

Nuestro aporte al Desarrollo Sostenible

Scotiabank Uruguay
2024 - 2025



Scotiabank®



Personas
que avanzan



Planeta
que cuidamos



Comunidades
que potenciamos

2024

Índice

04 Carta del CEO

05 Visión

05 Visión de la sostenibilidad

06 Compromiso con los ODS

AMBIENTE

09 Proyecto Yerba Mate

12 Cofinanciación de proyectos innovadores
destinados a descarbonizar la economía

14 Exposición crediticia

15 Impulso a la movilidad sostenible

16 Fondos Concursables

16 Reducción del consumo de papel

17 Iniciativas para reducir el impacto
ambiental de nuestros edificios

SOCIAL

Educación financiera

20 Misión Financiera

21 Talleres de Educación Financiera

21 Billetera Inteligente

22 La Liga de la Vida

23 Acompañamiento de jóvenes que egresan del
sistema de protección de Aldeas Infantiles

2025

Impacto comunitario

- 25 Alianzas estratégicas 2024
- 26 Iniciativas destacadas 2024
- 27 Fondos Concursables 2024
- 28 Alianzas estratégicas 2025
- 29 Iniciativas destacadas 2025
- 30 Fondos Concursables 2025

Voluntariado

- 32 Resultados 2024
- 33 Iniciativas destacadas 2024
- 34 Resultados 2025
- 35 Iniciativas destacadas 2025

COLABORADORES

- 37 Liderazgo, Desarrollo y Capacitación
- 37 Talento joven y empleabilidad
- 38 Capacitación y desarrollo de competencias
- 39 Desarrollo de liderazgo
- 39 Gestión del desempeño
- 40 Reconocimiento y desarrollo profesional
- 41 Calidad de vida y beneficios
- 42 Programas de equidad de género

GOBERNANZA

- 45 Nuevo marco cultural
- 46 Valores y comportamientos
- 47 Mesa de sostenibilidad
- 49 Reconocimientos

MENSAJE FINAL

Mensaje de nuestro Country Head & CEO



**En 2024 y 2025
dimos un paso
más en integrar la
sostenibilidad en
nuestra forma de
hacer banca.**

Maximiliano Saporito

En Scotiabank Uruguay tenemos una convicción clara: el rol de una institución financiera va mucho más allá de lo económico. Cada decisión que tomamos, cada producto que ofrecemos y cada alianza que construimos es una oportunidad concreta para generar valor y aportar al desarrollo del país.

En 2024 y 2025 dimos un paso más en integrar la sostenibilidad en nuestra forma de hacer banca, no como algo paralelo, sino como parte de nuestro día a día: en cómo impulsamos el crecimiento de las personas, en cómo acompañamos a las empresas y en cómo trabajamos con las comunidades.

Avanzamos en educación y empleabilidad, en inclusión financiera y en apoyar una economía que necesita ser cada vez más sostenible. Pero, sobre todo, avanzamos en incorporar esta mirada en nuestras decisiones: en cómo gestionamos los riesgos, en cómo asignamos recursos y en cómo definimos nuestras prioridades. Porque, al final, de eso se trata: de tomar decisiones hoy que tengan sentido también en el largo plazo; de crecer, sí, pero con impacto y de generar resultados con responsabilidad.

Nada de esto sería posible sin nuestros equipos, sin la confianza de nuestros clientes y sin el trabajo con nuestros aliados. Son ellos quienes hacen que todo esto no quede en ideas, sino que se traduzca en acciones concretas todos los días. Vamos a seguir avanzando con esa misma mirada: con consistencia, con foco y con la convicción de que el desarrollo se construye en el tiempo, junto a las personas, las empresas y las comunidades que forman parte de Uruguay.

Visión

Scotiabank trabaja para construir un futuro sostenible siendo un socio financiero confiable que impulsa el desarrollo económico, social y ambiental de las comunidades en las que está presente.

Visión de la Sostenibilidad

El Banco entiende la sostenibilidad como un elemento central y articulador de su estrategia de negocio. Esto permite aportar valor al entorno, así como fortalecer la posición del Banco frente a los riesgos y oportunidades que surgen en los ámbitos ambiental, social y de gobernanza. Desde este lugar, se gestionan los temas ASG como parte integral del plan de desarrollo global de la institución.

En ese contexto, en Uruguay se desarrollaron **iniciativas y programas de sostenibilidad respecto a tres objetivos contemplados dentro de la estrategia corporativa:**



Apoyar a los clientes en la transición hacia una economía baja en carbono.



Crear un entorno al que pertenezcan todos.



Crear un impacto positivo en la comunidad.



Compromiso con los ODS

En Scotiabank Uruguay entendemos la sostenibilidad como un eje estratégico de nuestra gestión y de la forma en que generamos valor a largo plazo. En este marco, alineamos nuestra actuación con la Agenda 2030 de las Naciones Unidas, incorporando criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) en nuestras operaciones, decisiones de negocio e inversión social.

Durante 2024 y 2025, contribuimos de manera transversal a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), priorizando aquellos en los que podemos generar un mayor impacto desde nuestro rol como entidad financiera y actor comprometido con el desarrollo del país.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

ODS	PROGRAMAS / ACCIONES	CÓMO CONTRIBUIMOS
 4 EDUCACIÓN DE CALIDAD	Educación, empleabilidad e inclusión	Impulsamos educación financiera, empleabilidad y acceso a oportunidades para comunidades. • Programas: Misión Financiera, talleres con DESEM, UTU y Ceprodih, Scotiabank Fútbol Club. • Alianzas con Ánima, Cireneos, Socialab y Aldeas Infantiles. • Inversión en 1er. bono impacto social en Uruguay. • Fondos Concursables para proyectos sociales y comunitarios.
 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	Trabajo decente y crecimiento económico	
 10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES	Reducción de las desigualdades	
 17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS	Alianzas para lograr los objetivos	

ODS

PROGRAMAS / ACCIONES

CÓMO CONTRIBUIMOS



Salud y bienestar

Personas, bienestar
y equidad

Promovemos el bienestar, el desarrollo del talento y la inclusión.



