo de Inversión Alternativo	692 859	2.3	705 933	2.4	695 549	2.3	689 411	2.2	708 515	2.3	688 334	2.2
5. Sociedades Tituladoras	766 145	2.6	766 912	2.6	777 496	2.6	777 468	2.5	785 382	2.6	770 027	2.5
Bonos de Titulización (5)	560 158	1.9	558 430	1.9	565 515	1.9	566 734	1.8	569 961	1.9	549 791	1.8
Títulos con Derecho de Participación	205 987	0.7	208 483	0.7	211 980	0.7	210 934	0.7	215 422	0.7	220 237	0.7
II. INVERSIONES EN EL EXTERIOR	14 186 136	48.1	14 454 192	48.4	14 666 770	48.4	14 836 286	48.3	13 946 306	45.9	15 180 081	48.9
1. Gobierno	530 059	1.8	446 224	1.5	106 131	0.4	495 362	1.6	484 762	1.6	1 429 944	4.6
Títulos de Deuda	530 059	1.8	446 224	1.5	106 131	0.4	495 362	1.6	484 762	1.6	1 429 944	4.6
2. Sistema Financiero	564 005	1.9	337 569	1.1	337 773	1.1	286 280	0.9	163 065	0.5	209 163	0.7
Bonos del Sistema Financiero	128 886	0.4	129 305	0.4	127 551	0.4	127 067	0.4	124 987	0.4	128 341	0.4
Títulos de Deuda de Agencias	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tit. Deuda Emitido Org. Internacional	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Certificados y Depósitos a Plazo (2) (4)	435 119	1.5	208 264	0.7	210 222	0.7	159 212	0.5	38 078	0.1	80 823	0.3
Acciones y Valores representativos sobre Acciones	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. Empresas no Financieras	178 711	0.6	177 610	0.6	179 961	0.6	181 283	0.6	177 423	0.6	183 208	0.6
Bonos Corporativos del Exterior	178 711	0.6	177 610	0.6	179 961	0.6	181 283	0.6	177 423	0.6	183 208	0.6
Depósitos del Extranjero	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Acciones y Valores representativos sobre Acciones	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. Administradoras de Fondos	12 913 361	43.8	13 492 788	45.2	14 042 905	46.4	13 873 363	45.2	13 121 057	43.2	13 357 765	43.0
Fondos Mutuos Alternativos del Extranjero	1 376 005	4.7	1 337 284	4.5	1 380 200	4.6	1 383 066	4.5	1 485 407	4.9	1 494 632	4.8
Fondos Mutuos del Extranjero	11 537 357	39.1	12 155 504	40.7	12 662 705	41.8	12 490 317	40.7	11 635 649	38.3	11 863 133	38.2
5. Sociedades Tituladoras	-	-										
Bonos de Titulización	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
III. OPERACIONES EN TRÁNSITO	-108 834	-0.4	36 879	0.1	665 747	2.2	328 130	1.1	654 005	2.2	-129 159	0.42
TOTAL	29 495 355	100.0	29 850 012	100.0	30 277 439	100.0	30 702 311	100.0	30 357 757	100.0	31 038 912	100.0
Fondo de Pensiones	29 253 724	99.2	29 605 253	99.2	30 029 206	99.2	30 450 657	99.2	30 109 038	99.2	30 783 772	99.2
Encaje Legal	241 631	0.8	244 758	0.8	248 233	0.8	251 654	0.8	248 719	0.8	255 140	0.8

(1) Incluye Depósitos Overnight y Certificados de Depósito con Negociación Restringida del BCRP

(2) Incluye Cuenta Corriente.

(3) Corresponden a acciones de Capital Social no listadas en Bolsa.

(4) Incluye transferencias para liquidar Operaciones en Tránsito generadas por inversiones en el exterior.

(5) Incluye Bonos de Titulización Hipotecarias.

CARTERA ADMINISTRADA DEL FONDO TIPO 2 POR INSTRUMENTO FINANCIERO DE PROFUTURO AFP Al 27 de Diciembre de 2019 (En miles de soles)

	Jul-19		Agos-19		Set-19		Oct-19		Nov-19		Dic-19	
	Monto	%										
I. INVERSIONES LOCALES	14 077 689	50.8	16 936 435	53.6	17 274 939	54.4	18 441 431	57.4	17 497 159	54.2	18 414 408	56.2
1. Gobierno	7 602 784	24.0	7 658 968	24.2	8 011 646	25.2	8 391 748	26.1	9 075 893	28.1	9 277 669	28.3
Certificados y Depósitos a Plazo del BCRP (1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bonos del Gobierno Central	7 602 784	24.0	7 658 968	24.2	8 011 646	25.2	8 391 748	26.1	9 075 893	28.1	9 277 669	28.3
Bonos Brady	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Letras del Tesoro	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. Sistema Financiero	3 180 466	10.1	4 025 471	12.7	3 956 146	12.4	4 676 121	14.6	3 062 610	9.5	3 719 050	11.3
Certificados y Depósitos a Plazo (2)	825 067	2.6	1 750 825	5.5	1 595 916	5.0	2 222 700	6.9	654 873	2.0	1 289 761	3.9
Papeles Comerciales	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Títulos de Deuda Emitido Localmente por Organismos Internacionales	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Títulos de Deuda Emitido Localmente por Entidades Financieras del Exterior	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bonos de Arrendamiento Financiero	124 556	0.4	125 146	0.4	125 417	0.4	125 818	0.4	85 101	0.3	84 353	0.3
Bonos Subordinados	279 184	0.9	284 881	0.9	284 097	0.9	280 491	0.9	260 527	0.8	256 461	0.8
Otros Bonos Sector Financiero	1 043 098	3.3	1 011 097	3.2	1 066 889	3.4	1 149 296	3.6	1 162 851	3.6	1 186 988	3.6
Letras Hipotecarias	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bonos Hipotecarios	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Acciones y Valores representativos sobre Acciones	908 562	2.9	853 522	2.7	883 828	2.8	897 816	2.8	899 259	2.8	901 488	2.8
Acciones Preferentes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. Empresas no Financieras	3 654 124	11.5	3 566 207	11.3	3 428 353	11.4	3 721 085	11.6	3 642 323	11.3	3 710 769	11.3
Papeles Comerciales	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Pagarés Largo Plazo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Títulos de Deuda Emitido Localmente por Entidades no Financieras del Exterior	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bonos de Empresas no Financieras	1 642 049	5.2	1 676 904	5.3	1 732 878	5.5	1 732 611	5.4	1 705 211	5.3	1 697 648	5.2
Bonos para Nuevos Proyectos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bonos Estructurados	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Acciones y Valores representativos sobre Acciones	2 007 905	6.3	1 885 001	6.0	1 891 199	6.0	1 984 256	6.2	1 932 807	6.0	2 008 930	6.1
Certificados de Suscripción Preferente	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Acciones de Capital por Privatización	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Fondo de inversiones alternativos	4 169	0.0	4 301	0.0	4 276	0.0	4 218	0.0	4 304	0.0	4 191	0.0
Otros instrumentos autorizados (3)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. Administradoras de Fondos	866 439	2.7	893 634	2.8	888 588	2.8	885 352	2.8	943 366	2.9	938 629	2.9
Fondos Mutuos del Extranjero - ETF del mercado local	17 106	0.1	16 031	0.1	16 478	0.1	16 265	0.1	16 275	0.1	17 056	0.1
Fondo Mutuo Alternativo Extranjero - Límite	69 660	0.2	73 122	0.2	72 692	0.2	71 709	0.2	89 216	0.3	86 869	0.3
Fondo de Inversión Tradicional	138 987	0.4	143 654	0.5	129 340	0.4	131 348	0.4	160 121	0.5	171 294	0.5
Fondo de Inversión Alternativo	640 886	2.0	660 827	2.1	670 077	2.1	666 030	2.1	677 754	2.1	663 410	2.0
5. Sociedades Tituladoras	773 676	2.4	792 155	2.5	790 206	2.5	767 125	2.4	772 968	2.4	768 290	2.3
Bonos de Titulización (5)	553 876	1.8	569 984	1.8	567 540	1.8	544 794	1.7	552 248	1.7	545 280	1.7
Títulos con Derecho de Participación	219 799	0.7	222 171	0.7	222 666	0.7	222 330	0.7	220 720	0.7	223 010	0.7
II. INVERSIONES EN EL EXTERIOR	15 189 570	48.0	14 588 118	46.2	14 148 534	44.5	13 903 889	43.3	14 701 755	45.5	15 069 303	46.0
1. Gobierno	1 151 922	3.6	1 694 597	5.4	950 634	3.0	1 432 869	4.5	736 958	2.3	873 472	2.7
Títulos de Deuda	1 151 922	3.6	1 694 597	5.4	950 634	3.0	1 432 869	4.5	736 958	2.3	873 472	2.7
2. Sistema Financiero	184 204	0.6	757 804	2.4	638 780	2.0	556 781	1.7	581 136	1.8	175 487	0.5
Bonos del Sistema Financiero	128 603	0.4	127 088	0.4	125 336	0.4	119 714	0.4	119 363	0.4	123 048	0.4
Títulos de Deuda de Agencias	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tit. Deuda Emitido Org. Internacional	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Certificados y Depósitos a Plazo (2) (4)	55 601	0.18	630 716	2.0	513 443	1.6	437 067	1.4	461 773	1.4	52 440	0.2
Acciones y Valores representativos sobre Acciones	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. Empresas no Financieras	199 291	0.6	200 693	0.6	201 788	0.6	201 546	0.6	191 415	0.6	195 654	0.6
Bonos Corporativos del Extranjero	199 291	0.6	200 693	0.6	201 788	0.6	201 546	0.6	191 415	0.6	195 654	0.6
Depósitos del Extranjero	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Acciones y Valores representativos sobre Acciones	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. Administradoras de Fondos	13 654 153	43.2	11 935 024	37.8	12 357 333	38.9	11 712 693	36.5	13 192 246	40.8	13 824 690	42.2
Fondos Mutuos Alternativos del Extranjero	1 496 584	4.7	1 530 503	4.8	1 546 412	4.9	1 572 676	4.9	1 635 006	5.1	1 628 053	5.0
Fondos Mutuos del Extranjero	12 157 569	38.4	10 404 522	32.9	10 810 921	34.0	10 140 018	31.6	11 557 240	35.8	12 196 636	37.2
5. Sociedades Tituladoras	-	-										
Bonos de Titulización	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
III. OPERACIONES EN TRÁNSITO	373 608	1.18	76 095	0.24	353 590	1.11	- 215 882	0.67	96 727	0.30	- 709 699	2.17
TOTAL	31 640 867	100.0	31 600 448	100.0	31 777 064	100.0	32 129 438	100.0	32 295 441	100.0	32 774 012	100.0
Fondo de Pensiones	31 381 025	99.2	31 340 942	99.2	31 516 469	99.2	31 866 258	99.2	32 032 050	99.2	32 506 993	99.2
Encaje Legal	259 841	0.8	259 706	0.8	260 595	0.8	263 180	0.8	263 591	0.8	267 019	0.8

(1) Incluye Depósitos Overnight y Certificados de Depósito con Negociación Restringida del BCRP

(2) Incluye Cuenta Corriente.

(3) Corresponden a acciones de Capital Social no listadas en Bolsa.

(4) Incluye transferencias para liquidar Operaciones en Tránsito generadas por inversiones en el exterior.

(5) Incluye Bonos de Titulización Hipotecarios.

