

ElevaTech - Es Hoy



Objetivo General

Facilitar la inserción laboral formal de jóvenes en situación de vulnerabilidad, mediante el desarrollo de competencias digitales avanzadas y socioemocionales para potenciar la inclusión y movilidad social



Alcance territorial



A nivel nacional
Iniciativa 100% virtual



Público objetivo

20

Estudiantes becados por Scotiabank

Personas desempleadas con limitaciones para mejorar su empleabilidad

Inicio: Noviembre 2024 — Cierre: Junio 2026

Propuesta de ejecución

Convocatoria y Selección

- **Proceso:** Convocatoria abierta durante dos meses, compartida por medios estratégicos para llegar al público objetivo.
- **Selección:** Asegurar que los candidatos cumplan con los requisitos del programa: formación y empleo. Incluye pruebas técnicas, entrevistas y evaluación socioeconómica.

Primer Periodo (4 meses)

- **Habilidades Digitales:** Más de 400 horas de formación virtual en bootcamps de Análisis de datos y Programación Java Back-end.
- **Competencias:** Más de 32 horas de formación en competencias socioemocionales y profesionales como autoconocimiento, comunicación efectiva, colaboración, entre otros.

Segundo Periodo (8 meses)

- **Mentoría Laboral:** Actualización de CV, perfiles en LinkedIn y GitHub y estrategias de búsqueda laboral.
- **Inglés Tech:** Programa de 3 meses del programa especializado on-demand de inglés.
- **Red de Aliados:** Colaboradores de la red de organizaciones brindarán simulacros de entrevistas y mentorías.

Hitos del proyecto

- 1 Lanzamiento al público
- 2 Recepción de postulaciones y deliberación
- 3 Periodo I
- 4 Periodo II
- 5 Primeros empleados
- 6 Gestión de pagos

Aspectos relevantes

El modelo de pago y devolución sin recargos de ElevaTech es un aspecto clave que asegura su impacto y sostenibilidad. Los egresados, al conseguir empleo, contribuyen con pagos mensuales que permiten financiar la formación de nuevos estudiantes. Este esquema facilita el acceso a la educación sin costo inicial y multiplica las oportunidades de empleo, ya que cada devolución financia a más jóvenes, potenciando el alcance del programa y duplicando los empleos con la misma inversión.

La iniciativa se basa en criterios de relevancia ciudadana, viabilidad, impacto-esfuerzo, eficiencia y credibilidad. Fondo Talento Digital busca articular la mejor oferta formativa para satisfacer las necesidades de un público vulnerable y la demanda de las empresas, logrando así la empleabilidad.