Igualdad de género



Trabajo decente y
crecimiento económico

- Beneficios de salud integral y bienestar (incluye salud mental).
- Licencias extendidas y políticas de balance vida-trabajo.
- 100% de colaboradores capacitados.
- Programas de liderazgo y desarrollo.
- Iniciativas de equidad: Mujeres Líderes, Empowering Women, Iniciativa Mujeres.



Agua limpia y
saneamiento

Acción climática y
gestión ambiental

Promovemos la transición hacia una economía baja en carbono y la gestión responsable de los recursos.



Energía asequible y
no contaminante



Producción y consumo
responsables



Acción por el clima



Vida de ecosistemas
terrestres

- Financiamiento de proyectos de energías renovables y eficiencia energética.
- Evaluación de riesgos climáticos en la cartera crediticia.
- Impulso a la movilidad sostenible.
- Reducción del consumo de papel y digitalización de procesos.
- Iniciativas de eficiencia energética e hídrica en operaciones.
- Programas de conservación y restauración de ecosistemas.



Paz, justicia e
instituciones sólidas

Gobernanza
y alianzas

Fortalecemos la gestión, la transparencia y el trabajo colaborativo para potenciar el impacto.



Alianzas para lograr
los objetivos

- Mesa de sostenibilidad con participación transversal.
- Certificación de calidad en procesos clave.
- Capacitación en sostenibilidad para la alta dirección.
- Articulación con organizaciones sociales, academia y aliados estratégicos.





Ambiente

Uno de los principales objetivos no financieros de Scotiabank a nivel global es ejercer un rol activo en **la lucha contra el cambio climático y en la preservación del medio ambiente**, mediante estrategias concretas y acciones de alto impacto.



En línea con este compromiso, el Banco continúa impulsando planes, productos y soluciones que contribuyen a la **descarbonización de la economía**, al tiempo que fortalece un modelo de gestión interna orientado a **reducir progresivamente sus externalidades negativas sobre el entorno**.

Proyectos

Yerba Mate
junto a AMBA

LOCALIZACIÓN

Cerro Negro (Sierras de Rocha),
departamento de Rocha.



ALIADO

Ambá trabaja para regenerar ecosistemas y reconectar a las personas con la naturaleza, impulsando comunidades locales y economías regenerativas.



PROPÓSITO

Recuperar y fortalecer las poblaciones de yerba mate nativa en los montes de quebrada, una especie clave para la salud de estos ecosistemas. Su conservación contribuye a la restauración ambiental, mejora la calidad del agua y favorece la creación de hábitats para la biodiversidad nativa.

100 hectáreas

a recuperar y proteger

3 años

de implementación



OBJETIVO

Recuperar y proteger 100 hectáreas de yerba mate, una especie profundamente significativa para los uruguayos, en un período de tres años. El proyecto pone el foco en la conservación, el conocimiento y el manejo de bosques serranos maduros preexistentes, mediante acciones como el relevamiento del terreno y el control de especies exóticas.

DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO:

En septiembre de 2023 se realizó la primera donación y la ejecución del programa comenzó a principios de 2024. Durante ese año se llevó adelante el relevamiento inicial de un predio con 7 kilómetros de quebrada. En el segundo año del proyecto se completó el relevamiento de dos predios y se inició el trabajo en un tercero, alcanzando en total 80 hectáreas de monte nativo intervenidas. En 2026 el proyecto continuará con el objetivo de completar la recuperación de 100 hectáreas.

Desde su inicio, se identificaron y mapearon los ejemplares existentes de yerba mate, promoviendo su reintroducción y la protección de los bosques donde está presente, para luego permitir que el ecosistema siga su curso de regeneración natural.

En paralelo, se organizaron visitas educativas de escuelas de Maldonado y Rocha al Centro de Regeneración, donde se desarrollaron talleres orientados a sensibilizar y concientizar sobre la importancia de la yerba mate. Como parte clave del proyecto, también se creó un libro educativo sobre las Sierras del Este, con contenidos especialmente dedicados a la yerba mate.



2023
Primera donación



2024
Inicio del programa y relevamiento de 7 km de quebrada



2025
80 hectáreas de monte nativo intervenidas



2026
Meta: 100 hectáreas recuperadas

+350 niños y niñas
participaron en las instancias
de Educación Ambiental



📍 Ingreso al área de intervención.



📍 Monte nativo en proceso de recuperación.

IMPACTO:

Las acciones desarrolladas en el marco del proyecto contribuyen a preservar y fortalecer la integridad ecológica de los bosques serranos maduros, ecosistemas que desempeñan un papel fundamental en la captura natural de carbono. Al mejorar su estado de conservación, el proyecto favorece la continuidad de esta función natural, al tiempo que protege la biodiversidad y la calidad de los recursos naturales asociados.



Suelo

Ayuda a evitar su erosión, regulando el flujo de agua y creando suelos más fértiles y saludables.



Flora

Se favorece la creación de sistemas completos, lo que ayuda a la creación de corredores biológicos.



Fauna

Ayuda a generar corredores para la fauna que serán hogar y fuente de alimento de diferentes especies, principalmente aves.