CARTERA ADMINISTRADA DEL FONDO TIPO 3 POR INSTRUMENTO FINANCIERO DE PROFUTURO AFP Al 27 de Diciembre de 2019 (En miles de soles)

	Ene-19		Feb-19		Mar-19		Abr-19		May-19		Jun-19	
	Monto	%										
I. INVERSIONES LOCALES	2 159 270	36.5	2 191 779	36.7	2 113 444	35.0	2 214 532	36.4	2 183 207	37.3	2 494 312	61.6
1. Gobierno	65 256	1.1	19 434	0.3	20 112	0.3	20 087	0.3	20 243	0.3	906 890	20.7
Certificados y Depósitos a Plazo del BCRP (1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bonos del Gobierno Central	65 256	1.1	19 434	0.3	20 112	0.3	20 087	0.3	20 243	0.3	906 890	20.7
Bonos Brady	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Letras del Tesoro	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. Sistema Financiero	491 487	8.3	529 844	8.9	433 861	7.2	566 589	9.3	539 725	9.2	642 869	14.7
Certificados y Depósitos a Plazo (2)	93 709	1.6	123 040	2.1	20 971	0.3	154 676	2.5	93 346	1.6	37 444	0.9
Papeles Comerciales	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Títulos de Deuda Emitido Localmente por Organismos Internacionales	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Títulos de Deuda Emitido Localmente por Entidades Financieras del Exterior	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bonos de Arrendamiento Financiero	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	94 971	2.2
Bonos Subordinados	7 836	0.1	7 844	0.1	7 936	0.1	8 130	0.1	8 212	0.1	71 753	1.6
Otros Bonos Sector Financiero	12 541	0.2	12 691	0.2	12 901	0.2	12 916	0.2	13 089	0.2	393 073	9.0
Letras Hipotecarias	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bonos Hipotecarios	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Acciones y Valores representativos sobre Acciones	377 402	6.4	386 269	6.5	392 053	6.5	390 867	6.4	425 078	7.3	45 627	1.0
Acciones Preferentes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. Empresas no Financieras	1 243 476	21.0	1 277 914	21.4	1 307 042	21.7	1 279 844	21.0	1 262 509	21.6	926 899	21.2
Papeles Comerciales	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Pagarés Largo Plazo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Títulos de Deuda Emitido Localmente por Entidades no Financieras del Exterior	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bonos de Empresas no Financieras	20 122	0.3	20 277	0.3	20 722	0.3	21 091	0.3	21 374	0.4	805 772	18.4
Bonos para Nuevos Proyectos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bonos Estructurados	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Acciones y Valores representativos sobre Acciones	1 221 761	20.7	1 256 062	21.0	1 284 740	21.3	1 257 173	20.6	1 239 508	21.2	121 127	2.8
Certificados de Suscripción Preferente	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Acciones de Capital por Privatización	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Fondo de inversiones alternativos	1 593	-	1 575	0.0	1 581	0.0	1 580	0.0	1 626	0.0	-	-
Otros instrumentos autorizados (3)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. Administradoras de Fondos	298 804	5.1	304 493	5.1	292 242	4.8	288 025	4.7	300 176	5.1	24 088	0.6
Fondos Mutuos del Extranjero - ETF del mercado local	26	-	27	0.0	27	0.0	26	0.0	24	0.0	-	-
Fondo Mutuo Alternativo Extranjero - Límite	30 266	0.5	29 931	0.5	29 527	0.5	29 509	0.5	30 271	0.5	-	-
Fondo de Inversión Tradicional	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	24 041	0.6
Fondo de Inversión Alternativo	268 513	4.5	274 536	4.6	262 688	4.4	258 490	4.2	269 881	4.6	47	0.0
5. Sociedades Tituladoras	60 247	1.0	60 094	1.0	60 386	1.0	59 987	1.0	60 554	1.0	193 566	4.4
Bonos de Titulización (5)	47 428	0.8	47 120	0.8	47 194	0.8	46 860	0.8	47 148	0.8	134 086	3.1
Títulos con Derecho de Participación	12 819	0.2	12 974	0.2	13 192	0.2	13 127	0.2	13 406	0.2	59 480	1.4
II. INVERSIONES EN EL EXTERIOR	3 783 070	64.0	3 718 755	62.2	3 781 170	62.7	3 753 134	61.6	3 528 431	60.4	1 642 572	37.6
1. Gobierno	89 847	1.5	89 103	1.5	30 193	0.5	76 822	1.3	77 687	1.3	494 190	11.3
Títulos de Deuda	89 847	1.5	89 103	1.5	30 193	0.5	76 822	1.3	77 687	1.3	494 190	11.3
2. Sistema Financiero	171 406	2.9	35 512	0.6	12 241	0.2	34 075	0.6	6 783	0.1	39 437	0.9
Bonos del Sistema Financiero	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	23 242	0.5
Títulos de Deuda de Agencias	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tit. Deuda Emitido Org. Internacional	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Certificados y Depósitos a Plazo (2) (4)	171 406	2.9	35 512	0.6	12 241	0.2	34 075	0.6	6 783	0.1	16 196	0.4
Acciones y Valores representativos sobre Acciones	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. Empresas no Financieras	6 216	0.1	5 796	0.1	5 703	0.1	5 659	0.1	5 514	0.1	100 881	2.3
Bonos Corporativos del Extranjero	6 216	0.1	5 796	0.1	5 703	0.1	5 659	0.1	5 514	0.1	100 881	2.3
Depósitos del Extranjero	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Acciones y Valores representativos sobre Acciones	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. Administradoras de Fondos	3 515 600	59.5	3 588 344	60.0	3 733 033	61.9	3 636 578	59.7	3 438 448	58.8	1 008 063	23.1
Fondos Mutuos Alternativos del Extranjero	676 017	11.4	660 782	11.0	700 719	11.6	700 888	11.5	715 696	12.2	-	-
Fondos Mutuos del Extranjero	2 839 584	48.0	2 927 562	49.0	3 032 315	50.2	2 935 689	48.2	2 722 751	46.6	1 008 063	23.1
5. Sociedades Tituladoras	-	-										
Bonos de Titulización	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
III. OPERACIONES EN TRÁNSITO	-32 405	-0.5	69 723	1.2	140 298	2.3	123 913	2.0	134 883	2.3	33 915	0.8
TOTAL	5 909 935	100.0	5 980 257	100.0	6 035 112	100.0	6 091 578	100.0	5 846 521	100.0	4 370 798	100.0
Fondo de Pensiones	5 851 999	99.0	5 921 308	99.0	5 975 222	99.0	6 031 197	99.0	5 788 723	99.0	4 335 699	99.2
Encaje Legal	57 936	1.0	58 949	1.0	59 890	1.0	60 381	1.0	57 798	1.0	35 099	0.8

[1] Incluye Depósitos Overnight y Certificados de Depósito con Negociación Restringida del BCRP

[2] Incluye Cuenta Corriente.

[3] Corresponden a acciones de Capital Social no listadas en Bolsa.

[4] Incluye transferencias para liquidar Operaciones en Tránsito generadas por inversiones en el exterior.

[5] Incluye Bonos de Titulización Hipotecarios.

CARTERA ADMINISTRADA DEL FONDO TIPO 3 POR INSTRUMENTO FINANCIERO DE PROFUTURO AFP Al 27 de Diciembre de 2019 (En miles de soles)

	Jul-19		Agos-19		Set-19		Oct-19		Nov-19		Dic-19	
	Monto	%	Monto	%	Monto	%	Monto	%	Monto	%	Monto	%
I. INVERSIONES LOCALES	2 238 167	37.8	2 293 191	40.1	2 269 451	40.1	2 269 459	40.8	2 188 248	39.3	2 321 787	42.0
1. Gobierno	45 227	0.8	44 411	0.8	44 295	0.8	45 088	0.8	21 629	0.4	22 057	0.4
Certificados y Depósitos a Plazo del BCRP [1]	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bonos del Gobierno Central	45 227	0.8	44 411	0.8	44 295	0.8	45 088	0.8	21 629	0.4	22 057	0.4
Bonos Brady	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Letras del Tesoro	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. Sistema Financiero	513 772	8.7	620 588	10.8	584 015	10.3	562 745	10.1	535 719	9.6	630 439	11.4
Certificados y Depósitos a Plazo [2]	42 057	0.7	131 164	2.3	78 394	1.4	43 814	0.8	16 189	0.3	109 366	2.0
Papeles Comerciales	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Títulos de Deuda Emitido Localmente por Organismos Internacionales	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Títulos de Deuda Emitido Localmente por Entidades Financieras del Exterior	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bonos de Arrendamiento Financiero	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bonos Subordinados	8 287	0.1	8 398	0.1	8 366	0.1	8 396	0.2	8 416	0.2	8 241	0.1
Otros Bonos Sector Financiero	13 308	0.2	13 403	0.2	13 442	0.2	13 374	0.2	13 387	0.2	13 265	0.2
Letras Hipotecarias	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bonos Hipotecarios	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Acciones y Valores representativos sobre Acciones	450 119	7.6	467 623	8.2	483 814	8.6	497 161	8.9	497 727	8.9	499 567	9.0
Acciones Preferentes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. Empresas no Financieras	1 327 333	22.4	1 266 307	22.1	1 275 306	22.6	1 300 580	23.4	1 258 577	22.6	1 304 875	23.6
Papeles Comerciales	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Pagarés Largo Plazo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Títulos de Deuda Emitido Localmente por Entidades no Financieras del Exterior	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bonos de Empresas no Financieras	19 921	0.3	20 593	0.4	20 523	0.4	20 184	0.4	20 272	0.4	20 336	0.4
Bonos para Nuevos Proyectos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bonos Estructurados	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Acciones y Valores representativos sobre Acciones	1 305 808	22.1	1 244 060	21.7	1 253 139	22.2	1 278 774	23.0	1 236 649	22.2	1 282 927	23.2
Certificados de Suscripción Preferente	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Acciones de Capital por Privatización	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Fondo de inversiones alternativos	1 604	0.0	1 654	0.0	1 645	0.0	1 622	0.0	1 655	0.0	1 612	0.0
Otros instrumentos autorizados [3]	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. Administradoras de Fondos	292 341	4.9	300 874	5.3	305 146	5.4	302 017	5.4	312 630	5.6	306 745	5.5
Fondos Mutuos del Extranjero - ETF del mercado local	26	0.0	24	0.0	25	0.0	24	0.0	24	0.0	25	0.0
Fondo Mutuo Alternativo Extranjero - Límite	29 854	0.5	31 338	0.5	31 154	0.6	30 732	0.6	38 235	0.7	37 230	0.7
Fondo de Inversión Tradicional	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Fondo de Inversión Alternativo	262 461	4.4	269 512	4.7	273 987	4.8	271 260	4.9	274 370	4.9	269 490	4.9
5. Sociedades Tituladoras	59 495	1.0	61 011	1.1	60 669	1.1	59 229	1.1	59 894	1.1	57 670	1.0
Bonos de Titulización [5]	45 817	0.8	47 185	0.8	46 812	0.8	45 393	0.8	45 958	0.8	43 792	0.8
Títulos con Derecho de Participación	13 678	0.2	13 826	0.2	13 857	0.2	13 836	0.2	13 736	0.2	13 878	0.3
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
II. INVERSIONES EN EL EXTERIOR	3 625 215	61.3	3 513 350	61.4	3 307 437	58.5	3 300 147	59.3	3 316 473	59.6	3 274 928	59.2
1. Gobierno	141 287	2.4	204 295	3.6	139 789	2.5	146 315	2.6	37 055	0.7	50 355	0.9
Títulos de Deuda	141 287	2.4	204 295	3.6	139 789	2.5	146 315	2.6	37 055	0.7	50 355	0.9
2. Sistema Financiero	14 730	0.2	305 067	5.3	89 706	1.6	204 211	3.7	63 886	1.1	12 902	0.2
Bonos del Sistema Financiero	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Títulos de Deuda de Agencias	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tit. Deuda Emitido Org. Internacional	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Certificados y Depósitos a Plazo [2] [4]	14 730	0.2	305 067	5.3	89 706	1.6	204 211	3.7	63 886	1.1	12 902	0.2
Acciones y Valores representativos sobre Acciones	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. Empresas no Financieras	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bonos Corporativos del Exterior	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Depósitos del Extranjero	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Acciones y Valores representativos sobre Acciones	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. Administradoras de Fondos	3 469 198	58.7	3 003 988	52.5	3 077 942	54.4	2 949 622	53.0	3 215 532	57.8	3 211 671	58.1
Fondos Mutuos Alternativos del Extranjero	722 608	12.2	749 484	13.1	750 348	13.3	742 627	13.3	746 157	13.4	735 299	13.3
Fondos Mutuos del Extranjero	2 746 589	46.4	2 254 503	39.4	2 327 594	41.2	2 206 994	39.6	2 469 376	44.4	2 476 372	44.8
5. Sociedades Tituladoras	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bonos de Titulización	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
III. OPERACIONES EN TRÁNSITO	51 443	0.87	- 83 689	0.000000000005	76 097	1.3	- 570	0.000000000000	58 184	1.05	- 68 400	1.24
TOTAL	5 914 825	100.0	5 722 852	100.0	5 652 985	100.0	5 569 236	100.0	5 562 904	100.0	5 528 315	100.0
Fondo de Pensiones	5 855 069	99.0	5 664 504	99.0	5 594 243	99.0	5 510 078	98.9	5 503 360	98.9	5 467 907	98.9
Encaje Legal	59 756	1.0	58 348	1.0	58 742	1.0	59 158	1.1	59 545	1.1	60 407	1.1

[1] Incluye Depósitos Overnight y Certificados de Depósito con Negociación Restringida del BCRP