Gases de efecto invernadero

El cuidado del bosque favorece su crecimiento y maduración, lo que implica también un aporte ecosistémico a la captación de gases de efecto invernadero, por lo cual estas acciones logran una contribución local para mitigar el cambio climático a escala global.

NOMBRE DEL PROYECTO

Cofinanciación de proyectos innovadores destinados a descarbonizar la economía



ALIADO



Fondo de Innovación en Energías Renovables (REIF)



PROPÓSITO

Contribuir al avance de la segunda transición energética del país, promoviendo un sistema más limpio, eficiente y competitivo que reduzca las emisiones de los sectores productivos y fortalezca el desarrollo sostenible de Uruguay.

OBJETIVO

Impulsar proyectos innovadores de energías renovables y tecnologías bajas en carbono mediante un esquema de cofinanciamiento junto al Fondo de Innovación en Energías Renovables (REIF).

DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

A mediados del 2023 se firmó un convenio marco con el Fondo de Innovación en Energías Renovables (REIF) para **cofinanciar proyectos innovadores destinados a descarbonizar la economía, impulsando así la segunda transición energética del país**. Este acuerdo estableció una sólida alianza financiera y técnica para respaldar proyectos de energías renovables.

El Fondo buscó financiar proyectos que adopten tecnologías que apunten a mejorar la eficiencia del sistema eléctrico, avanzar en la descarbonización del transporte e industria, y promover el aumento de la innovación y la competitividad en el sector energético.

Cofinanciación de proyectos innovadores destinados a descarbonizar la economía

“El gran diferencial de esta herramienta es que ofrece a las empresas acceso a asistencia técnica de alta calidad para optimizar la implementación de proyectos sostenibles.”



Gabriela Lema,
Directora de Commercial Planning
& Business Development

Se trató de iniciativas de los sectores **inmobiliario y automotriz** que tuvieron entre sus principales objetivos:



Construcción de edificios con:

Sistemas VRF con bomba de calor para calentar y enfriar interiores y exteriores.

Calderas eléctricas para el calentamiento del agua de las unidades.

Bombas de calor para calentar el agua de las piscinas.

Certificaciones pioneras en Uruguay.

Instalación de cargadores para vehículos eléctricos.



Promover la movilidad eléctrica en el sector automotriz a través de la importación de autos eléctricos.



IMPACTO

USD 7,85 millones destinados
a proyectos en el marco de este programa

Exposición crediticia

A través de sus políticas crediticias, los bancos pueden generar impactos ambientales y sociales significativos, tanto positivos como negativos. En ese marco, Scotiabank evalúa de forma permanente los riesgos ASG asociados a los préstamos otorgados a grandes clientes.

Esto se realiza al **evaluar el riesgo ambiental** y estableciendo una valoración de:



Riesgo físico:

considerando si se han visto afectadas las operaciones o el negocio del cliente por eventos climáticos severos en los últimos 1 o 2 años.



Riesgo de transición:

se evalúa mediante un cuestionario que analiza la vinculación y dependencia del prestatario respecto de los combustibles fósiles.

PREGUNTAS CLAVE PARA LA EVALUACIÓN



a)

¿Es el prestatario un emisor final de gases de efecto invernadero designado por el gobierno?



b)

¿Está el negocio del prestatario directamente vinculado a la industria de los combustibles fósiles porque participa en la extracción, almacenamiento, transporte o refinación de combustibles fósiles, o presta servicios a empresas que realizan estas operaciones?



c)

¿Dependen el negocio o las operaciones del prestatario del consumo o uso de combustibles fósiles?



d)

¿Es el negocio del prestatario indirectamente dependiente de la industria de los combustibles fósiles porque fabrica, vende servicios o utiliza productos que dependen de los combustibles fósiles?



Según el sector de actividad del cliente, puede ser necesario solicitar documentación adicional que permita demostrar cómo gestionará y mitigará los posibles impactos negativos derivados de sus operaciones.

Impulso a la movilidad sostenible



En un marco de expansión del mercado de vehículos híbridos y eléctricos, los préstamos de Scotiabank para ese segmento crecieron **407%** de 2023 a 2024 y **258%** en el último año alcanzando el **9,8%** de la cartera total de préstamos automotores.

La simplificación del proceso de solicitud de estos préstamos, así como las tasas preferenciales ofrecidas por el Banco, lo posicionaron como uno de los líderes del mercado.



2023–2024

+407%

2025

+258%

Crecimiento de los préstamos para vehículos híbridos y eléctricos



9,8%

De la cartera total de préstamos automotores corresponde a vehículos híbridos y eléctricos

Fondos Concursables

A través de este programa, Scotiabank destinó fondos a la Asociación Civil A.E.D.I.H. (Asociación para la educación y el desarrollo integral humanos), en el departamento de Colonia, para la instalación de paneles solares en sus instalaciones. Allí, la organización recibe a niños y niñas en campamentos educativos, promoviendo experiencias desarrolladas de forma 100% sostenible.



Reducción del consumo de papel

Scotiabank pone a disposición de todos sus colaboradores papel reciclado para su uso cotidiano.

En línea con este compromiso, en 2025 el Banco implementó una iniciativa vinculada a la firma de contratos de condiciones generales para la venta de productos, reemplazando la firma física de un documento de 53 páginas por la firma de una única hoja, con el detalle completo disponible en formato digital.

DIGITALIZACIÓN
que genera impacto:

378.000
hojas de papel
ahorradas por año



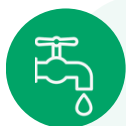
Iniciativas para reducir el impacto ambiental de nuestros edificios

Como parte de su compromiso con una gestión ambiental responsable, el Banco realizó un seguimiento sistemático del consumo de energía y agua en sus operaciones, impulsando diversas iniciativas orientadas a optimizar el uso de estos recursos.