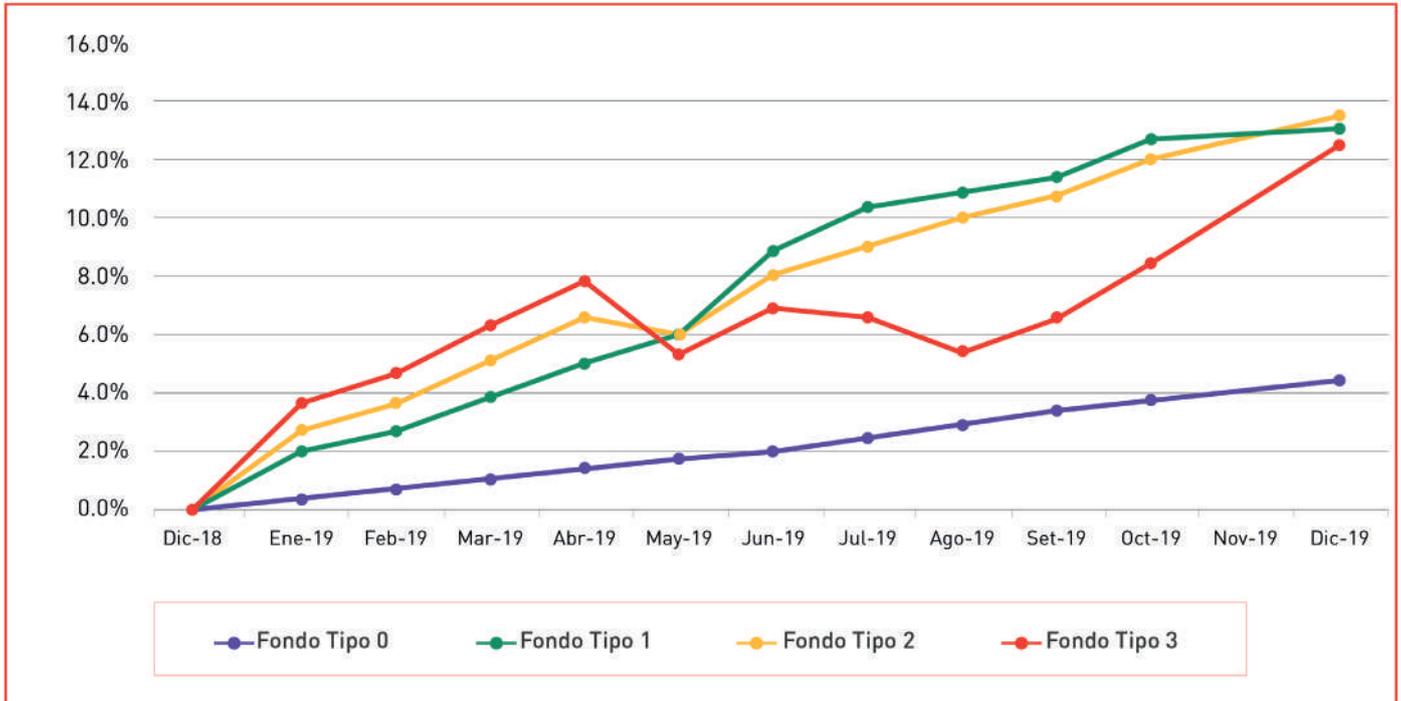
[2] Incluye Cuenta Corriente.

[3] Corresponden a acciones de Capital Social no listadas en Bolsa.

[4] Incluye transferencias para liquidar Operaciones en Tránsito generadas por inversiones en el exterior.

[5] Incluye Bonos de Titulización Hipotecarios.

VALORIZACIÓN DE LA CUOTA POR TIPO DE FONDO (en porcentaje)



Fuente: Superintendencia de Banca, Seguros y AFP.
Elaboración: Propia.

La calidad en la gestión del riesgo
es parte de nuestra identidad.

V. GESTIÓN DE RIESGO



* Solo incluye el riesgo operacional del proceso de administración de Fondos

Fuente: Superintendencia de Banca, Seguros y AFP, publicado en web de la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP.

OBJETIVO DE LA GESTIÓN DE RIESGOS DE LA AFP

Los objetivos principales son: asegurar que los resultados de las actividades relacionadas a la toma de riesgo sean consistentes con las estrategias y apetito de riesgo de Profuturo AFP; garantizar que haya un balance apropiado entre riesgo-retorno, con el fin de maximizar la rentabilidad; y dar cumplimiento al Reglamento de Gobierno Corporativo y de la Gestión Integral de Riesgos (Resolución SBS N° 272-2017), además de normas complementarias.

ÓRGANOS INVOLUCRADOS EN LA GESTIÓN DE RIESGOS DE LA AFP

El Comité de Gestión Integral de Riesgos (CGIR) tiene como función principal apoyar al Directorio en el cumplimiento de su responsabilidad de supervisar el marco de gestión de riesgos de la AFP. Esto incluye revisiones y aprobaciones periódicas de las políticas, marcos y límites claves de administración del riesgo, y garantizar que la Alta Gerencia esté actuando dentro del Marco de Apetito de Riesgo definido. El Comité también supervisa la función independiente de administración de riesgos por parte de las Líneas de Negocio.

Del mismo modo, el Comité de Riesgo de Crédito de la Administradora (CRCA) se constituye con la finalidad de abarcar decisiones que atañen al riesgo de crédito al que está expuesta la administradora.

MODELO DE LA GESTIÓN DE RIESGOS DE LA AFP

El modelo de gestión se basa en tres líneas de defensa: la Línea de Negocio (primera línea) la cual es dueña del riesgo. La segunda línea de defensa realiza una supervisión independiente y provee objetivos desafiantes a la primera línea de defensa; asimismo, realiza el seguimiento y control de los riesgos de Profuturo AFP. La Auditoría Interna (tercera línea) asegura que los objetivos de control sean logrados por la primera y segunda líneas de defensa, informando al Directorio sobre las evaluaciones que realiza.

PRINCIPIOS CORPORATIVOS EN LA GESTIÓN DE RIESGOS EN LA AFP

La calidad en la gestión del riesgo es parte de nuestra identidad. Se ve reflejada en las decisiones diarias, con lo que la implementación de herramientas de medición, así como la incorporación del enfoque de riesgos en la gestión de las áreas y la cultura de la compañía, han permitido la creación de valor, tanto para nuestros afiliados como para nuestros accionistas.

Las actividades de toma de riesgo y de gestión de riesgo de Profuturo AFP son guiadas por los siguientes principios:

- La gestión del riesgo es responsabilidad de todos los niveles de la organización, siendo responsable en última instancia el Directorio, órgano que supervisa a la Gerencia en la identificación de riesgos del negocio y de las inversiones de los fondos de pensiones.
- Todos los riesgos significativos a los que Profuturo AFP está expuesto son identificados, medidos, tratados, monitoreados y reportados.
- El área de Riesgos realiza una supervisión independiente y establece objetivos desafiantes a las actividades de toma de riesgo de la organización.
- La toma de decisiones está basada en un claro entendimiento del riesgo sustentado en análisis y métricas robustas.
- Decisiones colegiadas en una estructura de varias instancias, que aseguran el contraste de opiniones, evitando la atribución de capacidades de decisión exclusivamente individuales.
- Las actividades de negocio son desarrolladas, aprobadas y conducidas dentro de los límites de riesgo establecidos.
- El desempeño y compensación son gestionados para hacer cumplir la rendición de cuentas, así como el logro de recompensas.

GESTIÓN DE RIESGO DE LOS FONDOS ADMINISTRADOS

OBJETIVO DE LA GESTIÓN DE RIESGOS

El objetivo general de la gestión de riesgos de los fondos de pensiones es administrar prudentemente los recursos de nuestros afiliados, con el fin de obtener un rendimiento ajustado por riesgo consistente con el perfil objetivo de cada cartera administrada, de acuerdo con la normativa vigente.

ÓRGANOS INVOLUCRADOS EN LA GESTIÓN DE RIESGOS

La toma de decisiones se realiza a través de tres instancias: el Directorio, el Comité de Riesgos de Inversión y la Gerencia de Riesgos. De conformidad con el título VI del Compendio de Normas Reglamentarias del SPP, el Comité de Riesgos de Inversión se deberá reunir mensualmente. Está conformado por un Director –quien lo presidirá–, el Gerente General y el Gerente de Riesgos. Tendrá como principales funciones: presentar al Directorio la propuesta de la Política del Sistema Integral de Administración de Riesgos de Inversión (Política SIARI) para su aprobación y opinar sobre las modificaciones que se realicen; aprobar y revisar anualmente las políticas complementarias para identificar, medir, analizar, monitorear, limitar, controlar, informar; y revelar los riesgos de inversión a las que estén expuestas las carteras administradas. La responsabilidad del cumplimiento de las políticas y procedimientos recae en la Gerencia de Riesgos, que sirve de apoyo al Comité de Riesgos de Inversión.

SISTEMA DE GESTIÓN

a. Riesgo de liquidez

El riesgo de liquidez tiene dos definiciones: el riesgo de liquidez financiera (o de solvencia), que se basa en la posibilidad de que los fondos administrados no sean capaces de cumplir sus obligaciones en corto plazo; y el riesgo de liquidez de mercado, que se basa en la posibilidad de incurrir en pérdidas derivadas por la venta anticipada o forzosa de activos a descuentos inusuales. Mientras los niveles de liquidez sean suficientes para satisfacer las obligaciones pactadas, la pérdida por

venta forzosa o anticipada será menor.

En ese sentido, para asegurar un adecuado control y gestión de la liquidez de los fondos administrados, las herramientas utilizadas están enfocadas a garantizar el mantenimiento de niveles de efectivo y activos similares que avalen el cumplimiento de todas las obligaciones del fondo, así como el nivel de riesgo definido para cada tipo de fondo.

b. Riesgo de mercado

El riesgo de mercado se define como la pérdida potencial que podría experimentar un portafolio frente a movimientos adversos de los factores de riesgo, (tasas de interés, tipos de cambios, cotización de precios de instrumentos de inversión, commodities, entre otros) que podrían impactar negativamente en el valor de los instrumentos en los que se invierte.

El objetivo de la gestión de riesgo de mercado es buscar un adecuado equilibrio entre el retorno y la volatilidad de las carteras administradas, de acuerdo con lo establecido por el Directorio. Para cumplir con el objetivo, se monitorean los riesgos absolutos y relativos al benchmark, a los que están sujetos las carteras administradas.

Herramientas como el Value at Risk (VaR), los análisis de sensibilidad y los escenarios extremos son empleadas para el monitoreo de riesgos, que incluye también la estimación de posibles pérdidas. Adicionalmente, se realiza una evaluación de la concentración de la cartera por emisor, sector económico y ubicación geográfica, y se monitorea la eficacia de las herramientas de cobertura.

c. Riesgo de crédito y contraparte

El riesgo de crédito y contraparte se define como la posibilidad de pérdidas por la incapacidad o falta de voluntad de los deudores, contrapartes o terceros obligados, para cumplir con sus obligaciones contractuales con los fondos administrados.

En ese sentido, la gestión del riesgo de crédito es un proceso que permite mantener el riesgo de crédito dentro de parámetros aceptables, establecidos por el Directorio, y alcanzar los objetivos de rentabilidad y eficiencia.

Las herramientas utilizadas para la gestión del riesgo de crédito incluyen procesos de admisión y seguimiento de cada uno de los emisores y contrapartes que se emplean en el proceso de inversión, así como el cálculo de escenarios de estrés que permiten estimar posibles pérdidas teniendo en cuenta el default o los downgrades de emisores o contrapartes que se encuentren dentro de los portafolios.

d. Monitoreo de operaciones de inversión

El monitoreo de operaciones de inversión tiene como objetivo supervisar el cumplimiento de las mejores prácticas en la negociación de los instrumentos u operaciones de inversión. Incluye el análisis de:

- Concentración de la negociación por contraparte.
- Concentración en la tenencia de fondos y Exchange Traded Funds (ETF).
- Monitoreo de las negociaciones Spot y Forward de monedas, así como de los Swaps de tasas de interés.
- Monitoreo de las operaciones de renta variable.
- Monitoreo de las operaciones de renta fija.

Los Fondos Profuturo, principalmente en su opción de aportes voluntarios sin fin previsional, se incrementaron y destacaron durante el período.

VI. GESTIÓN DEL CLIENTE

De manera similar al año 2018, el acceso a las prestaciones de jubilación y posterior retiro de saldos de hasta el 95.5% mantuvo la relevancia sobre otros trámites; se desembolsaron S/ 1 640 681 563 a solicitud de 34 288 afiliados. Por decisión del afiliado, el 9% de los fondos disponibles por retiro del 95.5% fueron transferidos a cuentas de aportes voluntarios sin fin previsional.

Los Fondos Profuturo, principalmente en su opción de aportes voluntarios sin fin previsional, se incrementaron y destacaron durante el período, alcanzando un monto recaudado de S/ 509 324 043 frente a los S/ 426 807 719 del 2018 y S/ 196 695 621 del 2017.