ENERGÍA

- ✓ **El 100% de las sucursales y edificios** cuentan con luminarias LED.
- ✓ **+ Renovación de aires** acondicionados tradicionales a nuevos con sistema Inverter.



AGUA

- ✓ **Se instalaron griferías de corte** regulado para disminuir el uso ineficiente del agua.
- ✓ En Casa Central se colocaron **dispensadores de agua conectados a la red del edificio** para disminuir el consumo de aguas embotelladas.



Además, para la remodelación de tres pisos de Casa Central se utilizaron 1.200 m² de piso alfombrado certificado con sello de calidad ambiental otorgado por la Asociación Brasileña de Normas Técnicas.



Social

Scotiabank busca brindar recursos y herramientas a las personas y sus familias para **contribuir a una mejor calidad de vida y ampliar sus oportunidades de desarrollo**, promoviendo entornos prósperos, inclusivos y en armonía con el medio ambiente.



En línea con este compromiso, **el Banco impulsó y financió diversos proyectos**, promoviendo además la participación activa de sus colaboradores a través de acciones de voluntariado.

Educación financiera



La educación constituye uno de los pilares centrales del programa de impacto comunitario, enfocado en el desarrollo de las habilidades necesarias para que niños y jóvenes puedan desenvolverse con éxito tanto en la educación primaria como en la postsecundaria.



En este marco, se promueve especialmente el fortalecimiento de la educación financiera. Scotiabank considera fundamental brindar a los estudiantes las herramientas, conocimientos y habilidades necesarias para administrar sus recursos, definir metas financieras y tomar decisiones informadas a lo largo de su vida.



1.275 beneficiarios

alcanzados por los programas
de educación financiera en
2024 y 2025

Misión financiera

Se trata de un juego de mesa desarrollado 100% por Scotiabank que busca acercar conceptos básicos de finanzas personales, como ingresos, gastos, ahorro, inversión y presupuesto. A través de esta experiencia, los participantes comprenden cómo sus decisiones financieras y profesionales impactan en su vida cotidiana y en su futuro, promoviendo una toma de decisiones más informada y consciente.

Entre agosto y noviembre de 2025, **Edúcate Uruguay** implementó el proyecto **Misión Financiera**, alcanzando a:



29

escuelas
rurales

30

docentes
capacitados

+380

alumnos
alcanzados

29

juegos de Misión
Financiera entregados

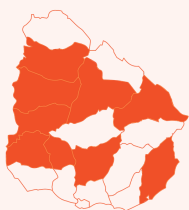
Resultados de la evaluación

95,2%
de los docentes
recomendaría
el proyecto

evidenciando su
potencial de continuidad
y escalabilidad

La implementación permitió generar aprendizajes valiosos sobre la adecuación del recurso a las particularidades del contexto rural uruguayo. En ese sentido, se identificó la necesidad de profundizar la adaptación del juego al formato multigrado, ya que su diseño original no había sido concebido específicamente para los contextos educativos rurales del país.

Este aprendizaje se consolidó como una línea clave de fortalecimiento del proyecto, orientada a optimizar su aplicación pedagógica y potenciar su impacto en futuras instancias de implementación.



8

departamentos
alcanzados

Para el 2026 se prevé
alcanzar la participación de

160 escuelas en
el programa

Talleres de Educación Financiera

Junto a DESEM, en 2024 **más de 125 jóvenes de bachillerato y ciclo básico** participaron de una propuesta interactiva orientada a concientizar sobre la importancia de una adecuada gestión de las finanzas personales, así como a reflexionar sobre sus objetivos profesionales, intereses y valores para la toma de decisiones sobre su futuro.



+125 jóvenes

de bachillerato
y ciclo básico
participaron
en talleres



Billetera Inteligente

En 2025, un grupo de voluntarios de Scotiabank desarrolló íntegramente un taller sobre finanzas personales, concebido como una guía práctica y accesible para favorecer una mejor toma de decisiones. A través de instancias de tres horas de duración, se invitó a los participantes a incorporar conceptos básicos e indispensables para desarrollar el hábito de la planificación financiera y promover decisiones conscientes que contribuyan a su bienestar financiero.

Los talleres se ofrecieron a participantes de los programas que implementan organizaciones aliadas de Scotiabank en Uruguay.



En 2025 participaron **18 alumnos** de la UTU de Sauce y **34 mujeres** de Ceprodih.



La Liga de la Vida

La Liga de la Vida es el juego implementado en el marco del programa de fútbol comunitario “Scotiabank Fútbol Club”. A través de la recreación y simulación de los desafíos que enfrenta un futbolista a lo largo de su carrera profesional, la propuesta enseña conceptos básicos de educación financiera y administración del dinero mediante una experiencia dinámica, educativa y entretenida.

La propuesta también fomenta el trabajo en equipo, la comunicación y la resolución de problemas, combinando aprendizaje y recreación en un entorno participativo y competitivo.



736

niños y niñas participaron de esta iniciativa durante 2024 y 2025



8 a 11 años

edades de los participantes del programa



Acompañamiento de jóvenes que egresan del sistema de protección de Aldeas Infantiles

En 2024, 42 jóvenes participaron en instancias de formación en educación financiera con el apoyo de Scotiabank. La capacitación se desarrolló en el marco de un programa orientado a acompañar a adolescentes y jóvenes en su proceso hacia una autonomía temprana, brindándoles herramientas y habilidades para afrontar la vida independiente en contextos de apoyo limitado.

A través de estas instancias, el Banco buscó contribuir al fortalecimiento de sus capacidades para tomar decisiones financieras más conscientes y favorables para su desarrollo futuro.



42 jóvenes

participaron en instancias de
formación en educación financiera





Impacto comunitario



En 2024 se alineó la estrategia local de impacto comunitario al **programa global Scotialnspira**, el cual busca ayudar a las personas, familias y comunidades en situación de vulnerabilidad a volverse resilientes económicamente prestándoles asistencia para adaptarse a los cambios, superar obstáculos y participar plenamente en la economía.

Con el objetivo de avanzar en este compromiso, se desarrolló el siguiente marco corporativo, que define los temas en materia de sostenibilidad:

	RESILIENCIA ECONÓMICA		SOCIEDAD INCLUSIVA
FACTORES DETERMINANTES	EDUCACIÓN	EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO	COHESIÓN SOCIAL
INTERVENCIONES	Mejorar el acceso a educación de calidad	Habilidades para el acceso al trabajo formal	Desarrollo comunitario en Derechos Humanos
	Desarrollo de habilidades para el trabajo digital	Capacidad para progresar en el empleo	Acción climática



En este marco, se establecieron alianzas estratégicas con organizaciones que desarrollan programas e iniciativas con impacto directo en el territorio.

Alianzas estratégicas 2024

Trabajamos en conjunto con organizaciones que comparten nuestro propósito para generar impacto positivo y sostenible en las comunidades donde estamos presentes.



Para implementar los siguientes programas:

 Educación y habilidades digitales	 Empleo y emprendimiento	 Cohesión social
> Construyendo Futuro (Enseña Uruguay) > Bono de Impacto Social - Formación Dual > Talleres de Educación Financiera (DESEM) > Bachillerato Tecnológico (Ánima) > Formación en oficios (Cireneos) > La liga de la vida (Scotiabank) > Programa de acompañamiento de jóvenes que egresan del sistema de protección (Aldeas Infantiles SOS)	> Formación Docente (Enseña Uruguay) > Bono de Impacto Social - Formación Dual > Socios por un día (DESEM) > Empresas Juveniles (DESEM) > Bachillerato Tecnológico (Ánima) > Formación en oficios (Cireneos) > Programa de acompañamiento de jóvenes que egresan del sistema de protección (Aldeas Infantiles SOS)	> DESEM - Socios por un día > Yerba Mate - AMBÁ > Apoyo institucional (Corazoncitos)

Iniciativas destacadas 2024

Impulsamos iniciativas que generan valor social, fortalecen capacidades y promueven el desarrollo sostenible de las comunidades.

01

Primer bono de impacto social del Uruguay

Scotiabank se integró como inversor al primer bono de impacto social del Uruguay. Este mecanismo innovador permitió **financiar la formación de una generación de 48 estudiantes de Ánima** bajo el modelo de formación dual, asegurando el cumplimiento de resultados sociales previamente definidos.

02

Salón comunitario para la organización Cireneos

Financiamiento del equipamiento y amoblamiento del salón Ubuntu de la organización Cireneos, destinado al desarrollo de talleres de capacitación en oficios para vecinos de Santa Eugenia, uno de los asentamientos más grandes de Montevideo, ubicado en la zona de Bañados de Carrasco.

03

Ánima, empresa formadora

Scotiabank se incorporó como **empresa formadora de Ánima**, centro educativo que impulsa un modelo de formación dual orientado a acercar a los jóvenes al mundo laboral.

04

Fondos Concursables

Promueven el desarrollo de proyectos alineados con el programa de impacto comunitario del Banco. Cada año, **organizaciones formalmente constituidas** presentan propuestas que contribuyan al desarrollo social y comunitario. Los seleccionados por el **Comité de Sustentabilidad** reciben **USD 5.000** para desarrollar su proyecto.



Todas estas iniciativas reflejan nuestro compromiso con la educación, la inclusión y el desarrollo sostenible.

Fondos Concursables 2024

Impulsamos iniciativas que generan valor social, fortalecen capacidades y promueven el desarrollo sostenible de las comunidades.



Para la construcción de su **nueva sala en Maldonado.**



**ALDEAS
INFANTILES SOS
URUGUAY**

Para su **programa de autonomía anticipada para jóvenes.**



Para realizar mejoras en las instalaciones de la **escuela N° 271 Ana Frank en Cerro Norte.**



Para el armado de una sala de Psicomotricidad en la **Escuela N° 2 de Melo.**



Para el funcionamiento de su **escuelita de fútbol.**

Alianzas estratégicas 2025

Trabajamos en conjunto con organizaciones que comparten nuestro propósito para generar impacto positivo y sostenible en las comunidades donde estamos presentes.



Para implementar los siguientes programas:

 Educación y habilidades digitales	 Empleo y emprendimiento	 Cohesión social
> Formación Docente > Puentes Educativos > Bono de Impacto Social - Formación Dual > Bachillerato Tecnológico (Ánima) > Yo puedo programar - DESEM > Futuros egresados (Cimientos) > Talleres de Informática y Educación Financiera (Ceprodih) > Formación de Oficios (Cireneos)	> Formación Docente (Enseña Uruguay) > Bono de Impacto Social - Formación Dual > Bachillerato Tecnológico y Empresa Formadora (Ánima) > Socios por un día y Empresas Juveniles (DESEM) > Talleres de Informática (Ceprodih) > Formación en oficios (Cireneos) > Fundación FORGE	> Yerba Mate - AMBÁ > Apoyo institucional (Corazoncitos)

Iniciativas destacadas 2025

Renovamos nuestro compromiso con el desarrollo de las comunidades, impulsando proyectos que generan impacto positivo e inclusión.