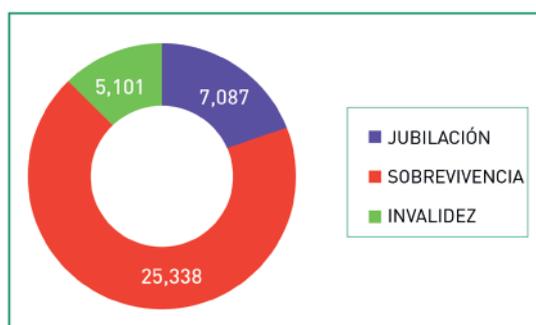
Al cierre de diciembre de 2019 y sobre un total de S/ 582.1 millones acogidos al REPRO AFP por 754 entidades gubernamentales (de los cuales 323 son gobiernos regionales y 431 son municipalidades) cuyos planes de pago culminarían en enero de 2028, se acreditaron pagos por aporte obligatorio, prima del seguro previsional y comisiones por S/ 60.2 millones. El 73.1% de los empleadores acogidos al REPRO AFP viene cumpliendo con sus obligaciones según el plan de pagos.

PENSIONES

El importe pagado durante el año 2019 por concepto de pensiones de Jubilación, Invalidez y Sobrevivencia asciende a S/ 378.8 millones, correspondiente a 37 526 pensionistas (al cierre del año). Cabe precisar que a partir del mes de junio se realizó el traslado de 16 mil pensionistas jubilados, bajo la modalidad de rentas vitalicias a las compañías de seguros.

Número y monto de pagos por reembolso de gastos de sepelio:

NÚMERO DE PENSIONISTAS

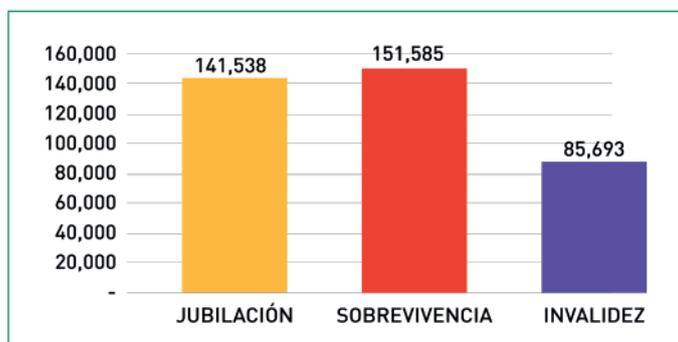


Fuente: Profuturo AFP.
Elaboración: propia.

MES	NÚMERO	MONTO EN SOLES
ene-19	153	563,966.01
feb-19	151	573,501.60
mar-19	140	529,740.21
abr-19	136	499,490.30
may-19	140	516,786.78
jun-19	155	610,790.57
jul-19	311	1,219,922.16
ago-19	168	637,806.69
set-19	176	645,942.08
oct-19	193	739,187.64
nov-19	182	697,704.60
dic-19	212	804,142.12

Fuente: Profuturo AFP.
Elaboración: propia.

PENSIONES PAGADAS POR PROFUTURO AFP 2019 (en miles de soles)

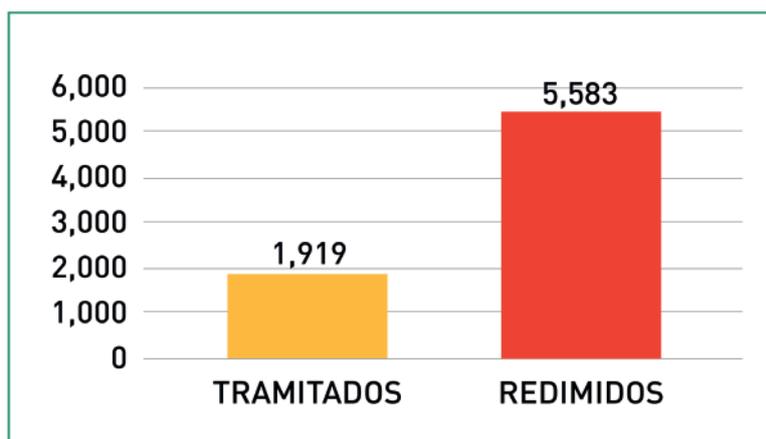


Fuente: Profuturo AFP.
Elaboración: propia.

BONO DE RECONOCIMIENTO

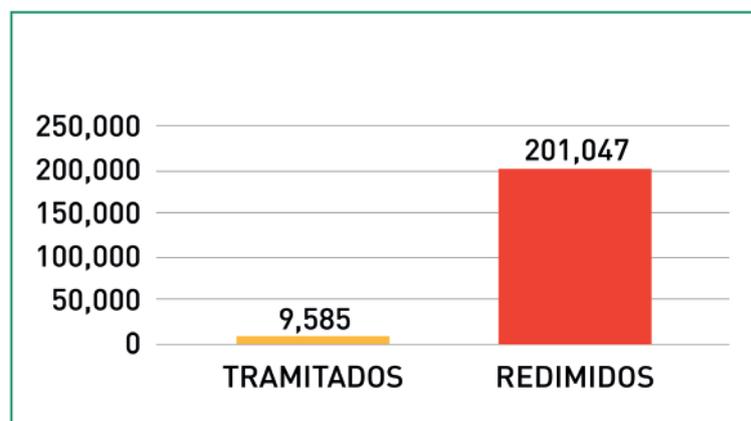
Durante el 2019 se tramitaron ante la Oficina de Normalización Previsional (ONP) 1919 bonos de reconocimiento por un valor nominal de S/ 9.5 millones. Asimismo, se recibieron 5583 bonos de reconocimiento redimidos, lo que representó la acreditación de S/ 201 millones en las cuentas individuales de los afiliados.

BONOS DE RECONOCIMIENTO - CANTIDAD



Fuente: Profuturo AFP.
Elaboración: propia.

BONOS DE RECONOCIMIENTO - VALORES



Fuente: Profuturo AFP.
Elaboración: propia.

RECAUDACIÓN Y ACREDITACIÓN

COMISIONES, PRIMA Y APOORTE PREVISIONAL

Periodo de devengue	Comisión por Flujo	Comisión Mixta		Prima del seguro	Aporte previsional	Plan de Descuento Comisión por Flujo	Plan de Descuento Comisión Mixta
		Comisión sobre la remuneración asegurable	Comisión sobre el saldo administrado (comisión anual)				
Ene-19	1.69%	1.07%		1.35%	10.00%		
Feb-19	1.69%	0.67%		1.35%	10.00%		
Mar-19	1.69%	0.67%		1.35%	10.00%		
Abr-19	1.69%	0.67%		1.35%	10.00%		
May-19	1.69%	0.67%		1.35%	10.00%		
Jun-19	1.69%	0.67%	1.20%	1.35%	10.00%	1.59%	0.28%
Jul-19	1.69%	0.67%		1.35%	10.00%	1.59%	0.28%
Ago-19	1.69%	0.67%		1.35%	10.00%	1.59%	0.28%
Set-19	1.69%	0.67%		1.35%	10.00%	1.59%	0.28%
Oct-19	1.69%	0.67%		1.35%	10.00%	1.59%	0.28%
Nov-19	1.69%	0.67%		1.35%	10.00%	1.59%	0.28%
Dic-19	1.69%	0.67%		1.35%	10.00%	1.59%	0.28%

Fuente: Profuturo AFP.
Elaboración: propia.

TASAS DE COMISIÓN POR SALDO APORTES VOLUNTARIOS:

Enero - Diciembre 2019 (Comisión mensual)			
Fondo 0	Fondo 1	Fondo 2	Fondo 3
0.067%	0.100%	0.175%	0.190%

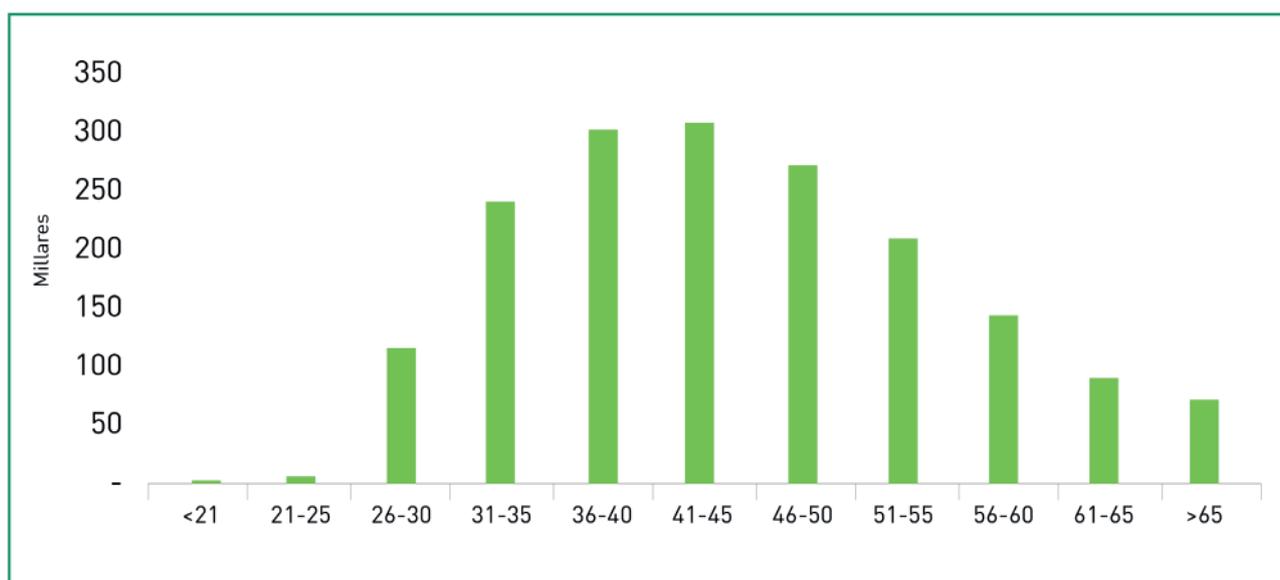
Fuente: Profuturo AFP.
Elaboración: propia.

[*] Las comisiones de las AFP no se encuentran afectas al Impuesto General a las Ventas, conforme a lo dispuesto por el T.U.O. de la Ley del Impuesto General a las Ventas e Impuesto Selectivo al Consumo, aprobado por D.S. 057-99-EF.

AFILIADOS

Al cierre de año 2019 el número de afiliados activos de Profuturo AFP fue de un total de 1 772 352 (1).

AFILIADOS ACTIVOS POR RANGO DE EDAD (en miles)



Fuente: Profuturo AFP.
Elaboración: propia.

Notas: [1] Pueden existir ligeras diferencias entre los montos de afiliados consignados en este cuadro y los registrados en el resto de cuadros de Afiliados Activos. Tales diferencias ocurren debido a que los procesos informáticos de cada cuadro cierran en fechas distintas.

AFILIADOS ACTIVOS POR GÉNERO Y TIPO DE FONDO

Tipo Fondo Afiliado	Género	Nro. Afiliados
FONDO 0	Femenino	5,496
	Masculino	18,502
FONDO 1	Femenino	28,118
	Masculino	78,378
FONDO 2	Femenino	542,079
	Masculino	1,025,347
FONDO 3	Femenino	21,425
	Masculino	53,007
TOTAL		1,772,352

Fuente: Profuturo AFP.
Elaboración: propia.

ACCIONES COMERCIALES

En el 2019, la prioridad en el área Comercial se mantuvo en seguir brindando el mejor servicio a nuestros afiliados, incorporando herramientas digitales de apoyo que han sido desarrolladas por nuestro equipo y para nuestro negocio. Los indicadores de calidad nos han demostrado que debemos mantener dicho enfoque, dado el incremento en los indicadores de recomendación de 55.95% a 57.14% en el último año.



Fuente: Profuturo AFP.
Elaboración: propia.

RETENCIÓN

En el 2019, se trabajó en varios frentes con el objetivo de fidelizar a nuestros clientes; se mejoró nuestra oferta de valor y nos mantuvimos en mayor contacto con las opciones digitales. Así, la retención se vio reflejada en un 98.46%.

SOLUCIONES DIGITALES

Manteniendo el enfoque en brindar la mejor experiencia digital para nuestros clientes, en el área de Soluciones Digitales consideramos indispensable entender las necesidades de los afiliados y usuarios del Sistema Privado de Pensiones.

Aplicando metodologías ágiles como Design Thinking hemos logrado empatizar con nuestros usuarios. Ello se ha materializado en proyectos estratégicos que,

gestionados con SCRUM, han logrado desarrollar herramientas enfocadas en las necesidades de nuestros afiliados y clientes internos.

Fondos Profuturo

Nuestra plataforma Fondos Profuturo permite que los afiliados aptos puedan retirar hasta el 95.5% de su fondo disponible de manera 100% digital, sin la necesidad de ir a las agencias. Cuenta con escenarios de Retiro y/o pensión que asegura que los afiliados puedan tomar una decisión informada.

Nueva Zona Privada

Se han implementado opciones que permiten cumplir con la debida diligencia, recabando información requerida por la UIF, que facilita la detección del Lavado de Activos y/o del Financiamiento del Terrorismo.

MARVIN

Se trata de una herramienta interna que modificó el proceso de registro de visitas de los Asesores a los afiliados tutelados, eliminando el uso de formatos físicos perless. Funcionalmente, se incluye evaluaciones sobre el servicio recibido por los asesores, lo que permite que se expresen y nos proporciona oportunidades de mejora.

El 2019 ha sido un año de consolidación para el área. Iniciamos un nuevo año con el mismo propósito de brindar la mejor experiencia digital para nuestros afiliados. Incluiremos retroalimentación por parte de los clientes para identificar los pain points y desarrollar oportunidades de mejora que agreguen valor al servicio ya proporcionado.

RED DE AGENCIAS Y CANALES

En el área de Servicio al Cliente, en el 2019 se continuó con el proceso de transformación del Modelo de Servicio, con el objetivo de brindar nuevas opciones de atención según el perfil del cliente y el servicio que demanda, incorporando la experiencia digital en nuevos procesos.

EN NUESTRAS AGENCIAS

Contamos con un equipo de ejecutivos de servicio, especializados y capacitados en forma permanente en la normativa del SPP, con el objetivo de asesorar adecuadamente a nuestros afiliados y conseguir los mayores niveles de recomendación. En la actualidad, contamos con trece agencias a nivel nacional, las que junto al servicio de canales no presenciales nos permiten brindar una óptima y eficiente atención a nuestros afiliados.

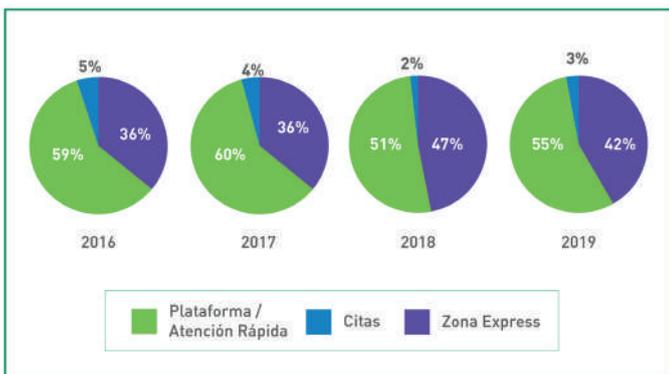
Durante el año 2019, la afluencia en las agencias disminuyó con respecto al año 2018. Resultado de las eficiencias e implementación de canales y zona digital, lo que hoy impacta en una mejor experiencia para nuestros clientes, pudiendo realizar trámites de manera no presencial.

TIPO DE CLIENTE POR ATENCIÓN

NÚMERO DE CLIENTES ATENDIDOS (AGENCIAS) EN MILES



Fuente: PAC, Profuturo AFP (Enero a Diciembre)
Elaboración: Propia



Fuente: PAC, Profuturo AFP (Enero a Diciembre)
Elaboración: Propia

El módulo de Profuturo Express, ubicado dentro de la zona Express de nuestras agencias, emite boletas de pago, estados de cuenta, asesoría 95.5% para afiliados con edad legal de jubilación, y certificados que se obtienen en menos de cinco minutos, previa identificación del cliente a través de su huella digital. Asimismo, cuenta con el sistema de Voz en Off para guiar y orientar mejor a nuestros clientes.

Durante este año, todos los equipos fueron renovados para garantizar la eficiencia y uso de este módulo fundamental, porque brinda información básica a nuestros clientes antes de que soliciten una asesoría especializada.

NÚMERO DE CLIENTES PROFUTURO EXPRESS (En miles)



Fuente: PAC, Profuturo AFP (Enero a Diciembre)
Elaboración: Propia

EN NUESTRO CENTRO DE CONTACTO

Se optimizó el menú de opciones de llamadas (IVR), asignando especialistas a las consultas y/o requerimientos más recurrentes, con opciones directas de atención. Esta mejora contribuyó a mejorar notablemente la tasa de abandono y permitir un mayor número de llamadas atendidas, que se aprecia en comparación del 2018.

Adicionalmente, el traslado de atenciones e información a los canales digitales permitió disminuir los requerimientos que se atendían a través de los buzones.

Nuestro horario de atención es de lunes a viernes de 8 a.m. a 6 p.m. (10 horas). Nuestra atención de 24 horas con los servicios automáticos (IVR) registró 29 posiciones a diciembre de 2019.

NÚMERO DE CLIENTES ATENDIDOS CENTRO DE CONTACTO (En miles)



Fuente: PAC, Profuturo AFP enero de 2016 a diciembre de 2019.
Elaboración: propia.

Somos una organización socialmente responsable, comprometida con el fomento de una cultura de valores y liderazgo.

VII. GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO

Somos una organización socialmente responsable, comprometida con el fomento de una cultura de valores y liderazgo. Es por ello que, dentro de nuestra gestión, buscamos ofrecer a nuestros colaboradores oportunidades de desarrollo y crecimiento profesional. De forma adicional, como parte de nuestra estrategia, realizamos una gestión objetiva de la Recompensa Total, dentro de la que incluimos programas de compensaciones, beneficios y reconocimientos, en función de la contribución hacia los objetivos organizacionales.

GESTIÓN DEL TALENTO: APRENDIZAJE Y DESARROLLO DE LA CARRERA PROFESIONAL

Comprometidos con el futuro de nuestros clientes, contamos con los mejores profesionales en nuestro equipo de trabajo. En Profuturo AFP nos preocupamos por el desarrollo humano y de talento de nuestros colaboradores. Por ello, les brindamos la mejor experiencia de trabajo, a partir de la correcta identificación del talento y la gestión de sus habilidades y capacidades.

Desde el inicio de su carrera profesional en nuestra empresa, guiamos a nuestros profesionales con herramientas diseñadas especialmente pensadas en ellos. Los incentivamos a alcanzar sus metas y a lograr -al mismo tiempo- los objetivos comunes. Durante el 2019, hemos dictado un total de 10 871 horas de aprendizaje distribuidas entre los diversos programas. El promedio general de horas de aprendizaje por colaborador fue de 26.64 horas. Asimismo, en la dimensión de Desarrollo Profesional, más del 14% de nuestra planilla tuvo algún crecimiento vertical y/u horizontal.

RECONOCIMIENTO

En Profuturo AFP, somos conscientes que el aprecio y el reconocimiento son la motivación de nuestros colaboradores para que, en el día a día, su actitud sea más positiva y comprometida, tanto en su vida personal como profesional. Por esta razón, nos preocupamos en promover un reconocimiento integral, que siempre esté enfocado en reforzar las competencias y valores que son esenciales para nuestro éxito como organización.

Nuestro programa global de reconocimiento fortalece la vivencia de nuestros valores. Dicho programa surge del modelo del grupo Scotiabank y hemos ido perfeccionándolo

con el tiempo, adaptando nuestra propia cultura de reconocimiento para cumplir específicamente con las necesidades y expectativas de la organización y de los colaboradores.

A través de las diversas iniciativas de reconocimiento, en el 2019, se consideró a 44 colaboradores, gracias a nuestro programa Applause, que premia trimestralmente a once colaboradores de cada una de las divisiones/áreas de la empresa, eligiendo -al final del año- a once finalistas, de las que una se convirtió en la ganadora del Best of The Best Trip, viaje del programa de reconocimiento del grupo Scotiabank a nivel mundial.

La información y la difusión de los reconocimientos se realizan de forma rápida y precisa, a través de herramientas digitales especialmente diseñadas para este fin. Cabe destacar que el 100% de nuestros colaboradores tiene acceso a la aplicación digital Aplausos 2.0, nuestra plataforma de reconocimiento online, con la que facilitamos y fomentamos el reconocimiento 360° entre nuestros colaboradores, equipos y líderes.

En el 2019 también se llevó a cabo el programa Beca Talento, cuyo objetivo es potenciar el desarrollo y reconocimiento de nuestros colaboradores destacados a través de becas de estudio. En esta edición, se reconoció a 5 colaboradores con becas de Maestría, Diplomado y Pregrado.

Por otro lado, nuestra iniciativa Tiempo de Servicio "Quinquenios", busca agradecer a los colaboradores por el tiempo juntos en Profuturo AFP y el Grupo Scotiabank. En ese sentido, honramos a nuestros colaboradores que cumplen quinquenios divididos en 5, 10, 15, 20 y 25 años de servicio en nuestra organización. En el 2019, se reconocieron a 56 colaboradores por tiempo de servicio.

Sumado a esto, 20 colaboradores de la Gerencia Comercial fueron distinguidos como los mejores asesores y ejecutivos de servicio. Su excelencia en el desempeño, entusiasmo y dedicación los llevó a ser acreedores de un viaje de reconocimiento y motivación, denominado Convención de los Mejores.

RECOMPENSA TOTAL

En Profuturo AFP, como parte del grupo Scotiabank, consideramos que es fundamental recompensar a nuestros colaboradores por su contribución al éxito de la empresa. Por ello, nuestro programa Recompensa Total está estructurado para ofrecerles una compensación integral competitiva. Este paquete incluye sueldo base, compensación variable, beneficios y programas de reconocimiento.

GESTIÓN DEL DESEMPEÑO

A través de la Gestión del Desempeño, podemos identificar las brechas entre el desenvolvimiento real y el ideal de nuestros colaboradores. Partiendo de esta evaluación, brindamos a nuestros equipos las herramientas necesarias para alcanzar y superar las expectativas de su desempeño.

En este punto, debemos destacar la importancia del liderazgo como factor clave para el desarrollo de la carrera profesional de cada uno de nuestros colaboradores y del propio líder. Estamos convencidos de que lograremos resultados excepcionales y verdaderas posibilidades de desarrollo, tanto para nuestros colaboradores como para la organización, a través de un sólido liderazgo que fortalezca nuestros valores y competencias, a fin de que se puedan ejecutar nuestras estrategias de manera exitosa. En Profuturo AFP y en el grupo Scotiabank, el liderazgo es una de nuestras prioridades estratégicas.

La Gestión del Desempeño ejecuta una función primordial para la obtención de resultados positivos y el cumplimiento de los objetivos estratégicos a corto, mediano y largo plazo; ya que busca desarrollar los conocimientos y habilidades de todos nuestros

colaboradores, a la vez que establece, vigila y evalúa los objetivos planteados en el Plan de Desarrollo. Por ello, se realizan evaluaciones periódicas sobre el desempeño que se denominan Evaluación del Desempeño Laboral, que analiza y mide el desempeño general e individual sobre el logro de los objetivos planteados.

Con estos lineamientos claros, nuestros colaboradores tienen una visión acertada de las expectativas de su desempeño en cada uno de los niveles del Balanced Scorecard, para que puedan enfocarse y priorizar aquellos objetivos alineados directamente con la organización. Así también, potenciamos el auto liderazgo de todos de nuestros colaboradores; por ende, cada uno es responsable de su propio crecimiento y desarrollo tanto a nivel personal como profesional. En el 2019, más del 99% de nuestros colaboradores fueron evaluados en el transcurso del año a través de la plataforma de Gestión del Desempeño.

BIENESTAR

En Profuturo AFP, desarrollamos programas que promueven un ambiente laboral positivo, productivo y saludable, con el objetivo de establecer un balance entre la vida personal y laboral de nuestros colaboradores. Por ello, se creó el programa Sentirse Bien, que se basa en 4 pilares: Cuidarse, Moverse, Recargarse, Conocerse. Estos permiten que los colaboradores tengan un mejor entendimiento del objetivo de cada acción realizada, con el objetivo de presentar una forma más estructura y entendible de todas las actividades, campañas y acciones de salud y bienestar orientadas al cuidado, tanto en la prevención como la promoción de la salud de los colaboradores y sus familias. Dentro del programa se implementaron los espacios de Nutrición y Psicología, que brindan a los colaboradores asesorías gratuitas a fin de velar por tu bienestar tanto físico como emocional.