01

Formación que transforma

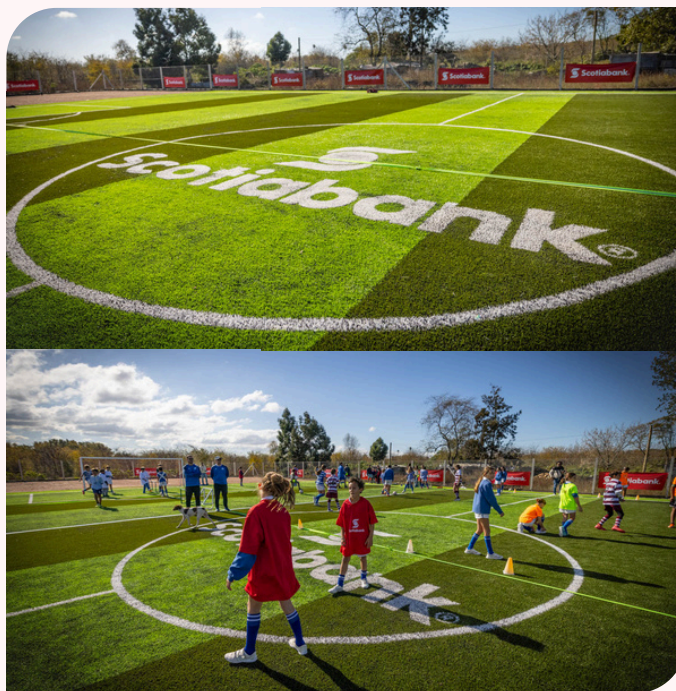
Se renovó el compromiso como empresa **formadora de Ánima**. En el marco de esta iniciativa, **un estudiante de esta institución realizó su práctica formativa junto al equipo de Tecnología del Banco**, adquiriendo experiencia y herramientas para su desarrollo profesional.



02

Deporte que integra

Se construyó una cancha de fútbol en el barrio Colmena, proyecto de realojo impulsado por la organización Cireneos para familias provenientes del asentamiento Santa Eugenia, con el objetivo de promover valores y generar espacios de integración a través del deporte.



Fondos Concursables 2025

La **propuesta seleccionadas** en 2025 que **recibieron USD 5.000** para su implementación fueron:



EcoCamp Las Garzas: apoyo para la adquisición de paneles solares destinados a sus instalaciones, donde niños y niñas participan de campamentos educativos, con el objetivo de avanzar hacia una experiencia 100% sostenible.



Fundación Tenis Uruguay: para promover clases de tenis como espacios de formación, integración y desarrollo social dirigidos a niños, niñas y adolescentes en situación de vulnerabilidad en Maldonado.



Helpers: Para contribuir a transformar el Municipio de Nicolich en un espacio cardioprotegido, mediante la implementación del modelo Helpers, una iniciativa que combina formación en respuesta ante emergencias, acceso a tecnología y articulación comunitaria para fortalecer la capacidad de actuación y prevención en la comunidad.



Socialab: Apoyo a la capacitación de 50 emprendedores en gestión financiera, con el objetivo de brindarles herramientas para tomar decisiones informadas y optimizar la administración de sus recursos.



En 2024 y 2025 se realizó una
inversión total de
USD 477.200

Voluntariado

En Scotiabank se incentiva a los colaboradores a involucrarse y ser protagonistas de la estrategia de impacto comunitario, participando como voluntarios tanto en las organizaciones con las que trabaja el Banco como en otras de su preferencia.

Resultados 2024



125

voluntarios

participaron en iniciativas
de impacto social



1.389

horas

dedicadas a generar
cambios positivos en
las comunidades



8

actividades

de voluntariado
realizadas en distintos
ámbitos de acción



USD 16.634 generados

a través de una plataforma corporativa que premia la realización
de tareas voluntarias, otorgando fondos adicionales para
organizaciones sociales

Iniciativas destacadas en voluntariado 2024

Acondicionamiento de las instalaciones de la Escuela Ana Frank

Entre las actividades de voluntariado desarrolladas durante ese año, se destacó una jornada de pintura y acondicionamiento de las instalaciones de la Escuela Ana Frank, ubicada en el barrio Cerro Norte.



73

Voluntarios comprometidos



8

Horas de actividad



Resultados obtenidos en 2025



2204

**horas de
voluntariado**

+59% que 2024



205

**colaboradores
participaron**

+66% que 2024



16

actividades

+128% que 2024



8

departamentos

Voluntarios en Melo, Treinta
y Tres, Tacuarembó, Salto,
Minas, Florida, Durazno y
Montevideo



USD

26.448

**generados para donar
a través de Spark**

+59% que 2024



1981

**beneficiarios
directos de las
actividades**

Iniciativas destacadas en voluntariado 2025



Intervención y acondicionamiento de la Escuela 320 en Casavalle.

73 Voluntarios participaron



\$ 75.200

Reunió la campaña para la compra de regalos



En el marco del Día del Niño, se impulsó una iniciativa solidaria destinada a recaudar fondos para la **compra de regalos para hijos e hijas de mujeres privadas de libertad.**

Los colaboradores también realizaron una **jornada de voluntariado** para envolver y personalizar los regalos entregados a los niños y niñas beneficiarios de la iniciativa.



Colaboradores

En Scotiabank, las personas son cruciales para alcanzar los resultados que se propone la organización.



Desde esa mirada, y considerando la actualización del plan de negocio de la compañía a nivel global, durante el 2025 **se abordó la gestión del talento con un enfoque integral que apunta a convertir al colaborador en el principal habilitador de la nueva estrategia corporativa.**



Liderazgo, desarrollo y capacitación

El Banco impulsa una estrategia integral de liderazgo, desarrollo y capacitación orientada a fortalecer las capacidades de los colaboradores, acompañar su crecimiento profesional y asegurar el cumplimiento de los más altos estándares regulatorios y culturales. Estas iniciativas se encuentran alineadas a los objetivos estratégicos de la organización y a los desafíos del entorno financiero actual.