También contamos con el programa Tiempo Flexible, que fomenta el equilibrio laboral-familiar en el 100% de los colaboradores. Un componente clave del programa es su adaptación tanto a las funciones del puesto, a las necesidades de ambos géneros como a las etapas de vida del colaborador. Este programa, a su vez, está compuesto por Tiempo para Ti, el cual permite días libres por cumpleaños u otros acontecimientos; el Early Friday, beneficio que gozan los colaboradores para disfrutar de una jornada laboral más corta durante los viernes de verano y los Full Days, que otorga dos días libres al año. Durante el 2019, continúa el programa Horario Flexible, beneficio que permite a los colaboradores elegir entre tres horarios de ingreso y salida. De tal manera, Profuturo AFP busca brindar a sus colaboradores mayor flexibilidad durante la jornada laboral.

Además, durante el 2019 se extendió el alcance del programa Soft Landing, que comenzó como un piloto dirigido a la línea gerencial y próximamente se extenderá a todos los niveles de la compañía. Soft Landing fomenta la inclusión de género en la crianza del recién nacido, proporcionando a ambos padres el disfrute de sus hijos. El programa permite que los colaboradores con hijos recién nacidos puedan trabajar desde casa durante ocho horas a la semana, hasta que cumpla el año de haberse reincorporado de la licencia por maternidad/paternidad.

Por otra parte, en Profuturo AFP brindamos espacios de integración a través de celebraciones internas que incentivan el buen clima laboral durante fechas especiales, tales como el Karaoke por Fiestas Patrias, ferias corporativas y el Crioween. También organizamos actividades de celebración que involucran a la familia de los colaboradores, como el Día del Niño, vacaciones útiles (summer) y la fiesta por Navidad. Adicionalmente, ofrecemos beneficios financieros como el bono único por escolaridad, otorgado a colaboradores con hijos entre 4 y 25 años; y la oportunidad de que cada colaborador pueda elegir el aguinaldo navideño (canasta o vale de consumo) que prefiera. También ofrecemos tasas preferenciales en productos del grupo Scotiabank, así como tarifas y descuentos corporativos con diferentes establecimientos (entidades educativas, gimnasios, agencias de viaje, entre otros).

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SST)

Profuturo AFP cuenta con un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, en base a la Ley N° 29783 y otras normas complementarias. Tiene el objetivo de difundir una cultura preventiva en caso de accidentes y enfermedades relacionados a nuestras actividades. Para ello, se han elaborado programas dirigidos a nuestros colaboradores:

- Participación activa en los simulacros programados por INDECI.
- Capacitaciones de acuerdo con los riesgos y actividades (Plan y respuesta ante emergencias; pausas activas y buenas prácticas posturales; prevención de riesgos en la oficina y técnicas para evitar el estrés y riesgos psicosociales).

El Comité SST también recibe capacitaciones específicas (Investigación de accidentes e incidentes; inspecciones de SST, identificación de peligros, evaluación de riesgos y controles). Asimismo, se brinda capacitación y entrenamiento a la brigada de Evacuación, Primeros Auxilios y Contraincendios.

- Inspecciones internas periódicas, realizando el levantamiento de observaciones en los puestos de trabajo
- Homologación a nuestros proveedores in house, por parte del área de Servicios Generales.
- Programas de exámenes médicos ocupacionales; programa de prevención de enfermedades comunes; entre otros

Además, durante el 2019 se realizaron con éxito los exámenes ocupacionales periódicos a nivel nacional, a través de los cuales se logró evaluar el 100% de los colaboradores.

CULTURA Y COMUNICACIONES

Como empresa del grupo Scotiabank, en Profuturo AFP gestionamos nuestra cultura organizacional para estar mejor enfocados en el cliente y más orientados al desempeño. Bajo esta premisa, las comunicaciones internas tienen como principal objetivo reforzar los elementos que dan forma a la cultura, como los valores y la filosofía organizacionales; todos ellos alineados a nuestra estrategia de negocio.

En Profuturo AFP escuchamos a nuestros colaboradores a través de la encuesta corporativa de clima y cultura, ScotiaPulso, que se desarrolla simultáneamente en 55 países. La encuesta tiene como principal objetivo medir el nivel de compromiso de los colaboradores frente a la empresa y proporcionar la retroalimentación sobre su percepción en la experiencia laboral. En el 2019, obtuvimos 88% en la encuesta ScotiaPulso, según los resultados Top2Box.

En Profuturo AFP, la Responsabilidad Social es gestionada como un modelo que promueve el respeto a los valores éticos, el cuidado del entorno y el uso eficiente de los recursos.

VIII. GESTIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL Y EMPRESARIAL

En Profuturo AFP, la Responsabilidad Social es gestionada como un modelo que promueve el respeto a los valores éticos, el cuidado del entorno y el uso eficiente de los recursos. Este año nuestras iniciativas han estado enfocadas en los pilares de Comunidad, Medioambiente e Inclusión con un sólido involucramiento de nuestros colaboradores mediante nuestro Programa de Voluntariado Corporativo, desarrollando las siguientes actividades.

COMUNIDAD

En Scotiabank buscamos contribuir con la sociedad en la que participamos. Para lograrlo, mantenemos nuestro compromiso con la comunidad implementando iniciativas que promueven y estimulen el desarrollo de los niños, niñas y jóvenes de nuestro país en los territorios: Educación, Deporte y Medioambiente.

FORMANDO EMPRENDEDORES DEL MAÑANA

Buscamos mejorar las capacidades sociales, económicas y también habilidades para la vida de los niños, niñas y adolescentes, promoviendo una cultura emprendedora social, económica, financiera y previsional básica y relevante que genere cambios en los futuros ciudadanos y los ayude a tomar decisiones informadas con respecto a su plan de vida. El proyecto se implementa en las regiones de Lima y Piura junto a Plan International.

Presentamos los resultados acumulados en este tercer año de intervención:

- 120 Instituciones Educativas de nivel primaria y secundaria.
- 136 851 estudiantes participantes, 14% más de lo planificado.
- 6719 docentes con capacidades desarrolladas.
- 120 directivos capacitados en planificación, organización y gestión escolar.
- 75 % de estudiantes varones y mujeres de nivel primaria y secundaria de 120 II.EE están ahorrando, logrando así sus objetivos y metas personales y grupales.
- 173 planes de negocios elaborados de los cuales 93 han recibido capital semilla para su implementación.



EDUCACIÓN PARA EL DESARROLLO Y LA INCLUSIÓN FINANCIERA

Este proyecto tiene como objetivo final lograr que familias en situación de pobreza mejoren sus ingresos económicos y su calidad de vida de manera sostenible, a través del desarrollo de actividades económicas inclusivas y el acceso a la educación emprendedora, financiera y previsional de calidad.

El proyecto se implementa en alianza con Care Perú en los departamentos de Arequipa, Junín, Lambayeque y La Libertad.

Si bien el proyecto dentro de su componente educación tenía previsto trabajar en 10 escuelas, beneficiar a 5000 estudiantes y 200 docentes, gracias a los excelentes resultados, las Gerencias Regionales de Educación y las Unidades de Gestión Educativa Local en cada una de las regiones emitieron directivas señalando que todas las II.EE del nivel secundaria deben implementar contenidos de educación emprendedora, financiera y previsional de acuerdo con lo trabajado en este Proyecto. Bajo este lineamiento del sector Educación y el acompañamiento del equipo técnico, el alcance de este componente fue el siguiente:

- 808 Instituciones Educativas.
- 234 244 estudiantes.
- 600 docentes.

Otro tema a destacar es que 4 emprendimientos escolares del proyecto resultaron ganadores a nivel regional en el concurso Crea y Emprende del Ministerio de Educación.

En lo relacionado al componente de Desarrollo Económico, los resultados más resaltantes son:

- 3543 familias han incrementado sus ingresos en 56% respecto de la línea de base.
- 69% de las organizaciones tienen participación activa de mujeres.

PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN PARA PERIODISTAS

En el 2019 se realizó el IV Programa de Especialización Ejecutiva en Innovación para periodistas, que iniciamos en julio y que finalizamos en diciembre de ese año.

Consideramos ser parte de iniciativas disruptivas e innovadoras que fortalezcan a nuestros clientes, usuarios y desde luego, a nuestros líderes comunicadores. En este contexto, las empresas del grupo Scotiabank y UPC son socios estratégicos que guardan muchos objetivos comunes: uno de ellos es contribuir al desarrollo de la sociedad a través de la educación. Recordemos que una sociedad con mayor acceso a la educación se convierte en una con mayor bienestar y progreso para todos. Es importante destacar que desde que iniciamos nuestra alianza educativa en el 2012, ya hemos otorgado más de 570 certificaciones a nivel nacional y que hemos llegado a ciudades como Piura, Trujillo, Iquitos, Huancayo, Arequipa, Cusco y Lima.



MEDIOAMBIENTE

RESIDUOS SÓLIDOS: RECICLAJE Y DISPOSICIÓN

Como parte de nuestra gestión ambientalmente responsable y nuestro compromiso con la sostenibilidad del planeta, disponemos del adecuado tratamiento para nuestros residuos. Por ello, en el 2019 se recolectó un total de 3664.90kg de residuos en nuestras agencias, tanto en la sede principal de Lima y otras de Arequipa, los que fueron entregados para reciclaje:

	Papel y cartón (Kg)	Plástico (Kg)	Vidrio (Kg)	Metal (Kg)	Total 2019 (Kg)
TOTAL	2960.00	557.90	77.00	70.00	3,664.90

Con este aporte, beneficiamos a los recicladores formales, generándoles un ingreso mensual adicional. De paso ayudamos a nuestro planeta, al haber evitado:

- La tala de 50 árboles.
- El uso de 279 Lt de petróleo.
- El consumo de 76 960 Lt de agua.
- El consumo de 4207Kw/h de energía.

Adicionalmente, gracias a nuestra alianza con CLARO, contamos con contenedores de reciclaje de residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE), instalados en las principales sedes y agencias de las empresas del Grupo Scotiabank en Lima, para que nuestros colaboradores y clientes puedan desechar celulares, cargadores, teléfonos fijos, módems, routers, tokens y demás equipos en desuso, con la seguridad que tendrán una disposición final adecuada. A la fecha se han recolectado más de 100Kg de RAEE en total.

CELEBRACIONES AMBIENTALES

- La Hora del Planeta #ConéctateConLaNaturaleza: como todos los años fuimos partícipes de la campaña mundial La Hora del Planeta, realizada por la WWF. Este año, enfocamos los esfuerzos en la concientización de colaboradores y población en general sobre el apagado de luces. Realizamos un concurso interno, donde premiamos a la foto más creativa de nuestros

colaboradores viviendo La Hora del Planeta. Por otro lado, se realizaron comunicaciones en todas nuestras redes para concientizar sobre este movimiento ambiental e invitar a todos a ser parte de él.

- Día Mundial del Medio Ambiente: durante el mes de junio se llevaron a cabo actividades enmarcadas al cuidado del planeta, como el taller “Movilidad Urbana Sostenible” dirigido a los colaboradores del Grupo, realizado junto a la Municipalidad de San Isidro y la empresa de scooters GRIN. Este año, incluimos el concepto de Consumo Responsable como decisión de compra a través de nuestra “Feria de Consumo Responsable”, donde diversas marcas con impacto positivo para el planeta, pudieron ofrecer sus productos a nuestros colaboradores. Durante todo el mes difundimos mensajes para fomentar el cuidado del planeta y el uso eficiente de los recursos, como el agua, la energía y el papel a través de nuestros canales internos.

Semana de la Sostenibilidad: en el mes de septiembre celebramos por primera vez La Semana de la Sostenibilidad, con diversas actividades que incentivan una cultura sostenible en nuestros colaboradores. Desarrollamos en nuestra sede principal la charla “Gestión sostenible del reciclaje de aparatos eléctricos y electrónicos – RAEE” a cargo de CLARO y COMIMTEL, quienes entregaron a los asistentes una constancia de participación. Por otro lado, reforzamos el concepto de consumo responsable en nuestros colaboradores con la “Feria Sostenible”, promoviendo opciones de productos naturales, saludables y de impacto positivo en el planeta; y se realizó un concurso entre los colaboradores que realizaron consumos responsables premiándolos con productos de la Feria.

Además, este año nos trazamos el objetivo de reducir nuestro impacto en el planeta, por lo cual iniciamos la medición de nuestra huella de carbono 2019. Esto no solo nos permite conocer nuestras emisiones, sino también nuestro desempeño ambiental actual. Así podemos establecer planes de acción para mitigar y compensar nuestro impacto en los siguientes años.

INCLUSIÓN

La igualdad de oportunidades es fundamental para nosotros. Promovemos una cultura de equidad, igualdad e inclusión en todas las regiones en las que estamos presentes. Desde el 2017 contamos con un Comité de Inclusión Corporativo, conformado por miembros de las empresas del Grupo Scotiabank, a fin de desarrollar buenas prácticas y fomentar el compromiso de todos nuestros colaboradores para un ambiente más inclusivo.

NUESTRO VOLUNTARIADO CORPORATIVO

En Profuturo AFP, creemos y confiamos en los conocimientos, habilidades y actitudes de nuestros colaboradores. Promovemos su participación en todos nuestros proyectos y programas sociales; siendo así el voluntariado un eje transversal en todas nuestras iniciativas.

Este año, nuestros voluntarios han continuado participando en diversas capacitaciones a favor de los estudiantes y docentes de los colegios donde se desarrollan nuestros proyectos de inversión social, con la finalidad de fortalecer sus capacidades sociales, financieras y emprendedoras. Debido a que nuestra propuesta de valor está asociada a educar a nuestra comunidad sobre la importancia del ahorro para la tercera edad, nuestros colaboradores han realizado talleres de educación previsional.

Por otro lado, este año para celebrar el Día de Tierra, organizamos un voluntariado de limpieza de playa junto a LOOP y B-Green. Fueron más de 50 colaboradores del

grupo Scotiabank quienes lograron recoger más de 621 kilogramos de basura de la Playa San Pedro de Lurín.

Resultados corporativos de voluntariado:

- 107 actividades realizadas
- 2522 participaciones de voluntarios
- 13 139 personas y 179 organizaciones beneficiadas
- 18 572 horas de voluntariado

Nota: Resultados correspondientes al período 1 de octubre 2018 al 31 de octubre 2019

En el ejercicio 2019, Profuturo AFP alcanzó una utilidad neta de S/. 146.7 millones, generada a partir S/. 344.6 millones en ingresos.

IX. GESTIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

En el ejercicio 2019, Profuturo AFP alcanzó una utilidad neta de S/. 146.7 millones, generada a partir S/. 344.6 millones en ingresos.

En términos de ingresos, se observó una disminución de 2.5 % con respecto al año anterior, debido a la reducción del componente flujo de la comisión mixta por el escalón regulatorio de 1.07% a 0.67%.

A continuación, se muestra la evolución de los ingresos:

Rubro	2019	2018	Var %
Comisiones porcentuales	339.6	347.9	-2 %
Comisiones sobre aportes voluntarios	5.0	5.5	-9 %
Total	344.6	353.3	-2%

Fuente: Profuturo AFP.
Elaboración propia.

Los gastos administrativos de la Compañía ascendieron en el 2019 a S/. 108.0 millones, 0.9 % superior al 2018 (S/. 107.1 millones). De otro lado, los gastos comerciales alcanzaron los S/. 35.2 millones, cifra 0.7 % inferior a la del año anterior (S/. 35.4 millones).

Luego de sumar otros ingresos y egresos, logramos una utilidad neta de S/. 146.7 millones.

En lo que respecta al estado de situación financiera, el activo total se incrementó en 2.8 % interanual, lo que se explica principalmente por el incremento del activo no corriente en 3.7 % interanual como efecto del encaje legal. El pasivo total se incrementó en 2.6%, interanual, lo que se explica principalmente por el incremento del pasivo no corriente en 11.4 % interanual, principalmente por el impuesto a la renta y participación de diferidos. El patrimonio total ascendió a S/ 1027.0 millones, con una variación interanual de +2.8 % por el incremento de los resultados no realizados.

Se mantuvo el nivel del ratio de liquidez de 1.85 en el 2019. El ratio de rentabilidad del patrimonio (ROE) puntual de fin del ejercicio alcanzó el 15.0 %.

El porcentaje que representa el monto total de las dietas de los directores con respecto al nivel de ingresos brutos, según los estados financieros de la entidad emisora, es de 0.122%; y el porcentaje que representa el monto total de las remuneraciones de la plana gerencial respecto al nivel de ingresos brutos según los estados financieros de la entidad emisora es de 1.37 %.

Las funciones de cumplimiento normativo fueron establecidas en Profuturo AFP como una buena práctica desde el año 2011.

X. CUMPLIMIENTO NORMATIVO

Las funciones de cumplimiento normativo fueron establecidas en Profuturo AFP como una buena práctica desde el año 2011. Sin embargo, debido a las exigencias establecidas en el artículo 7-A del Reglamento de Gestión Integral de Riesgos, aprobado por Resolución SBS N° 37-2008, a partir del año 2012 se constituyó el área de Cumplimiento. Actualmente, dicha función se encuentra regida por la Resolución 272-2017-SBS, nuevo Reglamento de Gobierno Corporativo y de la Gestión Integral de Riesgos, que rige a partir del 1 de abril de 2018.

Con respecto a las funciones de cumplimiento normativo, en dicha norma vigente se establecieron las responsabilidades y el contenido mínimo del plan anual de dicha función, entre otras disposiciones.

Nuestra área de Cumplimiento, en coordinación con el oficial de Cumplimiento Normativo Corporativo de Scotiabank Perú, ha implementado un sistema compuesto por procedimientos, política y controles que permiten monitorear y satisfacer las exigencias regulatorias locales, de nuestra casa matriz y, las internacionales que pudieran tener algún impacto en el negocio.

El área de Cumplimiento tiene como principal objetivo promover e impulsar la cultura de cumplimiento en Profuturo AFP, a través de la aplicación y el monitoreo de los estándares de conducta ética, políticas, procedimientos, metodologías y disposiciones locales; y aquellas del grupo Scotiabank prescritas en el Código de Conducta Scotiabank y las Políticas Complementarias, con la finalidad de mitigar los riesgos de reputación. Esta cultura brinda soporte en sus responsabilidades, tanto a los colaboradores como a los gerentes y altos funcionarios, con el fin de identificar y evaluar riesgos de cumplimiento normativo, lo que implica reportar casos de incumplimiento y establecer planes de acción para mitigarlos.

Asimismo, entre otras funciones principales, el área de Cumplimiento difunde la normativa legal vigente. Vela por su adecuada y oportuna implementación en la empresa, con la finalidad de brindar al Directorio y a la Gerencia General la seguridad del cumplimiento normativo. También tiene la responsabilidad de administrar, coordinar y atender los asuntos vinculados a las visitas de inspección de los entes supervisores; lo que significa el seguimiento de la ejecución de los planes de acción que subsanen los hallazgos u observaciones identificados.

Durante el ejercicio 2019 se han asumido importantes retos, reflejados en el desarrollo de las siguientes actividades:

- Certificación Anual del Código de Conducta y las Políticas Complementarias, que en su conjunto conforman el Código de Conducta Ética del grupo Scotiabank, habiendo obtenido un resultado satisfactorio.
- Reforzamiento en el sistema de comunicación de normativas y proyectos normativos, así como el seguimiento e implementación de las mismas.
- Verificación del cumplimiento de la Política de Conducta Ética y Capacidad Profesional, que aplica al personal del proceso de inversiones.
- Fortalecimiento de la cultura anticorrupción, aplicando de manera corporativa la implementación del modelo de prevención, exigido bajo la Ley N° 30424 modificado por el Decreto Legislativo N° 1352.
- Avance de la actualización de las matrices de sanciones, de acuerdo al Nuevo Reglamento de Infracciones y Sanciones de la SBS.
- Ejecución del Programa de Evaluación de Controles y Riesgos de Cumplimiento a través de las cuales se identificaron las obligaciones y controles del Sistema Privado de Pensiones y asimismo los riesgos de cumplimientos por procesos (Programa Corporativo de Gestión de Cumplimiento 2019).

En relación al Sistema de Prevención de Lavado de Activos y del Financiamiento del Terrorismo (Splaft), Profuturo AFP cuenta con el oficial de Cumplimiento Corporativo en Splaft -que es designado por el Directorio de Scotiabank- y con el coordinador corporativo de nuestra empresa, especialista en materia de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo, quien es designado y aprobado por el Directorio.

Asimismo, con la finalidad de evitar que nuestros productos y servicios se utilicen para facilitar el desarrollo de actividades ilícitas de lavado de activos, se cuenta con el Manual de Prevención del Lavado de Dinero, Financiamiento al Terrorismo y Sanciones, documento de uso corporativo del grupo Scotiabank. Además, se han elaborado una serie de normas internas que recogen las mejores prácticas y políticas claves que nos permiten cumplir con este objetivo. Entre las principales normas internas contamos con el Código de Conducta para la Prevención del Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo de Scotiabank Perú y con el Manual de Prevención y Gestión de Riesgos del Lavado de Activos y del Financiamiento del Terrorismo - Anexo B, como cumplimiento obligatorio por parte de los directores, gerentes y colaboradores en general.

En el 2019, Profuturo AFP se ubicó en el puesto 44 del ranking MERC0 Empresas, sobre las empresas con mejor reputación corporativa del Perú.

XI. RECONOCIMIENTOS

RANKING MERCO

En el 2019, Profuturo AFP se ubicó en el puesto 44 del ranking MERCO Empresas, sobre las empresas con mejor reputación corporativa del Perú. Asimismo, Profuturo AFP ocupó el puesto 60 del ranking MERCO Talento, sobre las empresas que mejor atraen y retienen al talento profesional. Cabe destacar que MERCO es un instrumento de evaluación reputacional, basado en una metodología que involucra la participación de diversos grupos de interés internos y externos a la organización, así como una diversidad de evaluaciones y fuentes de información.

RANKING PAR

Como empresa del grupo Scotiabank, en Profuturo AFP promovemos un ambiente de trabajo diverso e inclusivo, libre de estereotipos y sesgos inconscientes, contribuyendo de esta manera con la igualdad de derechos y en la generación de oportunidades para todos los colaboradores. En el 2019, Profuturo AFP ocupó el puesto 3 del Ranking PAR 2019 sobre equidad de género, en la categoría empresas “desde 201 a 1000 colaboradores/as”, promovido por Aequales, organización que impulsa el empoderamiento laboral de las mujeres en el Perú.

BUEN GOBIERNO CORPORATIVO - ÍNDICE BGC DE LA BOLSA DE VALORES DE LIMA

Por undécimo año consecutivo, Profuturo AFP se hizo merecedor al reconocimiento de la Bolsa de Valores de Lima (BVL) por destacar en la aplicación de buenas prácticas de gobierno corporativo. Este premio resalta el cumplimiento de los principios de transparencia e integridad de la información, entre otros factores; con lo que quedó demostrada la disposición de Profuturo AFP en adoptar y continuar mejorando dichas prácticas en beneficio de los accionistas y demás stakeholders.

Cabe resaltar que la adopción de estas prácticas se torna doblemente importante para Profuturo AFP. Siendo una Administradora Privada de Fondos de Pensiones, supervisamos e incentivamos la aplicación de las mismas en las empresas donde invertimos los fondos de pensiones de nuestros afiliados, compartiendo así nuestra visión y experiencia, con el fin de enseñar e incentivar los beneficios de dichas prácticas.

GREAT PLACE TO WORK

En este 2019, Profuturo AFP logró cuatro reconocimientos Great Place to Work como uno de Los Mejores Lugares para trabajar en Perú. En el Ranking de empresas de 251



a 1000 trabajadores, Profuturo obtuvo el puesto cinco, lo que demuestra su continuo esfuerzo por mantener el desarrollo de una cultura que fortalece el compromiso de sus colaboradores, a través de actividades y prácticas que nos hacen un excelente lugar para trabajar,

Cabe destacar que nuestra empresa registró 90% en el Índice de Aceptación General (2 puntos más que el 2018). Asimismo, como parte del grupo Scotiabank, estamos dentro de los 100 mejores Lugares para Trabajar en América Latina, ubicándonos en el puesto 7 en la categoría de Multinacionales, lo que es una mejora de varias posiciones con respecto a años anteriores; el puesto 20 en el rubro de las mejores Empresas para Trabajar a nivel Global, subiendo 5 posiciones; y dentro de Los mejores lugares para trabajar en el Perú para mujeres, se obtuvo el puesto 11, subiendo 6 posiciones versus el año anterior.

XII. ANEXOS

ANEXO 1: INFORMACIÓN SOBRE LOS DIRECTORES Y LA PLANA GERENCIAL

DIRECTORES

MIGUEL UCCELLI LABARTHE

Presidente del Directorio de Profuturo AFP desde el 26 de marzo de 2018.