Durante los años
2024–2025 participaron

90
jóvenes
de la iniciativa

Talento joven y empleabilidad

El Banco continuó fortaleciendo su compromiso con la empleabilidad juvenil a través de su programa de pasantías.

Como parte de esta iniciativa, los participantes accedieron a experiencias formativas que les permitieron desarrollar habilidades, adquirir herramientas para su futuro profesional y conocer de cerca el funcionamiento del sector financiero.



Dentro de este grupo, 25 fueron hijos de colaboradores, lo que refleja el compromiso del Banco con el desarrollo académico y profesional de las familias que integran su comunidad interna.

Capacitación y desarrollo de competencias

Durante los ejercicios 2024-2025, el Banco desarrolló una agenda de capacitación enfocada en contenidos regulatorios, técnicos y de desarrollo transversal, promoviendo el aprendizaje continuo como herramienta clave para la evolución organizacional.



8 cursos

dictados durante el año combinando formatos de 60 y 30 minutos, orientados a **asegurar el cumplimiento normativo y reforzar conocimientos** clave para la operación.



11 horas

promedio de **capacitación por colaborador.**



100%

de los colaboradores recibió capacitación en el **Protocolo de Prevención del Acoso, Acoso Sexual, Violencia Laboral y Violencia en el Trabajo**, reafirmando el compromiso del Banco con la promoción de entornos laborales seguros, respetuosos y libres de violencia.



Horas totales de capacitación

El total de horas registradas se encuentra alineado con el promedio por colaborador, dado que las acciones formativas del período estuvieron compuestas principalmente por programas transversales.



Entre las principales iniciativas se destaca la **Academia de Liderazgo**, orientada al fortalecimiento de habilidades de conducción, gestión de equipos y toma de decisiones.

Desarrollo de liderazgo

El fortalecimiento del liderazgo constituye un eje central para la sostenibilidad del negocio y la gestión de personas.



Porcentaje de líderes que recibieron formación en liderazgo:

21%



Las instancias formativas buscan consolidar un **estilo de liderazgo alineado a la cultura del Banco**, promoviendo equipos de alto desempeño y una gestión orientada a resultados.



Gestión del desempeño

El Banco cuenta con procesos sistemáticos de evaluación del desempeño, que permiten promover el feedback continuo, el desarrollo individual y la alineación con los objetivos organizacionales.



Colaboradores que recibieron evaluación de desempeño en 2024 - 2025:

100%

Reconocimiento y desarrollo profesional

Como parte de la experiencia del colaborador, el Banco promueve una cultura de reconocimiento a través de la **plataforma Aplausos**, que permite destacar comportamientos alineados a los valores corporativos.

Asimismo, el Banco acompañó el desarrollo académico de sus colaboradores mediante **un programa de becas**:



Colaboradores beneficiados

FY2024



3 colaboradores

FY2025



4 colaboradores

Calidad de vida y beneficios

Con el fin de promover el balance entre la vida laboral y personal los colaboradores obtuvieron:



16 días
de licencia
adicionales

cada año para poder utilizar ante determinadas situaciones.



Licencias parentales extendidas

Las mujeres cuentan con dos semanas adicionales de licencia respecto a lo establecido por la normativa vigente.

Los hombres disponen de

56 días corridos, **+39 días** que los previstos por ley.

Beneficios para el cuidado de la salud



Cobertura ampliada de salud para su núcleo familiar.



Subsidio odontológico para el colaborador o familiares.



Subsidio para lentes.



Partidas económicas anuales destinadas a gastos generales de salud y salud mental.



Servicio de acompañante en caso de internación.

Productos con costos bonificados

Tipo de cambio preferencial.

Tasas preferenciales en plazos fijos y préstamos.

Tarjeta de crédito sin costo o productos premium bonificados.





Programas de equidad de género

Con el objetivo de fortalecer estas prácticas y promover una cultura organizacional inclusiva, el Banco implementó tres programas específicos de equidad de género, orientados a fomentar el desarrollo profesional de las mujeres, impulsar buenas prácticas internas y sensibilizar a toda la organización sobre la importancia de una participación equitativa.



En 2024 se llevó a cabo un programa de liderazgo femenino basado en los resultados de una auditoría de género realizado por la consultora BRAVA.

De los colaboradores del Banco



48%
son mujeres

En el Comité de Dirección



43%
son mujeres

Las mujeres ocupan actualmente



35%
de los cargos de liderazgo

El programa de liderazgo femenino fue dirigido a **30 colaboradoras**



Capacitaciones sobre diversidad e inclusión

Se abordaron conceptos clave vinculados a la equidad de género y otras dimensiones de la diversidad con impacto en el ámbito laboral, con el objetivo de generar una base común de conocimiento y alinear a todas las personas de la organización.



Sesión de trabajo “Construyendo liderazgos masculinos para la igualdad”

Espacio exclusivo dirigido a los líderes varones de la organización, destinado a reflexionar sobre los desafíos y oportunidades para seguir impulsando una cultura más inclusiva y sobre el papel que cada persona desempeña en el avance de la organización.



Programa Mujeres Líderes

Iniciativa diseñada para fortalecer competencias vinculadas al enfoque de género, la diversidad, el desarrollo de carrera y el liderazgo en un grupo de mujeres líderes de la compañía, así como preparar a colaboradoras con alto potencial para asumir futuras posiciones de liderazgo. El programa buscó brindar herramientas para potenciar su crecimiento profesional y promover, a su vez, el desarrollo de otras mujeres dentro de la organización.



Este programa incluyó 2 etapas:



Preparación

6 horas
de capacitación

en 3 sesiones
de horas presenciales



Mentorías

Orientadas a fortalecer habilidades de liderazgo y potenciar el desempeño profesional



Creación de **grupo para mujeres de Scotiabank Uruguay** con el objetivo de:



Intercambiar experiencias, desafíos y aprendizajes adquiridos a lo largo de su desarrollo profesional, con el objetivo de inspirar y potenciar el crecimiento de otras mujeres.



Generar un espacio de apoyo y conexión entre mujeres que promueva la colaboración y el desarrollo profesional en el día a día.



Fomentar instancias de Capacitación en temas de interés.



En 2025 se llevaron a cabo los programas Mujeres al Liderazgo, Empowering Women Regional e Iniciativa Mujeres.



Gobernanza

Nuevo marco cultural

En 2024 se revisaron y ajustaron los principales elementos culturales, para acompañar la evolución de la estrategia global del Banco.



En ese marco, se lanzó “Conexión Scotia – La cultura que nos une”, una iniciativa que define los valores y comportamientos que nos guían en el día a día.

VALORES



Enfoque en el cliente

Brindar una experiencia diferencial que genere valor para los clientes.



Integridad

Actuar con transparencia y tomar las decisiones correctas para los clientes, los equipos y el Banco.



Inclusión

Valorar las diferencias y potenciar la diversidad de perspectivas.



Responsabilidad

Impulsar el crecimiento del Banco de forma sostenible y rentable.

COMPORTAMIENTOS

Actuar de manera colaborativa, entendiendo que el éxito se construye y se alcanza juntos. En este sentido se promueve:

Orientación hacia los resultados



El Banco mantiene un enfoque orientado a la **obtención de resultados sobresalientes, guiado por una visión institucional y una fuerte cultura de responsabilidad**. Actúa siempre priorizando el mejor interés de sus clientes, de sus equipos y de la organización. Desde esta perspectiva, enfoca sus esfuerzos en aquello que realmente genera valor, promoviendo una ejecución ágil y eficiente. Al mismo tiempo, **impulsa objetivos ambiciosos que fortalecen su crecimiento y competitividad**. Todo ello se potencia a través de una colaboración transversal que integra capacidades y conocimientos, permitiendo alcanzar mejores resultados tanto para los clientes como para el propio Banco.

Mejora continua



El objetivo es potenciar al máximo las capacidades de los colaboradores, promoviendo un entorno de empoderamiento, acompañamiento y desarrollo continuo. Se impulsa una cultura basada en la comunicación abierta, la retroalimentación constructiva y la confianza para expresar ideas con franqueza. Al mismo tiempo, se fomenta la agilidad y la resiliencia para adaptarse a contextos cambiantes, así como el aprendizaje permanente y el fortalecimiento de habilidades clave para el presente y el futuro.

Estar un paso adelante



Planificar para el futuro, mientras generamos valor en el presente. Promover la curiosidad y el pensamiento innovador con propósito, incorporando una mirada amplia que contemple tanto la realidad de la organización como los factores externos que influyen en la toma de decisiones. También se impulsa el cuestionamiento constructivo del statu quo para generar mejores soluciones, junto con la resiliencia necesaria para experimentar, aprender y adaptarse de forma continua.

Ser inclusivos



Promover activamente la inclusión con pasión y respeto. Comprometerse a crear un ambiente donde todos se sientan seguros para expresar sus opiniones. Generar confianza escuchando activamente para comprender los distintos puntos de vista. Demostrar un compromiso con el bienestar total. Involucrarse, debatir y alinearse como un solo equipo.



Se realizó una capacitación en sostenibilidad y su impacto en el negocio para los integrantes del Comité de Dirección del Banco.

Mesa de sustentabilidad

Se conformó una mesa de sustentabilidad integrada por representantes de áreas clave con el fin de identificar iniciativas con potencial impacto medioambiental y promover su ejecución.



Los integrantes se reunieron 1 vez por mes.

ÁREAS INVOLUCRADAS



**Corporate
& Commercial**



Retail



**Riesgo
Operativo**



**Real Estate y
Seguridad
Corporativa**



**Asesoría
Legal**



**Contaduría
General**



**Compras, Costos
y Contratos**



IT



**Comunicación y
Sostenibilidad**



**Capital
Humano**

Reconocimientos

Estos logros reflejan nuestro **compromiso constante** con la excelencia, la innovación y el impacto positivo en la sociedad.



2024 Reconocimiento de DERES: El proyecto **Yerba Mate** junto a **Ambá** – Categoría cumplimiento



2024 Reconocimiento de DERES: Liderazgo femenino – categoría cumplimiento



2024 - Reconocimiento de Global Finance:
Banca digital más segura
Mejor experiencia de usuario
Mejor en transformación



3 años consecutivos (del 2023 al 2025) en el top ten de empresas donde la gente prefiere trabajar



Scotiabank obtuvo la **certificación en Gestión de la Calidad** para Prestación de Servicios de Reclutamiento y Selección de Personal del Instituto Uruguayo de Normas Técnicas (UNIT).



Impulsamos oportunidades que generan desarrollo sostenible

Scotiabank entiende la sostenibilidad como una forma de hacer banca: con decisiones que amplían oportunidades, con inversión que impulsa desarrollo, y con una mirada de largo plazo que integra impacto y resultado.

Desde ese rol, promueve el crecimiento de las personas, potencia a los negocios y contribuye a comunidades más inclusivas y resilientes.

Porque el desarrollo no es un resultado aislado, es una construcción sostenida en el tiempo.

Scotiabank®

Uruguay