Director de Profuturo AFP desde el 24 de marzo de 2015. Es Vicepresidente del Directorio de Scotiabank Perú S.A.A. desde el 28 de marzo del 2016. Previamente se desempeñó como Director desde el 24 de marzo del 2015, y es CEO y Country Head desde el 1 de abril del 2015. Desde el 1 de diciembre del 2017 es Executive Vice President (EVP) de Scotiabank. Antes se desempeñó como Vicepresidente Senior & Head de Banca Retail desde octubre del 2014. Es Presidente del Directorio de CrediScotia Financiera S.A., Scotia Fondos Sociedad Administradora de Fondos Mutuos S.A., Scotia Sociedad Titulizadora S.A., Servicios, Cobranzas e Inversiones S.A.C., Scotia Perú Holdings S.A. y Caja Rural de Ahorro y Crédito CAT Perú S.A. También ha sido Director NW Holdings S.A. y Scotia South América S.A. Asimismo, es

miembro del Directorio de Confiep -en representación de ASBANC-; Director Alternativo de Servicios Bancarios Compartidos S.A. -Unibanca- y Procesos de Medios de Pago S.A.; y Miembro del Consejo de Administración del Fondo de Seguro de Depósito. Laboró más de 9 años en el Grupo Intercorp hasta octubre de 2013, ocupando los cargos de CEO de In Retail Real State, Vicepresidente Ejecutivo de Tarjetas de Crédito y CEO de Interfondos. Durante este tiempo fue miembro del Directorio de Compañía Peruana de Medios de Pago S.A.C. (Visanet), Procesos de Medios de Pago S.A., Expressnet, Interfondos, y Financiera UNO. Previamente, ocupó el cargo de Vicepresidente de Banca de Inversión Global en Deutsche Bank, Nueva York, y fue asociado en JP Morgan entre 1997 y 2003. MBA Wharton School, Universidad de Pennsylvania, Philadelphia, USA, en 1998. Se graduó del Programa de General Management de Harvard Business School, y tiene dos grados de Bachiller en Administración de Empresas y Contabilidad de la Universidad del Pacífico, en 1992 y 1993, respectivamente.

CARLOS ANDRÉS ESCAMILLA JÁCOME

Director de Profuturo AFP desde el 31 de marzo de 2011.

Es de nacionalidad canadiense y actual vicepresidente de Pensiones y Gestión de Activos Internacional, en el área de Gestión Patrimonial Global de Scotiabank en Toronto, Canadá. También es miembro del Directorio de Scotia Administradora General de Fondos S.A. (Chile); Scotia Caribbean Income Fund (St. Lucía); y Fondos Mutuos Scotia (Islas Caimán y Trinidad & Tobago). Anteriormente ha ocupado diversos cargos en Scotiabank como gerente senior en el área de Fusiones y Adquisiciones; gerente en el área de Cobertura a Fondos de Capital Privado de Banca Comercial y gerente Internacional en la división de Banca Internacional, así como analista de Mercado de Capitales y Divisas en el área de Tesorería del Banco Andino (Colombia). Ingeniero Industrial de la Universidad de los Andes de Bogotá, Colombia. MBA de HEC Montreal, Canadá.

ALCIDES VARGAS MANOTAS

Director de Profuturo AFP desde el 6 de julio de 2015.

Tiene más de 35 años de experiencia laboral. Actualmente es Vice-Presidente Senior Gerente General de ScotiaGBS y GSGlobales del grupo Scotiabank. También ha desarrollado su carrera profesional en Colombia, como

Presidente de Colfondos S.A. Pensiones y Cesantías; Vicepresidente de Operaciones, Vicepresidente Comercial de la Banca Familiar y Vicepresidente Comercial de la Banca de Empresas e Internacional en el Banco Colpatria y Vicepresidente Financiero y Vicepresidente Comercial en la Corporación de Ahorro y Vivienda-Corpavi. Economista de la Universidad de los Andes. Cuenta con un Programa Avanzado de Dirección de Empresas - PADE, de Alta Gerencia-PDD en el instituto de alta gerencia Inalde y un programa de Liderazgo - Ilead - en el programa de Duke University y Scotiabank.

IGNACIO JOSÉ BUSTAMANTE ROMERO

Director Independiente de Profuturo AFP desde el 29 de marzo de 2016.

Actualmente es Director de Scotiabank Perú S.A.A. es Director y Gerente General de Hochschild Mining PLC; y Director del Colegio Franklin Delano Roosevelt y Asociación para el Progreso de la Dirección Perú (APD). Previamente, ha sido Director de Cementos Pacasmayo S.A.A., Techo - Perú, Lake Shore Gold, Grupo Caral y Cámara de Comercio Canadá - Perú. También ha sido COO y Gerente General - Perú de Hochschild Mining; Presidente, Chief Financial Officer y Vicepresidente de Desarrollo de Negocios de Zemex Corporation; y Chief Financial Officer de Cementos Pacasmayo S.A.A. MBA de la Universidad de Stanford. Bachiller en Administración y Contabilidad de la Universidad del Pacífico.

EDUARDO SÁNCHEZ CARRIÓN TRONCON

Director Independiente de Profuturo AFP desde el 27 de marzo de 2017.

Actualmente es Director de Scotiabank Perú S.A.A., CrediScotia Financiera S.A., Caja Rural de Ahorro y Crédito CAT Perú S.A., Pionero Gestión S.A.C.; y Director Socio de Independencia Asesores SGFI S.A.C. y 3XD Capital S.A.C. Previamente, ha sido Presidente del Directorio y Gerente General de Deutsche Bank Perú S.A., Director Private Wealth Management de Deutsche Bank Florida N.A., Director Investment Banking Latin America de Deutsche Bank Securities Inc. Máster en Administración de Negocios por Kellogg School of Management, Northwestern University, USA. Bachiller en Ingeniería Industrial de la Universidad Católica del Perú.

ELENA AIDA CONTERNO MARTINELLI

Director Independiente de Profuturo AFP desde el 27 de marzo de 2017.

Actualmente es Directora de Scotiabank Perú S.A.A. También es Presidenta del Directorio de IPAE; Directora de CrediScotia Financiera S.A., Pesquera Diamante S.A., Refinería La Pampilla S.A.A., Enel Perú S.A.C., Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas, y Consorcio de Investigación Económica y Social. Presidió el CADE Ejecutivos 2015. Ha sido Ministra de la Producción, Jefa del Proyecto USAID - Facilitando Comercio; Presidenta del Consejo Directivo de la Sociedad Nacional de Pesquería; Coordinadora de Área del Proyecto USAID - Pro Descentralización. Se ha desempeñado como miembro del Directorio de entidades públicas como CEPLAN, Fondo MiVivienda, Cofide y Foncodes, así como en diversos cargos ejecutivos y de asesoría en instituciones del sector público, tales como Presidencia del Consejo de Ministros, Ministerio de Economía y Finanzas, Ministerio de Transportes y Comunicaciones, entre otros. Ha sido consultora de USAID, Banco Mundial, BID, PNUD y GIZ. Asimismo, ha sido Directora de la Confederación Nacional de Instituciones Empresariales y Care Perú. Máster in Public Administration en Harvard University Kennedy School of Government. Es especialista en Gestión Pública y Bachiller en Economía de la Universidad del Pacífico, Perú.

MARIA VIOLA

Director de Profuturo AFP desde el 31 de mayo de 2019.

Actualmente es Vicepresidente & CFO Perú de Scotiabank Perú S.A.A. También es Directora de Caja Rural de Ahorro y Crédito CAT Perú S.A.; es Directora y Gerente General de Scotia Perú Holdings S.A. Ha sido Vicepresidente de Financial Planning Analysis; y Directora & Risk Owner - Auditoria de Inversiones GBM, Treasury, Wealth, Mutual Funds, Brokerage House And Pension Funden en Scotiabank Perú S.A.A. Ha ocupado cargos gerenciales en diversas instituciones como HSBC Bank Argentina S.A. -donde desempeñó sus funciones durante 12 años-, Puente Perú-Banca de Inversión Institutional Sales, Banco Medefin S.A., Deloitte & Touche. Máster en Finanzas por la Universidad Torcuato Di Tella de Argentina. Licenciada en Contabilidad y Administración de Empresas por la Universidad Católica Argentina.

PLANA GERENCIAL Y CARGOS DE CONFIANZA



PLANA GERENCIAL

IGNACIO ARAMBURÚ ARIAS

Gerente General desde abril de 2019.

Actualmente, Gerente General de Profuturo AFP desde abril del 2019. Anteriormente se desempeñaba como Vicepresidente Senior, CFO & Business Support Head de Scotiabank Perú S.A.A y como Director de Profuturo AFP.

Ha sido Vicepresidente Ejecutivo de Finanzas y Control de Riesgos - CFO en Rímac Seguros S.A., donde anteriormente se desempeñó como Vicepresidente de Planeamiento & Finanzas y como Gerente de Planeamiento y Control y Gerente de Planeamiento y Desarrollo. Ha trabajado profesionalmente en J.P. Morgan Securities LLC, J.P. Morgan Securities Inc. y Marsh Inc. - Marsh Perú S.A. Tiene el grado de MBA del Walter A. Haas School of Business, Universidad de California, Berkeley. Es Bachiller en Administración y Finanzas de la Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas.



GINO BETTOCCHI CAMOGLIANO, CFA

Gerente Principal de Inversiones desde setiembre del 2015.

Economista con amplia experiencia en la industria de administración de fondos de pensiones, habiendo ocupado las posiciones de Gerente de Estrategia de Inversiones en Prima AFP y Gerente de Derivados y Finanzas Corporativas en AFP Horizonte. Asimismo, se ha desempeñado como Structuring and Derivatives Transactor en Citi Perú, Gerente de Inversiones en ING Fondos SAF e Inspector de AFP - Inversiones en la Superintendencia de Banca Seguros y AFP. Realizó una pasantía en McKinsey & Co. en México. Master en Administración Pública y Desarrollo Internacional en Harvard (John F. Kennedy School of Government) y Licenciado en Economía por la Universidad del Pacífico.



CARLO CASTOLDI CROSBY

Gerente Principal Comercial desde setiembre de 2015.

Se desempeñó como Gerente de Calidad, Procesos y Proyectos en Profuturo AFP. En BBVA Horizonte AFP ocupó el puesto de Gerente Comercial; y en el BBVA Banco Continental, el de Gerente de Desarrollo Corporativo y Transformación. Ha sido Gerente Territorial de la Red Minorista; Gerente de Banca Empresas Callao; Responsable de Desarrollo Comercial de Banca de Empresas e Instituciones. Ocupó cargos de responsabilidad en el área de Banca Empresas en BBVA - España y en la División de Banca Empresarial del Banco de Crédito del Perú. MBA del Instituto de Empresa (España). Economista de la Universidad de Lima.



LILA SOTO DE CASTILLO

Gerente de Capital Humano desde diciembre de 2013.

Cuenta con 25 años de experiencia en el sector financiero. Se desempeñó como Jefe de Aprendizaje y posteriormente como Gerente de Aprendizaje dentro de la Vicepresidencia de Recursos Humanos del Scotiabank Perú. Máster en Marketing de la Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas (UPC). Ingeniera de Industrias Alimentarias de la Universidad Nacional Agraria La Molina.



SHEILA GIULIANA LA SERNA JORDÁN

Gerente Principal de Legal desde octubre de 2015.

Miembro del Consejo Directivo y del Comité de Gobierno Corporativo de Procapitales. Miembro del Comité de Inclusión de Scotiabank. Miembro de WomenCEO (Peru). Anteriormente, ha ocupado las posiciones de gerente de Asuntos Jurídicos en Indra Perú S.A. y Foreign Associate en Becker, Glynn, Muffly, Chassin & Hosinski LLP (NY, EE.UU.). Asimismo, ha sido abogada asociada en los estudios Payet, Rey, Cauvi, Pérez Abogados y Rosselló Abogados. Licenciada en Derecho por la facultad de Derecho de la Pontificia Universidad Católica del Perú, cuenta con una Maestría en Derecho de la Universidad de Michigan (EE.UU.).



CARGOS DE CONFIANZA

ANDREA ROSARIO GARRIDO MUÑOZ

Gerente de Auditoría desde noviembre de 2019 .

Con una amplia experiencia en auditoría interna en Scotiabank, se ha desempeñado como Senior Audit Manager de Créditos Retail y antes como Oficial de Créditos Senior de la Unidad de Créditos Retail. Cuenta con un MBA de la Universidad de ESAN, una Especialización en Finanzas en Centrum de la Universidad Católica y de formación como Comunicadora Social de la Universidad San Martín de Porres.

ANEXO 2: ESTADOS FINANCIEROS CORRESPONDIENTES AL EJERCICIO 2019.

Ver documento adjunto: "Estados Financieros Auditados 2019".

ANEXO 3: REPORTE SOBRE EL CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE BUEN GOBIERNO CORPORATIVO PARA LAS SOCIEDADES PERUANAS

Ver documento adjunto: “Principios Buen Gobierno Corporativo-Sección A y D” y “Principios Buen Gobierno Corporativo-Sección B y C”.

ANEXO 4: REPORTE DE SOSTENIBILIDAD CORPORATIVA

Ver documento adjunto: "Reporte de Sostenibilidad Corporativa - Sección A" y "Reporte de Sostenibilidad Corporativa - Sección B".